

INFORMAČNÝ SPRAVODAJCA



Spoločnosť údržby, výroby a montáží podnikov chemického, farmaceutického a papierenského priemyslu

Nový predseda Redakčnej rady je Ing. Tibor Szabó

INFORMÁCIE SÚ V DNEŠNEJ DOBE VEĽKÝM MAJETKOM

V redakčnej rade nášho časopisu Informačný spravodajca SUZ došlo na sklonku minulého roku ku zmene. Novým predsedom sa stal Ing. Tibor Szabó z akciovej spoločnosti Duslo Šaľa.

Ing. Tibor Szabó je vedúci odboru manažmentu nákladov a hmotného majetku v akciovej spoločnosti Duslo Šaľa a od minulého roku aj členom Predstavenstva SUZ. S akými ambíciami a predsavzatiami sa rozhodol vykonávať funkciu

predsedu Redakčnej rady Informačného spravodajcu SUZ?

„Všeobecne som za výmenu informácií, ktoré sú v dnešnej dobe veľkým majetkom. Veľmi dôležitá je osвета v údržbe o novinkách v oblasti techniky a údržby a všeobecne o vývoji technických vymožeností. Náš časopis je veľmi osozný v propagácii spoločenstva údržby na Slovensku a v rozširovaní veľmi cenných technických informácií. Napomáha tiež jednotlivým členským organizá-



ciám, aby sa vedeli zorientovať v množstve spletitých technických informácií.“

„Údržba je veľmi zložitý proces,“ hovorí Ing. Tibor Szabó. „Súbežne prebiehajú veľmi protichodné prúdy. Existuje údržba externá a interná a samozrejme, že každá má svoje výhody. Nedávno sa ešte presadzoval outsourcing údržby, v súčasnosti sa preferuje aj u nás v Dusle insourcing údržby. Údržba sa musí spolu-

Pokračovanie na 2. str.

Ing. Tibor Szabó, predseda Redakčnej rady Informačného spravodajcu SUZ.

Z decembrovej konferencie SUZ konanej dňa 9. 12. 2010 v Senci

ÚDRŽBA – BEZPEČNOSŤ A SPOLAHLIVOSŤ

Posledné stretnutie v roku 2010 sa uskutočnilo v hoteli Zátoka v Senci. Organizátorom bola spoločnosť MaO Slovnaft a.s. Bratislava. Rokovanie konferencie otvoril prezident SUZ Ing. Vendelín Íro, ktorý privítal všetkých prítomných členov a hostí. Informoval prítomných, že konferencia sa bude riadiť programom, ktorý dostali všetci pozvaní v pozvánkach. Požiadala o spoluprácu pri tvorení náplne činnosti SUZ v budúcom období formou anketového lístka, ktorý dostali na začiatku konferencie.

Za usporiadajúcu spoločnosť privítal prítomných riaditeľ Ing. Ladislav Molnár. Vyzdvihol užitočnosť konania takýchto stretnutí najmä v oblasti vzdelávania a kontaktov. Oboznámil prítomných s činnosťou SMO v súčinnosti s materskou fir-

mou Slovnaft, a. s.. Poďakoval organizátorom za to, že existuje takáto forma stretnutí na dis-

kusiu a výmenu skúseností. Následne podrobne predstavil štruktúru spoločnosti a jej ná-



Z decembrovej konferencie SUZ v Senci.

plň v rámci skupiny Slovnaft.

V rámci otvorenia predniesol generálny sekretár ZCH aFP Ing. Petkanič informáciu o celkovej situácii vo Zväze a v celom chemickom priemysle.

V súlade so schváleným programom konferencie sa dodávateľské firmy a prednášateľia prezentovali nasledovne:

- Ing. Rudolf Richter z Inšpektorátu práce Bratislava predniesol informáciu na téma „BOZP – právne požiadavky a poznatky inšpekcie práce“
- firmu LEADER TECHNOLOGY, s.r.o. predstavil Ing. Ladislav Úradníček na tému „Obchodné a servisné aktivity spoločnosti“
- Prof. Ing. Pavel Blaškovič, DrSc. prezentoval prednášku

Pokračovanie na 2. str.



Nový predseda Redakčnej rady je Ing. Tibor Szabó

INFORMÁCIE SÚ V DNEŠNEJ DOBE...

Dokončenie zo str. 1

podieľať na zodpovednosti pri výrobe. Údržbári musia cítiť, že nie sú jednoduchými dodávateľmi služieb, ale musia žiť s firmou, v ktorej pracujú. Preto je lepšie, keď sú aj jej kmeňovými zamestnancami. Môžem povedať, že výrazne ubúda údržbárskych kapacít, odborníkov, ktorí akosi z novej generácie neprichádzajú. Čoraz cennejší je údržbár, ktorý je po ruke a preto si ho musí podnik



vychovať. Aj u nás sa to obracia k lepšiemu a študenti zo Spojenej školy v Šali už prichádzajú do Dusla na prax, kde sa ich snažíme viac pripútať k našim prevádzkam.“

Pripravil:
Milan Alákša

Prvé tohtoročné zasadnutie Redakčnej rady spravodajcu sa uskutočnilo začiatkom apríla v Šali. Na fotografii sú (sprava): PhDr. Milan Alákša, šéfredaktor časopisu, Ing. Tibor Szabó, predseda redakčnej rady a Ing. Peter Petráš, člen RR.

Z decembrovej konferencie SUZ konanej dňa 9. 12. 2010 v Senci

ÚDRŽBA – BEZPEČNOSŤ A SPOLAHLIVOSŤ

Dokončenie zo str. 1

- na tému „Organizácia zvärania a novinky z oblasti zvärania“
- za odborový Zväz ECHOZ predniesol informáciu Bc. Juraj Blahák na tému „Situácia po krízovom období a predpoklady vývoja“
- „Výzva budúcnosti – nová generácia v rafinérii“ – téma, ktorú predstavili za Slovnaft, a.s. Ing. Dana Černá a Silvia Mozová. Predstavili program GROWW na cieľové získavanie mladých ľudí.
- firmu DIAGO prezentoval Ing. Ivan Havas na tému „EOC – elektrostatické čističe olejov“.

- firmu AIR – TEC Slovakia prezentoval Ing. Peter Ferencák na tému „Filtermanagement“.
- prednášku „Riziká v údržbe a vyplývajúce produkty“ predniesol Ing. Kacinský z Technickej univerzity Košice.
- Ing. Ján Zigo – Energetické strojárne, prezentoval tému „Generálne opravy vinutí hydrogenerátorov“.
- Doc. Ing. Ľudovít Jelemenický CSc. predniesol prednášku na tému „Údržba – bezpečnosť a spoľahlivosť, zameranie na priority“.
- aktuálne informácie v Technickej inšpekcii predniesol generálny riaditeľ TI SR

- Ing. Dušan Konický.
- firmu ETI ELB, s.r.o. prezentoval Ing. Pavol Hollý na tému „Prehľad výroby – produktové portfólio“.
- Firmu BDI, s.r.o. prezentoval Ing. Miloš Kyseľ na tému „BDI – špecialista na komplexné služby v oblasti dodávok náhradných dielov“.
- firmu METALFIN, a.s. Dunamenti, prezentoval Ing. Radovan Remenár na tému „Systém protipožiarnej pasívnej ochrany“.

Interné rokovanie členov SUZ otvoril prezident Ing. Íro. Vo svojom prejave kládol dôraz na prípravu úloh a programu činnosti SUZ na rok 2011.

Opätovne vyzval členov na vyplnenie anketových lístkov ohľadne činnosti SUZ v budúcnosti. Informoval o termínoch konania konferencií v apríli a septembri. Členské poplatky na rok 2011 ostávajú na úrovni roku 2010.

Upozornil na možnosť využitia 2% daní na vzdelávanie. Ing. Lubelec informoval o problematike na webovej stránke SUZ a požiadal o neustálu aktualizáciu údajov na stránke.

Na záver Ing. Íro poďakoval organizátorom za zvládnutie náročného programu konferencie, prítomným za aktívnu účasť a disciplínu a konferenciu ukončil.

Ing. Peter Petráš

Nová inzertná rubrika v časopise

BURZA INFORMÁCIÍ

Na základe rozhodnutia Predstavenstva SUZ ponúkame službu našim čitateľom. V inzertnej rubrike pod titulkom BURZA bude vyhradená časť časopisu slúžiť na ponuky členských i nečlenských organizácií SUZ. Ponuky budú zamerané na spoluprácu v oblastiach:

- Prebytočného a nedostatkového materiálu,
- Prebytkových a nedostatkových profesných kapacít,
- Nevyužívaných strojnotechnologických zariadení,
- Hľadania organizácií pre profesnú spoluprácu.

Podľa záujmu bude možné rozšíriť ponuky i do ďalších oblastí. Členom SUZ budú inzeráty v Burze uverejňované zadarmo a nečlenovia budú platiť 8,30 € (250 Sk) / adresa, plus 20% DPH.

Kontakt: alaksa@salamon.sk



Informačný spravodajca SÚZ

Evidenčné číslo: EV 1754 / 08

ISSN 1338-1458

Kontaktná adresa: SÚZ, Pionierska 15, 831 02 Bratislava, telefón: 0905 234 433, <http://www.suz.sk>

Šéfredaktor: PhDr. Milan Alákša

Redakčná rada: Ing. Tibor Szabó – Duslo, a.s. Šaľa, Ing. Peter Petráš – SÚZ, Ing. Jozef Žbirka – SÚZ.

Grafická úprava: Mgr. Ivan Alákša – Fantázia.

Tlač: Colorprint Bratislava.

Vydáva:

Spoločnosť údržby, výroby a montáží podnikov chemického, farmaceutického a papierenského priemyslu.

