

INFORMAČNÝ SPRAVODAJCA



Spoločnosť údržby, výroby a montáží podnikov chemického, farmaceutického a papierenského priemyslu

Ing. Dušan Konický, generálny riaditeľ Technickej inšpekcie SR

OSLÁVIL ŽIVOTNÉ JUBILEUM – 60 ROKOV



Dňa 11. marca 2012 oslávil Ing. Dušan Konický životné jubileum – 60 rokov. V mene SUZ mu zblahoželali a súčasne poďakovali za dlhoročnú vynikajúcu spoluprácu Ing. Vendelín Ľro a Ing. Peter Petráš.

Z novembrovej konferencie SÚZ konanej 30. 11. 2011 v Šoporni

AKTUÁLNE INFORMÁCIE V CHÉMII A FARMÁCII

Posledné stretnutie v roku 2011 sa uskutočnilo v hoteli Relax Inn v Šoporni. Organizátorom konferencie bola spoločnosť Menert, s. r. o. Šaľa. Rokovanie konferencie otvoril prezident SÚZ Ing. Ľro. Privítal hostí, prezentujúce firmy a všetkých členov SÚZ. Spoločnosť Menert, s. r. o. a jej činnosť predstavil generálny riaditeľ Ing. Miroslav Wöllner. Po skončení konferencie pozval prítomných na exkurziu do laboratórií firmy v priestoroch DUSLO, a. s. Šaľa. Prezident ZCHaFP Ing. Roman Karľubík predstavil prítomným zväz chémie a farmácie, informoval o jeho činnosti a celkovom stave v chémii a farmácii a prezentoval očakávanie v budúcich rokoch.



Z novembrovej konferencie SUZ v Šoporni.

V rámci odborného programu odzneli nasledovné prednášky a prezentácie:

- aktuálne informácie z Technickej inšpekcie, očakávané legislatívne zmeny v roku 2012 prezentoval Ing. Dušan Perniš, riaditeľ pracoviska v Nitre
- firmu GE Energy Services prezentoval Ing. Jozef Tóth na tému „Nové možnosti GE Energy Services Slovakia s.r.o.“
- tému „Podnikanie v súčasnosti, očakávania v roku 2012“ predstavil prezident Slovenskej asociácie malých podnikov
- firmu WINMIL s.r.o. CZ predstavil Ing. Miloš Zima na tému „Vplyv konštrukcie zubových čerpadel na údržbu a prevádzkové náklady“
- aktuálne otázky v oblasti podnikania, relevantné možnosti

Pokračovanie na 2. str.



VÝVOJ POTENCIÁLNEHO RASTU EKONOMIKY DO ROKU 2020

Globálna ekonomická kríza spôsobila zníženie rastu ekonomiky Slovenska pod 2%, čo predstavuje najnižšie odhadované hodnoty od začiatku ekonomickej transformácie.

Spomalenie rastu ekonomiky bolo spôsobené spomalením rastu produktivity výrobných faktorov a akumulácie kapitálu spôsobené nižšími novými investíciami.

S určitým oneskorením došlo aj k poklesu potenciálnej zamestnanosti a nárastu štrukturálnej nezamestnanosti (NAIRU).

MF SR predpokladá, že rast ekonomiky bude postupne narastať a v roku 2014 dosiahne 4%. Po roku 2014 je možné predpokladať mierne spomalenie dynamiky rastu približne k úrovni 3,6%. Pokračujúca prísnejšia politika úverových štandardov, ktorá je celosvetovo dôsledkom ekonomickej

Ing. Marian Horváth, Ing. Igor Tomašovič
Odbor priemyslu a inovácií
Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky

krízy, ako aj mierne zvýšená riziková prírážka bude mierne tlmieť prírastok nových investícií a tým aj zásoby kapitálu v strednodobom horizonte. Na pomalší rast potenciálnej zamestnanosti budú predovšetkým vplývať efekty prejavujúce sa rastom dlhodobej nezamestnanosti, ako aj obrat populačného vývoja. Príspevok rastu produktivity výrobných faktorov bude mierne spomaľovať k 2% z dôvodu pokračujúcej konvergencie k vyspelým ekonomikám, avšak naďalej bude hlavným motorom ekonomického rastu.