DOHODA O SPOLUPRÁCI

medzi Energeticko-Chemickým Odborovým zväzom a Spoločnosťou údržby, výroby a montáží podnikov chemického, farmaceutického a papierenského priemyslu

I.

Zmluvné strany

Energeticko-Chemický Odborový zväz (ECHOZ)

Adresa: Osadná 6, 831 03 BRATISLAVA 3

IČO: 30843928

Zastúpený: predsedom ECHOZ

Bc. Jurajom BLAHÁKOM

Spoločnosť údržby, výroby a montáží podnikov chemického, farmaceutického a papierenského priemyslu (SUZ)

Adresa: Pionierska 15, 831 02 BRATISLAVA 3

IČO: 30846803

Zastúpená: prezidentom SUZ

Ing. Vendelín IROM

(ďalej len zmluvné strany)

obnovujú túto dohodu na základe spoločného záujmu, doterajších skúseností a partnerských vzťahov so zreteľom na skutočnosť, že SUZ pôsobí v rámci Zväzu chemického a farmaceutického priemyslu SR a podieľa sa na vytváraní optimálnych podmienok pre dynamický rozvoj chemického, farmaceutického a celulózo-papierenského priemyslu v SR v ktorom pôsobí aj ECHOZ.

II.

Predmet, účel a cieľ dohody

1. Predmetom dohody je vzájomná spolupráca pri plnení úloh, ktoré vyplývajú z náplne činnosti zmluvných strán.
2. Účelom dohody je napomôcť efektívnejšie a rýchlejšie realizovanie zámerov zmluvných strán v stanovených oblastiach.
3. Dohoda sa uzatvára s cieľom realizovať obojstranne výhodnú spoluprácu medzi zmluvnými stranami a zabezpečiť ďalší rozvoj ich partnerských vzťahov.

III.

Oblasti a formy spolupráce

Zmluvné strany sa zaväzujú realizovať spoluprácu na princípe rovnoprávnosti a vzájomnej výhodnosti najmä nasledovnými formami:

1. Vzájomnou výmenou informácií v oblasti spoločného záujmu a spoločnými konzultáciami
2. Napomáhanie rozvoju sociálneho partnerstva, dodržiavania Zákonníka práce, BOZP a pracovno-právnych predpisov.



3. Spoluprácou pri vzdelávacích aktivitách (odborné prednášky; semináre, školenia, kurzy) a vzájomným poskytovaním lektorov a odborníkov pre vybrané technické oblasti.
4. Kolektívnym vyjednávaním a aktívnou účasťou a pomocou pri spracovaní analýz potrebných pre účely kolektívneho vyjednávania.
5. Účasťou na príprave a realizácii konferencií a diskusných fór a iných aktivít k vybraným okruhom problémov.
6. Poskytovaním informácií o organizovaných podujatiach a aktivitách s možnosťou účasti zástupcov na ich konaní.
7. Vzájomným poskytovaním stanovísk v rámci pripomienkového konania k vybraným právnym predpisom.
8. Využívaním Spravodajcu ECHOZ a Spravodajcu SUZ, prípadne vzájomné stránky www.

IV.

Práva a povinnosti

1. Zmluvné strany sa zaväzujú, že vynaložia potrebné úsilie na splnenie obsahu tejto dohody.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú, že sa budú vzájomne informovať o otázkach, ktoré sa dotýkajú oblastí, vymedzených v obsahu tejto dohody a pri jej napĺňaní budú postupovať v súlade s platnými právnymi predpismi.

V.

Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda sa uzatvára na dobu neurčitú. Táto dohoda sa bude každoročne vyhodnocovať ku dňu jej podpisu. Doplňenia dohody budú vyhotovené v písomnej forme po vzájomnej dohode zmluvných strán.
2. Dohodu možno vypovedať písomnou výpoveďou s výpovednou lehotou, ktorej dĺžka je jeden mesiac, alebo vzájomnou dohodou zmluvných strán kedykoľvek. Výpovedná lehota začne plynúť od prvého dňa mesiaca po mesiaci, v ktorom bola písomná výpoveď doručená druhej zmluvnej strane.
3. Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť podpísaním štatutárnymi orgánmi oboch zmluvných strán.
4. Obsah tejto dohody je možné zmeniť len formou písomných dodatkov, ktoré pre svoju platnosť vyžadujú súhlas štatutárnych zástupcov oboch zmluvných strán.
5. Dohoda je vypracovaná v dvoch exemplároch, z ktorých každá zmluvná strana dostane jeden.
6. ECHOZ sa zaväzuje, že po podpise tejto dohody oboznámi svoje členské základné organizácie s jej obsahom a odporučí spoluprácu so SUZ.
7. Spoločnosť údržby, výroby a montáží podnikov chemického, farmaceutického a celulózo-papierenského priemyslu sa zaväzuje, že po podpise tejto dohody oboznámi svojich členov s jej obsahom a odporučí im spoluprácu so základnými odborovými organizáciami a ECHOZ.

V Bratislave dňa 8. 12. 2010



Ing. Vendelín IROM
Prezident SUZ



Bc. Juraj Blahák
predseda ECHOZ



ATRAKTÍVNE RIEŠENIE PASÍVNEJ POŽIARNEJ OCHRANY STAVIEB PROSTREDNÍCTVOM PRODUKTOV DUNAMENTI

Spoločnosť Metalfin, a. s. so sídlom v Šali patrí medzi popredných dodávateľov hutného materiálu, armatúr, ako aj systému pre spájanie rúr Victaulic. Od začiatku tohto roka rozšírila svoje produktové portfólio o dve nové divízie, a to o divíziu závesných systémov nemeckého výrobcu MEFA, ako aj maďarského výrobcu systémov pasívnej požiarnej ochrany Dunamenti. Pre všetky vyššie spomenuté značky je spoločnosť Metalfin, a. s. výhradným dovozcom pre SR.

Víziou vedenia spoločnosti je poskytnúť komplexné riešenie pre zákazníka, ktoré bude cenovo atraktívne a súčasne bude rešpektovať všetky technické požiadavky, ako aj nároky na kvalitu. Samozrejmosťou je odborné technické poradenstvo priamo na stavbe alebo u zákazníka v kancelárii prostredníctvom kvalifikovaných technických poradcov, ktoré tvorí pridanú hodnotu a patrí medzi štandardný servis poskytovaný spoločnosťou Metalfin, a. s..

Čo sa týka systémov pasívnej požiarnej ochrany, tak sortiment pozostáva z produktov, ktoré slúžia na trvalé utesnenie prestupov, ako aj produktov pre dočasné utesnenie prestupov inštalácií TZB, ktoré prechádzajú požiarne de-

liacimi konštrukciami. Ďalšiu kapitolu tvoria produkty určené na ochranu oceľovej konštrukcie (OK), ktoré sú na báze sadry, cementovej zmesi s minerálnou plsťou, alebo na syntetickej báze a zabezpečujú zvýšenú požiarnu odolnosť OK v prípade požiaru. Pre zamedzenie šírenia požiaru po káblových lávkach, ako aj na zachovanie funkčnosti káblov sa používa ďalší produkt, ktorý má využitie najmä v energetike a petrochemickom priemysle.

Pri výbere produktu na zhotovenie prestupu je možné vychádzať z dvoch typov riešení. Prvé riešenie je ekonomicky náročnejšie, avšak čo sa týka prácností jednoduchšie, a teda potrebný čas na zhotovenie prestupu je kratší. V druhom prípade je to presne naopak.



Produkty značky Dunamenti patria medzi cenovo veľmi atraktívne v porovnaní s konkurenciou a svojimi riešeniami, najmä čo sa týka rýchlosti spracovania, patria k jedným z najvyhľadávanejších. Za zmienku stojí uviesť produkty pre ošetrovanie dilatácií, alebo nástreky OK, ktoré rešpektujú aj tie najnáročnejšie požiadavky na estetiku a konečnú povrchovú úpravu.

Spoločnosť Metalfin, a. s. zabezpečuje pre svojich zákazníkov bezplatné zaškolenie pre prácu s týmito systémami a vystavenie osvedčenia o absolvovaní zaškolenia. V prípa-

de akýchkoľvek otázok sú naši zamestnanci pripravení poskytnúť odborné konzultácie, ako aj zaškolenie priamo na stavbe.

V prípade požiadavky vieme odporučiť realizačnú firmu, ktorá aplikuje systémy pasívnej požiarnej ochrany Dunamenti priamo na kľúč. Čo sa týka referencií, tak vyššie spomenuté produkty boli použité tak v priemyselných objektoch, elektrárňach, petrochemickom priemysle, ako aj v civilnej výstavbe.

Ing. Radovan Remenář

 **metalfin**
... od rúry k systému



FILTERMANAGEMENT

– KVALITA ČEZ ČISTÝ VZDUCH

Firma AIR-TEC Slovakia vznikla na Slovensku na začiatku roka 2010, ako partnerská firma koncernu ABL TECHNIC. Hlavným predmetom činnosti firmy AIR-TEC je služba nazývaná Filtermanagement. Pojem Filtermanagement možno chápať ako komplexnú službu v oblasti filtrácie vzduchu. Firma už v prvom roku pôsobenia na slovenskom trhu získala certifikát kvality ISO 9001 a ISO 14001 od nemeckej akadémie TÜV. Na Slovensku sa sídlo spoločnosti nachádza v Trnave v areáli bývalých TAZ. Spoločnosť AIR-TEC je dodávateľom pre viacero významných koncernov na Slovensku alebo v Nemecku ako VW Bratislava, VW Wolfsburg, BMW Regensburg, Viessman GmbH atď.

Medzi hlavné ciele, ktoré sa snaží firma zákazníkom poskytnúť ako optimálne riešenia z jednej strany sú optimalizácia a stabilizácia parametrov výroby, zabezpečenie hygienických štandardov, zníženie spotreby energie, zvýšenie bezpečnosti výroby, zníženie nákladov pomocou efektívnej filtračnej techniky.