...

V rámci slovenského hospodárstva je motorom jeho rozvoja priemyselná výroba, ktorá je centrom pre absorbovanie výstupov znalostnej ekonomiky.

Potrebuje však výrazný posun k zvýšeniu efektivity zhod-

notenía vstupov do výroby prostredníctvom zvyšovania podielu tvorby pridanej hodnoty na jednotku výrobnej spotreby, čo je možné najmä efektívnym prepojením priemyselnej politiky s inovačnou politikou.

Všeobecne platí, že k hlavným ťažkým ťažkostiam rastu konkurencieschopnosti podnikov i celého slovenského hospodárstva patria inovácie. Ukazuje sa, že podpora inovačných aktivít v podnikoch je jedným zo základných nástrojov pre zabezpečenie trvalo udržateľného rozvoja krajiny.

Najväčšou výzvou pred riešením ktorej Slovensko v oblasti inovácií v súčasnej dobe stojí, je neschopnosť plne využiť a zdieľať výsledky výskumu a vývoja a následne ich premietnuť do ekonomických a spoločenských hodnôt.

Nedostatok financií spolu s nedostatkom motivácie pre

inovácie na Slovensku sú ťažiskovými problémami, ktoré chceme prioritne riešiť. Sme presvedčení, že pokiaľ inovácie a výskum nebudú bežným typom podnikania, či jeho súčasťou a podnikanie nebude úzko spojené s inováciami, stav v tejto oblasti sa na Slovensku tak skoro nezlepší.

Medzi slabiny patrí najmä pomalý prechod od materiálového náročného výrobu k odborom využívajúcim nové moderné technológie.

V štruktúre produkcie priemyslu evidujeme nízky podiel výrob s vysokým podielom pridanej hodnoty, nízky podiel inovovaných výrobkov a nízky podiel exportu vlastných high-tech výrobkov. Najmä malé a stredné podniky zaostávajú v úrovni techniky a technológií za vyspelými krajinami EÚ.

Komisárka pre výskum, inovácie a vedu Mária Geoghegan – Quinn a podpredseda Antonio Tajani zodpovedný za priemysel a podnikanie uvied-

Pokračovanie na 18 str.

Z novembrovej konferencie SÚZ konanej 30. 11. 2011 v Šoporni

AKTUÁLNE INFORMÁCIE V CHÉMII A FARMÁCII

Dokončenie zo str. 1

- ti, zmeny a očakávania v roku 2012 prezentoval Ing. Horváth z MH SR
- firmu NEAC Compressor Service prezentovali Ing. Vyrobník a Ilya Asser na tému „Applikácia laserovej technológie merania pri nastavovaní piestových kompresorov“
- tému „Poradenstvo v podnikaní, vyhľadávanie partnerov, databáza pre spoluprácu podnikateľov, možnosti získavania zdrojov financovania“ predsta-

- vilu Daniela Širáňová z Enterprise Europe network – Slovakia
- firmu YMS, a. s. predstavil Ing. Andrej Mellen na tému „yForce – moderný systém pre riadenie pracovníkov údržby“
- „Dopad zmien Zákonníka práce na podnikateľskú prax“ predniesla JUDr. Zdena Dvoranová – odborový zväz ECHOZ
- firmu Ondrášek Slovakia s.r.o. prezentoval Ing. Radoslav Bučák na tému „Priemyselné značenie Markem Imaje 9232“
- firmu ANGA Uszczelnienia Me-

- chaniczne Sp. Z.o.o. Poľsko, Interčerpadlo BB s.r.o. prezentoval Ing. Miroslav Gajda a Ing. Miroslav Liška na tému „Praktické skúsenosti posúdenia plynových mechanických upchávk na kompresore v dusíkových závodoch Pulawy, a. s. po 9-rokoch“
- Ing. Gabriel Drevecký – GD Projekt a SSU – predstavil „Vedomostný audit údržby a možnosti jeho využitia pre zefektívnenie a skvalitnenie výrobného procesu podniku“
- Interné rokovanie členov SÚZ

otvoril prezident Ing. Íro. Zhodnotil v krátkosti priebeh konferencie a odporučil na webovú stránku ohľadom podrobných informácií z dnešnej konferencie. Informoval o termínoch konferencií v roku 2012 a o možnosti spoločnej aktivity pre členov SÚZ na strojárkej výstave v Nitre. Na záver poďakoval prítomným za aktívnu účasť, organizátorom za bezchybný priebeh a konferenciu ukončil.

Ing. Peter Petráš



Informačný spravodajca SÚZ

Evidenčné číslo: EV 1754 / 08

ISSN 1338-1458

Kontaktná adresa: SÚZ, Pionierska 15, 831 02 Bratislava, telefón: 0905 234 433, <http://www.suz.sk>

Šéfredaktor: PhDr. Milan Afakša

Redakčná rada: Ing. Tibor Szabó – Duslo, a.s. Šafa, Ing. Peter Petráš – SÚZ, Ing. Jozef Žbirka – SÚZ.

Grafická úprava: Mgr. Ivan Afakša – Fantázia.

Tlač: Forpress Nitra

Vydáva:

Spoločnosť údržby, výroby a montáží podnikov chemického, farmaceutického a papierenského priemyslu.



INFORMÁCIE K BEZPEČNOSTI TECHNICKÝCH ZARIADENÍ

Ing. Dušan Perniš – TI, a.s. pracovisko Nitra
pernis@tisir.sk

Ciel':

- Podat' krátku a cielenú informáciu

Spôsob:

- Otázka.
- Odpoveď.

Zákon 124/2006 o BOZP

- Bezpečnosť technického zariadenia je neoddeliteľnou súčasťou bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (BOZP).
- BOZP = BP + BTZ
- **Vyhodnotiť, posúdiť, navrhnúť! – § 4**
- Prehliadky a skúšky pred uvedením do prevádzky – § 13
- Pravidelné prehliadky a skúšky – § 9
- Vedenie dokumentácie – § 13
- Oprávnenie – § 15
- Odborná spôsobilosť – § 16

Vzt'ah zákona 124/2006 o BOZP a EU práva?

- smernica 89/391/EHS – zákon 124/2006
- zákon 19/2002 – aproximácia práva (aj v oblasti BOZP)
- 391/2006 – 89/654/EHS
- 392/2006 – 89/655/EHS
- 395/2006 – 89/656/EHS
- 396/2006 – 92/57/EHS
- 387/2006 – 92/58/EHS

Vykonávacie predpisy zákona 124/2006 o BOZP?

- vyhláška 500/2006
- vyhláška 504/2006
- vyhláška **356/2007**
- vyhláška 292/2008
- vyhláška **508/2009**
- vyhláška 45/2010
- vyhláška 46/2010
- vyhláška 148/2010

Čo rozumieme pod pojmom „právne a ostatné predpisy na zaistenie BOZP“?

- § 39 Zákonníka práce
- **technický predpis**
- **technická norma**

Akým spôsobom sa preukazuje splnenie požiadaviek bezpečnosti technických zariadení?

- dodržiavanie STN je dobrovoľné
- predvýroba – dodržanie ustanovení harmonizovanej STN alebo STN sa považuje za splnenie technických požiadaviek určených technickým predpisom.
- prevádzka – plnenie povinnosti spôsobom alebo postupom upraveným v STN sa považuje za splnenie požiadaviek na zaistenie BOZP

Oprávnenie pre činnosť na VTZ

- S OPaOS
- O (O, R, M)
- viazané živnosti
- pojem „oprava VTZ“
- odborná spôsobilosť na opravy – § 18
- Platnosť oprávnenia – neurčitý čas

508/2009 – rozdelenie VTZ

- Rozdiel oproti 718/2002
- Zosúladenie s PED
- Rozdiely najmä u VTZ TZ
- Rozsah oprávnení
- Rozsah osvedčení – podmienka

Platnosť osvedčení

- AOP – § 16 ods. 4 zákona o BOZP
- „staré“ OSV a Pr (do 30.6.2006)
- Rozsah starých OSV a Pr
- 5 ročná lehota AOP
- OSV a Pr pre nové rozsahy

356/2007 Výchova a vzdelávanie

- § 17 – obsluha – napr. kuriči min 12 hod príprava
- § 18 – oprava (kotle a potrubia) – min. 12 hod príprava
- Rozsah prípravy pre nedefinované prípravy
- Skúsenosti