Tieto ciele je možné realizovať komplexným portfóliom služieb, ktoré ušetria zákazníkom veľa času, starostí a v neposlednom rade aj nákladov.

V každej prevádzke si pracovníci spoločnosti AIR-TEC vedú evidenciu a zoznam všetkých filtrov vo vzduchotechnických zariadeniach (ďalej len VZT-zariadeniach). Taktiež je nutné poznať špecifikáciu zariadenia, parametre a požiadavky výroby, na zá-



klade čoho sa volí vhodný typ a trieda filtrov. V pravidelných intervaloch sa vykonáva kontrola parametrov na VZT-zariadeniach (tlaková diferencia), ale aj meranie fyzikálnych parametrov súvisiacich s výrobou ako sú teplota, vlhkosť, rýchlosť prúdenia vzduchu alebo koncentrácia častíc vo vzduchu a následná klasifikácia triedy čistoty.

Okrem meraní fyzikálnych parametrov vykonávajú naši certifikovaní pracovníci aj hygienické vyšetrenia podľa noriem VDI 6022 a 6023.

Ďalšou výhodou pre zákazníka je, že sa nemusí starať o skladovanie a manipuláciu s filtermi. V rámci služby Filtermanagement sú zabezpečené objednávky filtrov, skladovanie filtrov v externom sklade alebo priamo na pôde zákazníka. Taktiež táto služba zahŕňa aj likvidáciu použitých filtrov, čo obnáša separáciu filtračných zložiek, prípravu, odvoz a samotnú likvidáciu použitých filtrov.

Do portfólia služieb spadá aj výmena filtrov vo VZT – zariadeniach. S výmenami filtrov je spojené aj čistenie zariadenia. Samozrejme sú plánované výmeny konzultované so zákazníkom, aby prišlo k harmonizácii jednotlivých činností. Každá výmena je kontrolovaná z hľadiska správnosti jej vykonania. Všetky úkony na zariadeniach sú dokumentované v pred – a po – výmenných plánoch.

O všetkých činnostiach je zákazník informovaný formou výstupných správ (Karty na zariadeniach, mesačné správy, správy z meraní atď.).

V porovnaní s výrobcami filtrov nie je náš záujem v predaji filtrov, ale v zlepšení kvality vzduchu a stability zariadení. Náš úspech je Vaša dôvera.

Ing. Peter Ferenčák



L. Zúbka 4, 841 01 Bratislava

Kontakt: +421 903 26 78 30

LT@LTECH.SK, www.LTECH.sk

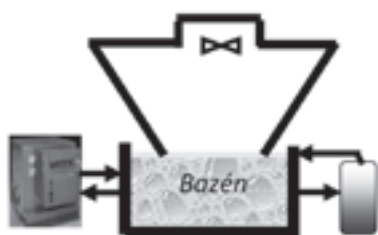


Ultrazvukové čistenie filtrov a súčiastok



VRTX technológia

– úprava chladiacich a procesných vôd bez použitia chemikálií



- » VRTX jednotka transformuje vápnik na koloidný uhličitán vápenatý, zabíja baktérie a odstraňuje korozívne plyny z vody
- » Separačný systém odstraňuje suspendované tuhé častice z cirkulujúcej vody

Kvapalinový manažment



- » Zabraňuje znečisteniu maziva, znižuje riziko odstávky strojov, šetrí čas a peniaze
- » Minimalizuje rozliatie a nehody, poskytuje bezpečné a čisté pracovné prostredie.
- » Dávkuje rýchlo a jednoducho, maximalizuje produktivitu a efektivnosť
- » Zabraňuje možnému miešaniu olejov vďaka rôznofarebným viečkam dávkovačov

Produkty



- » Kízne filmy
- » Kízne laky
- » Mazivá pre hĺbkové ťaženie
- » Vysokovýkonné plastické mazivá
- » Vysokovýkonné pasty
- » Mazacie kvapaliny
- » Poťahovanie (zákazková aplikácia kízných lakov)

- » Motorové oleje
- » Prevodové oleje
- » Hydraulické kvapaliny
- » Plastické mazivá
- » Obrábacie kvapaliny
- » Spreje





BDI - dodávateľ komplexného sortimentu náhradných dielov

Spoločnosť BDI od svojho vzniku v USA v roku 1935 sa začala zaoberať dodávkou náhradných dielov pre priemyselné podniky. Počas svojej viac ako 75 ročnej histórie sa postupne rozšírila do mnohých štátov sveta vrátane štátov Európy a Ázie. Na Slovenskom trhu spoločnosť BDI otvorila svoje sídlo vo Zvolene v roku 1995 pričom v ďalších rokoch postupne otvorila svoje pobočky a sklady v mestách Bratislava, Trnava, Trenčín, Nové Zámky, Zlaté Moravce a Košice. Z historického hľadiska v Bratislave a Trnave pôsobíme pod názvom spoločnosti Incom Partners, ktorá je však 100% dcérska spoločnosť BDI. Cieľom obidvoch spoločností na slovenskom trhu je neustále rozširovať sortiment ponúkaných výrobkov a služieb a byť pre zákazníka prínosom v oblasti ktorú v BDI považujeme za svoju hlavnú činnosť – dodávky náhradných dielov. Sortiment BDI je možné rozdeliť do niekoľkých kategórií ako sú Ložiská a príslušenstvo, Remene a reťaze, Prevodovky a spojky, Pneumatické a hydraulické prvky, Sensory a elektrokomponenty.

V oblasti Ložísk a príslušenstva, ktoré sú historicky najstaršou komoditou v ponuke spoločnosti BDI pôsobíme ako oficiálny autorizovaný distribútor takmer všetkých svetových výrobcov ako napr. **SKF**, **INA-FAG**, **NSK**, **Timken**, **THK**, **SNR-NTN**, **McGill** a mnoho ďalších. V spolupráci s týmito výrobcami ponúkame nielen ich jednotlivé výrobky z našich skladov prípadne zo skladov



ich výrobných závodov, ale taktiež služby spojené s montážou a údržbou dodaných ložísk. V rámci príslušenstva k ložiskám dodávame olejové tesnenia (Simeringy), mazivá a taktiež automatické mazacie systémy a ich komponenty.

Remene a reťaze predstavujú ďalšiu oblasť v ktorej dlhodobo pôsobíme ako partner mnohých svetových a lokálnych výrobcov. V oblasti remeňov či sa už jedná o štandardné klinové remene alebo o špeciálne tzv. ozubené remene spolupracujeme hlavne s firmou **Gates**,



ktorá je najväčším výrobcom tejto komodity vo svete a určuje trendy vo vývoji týchto komponentov. Za účelom pokrytia požiadaviek

na výrobky aj ďalších výrobcov spolupracujeme aj s výrobcami ako **Optibelt**, **Brecoflex**, **GoodYear** a ďalší. Súčasťou našej ponuky v tejto oblasti výrobkov je i ponuka klinových remení, ozubených kolies a púzdiar pre upínanie TaperLock. S japonskou spoločnosťou **Tsubaki** spolupracujeme v oblasti valčekových a dopravníkových reťazí, ale aj v tejto komodite sú to i ďalší výrobcovia, v spolupráci s ktorými riešime požiadavky našich zákazníkov ako napr. **Rexnord**, **Sedis**, **Řetězy Vamberk**, **Renold**, **Iwis**, **Challenge** a ďalší.



Pri prevodovkách a spojkách spolupracujeme s výrobcami prevodoviek a elektromotorov ako sú **SEW Eurodrive**, **Motovario**, **Motive**, **Flender**, **Renold**, **Stober**, **Siemens** ako aj ďalšími partnermi. V rámci bezpečnosti a ochrany strojných zariadení ponúkame klientom spojky a brzdy mechanické, elektromagnetické, pneumatické ako aj hydraulické. Hlavnými partnermi v tejto oblasti sú výrobcovia ako napr.



Mayr, **KTR**, **Flender**, **Ringfeder**, **Twiflex** a ďalší. V spolupráci s týmito výrobcami sme schopní navrhnúť aj do existujúceho zariadenia bezpečnostné spojky, ktorá ochráni zariadenie alebo výrobný proces pred nežiaducim poškodením prípadne poruchy.

Pneumatické a hydraulické komponenty, ktoré predstavujú ďalšiu kategóriu výrobkov dodávame zákazníkom od výrobcov ako napr. **Norgren**, **SMC**, **Festo**, **Bosch Rexroth**, **Vickers**, **Atos**, **Eaton** a ďalších. Aj v tejto komodite štandardné výrobky držíme sklado v BDI čím sú okamžite k dispozícii pre zákazníka, prípadne skladujeme špeciálne na požiadanie a záruku zákazníka aj špeciálne výrobky, ktoré používa len konkrétny zákazník, ale jeho strojné zariadenie je od tohto výrobku závislé.



Sensory a elektrokomponenty s postupným rozvojom automatizácie vo výrobných procesoch tvoria veľmi širokú oblasť náhradných dielov dodávaných spoločnosťou BDI. Z veľkého počtu výrobcov, ktorých výrobky dodávame ako náhradné diely pre

našich zákazníkov môžeme uviesť nasledovných výrobcov ako napr. **Balluff**, **Omron**, **Sick**, **Siemens**, **Turck**, **Pilz**, **Wenglor**, **Baumer**, **Keyence**, **GE Fanuc**.



Spoločnosť BDI sa vo všetkých uvedených oblastiach zameriava hlavne udržanie konkurencieschopnosti a čo najnižších celkových obstarávacích cien pre našich obchodných partnerov. Ako je zrejme z uvedených výrobcov spolupracujeme s renomovanými spoločnosťami a preto si dovoľujeme tvrdiť že dodávame výrobky najvyššej kvalitatívnej úrovne s najvyššou úžitkovou hodnotou.

Zo služieb ktoré poskytujeme zákazníkom sú to hlavne služby v oblasti skladovanie zmluvne dohodnutých výrobkov a to v skladoch pobočiek BDI resp. Incom Partners ako aj v prevádzkovaní konsignačných skladov u zákazníka. V oblasti konsignačných skladov máme veľmi bohaté skúsenosti a referencie, pretože prevádzkujeme už viac ako 12 takýchto skladov na Slovensku a mnoho ďalších v iných krajinách kde BDI pôsobí. Taktiež poskytujeme služby finančného charakteru pre zákazníkov, ktorí majú cieľ znižovanie počtu dodávateľov.

Spoločnosť BDI aktuálne pôsobí vo viac ako 10 krajinách na troch kontinentoch s počtom zamestnancov prevyšujúcim 1100 osôb.



World Class
World Wide

www.BDI.sk

www.INCOMPARTNERS.sk

www.BDIWORLDWIDE.com

Zvolen	Bratislava	Košice	Nové Zámky	Trenčín	Trnava	Zlaté Moravce
045-5321 552	02-4444 1628	055-7895 561	035-6448 432	032-7445 525	033-5341 257	037-6424 370
sales@bdi.sk	info@incompartners.sk	kosice@bdi.sk	novezamky@bdi.sk	trenčin@bdi.sk	trnava@incompartners.sk	zlatemoravce@bdi.sk



DOPAD KRÍZY NA SLOVENSKÝ CHEMICKÝ PRIEMYSEL A AKTIVITY ZCHFP SR

Dopad krízy v 2009, mierne oživenie 2010

» 2009 – Kríza posilnená slovenskými špecifikami:

- Viac ako 80%-ná odkázanosť slovenského hospodárstva na export (tvorí prevažnú časť HDP)
- Úzka špecializácia priemyslu – elektronika a osobné autá
- Nízka pridaná hodnota – montáž z importovaných materiálov
- Obmedzený prístup k pôžičkám
- Nesplácanie resp. oneskorená úhrada pohľadávok (návrat fenoménu 90-tych rokov)
- Úpadok až zánik firiem ako dôsledok, ale i príčina krízy (nedobytné pohľadávky)

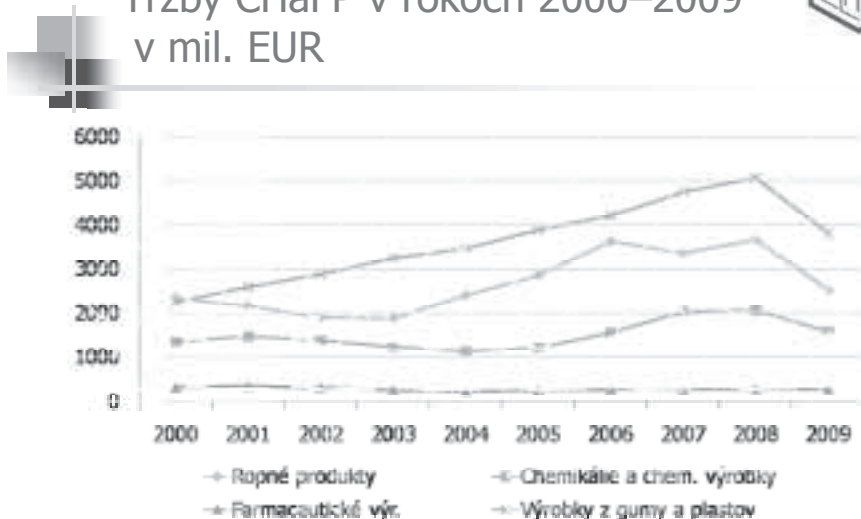
» 2010 – Mierne oživenie:

- Od začiatku roka 2010 mierne oživenie ekonomiky Slovenska: za 1.-9. mesiac 2010 sa priemyselná výroba oproti rovnakému obdobiu 2009 zvýšila o 19,8%, v tom výroba chemikálií chemických výrobkov +8,6%, výroba farmaceutických prípravkov a výrobkov +16,6%, výroba výrobkov z gumy a plastov +10,7%. Podľa bankových analytikov sa priemyselná produkcia za rok 2010 priblíži k predkrízovej úrovni (2008), ale vo väčšine odvetví ju nedosiahne.

Pomoc ZCHFP SR pre MSP pri implementácii REACH

- Pravidelné aktivity ZCHFP SR a REACH Centra Slovakia s.r.o. (dcérska spoločnosť)
- 9. február 2010, Štrasburg: Stretnutie Ing. Romana Karlubíka, MBA, s poslancami EP za SR; hlavné témy: REACH, EU ETS, IPKZ, RoHS v elektrovýrobkoch a i.
- 4. marec 2010, Bratislava: Konferencia o REACH, Responsible Care a legislatíve EÚ
- 8. apríl 2010, Šoporňa: Seminár o REACH pre MSP: PRISME 2
- 6. máj 2010, Bratislava: Seminár pre lektorov REACH, hlavné témy: vytváranie SIEF, spôsoby spolupráce v SIEF
- 26. máj 2010, Svit: Špecializovaná konferencia o aktuálnych otázkach legislatívy EÚ s dopadom na chemický a farmaceutický priemysel
- 24. a 25. jún 2010, Šoporňa: Seminár o IUCLID 5 pre MSP (21 účastníkov zo SR, Belgicka, Ruska a Ukrajiny)
- 22.-24. september 2010: VI. ročník tradičnej konferencie CHÉMIA 2010; hlav-

Tržby CHaFP v rokoch 2000–2009
v mil. EUR



né témy: REACH, GHS a iná legislatíva EÚ s dopadom na chemický priemysel; 15 lektorov zo SR, ČR, Švajčiarska a Rakúska.

Smernica EP a Rady o priemyselných emisiách, BAT, BREF

- 29. apríl 2010, Bratislava: ZCHFP SR zorganizoval pracovné stretnutie k návrhu Nariadenia EP a Rady o priemyselných emisiách (BAT, BREF); účastníci: predstavitelia MŽP SR, MH SR, ASPEK, zamestnávateľských zväzov
- August 2010: aj s odbornou spoluprácou špecialistov ZCHFP SR vypracovala ASPEK štúdiu o dopade Nariadenia o priemyselných emisiách na priemysel a energetiku SR; výsledok: náklady pre energetiku viac ako 800 mil. EUR, pre priemyselných výrobcov cca 300 mil. EUR
- 4. november 2010, Bratislava: ZCHFP SR zorganizoval 2. pracovné stretnutie k návrhu Nariadenia o priemyselných emisiách; záver: požiadať nového ministra životného prostredia o pracovné stretnutie, hlavná téma: vytvoriť pracovnú skupinu zloženú zo zástupcov MŽP SR, MH SR, MF SR, MPSVaR SR a špecialistov zamestnávateľských zväzov pre riešenie problematiky vyplývajúcej z Nariadenia EP a Rady o priemyselných emisiách.

Medzinárodný rok chémie 2011, vybrané aktivity ZCHFP SR

- Február 2011: Konferencia spojená s prezentáciou príležitostnej poštovej

známky vydanej Slovenskou poštou k Medzinárodnému roku chémie 2011. Účastníkmi budú predstavitelia Vlády SR, univerzít, zamestnávateľských zväzov, masovokomunikačných prostriedkov a i.

- Marec 2011: Mimoriadne vydanie špecializovaného časopisu ChemZi (Chemické zvesti) vydávaného SCHS s príspevkom ZCHFP SR zameraným na prezentáciu a popularizáciu chémie
- 12.-14. apríl 2011: Medzinárodný veľtrh CARPLAST organizovaný spoločnosťou Incheba. ZCHFP SR ako sprievodnú aktivitu usporiada V. ročník podujatia Deň slovenskej chémie a farmácie
- September 2011: 63. zjazd chemikov vo Vysokých Tatrách. Zástupca ZCHFP SR vystúpi s prednáškou v rámci tematického večera „Obraz chémie v spoločnosti“.
- September 2011: VI. ročník konferencie CHÉMIA 2011 tradične organizovaného ZCHFP SR v Liptovskom Jáne.
- Počas roka 2011 bude ZCHFP SR finančne podporovať vybrané aktivity zamerané na študentov a mládež: na základe dohody so SCHS zväz uhradí náklady spojené s účasťou 2 študentov, víťazov chemickej olympiády a jedného pedagóga na oficiálnom otvorení MRCH 2011, ktoré bude v Paríži v januári 2011. ZCHFP SR finančne prispeje na ocenenie víťazov chemickej olympiády organizovanej každoročne STU Bratislava.

Ing. Štefan Petkanič
generálny sekretár ZCHFP SR
www.zchfp.sk

**XII. medzinárodná konferencia**

PREVÁDZKOVÁ SPOL' AHLIVOSŤ VÝROBNÝCH ZARIADENÍ V CHEMICKOM PRIEMYSELE A ENERGETIKE

V dňoch 9. – 10. novembra 2010 sa konal v priestoroch Správy účelových zariadení Ministerstva zahraničných vecí na Drotárskej ceste v Bratislave už dvanásty ročník medzinárodnej konferencie o prevádzkovej spoľahlivosti výrobných zariadení, ktorá má už takmer 30-ročnú tradíciu.

Organizátormi konferencie boli Vedecko-technická spoločnosť pri a.s. SLOVNAFT Bratislava v spolupráci so Strojníckou fakultou STU v Bratislave a spoločnosťou SLOVNAFT MONTÁŽE A OPRAVY, a.s. Bratislava.

Akciu podporili aj spoločnosti SLOVNAFT, a.s., CMMS, GE Energy, STROJE A MECHANIZMY, SÚZ a Zväz vedecko-technických spoločností.