Očakávané zmeny

- „veštenie“
- Projekt Singapúr
- Frekvencia prehliadok a skúšok ?
- Prevádzkový predpis ?
- Možný dopad na vyhlášku 508

Záverom:

- www.tisir.sk
- pernis@tisir.sk



AKTIVITY ZCHFP SR V RÁMCI MEDZINÁRODNÉHO ROKA CHÉMIE 2011

Ing. Roman Karlubík, MBA, prezident ZCHaFP

- Február – marec 2011: Vzdelávací kurz o náterových látkach organizovaný Sekciou náterových látok ZCHFP SR a FCHPT STU Bratislava. Kurz absolvovalo celkom 15 zamestnancov slovenských výrobcov náterových látok.
- 5. a 6. apríl 2011: Konferencia Priemyselné emisie – Dopady legislatívnych opatrení na priemyselné podniky v súvislosti s vypúšťaním emisií. Konferenciu organizovala ASPEK v spolupráci i s ZCHFP SR. Záštitu nad podujatím prevzal pán Stanislav Janiš, predseda Výboru NR SR pre hospodárstvo, výstavbu a dopravu.
- 7. apríl 2011: Tlačová konferencia pri príležitosti MRCH 2011 v sídle ZCHFP SR v Bratislave. Prezentované boli aktivity ZCHFP SR, SCHS, FCHPT STU a PF UK realizované resp. pripravované v rámci MRCH.
- 12. – 14. apríl 2011: Medzinárodný chemický veľtrh Chemistry Slovakia 2011 spojený s mnohými sprievodnými podujatiami – prednáškami, seminármi popularizujúcimi chémiu.
- 13. apríl 2011: 5. Deň ZCHFP SR a slávnostný Večer ZCHFP SR pri príležitosti 20. výročia založenia Zväzu
- 5. – 9. september 2011: 63. zjazd chemikov vo Vysokých Tatrách s hlavnou plenárnou prednáškou prof. Nicole J. Moreaua, prezidenta IUPAC. Na zjazde vystúpil predstaviteľ ZCHFP SR s prezentáciou v rámci tematického večera O obraz chémie v spoločnosti.
- 5.-7. október 2011: CHÉMIA 2011 – 6. odborná konferencia každoročne organizovaná ZCHFP SR v Liptovskom Jáne.

Chemická legislatíva Ťažiskové aktivity v roku 2011

- » **Zákon o environmentálnych záťažoch (EZ)**
 - Podstata problematiky: Definovanie zodpovednej osoby za záťaž, podiel štátu resp. eurofondov na sanácii EZ.
 - Prístup štátu (MŽP SR) a podnikateľského sektora v začiatkoch diametrálne odlišný: štát deklaroval náklady na sanáciu 487 mil. EUR, podnikateľské zväzy na cca 3,5 mld. EUR.
 - Ako výsledok mnohých zložitých rokovaní najmä na úrovni ministra ŽP SR sa podarilo dosiahnuť schválenie zákona, ktorý je z hľadiska finančnej náročnosti a časových lehôt sanácie EZ prijateľným riešením.
- » **Smernica EP a R o Priemyselných emisiách**
 - Smernica, ktorej súčasťou je i legislatíva o IPKZ, bude pre slovenské podniky znamenať značnú finančnú záťaž v dôsledku nutnosti plniť prísne emisné limity určené najlepšimi dostupnými technikami (BAT)
 - Aktivity ZCHFP SR: rokovania s MŽP SR o podmienkach implementácie Smernice do legislatívy SR, informačná kampaň (konferencia, semináre a i.) pre členské organizácie o príprave na časový rámec a finančné nároky vyplývajúce zo Smernice.
- » **Zákon o odpadoch**
 - Ambícia MŽP SR: do konca r. 2011 pripraviť nový zákon o odpadoch.
 - Aktivity ZCHFP SR: prostredníctvom Odbornej pracovnej skupiny pre odpady priebežná aktívna spolupráca s MŽP SR na príprave textu nového zákona o odpadoch; aktívny prístup k možnostiam využitia prostriedkov z Recyklačného fondu na riešenie problematiky odpadového hospodárstva.