Záštitu nad konferenciou prevzali JUDr. Oszkár Világi, generálny riaditeľ SLOVNAFT, a.s. a Prof. Ing. Ľubomír Šooš, PhD., dekan Strojníckej fakulty STU.

Odbornými garantami konferencie boli Prof. Ing. Marián Peciar, PhD. Ústav procesného a fluidného inžinierstva Sjf STU, Prof. Ing. Pavel Élesztös, CSc., Ústav aplikovanej mechaniky a mechatroniky Sjf STU, Doc. Ing. František Urban, PhD., Ústav tepelnej energetiky Sjf STU,

Prof. Ing. František Babinec, CSc. z RISCO Brno, Prof. Ing. Stanislav Vejvoda, CSc. z VÍTKOVICE ÚAM, a Ing. Vendelín Íro zo SÚZ.

V rámci konferencie odznelo tridsaťštyri odborných prednášok, na ktorých sa zúčastnilo viac ako 154 účastníkov z 56 organizácií zo Slovenska a viacerých európskych krajín.

Témy príspevkov

Chemická výroba, ako aj energetika, predstavuje aj napriek vysokej dokonalosti bezpečnostných a riadiacich systémov, stále potenciálne riziko s relatívne širokým dosahom na okolie a obyvateľstvo presahujúce hranice podnikov. Výrobné zariadenie vyžaduje trvalú pozornosť a kontrolu technického stavu. Dnešnou úlohou je udržať vysokú spoľahlivosť výrobných zariadení a ich disponibilitu pri neustálom znižovaní nákladov na údržbu.

Na konferencii odzneli príspevky na tému riadenia údržby, kde sa prednášajúci venovali výkonnosti údržby, plánovaniu údržby a opráv, KPI, kontraktom, autonómnej údržbe, príprave a riadeniu generálnych revízií. Ďalšou významnou témou bola spoľahlivosť a bezpečnosť. Príspevky sa zamerali na stratu integrity materiálov, degradačné mechanizmy, koróziu a eróziu zariadení, potrubných systémov a nádrží v rafinérii a zvyškovej životnosti zariadení. Témy technickej diagnostiky, procesu zvarovania a materiálov už tradične patria k hlavným pilierom tejto konferencie. Nové poznatky z vývoja a výskumu, ktoré prezentovali zástupcovia výrobcov, technických univerzít a vedeckých inštitúcií sú obohatením tohto podujatia.

Konferencia splnila svoj účel

Cieľom konferencie bola výmena aktuálnych skúseností z vedy a praxe. Vysokú odbornú úroveň garantovala účasť špičkových a uznávaných odborníkov nielen zo Slovenska, ale aj z Nemecka, Rakúska, Maďarska a Českej republiky so svojimi prednáškami.

Medzinárodné stretnutie odborníkov z praxe aj vedy

prispelo k vzájomnému prehĺbeniu poznatkov, ich využívaniu, ako aj nadviazaniu pracovných kontaktov. Odbornú úroveň podujatia pozdvihli aj prezentácie firiem, ktoré poskytujú najmodernejšie produkty pre zvyšovanie spoľahlivosti výrobných zariadení. V rámci konferencie sa konal aj spoločenský večer, kde sa po čase opäť stretli dlhoroční priatelia a kolegovia z odboru a mohli si voľne podiskutovať o odborných problémoch svojich pracovísk.

Na základe priebehu a výsledkov konferencie sa organizátori uistili, že o uvedenú problematiku je stále v odborných kruhoch záujem a preto sa už v najbližšom čase začnú prípravné práce na organizovaní ďalšieho ročníka konferencie.

Potešujúce bolo, že počas oboch dní sa rokovania konferencie zúčastnili aj študenti Strojníckej fakulty STU zo študijného programu Chemické a potravinárske stroje a zariadenia. Vzhľadom k upadajúcemu záujmu mladých ľudí o štúdium náročných technických študijných programov sa organizátori rozhodli podporiť perspektívnych mladých pracovníkov a účasť na konferencii umožnili pre študentov bezplatne. Prednesené prednášky a výstavka firiem obohatili obsah predmetov študijných programov a študenti sa mali možnosť presvedčiť, že výučba úzko korešponduje s aktuálne riešenými problémami praxe, do ktorej po absolvovaní vysokoškolského štúdia onedlho nastúpia.

Ing. Roman Peško

INZERUJTE v informačnom spravodajcovi SUZ



Celá strana:	166,00 €	190 x 258 mm
1/2 str.:	88,00 €	190 x 128 mm



VÝZVA BUDÚCNOSTI: NOVÁ GENERÁCIA V RAFINÉRII

Silvia Mozová, Slovnaft a. s., člen skupiny MOL

VEKOVÁ ŠTRUKTÚRA

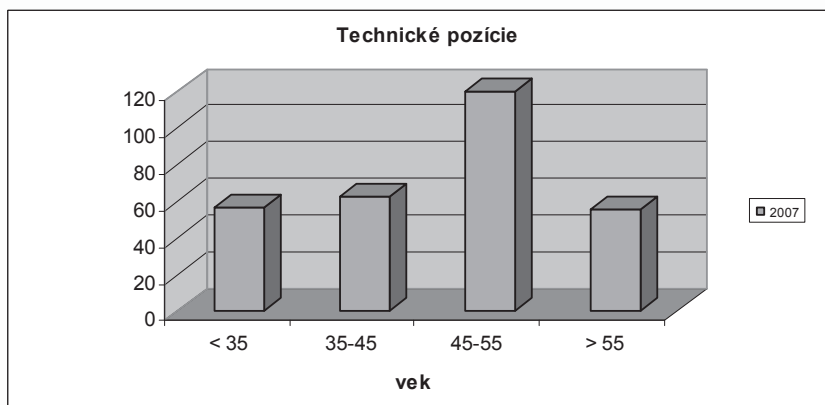
» Fakty

- Priemerný vek sa zvyšuje

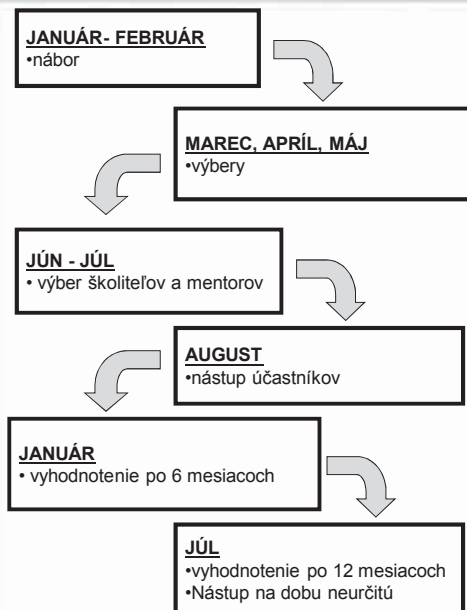
» Dôvody

- zamestnanci zostávajú až do dôchodkového veku
- V dobách znižovania počtu zamestnancov sa výrazne zredukovalo prijímanie nových
- Slabé zastúpenie jednej generácie

Veková štruktúra 2007



GROWWW



Programy cielené na získanie mladých ľudí

Mladé Talenty

- 2004 – 2006
- 13 absolventov

Growww

- od r. 2007
- 33 absolventov

PRINCÍPY

- 1 ročný odborný program pre čerstvých absolventov alebo absolventov s max. 1 ročnou praxou
- Zmluva na dobu určitú-1 rok
- Zaškolovací program, pridelený mentor a školiťel
- Rotácia na rôznych pracoviskách (najmä v Rafinérii)

NÁBOR

- Spolupráca s univerzitami (Road show a propagačné materiály)
- Trhy práce



Slovnaft

MEMBER OF THE MOL GROUP

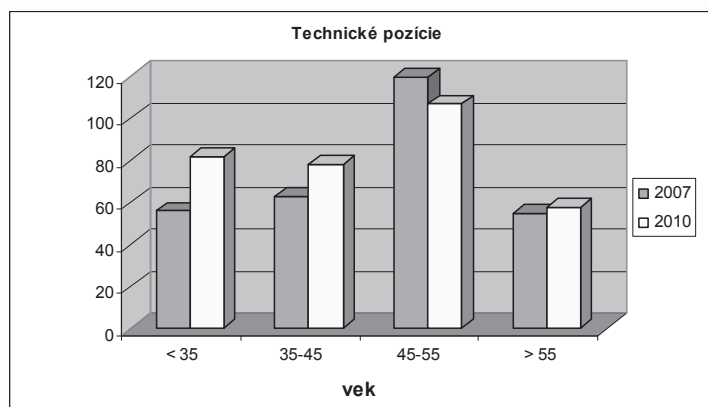
GROWWW

SPOLUPRÁCA SO ŠKOLAMI

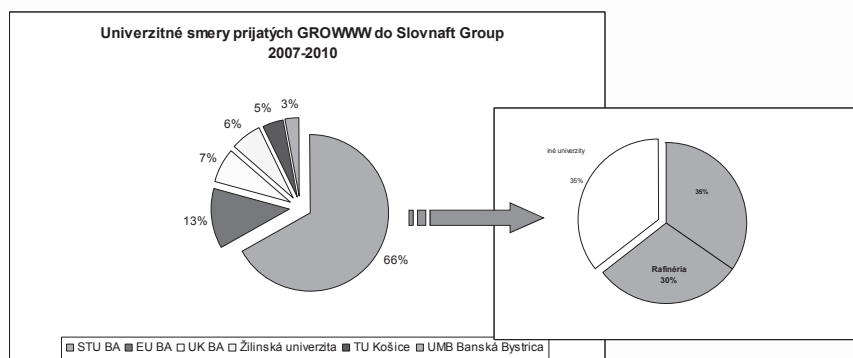
	Počet			
	2007	2008	2009	2010
Uchádzači do GROWWW	175	351	547	792
Prvotná selekcia- pozvaní na testovanie	168	309	506	429
On-line testovanie	75	168	346	213
Pozvaní do AC	67	101	88	125
Zúčastnili sa AC	62	101	74	116
Prijatí GROWWW do Skupiny SLOVNAFT	32	33	24	35
Prijatí GROWWW do RAFINÉRIE SLOVNAFT	5	10	13	5