» Legislatíva využitia a ochrany vôd

- Aktivity Odbornej pracovnej skupiny ZCHFP SR v roku 2011 zamerané najmä na pripomienkovanie a prípravu legislatívnych materiálov:
- Novela Vodného zákona
- Program znižovania znečisťovania vôd
- Vodný plán Slovenska

» Legislatíva obchodovania s emisnými kvótami

- Ťažiskové aktivity: príprava na III. etapu Systému EÚ pre obchodovanie s emisnými kvótami (EU ETS III), ktorá sa začne 1.1.2013 s trvaním do roku 2020.
- Hlavné výsledky aktivít ZCHFP SR:
- Rozporovanie Vyhlášky MŽP SR o spôsobe výpočtu úspory emisií skleníkových plynov – priaznivý výsledok: úspora sa stanoví s využitím maxima rokov 2005-2010.
- V spolupráci so združeniami chemického priemyslu EÚ dosiahol CEFIC dohodu s EK, že odvetvia ohrozené únikom uhlíka dostanú bezplatne pridelené povolenky na emisie CO₂ v období 2013 – 2020.

Projekty s podporou zo zdrojov EÚ

» Projekt ChemLog – spolupráca v chemickej logistike v strednej a východnej Európe

- Účastníci projektu: municipalita a chemické zväzy Nemecka, Poľska, Česka, Slovenska, Maďarska, Slovinska, Talianska
- Hlavné ciele projektu: analyzovať a vytvoriť priestor pre odstránenie úzkych miest v preprave chemických surovín, polotovarov a hotových výrobkov hlavne v strednej Európe, s prepojením na štáty východnej Európy (Ukrajina, Rusko), s využitím možností kombinovanej prepravy.
- Trvanie projektu: pôvodne 2008 – 2011, dodatočné predĺženie na obdobie 2012-2014.
- Účastníci projektu v SR:
 - ZCHFP SR,
 - Zväz logistiky a zasielateľstva SR
 - MDVaRR SR
 - MH SR
 - Žilinská univerzita
 - ŽS Cargo Slovakia
 - Duslo a.s., Šaľa
 - NCHZ a.s. Nováky
 - Chemko a.s., Strážske

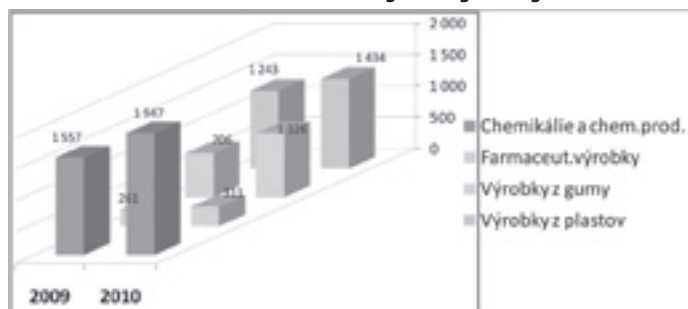
Projekt NANOFORCE

- Ciele projektu: Zlepšenie rámcových podmienok na podporu inovácií v sektore nanomateriálov a nanotechnológií – prepojenie výskumu, vývoja a praxe, vytváranie finančného zázáemia, informačná kampaň pre odbornú sféru a spotrebiteľskú verejnosť.
- Časový rámec: začiatok 2011, dĺžka trvania 30 mesiacov
- Financovanie: Central Europe, Európsky regionálny rozvojový fond, spoluúčasť ZCHFP SR: 15 %
- Partneri projektu: Chemické zväzy, univerzity a iné inštitúcie Talianska, Českej republiky, Slovenska, Nemecka, Poľska, Slovinska, Rakúska
- Asociované inštitúcie podporujúce projekt:
- Európske združenie chemického priemyslu (CEFIC)
- European Chemical Regions Network (ECRN)

Slovenský chemický a farmaceutický priemysel – tržby v mil. EUR



Chemické a farmaceutické výrobky Tržby v mil. EUR



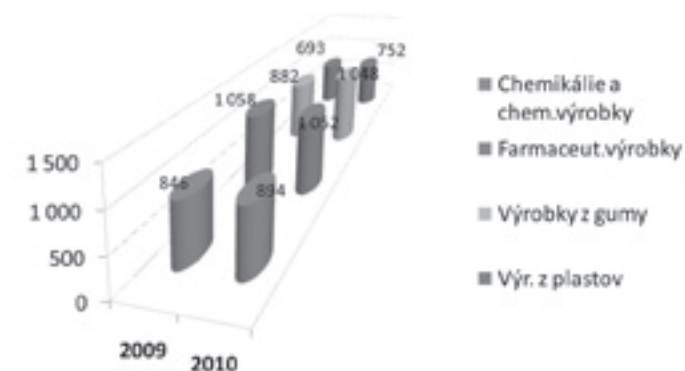
Chemický a farmaceutický priemysel v roku 2010, pridaná hodnota . Pomerne úspešné zotavenie



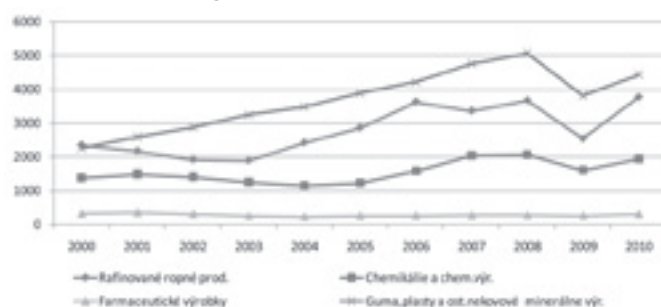
Chemický a farmaceutický priemysel SR Priemerný počet zamestnancov



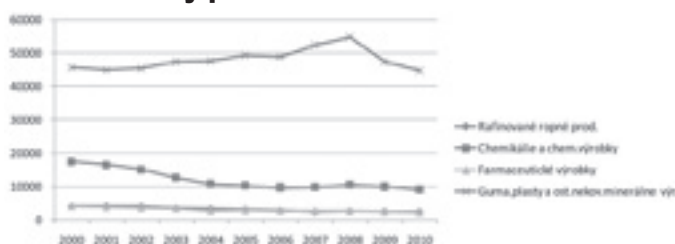
Chemický a farmaceutický priemysel SR Priemerná mesačná mzda v EUR



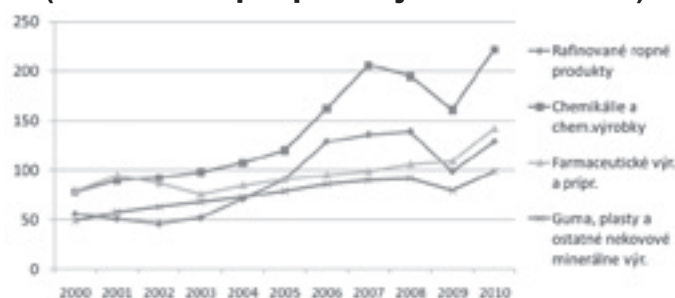
Chemický a farmaceutický priemysel SR Tržby za roky 2000–2010 v mil. EUR



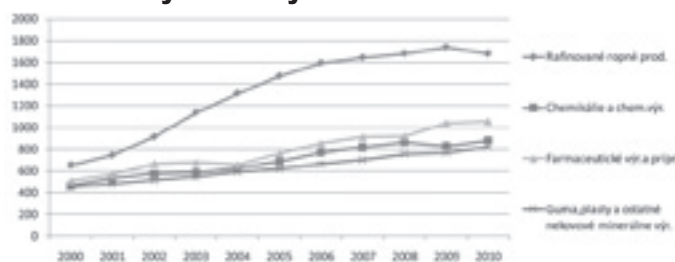
Priemerný počet zamestnancov 2000-2010



Produktivita práce z tržieb 2000-2010 (v tis. EUR) (Rafinované ropné produkty delené desiatimi)



Priemerný mesačný zárobok 2000-2010 v EUR



Chemický a farmaceutický priemysel SR Medziročný vývoj predaja 2.Q 2011 / 2.Q 2010