- » **Odborné VŠ študentské práce**
 - Študentom STU sú ponúknuté témy diplomových prác
- » **Naj Diplomovka**
 - Spolupráca s univerzitami
 - Ocenenie najlepších diplomových prác
 - Finančná odmena pre fakultu aj pre študenta
- » **Freshhh**
 - Medzinárodná online súťaž pre študentov zameraná na ropný a plynárenský priemysel
- » **Odborná prax študentov VŠ**
 - Letná prax (2-3 týždne)
 - Spolupráca s STU
 - Finálna správa/práca študent odprezentuje pred vedením Slovnaftu
- » **Optimalizácia v ropnom priemysle**
 - Prednášky na STU, FCHPT
 - zimný semester
 - 11x/semester
 - Výstup je zápočet
 - Najlepší študenti sú symbolicky ocenení
- » **Chemická olympiáda**
 - Spolupráca so strednými školami
 - Zastrešuje IUVENTA
 - Slovnaft podporuje kúpou laboratórnych pomôcok
 - najúspešnejších účastníkov podporí Slovnaft finančne ako aj vecnými darmi

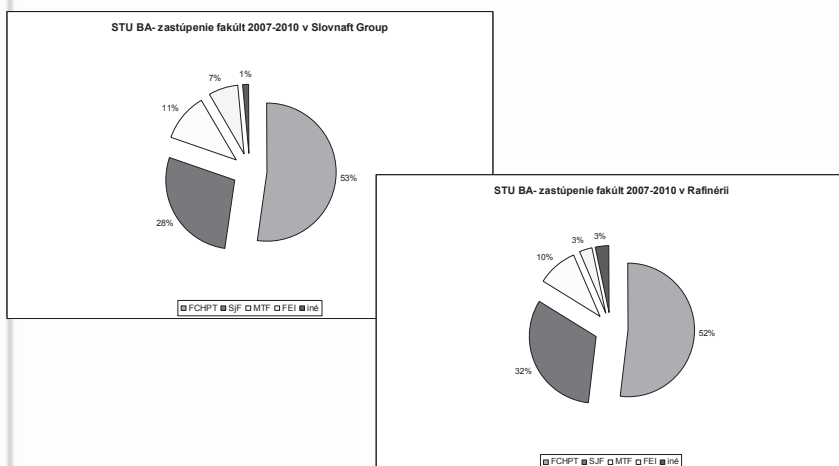
Veková štruktúra- porovnanie



Univerzitné smery prijatých GROWWW:



Fakulty STU prijatých GROWWW:





SLOVNAFT MONTÁŽE A OPRAVY a.s.

Ing. Lenka Bieliková, Slovnaft montáže a opravy, člen skupiny MOL

» **údržbárska spoločnosť zameraná na komplexnú starostlivosť o:**

- strojno-technologické zariadenia
- elektrozariadenia
- zariadenia merania a regulácie
- komplexné služby



» **História:**

- historicky zviazaná s vývojom rafinárskej a petrochemickej výroby od jej počiatkov v roku 1895
- v povojnovom období v rámci rafinérsko – petrochemického kombinátu SLOVNAFT
- samostatná akciová spoločnosť od roku 1993

» **Zabezpečenie kvality:**

- Oprávnenia na výkon prác
- Systém riadenia kvality ISO 9001:2008
- Proces zvarovania podľa DIN EN ISO 3834-2
- Overené postupy
- Vlastný inžiniering

» **Obchodní partneri:**

- SLOVNAFT, a.s. (Rafinéria, Logistika)
- Slovnaft Petrochemicals, s.r.o.
- CM European Power Slovakia, s.r.o.
- Zväz pre skladovanie zásob a.s.
- Objednávatelia mimo Skupiny MOL (tretie strany)



Adresa: Vlčie hrdlo

P.O. Box 52

820 03 Bratislava 23

Kontakt: tel.: 02-40558726

fax.: 02-40558171

e-mail.: mao@mao.slovnaft.sk



Slovnaft

MEMBER OF THE MOL GROUP



» **Inžiniering:**

- Plánovanie a materiálová príprava
- Konštrukcia
- Technologické postupy opráv, WPS
- Metalografia, PMI
- Plány kvality
- Kontrola kvality
- Prebierky VTZ
- Technický dozor



» **Diagnostika:**

- Vibrodiagnostika
- Termovízia
- Videoendoskop
- UTT nádob a potrubí

» **Údržba:**

- Operatívne opravy a preventívna údržba
- Funkčné skúšky na blokovacích a signalizačných obvodoch
- Zabezpečenie internými kapacitami a subdodávateľmi

» **Opravy strojov a armatúr:**

- Generálne, stredné opravy strojov
- Vyvažovanie rotorov
- Výroba tesnení – ECONOMOS
- Odlievanie kompozičných ložísk
- Opravy armatúr, PSV, odvádzačov kondenzátu, stavoznakov



Adresa: Vlčie hrdlo

P.O. Box 52

820 03 Bratislava 23

Kontakt: tel.: 02-40558726

fax.: 02-40558171

e-mail.: mao@mao.slovnaft.sk



Slovnaft

MEMBER OF THE MOL GROUP

**» Údržba a opravy EA zariadení:**

- Blokovacie zariadenia ESD, SIL
- Analyzačné zariadenia
- Metrológia
- Logické riadiace systémy
- Výkonová elektronika
- Opravy regulačných ventilov

**» Špeciálne činnosti:**

- Ostraňovanie netesností
- Furmanite
- Práce v autonómnych dýchacích prístrojoch

**» Údržba a opravy Logistiky:**

- Produktovod
- Terminál Bratislava a Kľačany
- Riadiace systémy a IT
- Havarijná služba
- Údržba a opravy koľajových vozidiel
- Katódová ochrana
- Čistenie cisterien

**» Projektové riadenie generálnych revízií:**

Riadenie prípravy a realizácie investičných akcií, GR a TZ



Adresa: Vlčie hrdlo

P.O. Box 52

820 03 Bratislava 23

Kontakt: tel.: 02-40558726

fax.: 02-40558171

e-mail.: mao@mao.slovnaft.sk



MEMBER OF THE MOL GROUP

BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI PRÁVNE POŽIADAVKY A POZNATKY INŠPEKCIE PRÁCE

Ing. Rudolf Richter, CSc., Inšpektorát práce Bratislava

Oblast bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v Slovenskej republike je regulovaná cca 70 právnymi predpismi. V tomto období sú pripravované zmeny právnych predpisov:

História – už v 19. storočí

- Slovensko (Horné Uhorsko) patrilo k priemyselne najvyspelejším častiam Rakúsko – Uhorskej monarchie, vďaka využívaniu na tú dobu vyspelej techniky najmä v oblasti ťažby a spracovania nerastných surovín, drevospracujúceho a papierenského priemyslu,
- Vynález parného stroja a jeho praktické používanie,
- Prechod na továrenskú výrobu a koncentrácia výroby,
- Nepriaznivý dosah na pracovné podmienky,
- Rad výbuchov parných kotlov, spojených s materiálnymi i ľudskými stratami.

- Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých predpisov v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- Vyhláška č. 59/1982 Zb. ktorou sa určujú základné požiadavky na zaistenie bezpečnosti práce a technických zariadení.
- Vyhláška č. 93/1985 Zb. o zaistení bezpečnosti práce pri stabilných zásobníkoch na sypké materiály.
- Vyhláška č. 374/1990 Zb. o bezpečnosti práce a technických zariadení pri stavebných prácach.

Zákon č. 460/1992 Zb.
ÚSTAVA SLOVENSKEJ REPUBLIKY
v znení neskorších predpisov

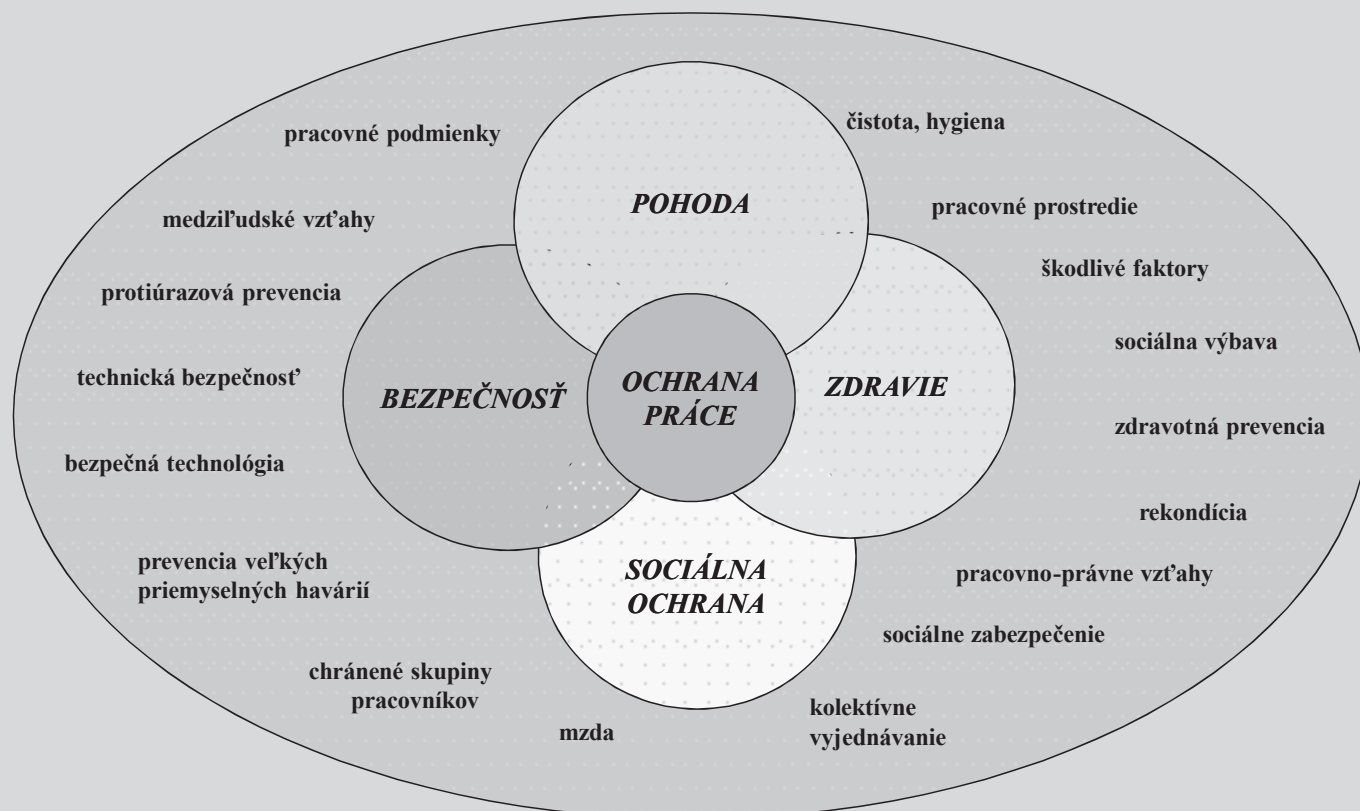
Čl. 36
Zamestnanci majú právo na spravodlivé
a uspokojujúce pracovné podmienky.

Zákon im zabezpečuje najmä

- a) právo na odmenu za vykonanú prácu, dostatočnú na to, aby im umožnila dôstojnú životnú úroveň,

Pokračovanie na 16. str.

Ochrana zamestnanca



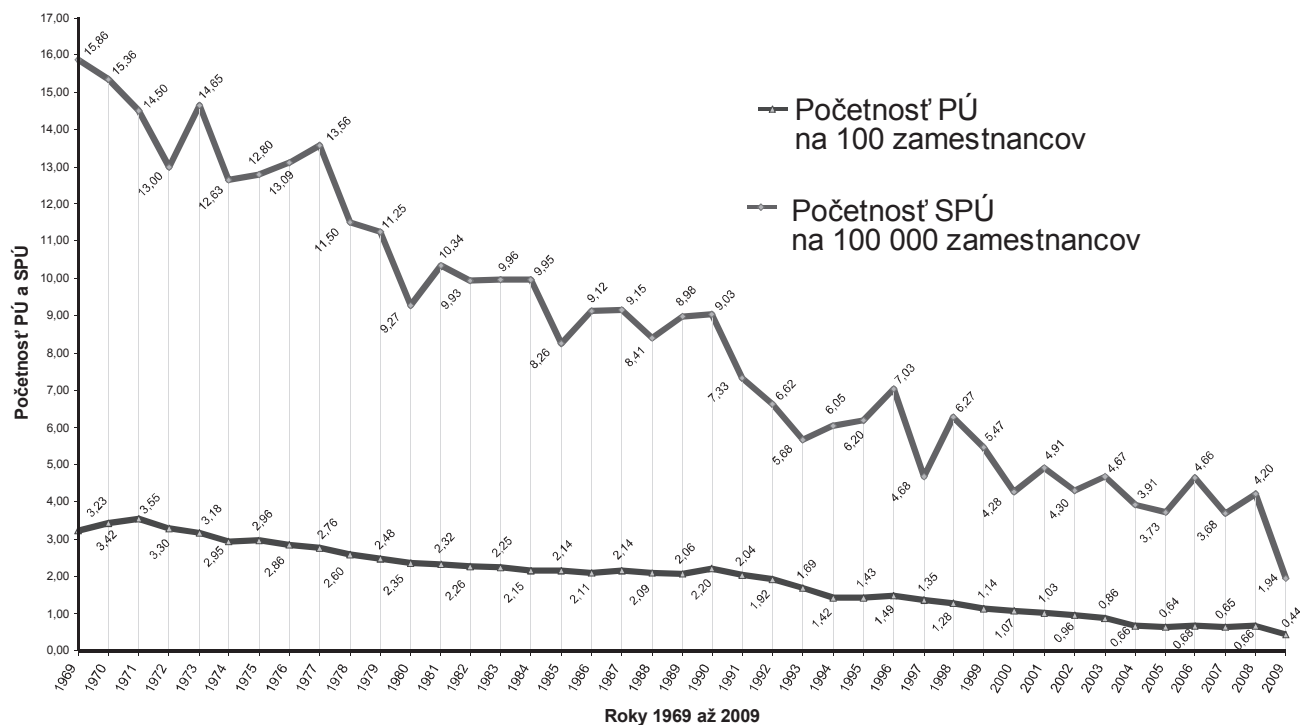
Faktory ovplyvňujúce bezpečnosť, zdravie, pohodu a sociálnu ochranu zamestnancov



Vývoj pracovnej úrazovosti v SR

v období rokov 1969 - 2009

(podľa údajov ŠÚ SR)



Dokončenie zo str. 15

- b) ochranu proti svojvoľnému prepúšťaniu zo zamestnania a diskriminácii v zamestnaní,
- c) ochranu bezpečnosti a zdravia pri práci,
- d) najvyššiu prípustnú dĺžku pracovného času,
- e) primeraný odpočinok po práci,
- f) najkratšiu prípustnú dĺžku platenej dovolenky na zotavenie,
- g) právo na kolektívne vyjednávanie.

Zákon č. 311/2001 Z. z. zákoník práce

v znení neskorších predpisov

§ 146 Ochrana práce

Ochrana práce je systém opatrení vyplývajúcich z:

- právnych predpisov,
- organizačných opatrení,
- technických opatrení,
- zdravotníckych opatrení
- sociálnych opatrení **zameraných na utváranie pracovných podmienok zaisťujúcich**
 - bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci,
 - zachovanie zdravia
 - pracovnej schopnosti zamestnanca.

Ochrana práce je neoddeliteľnou súčasťou pracovno-právnych vzťahov.

Právne predpisy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vychádzajú

- 80% z negatívnych skúseností našich predkov,
- 15% zo súčasných poznatkov aktuálnej doby (aj nové technológie),
- 5% z prehnanej aktivity štátnych (a iných) úradníkov a poslancov SNR.

Zákoník práce § 146 Ochrana práce

- (2) Starostlivosť o bezpečnosť a zdravie zamestnancov pri práci a o zlepšovanie pracovných podmienok ako základných súčastí ochrany práce je rovnocennou a neoddeliteľnou súčasťou plánovania a plnenia pracovných úloh.

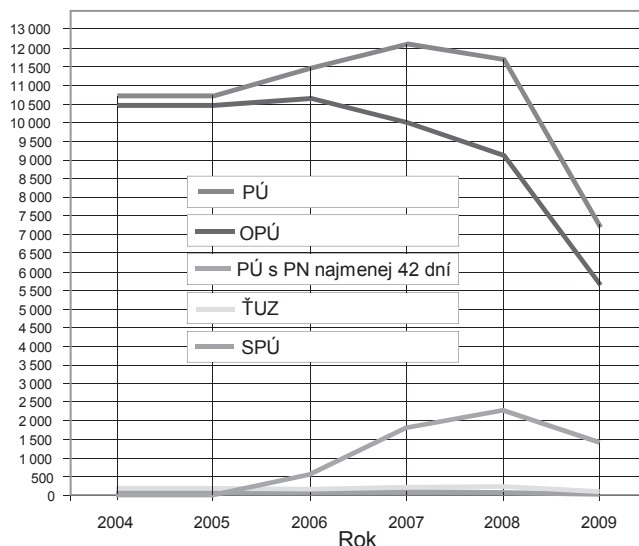
Zákoník práce § 146 Ochrana práce
Znalosť právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie BOZP je neoddeliteľnou a trvalou súčasťou kvalifikačných predpokladov.

Pri hodnotení pracovných výsledkov treba prihliadať na dodržiavanie právnych predpisov a ostatných predpisov BOZP.

Pokračovanie na 17. str.

Počet jednotlivých druhov PÚ v SR v rokoch 2004 - 2009

v organizáciách v pôsobnosti inšpekcie práce v zmysle zákona č. 125/2006 Z. z. v znení neskorších predpisov a v zmysle ustanovení § 17 zákona č. 124/2006 Z. z. v znení neskorších predpisov
k 31. 12. 2009



Len pre osvieženie pamäti:

Pracovný úraz je poškodenie zdravia, ktoré bolo zamestnancom spôsobené pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s ním nezávisle od jeho vôle krátkodobým, náhlým a násilným pôsobením vonkajších vplyvov.

Pracovný úraz nie je úraz, ktorý zamestnanec utrpel na ceste do zamestnania a späť.

(§ 195 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov)

Dokončenie zo str. 16

**Zákon č. 124/2006 Z. z.
o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci**
v znení neskorších predpisov

§ 6 Všeobecné povinnosti zamestnávateľa ods. 1 písm. d):

„Zabezpečovať, aby pracoviská, komunikácie, pracovné prostriedky, materiály, pracovné postupy, výrobné postupy, usporiadanie pracovných miest a organizácia práce neohrozovali bezpečnosť a zdravie zamestnancov a na ten účel zabezpečovať potrebnú údržbu a opravy“.

...

Neplnenie dohodnutých „pravidiel hry“ v oblasti BOZP stanovených právnymi predpismi alebo vnútropodnikovými pravidlami je spravidla základným iniciátorom vzniku pracovného úrazu.

V ktorých oblastiach sú najväčšie problémy?

...

Komisia európskeho spoločenstva prijala začiatkom roku 2007 dôležitý dokument

Zlepšenie kvality a produktivity práce: stratégia spoločenstva pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci na obdobie 2007 – 2012.

Bez ohľadu na dosiahnutý pokrok pri znižovaní počtu pracovných úrazov v minulom období má základný, veľmi ambiciózny cieľ **znižovať pracovnú úrazovosť o 25% na 100 pracovníkov a znížiť počet chorôb z povolania.**

V náväznosti na stratégiu Spoločenstva v oblasti zdravia a bezpečnosti pri práci na obdobie rokov 2007 – 2012 prijatú v roku 2007 uznesením vlády Slovenskej republiky č. 114 z 20. februára 2008 bola schválená „**Koncepcia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v Slovenskej republike na roky 2008 až 2012**“.

Primárnym cieľom koncepcie BOZP je v období rokov 2008 až 2012 postupne znížiť v Slovenskej republike počet pracovných úrazov pripadajúcich na 100 zamestnancov o 25% oproti ich stavu v roku 2006.

Predmetný materiál je dostupný na web stránke Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny <http://www.employment.gov.sk/>

Občan v sociálnej politike → Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci → Koncepcia

Stanovený cieľ znížiť v Slovenskej republike počet pracovných úrazov pripadajúcich na 100 zamestnancov o 25% oproti ich stavu v roku 2006 znamená **hodnotu 0,68 tohto ukazovateľa dosiahnutú za SR v roku 2006 znížiť najmenej o 0,17 na hodnotu 0,51 v roku 2012.**

V roku 2009 máme hodnotu 0,44. Len aby nám tento trend vydržal. **Pri nezmenenom počte zamestnancov ide prakticky o zníženie počtu pracovných úrazov z 13 826 v roku 2006 na 10 373 v roku 2012, tzn. o zníženie počtu pracovných úrazov o viac ako 3 450.**

Počet pracovných úrazov v rokoch 2000 - 2010 v Slovenskej republike

v zmysle ustanovení § 17 zákona č. 124/2006 Z. z. v znení neskorších predpisov

v organizáciách v pôsobnosti inšpekcie práce v zmysle zákona č. 125/2006 Z. z. v znení neskorších predpisov

Druh pracovného úrazu			Počet pracovných úrazov v roku											
			2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	1. - 11. 2010	Spolu
Pracovný úraz			17 010	16 511	15 346	13 715	10 706	10 718	11 457	12 129	11 695	9 222	7 492	136 001
z toho	Závažný pracovný úraz		309	319	268	286	263	258	823	2 126	2 598	2 136	1 522	10 908
	z toho	Smrteľný pracovný úraz	88	100	86	91	75	73	86	98	80	44	40	861
		Ťažká ujma na zdraví	221	219	182	195	188	185	177	208	242	144	127	2 088
		Pracovná neschopnosť najmenej 42 dní	0	0	0	0	0	0	560	1 820	2 276	1 948	1 355	7 959
	Registrované pracovné úrazy		16 701	16 192	15 078	13 429	10 443	10 460	10 634	10 003	9 097	7 086	5 970	125 093



NÁVRHY NA ZVÝŠENIE ZÁUJMU O ŠTÚDIUM na študijných a učebných odboroch elektrotechnického a strojárskeho zamerania

Po preštudovaní záverečných správ viacerých SOŠ s uvedenými učebnými odbormi a konzultáciami s kolegami sa pokúsím zformulovať moje návrhy, ktoré by mohli zvýšiť záujem o prípravu na stredných odborných školách.

Východiská

– **Je veľmi nepriaznivá demografická situácia**, pokles počtu žiakov bude trvať ešte cca 3 roky. Tým, že štát nereguluje počty na jednotlivých typoch škôl, dochádza k zvyšovaniu pomeru žiakov na gymnáziách, obchodných akadémiách a elektrotechnických priemyslových školách. Dôvodom je zdeformovaný názor rodičov na uplatnenie v zamestnaní. Neveria strojárskym a chemickým firmám, elektrotechnika je momentálne na tom dobre. K dobre obsadzovaným sa radia aj stavebné školy.

Z analýzy záverečných správ SOŠ za školský rok 2008/9 (správy za šk.r. 2009/10 ešte nie sú zverejnené) vyplýva, že jedine SOŠ Tlmače má vyšší počet strojárov. Ostatné školy majú minimum, väčšinou otvárajú len pol-triedy. V regióne Nitra – Komárno nie sú strojárské triedy ani tam, kde boli väčšie podniky. Elektrotechnické školy obsadzujú štvorročné odbory (ich počet je dosť vysoký a hrozí presýtenosť trhu), pri trojročných je obsadenosť aj tu veľmi nízka.

– **Podceňuje sa trojročné vzdelanie s výučným listom.** Kladie sa neúmerný dôraz na štvorročné štúdium

s maturitou. Výsledkom je klesanie úrovne absolventov, lebo sa na štúdium prijímajú aj slabší žiaci zo základnej školy. Pokles úrovne sa prenáša aj na vysoké školy.

– **Nevhodné financovanie školstva.** Financovanie striktné cez normatívy naviazané na počty žiakov núti školy znižovať nároky v prijímacom konaní. Je logické, že školy, o ktoré je záujem aj za cenu poklesu úrovne prijímajú toľko žiakov, koľko im povolí krajský školský úrad (správajú sa trhov). Školy sú nútené otvárať triedy s čo najvyšším počtom žiakov (30 žiakov). Ak sú triedy nenaplnené, nepostačuje mzdový ani prevádzkový normatív.

– **Nedofinancovanie študijných odborov náročných na technické vybavenie**, na čo doplácajú predovšetkým strojárské odbory. Do vybavenia dielní sa neinvestovalo, strojné vybave-

nie je zastaralé. Modernejšie stroje majú len školy, ktoré boli podporované firmami.

Návrhy

– **Zlepšiť meno strojárskych (všetkých problémových) povolání u rodičov.** Ak sa nezmení názor rodičov na uplatnenie detí po ukončení školy, všetky opatrenia budú prijímané negatívne a nebudú účinné. Ideálne by bolo, aby pochopili, že aj vzdelanie na strojárskych školách má budúcnosť (je to nepravdepodobné a verejná mienka sa mení ťažko). Najschodnejšou cestou je pôsobiť cez svojich zamestnancov (rodičov a starých rodičov). Ak sa budú zamestnanci kladne vyjadrovať o firme, je najlepší nábor.

Organizovať akcie, ktoré vytvoria pocit spolupatričnosti (niečo ako Baťa).

– **Ponúkať štipendiá.** Je to schodné, ale bez prvej podmienky málo účinné a nerenovabilné.

– **Podieľať sa na odbornej časti vzdelávania** (realizácii odborného výcviku a financovaní). Vytvorí sa vzťah žiakov k firmám a je to jediná cesta, ako udržať technické vybavenie škôl na úrovni, ktorú požaduje prax.

Odborný výcvik sa dá v spolupráci so školou realizovať veľmi dobre a podľa našich skúseností je prínosom pre obe strany.

Financovanie odborného vzdelania by malo byť priame, nie cez fondy ministerstva (je to neosobné, stratia sa peniaze).

– **Zaviest' prísnu reguláciu počtu žiakov na jednotlivé typy škôl.** Určiť pomer medzi odbormi, čím sa vplyv poklesu populácie preniesie aj na atraktívne školy a vyriešia sa problémy, ktoré prinesie nevyhovujúca štruktúra pracovníkov na pracovnom trhu. Je to nepopulárne opatrenie, ťažko priechodné, až nereálne. Ale trh nedokáže regulovať vzdelávanie.

– **Financovanie školstva prispôbiť študijným odborom a brať do úvahy finančnú náročnosť jednotlivých odborov.** Pre odbory, ktoré obsadzujú slabší žiaci, znížiť počty žiakov (terajšie rozdiely v normatívach pre jednotlivé školy sú nedostatočné).

– **Prehodnotiť požiadavky na vzdelanie majstrov odborného výcviku** tak, aby mohli do školstva prejsť skúsení a zruční odborníci a neboli nútení študovať na vysokej škole.

– **Zlepšiť propagáciu školy** cez záujmové krúžky, mimoškolskú činnosť a spoluprácu s firmami. Zapojiť do náboru zamestnancov školy.

V Nitre 19. 12. 2010

Ing. Tibor Francel
Zástupca riaditeľky

**Spojená škola,
Nivy 2, Šaľa**

organizačná zložka

**Stredná odborná
škola**





Z DECEMBROVEJ KONFERENCIE SUZ V HOTELI ZÁTOKA V SENCI



Riešenie.

V papieri ukrývame prírodu.



Žijeme v krajine, ktorú si vážime. Krajina nám dáva našu základnú surovinu – drevo – a tiež vodu toľko potrebnú pre život a naše fungovanie. Na oplátku odoberáme drevo z dobre obhospodarovaných lesov a voda za naším podnikom je taká čistá, že v rieke Váh žijú raky a množstvo rýb, ktoré sú indikátormi čistoty vody. Sme súčasťou tejto krajiny, prírody, spoločnosti, sme súčasťou histórie, vývoja a pokroku.

Ako stabilná spoločnosť dbajúca na špičkovú kvalitu svojich výrobkov ruka v ruke s trvalo udržateľným rozvojom vieme, že naša cesta – cesta zodpovedného podnikania – je tá správna. Už 130 rokov.

Mondi SCP, a. s. získalo prestížne ocenenie PPI Award 2010 za najlepšiu environmentálnu stratégiu na svete v kategórii výrobný podnik, udeľované organizáciou RISI.

**SOLUTIONS.
FOR YOUR SUCCESS.**
www.mondigroup.com