SK NACE		Počet podnikov		Nárast/ Pokles počet podnikov	Predaj v tis. EUR		Nárast/ Pokles (% EUR)	Index 2.Q 2011 / 2010 v %
		2.Q 2010	2.Q 2011		2.Q 2010	2.Q 2011		
192	Rafinované ropné produkty	5	5	0	869 488	1 286 394	416 906	147,9
28	Chemikálie a chem. výrobky	53	50	-3	443 375	633 343	192 091	143,5
z toho:								
204	Plasty v primárnej forme	18	18	0	211 635	312 982	101 363	147,9
203	Národné látky	6	7	1	14 264	16 737	2 473	117,3
204	Rytové chemikálie	8	8	0	30 685	34 018	3 333	108,8
206	Umiel. vlákná	4	3	-1	21 670	30 904	9 234	142,6
21	Farmaceutické prípr. a výr.	12	11	-1	89 818	87 028	-2 792	96,9
22	Výrobky z gumy a plastov	137	16	-1	605 766	757 245	151 485	125,0
z toho:								
221	Výrobky z gumy	15	18	3	240 129	257 618	17 489	107,3
222	Výrobky z plastov	102	98	-4	365 637	499 627	134 006	109,3
Spolu SK NACE 192+28+21+22		186	182	-4	2 006 335	2 764 045	757 710	137,8



Profil spoločnosti

Spoločnosť MENERT vznikla v roku 1991. Podnikateľský plán bol založený na potrebe priemyselnej aj komunálnej sféry docieľiť efektívnejšiu výrobu tepla, skvalitnenie rozvodných sietí, rozúčtovanie nákladov na vykurovanie.

V súčasnosti firma MENERT predstavuje spoľahlivého partnera pre širokú škálu činností prostredníctvom svojich divízií: divízie automatizácie, merania a regulácie, divízie stavebných činností, divízie tepelnej techniky, divízie strojárstva, ako aj metrologického laboratória.

Predmet činností spoločnosti pokrýva kompletnú paletu aktivít spojených s projektovaním, výstavbou, zatepľovaním budov, meraním, reguláciou a údržbou energetických a chemických zariadení, ako aj iných technologických procesov.

Spoločnosť sa orientuje na rekonštrukciu tepelných hospodárstiev jednotlivých miest s preferenciou obnoviteľných zdrojov, najmä efektívne energetické využitie biomasy na výrobu tepla a elektrickej energie. Inžiniersko-projekčný tím poskytuje poradenstvo, projekčné a projektové služby v danej oblasti. Zároveň rieši problematiku rozvodov tepelných sietí, výmenníkových staníc, ako aj efektívne využívanie tepelnej energie v obytných sústavách.

Kapacity spoločnosti v oblasti strojárskej výroby zahŕňajú výrobu vysokokvalitných izotermických kontajnerov, vaňových a skladových kontajnerov a taktiež sústruženie, frézovanie, brúsenie, ostrenie, ako i obchodnú činnosť.

Metrologické laboratórium poskytuje činnosti ako kalibrácie teplomerov, tlakomerov, prietokomerov a dĺžkových meradiel.



Skupina MENERT



MENERT - THERM, s.r.o. bola založená v roku 1992. Spoločnosť sa zaoberá výrobou a distribúciou tepla, je jednou z prvých spoločností ktoré sa zaoberajú zabezpečovaním výroby tepla využitím obnoviteľných zdrojov energií (slamy a drevnej štiepky) na Slovensku. V súčasnosti pôsobí v Šali a Sládkovičove.



MENERT - Biotech s.r.o. realizuje obchody s rôznymi environmentálnymi komoditami, zabezpečuje prípravu a dodávky palív na báze biomasy pre proces výroby tepla. Poskytuje komplexné riešenia nových trendov v oblasti biotechnológií.



Tepelné hospodárstvo Moldava, a. s. vyrába a dodáva teplo a teplú úžitkovú vodu pre bytovú a komunálnu sféru v meste Moldava nad Bodvou.

MENERT spol. s r. o. je minoritným vlastníkom akcií spoločnosti.



KONTEMO, s.r.o. dodáva izotermické kontajnery určené na umiestnenie navigačných, telekomunikačných, hydrometeorologických, ekologických, meracích a regulačných zariadení.



ECOWATT s.r.o. Spoločnosť sa zaoberá predprojektovou prípravou, tvorbou projektovej dokumentácie a zastrešuje územné a stavebné konania projektov bioplynových staníc.



Danubian Biogas s.r.o. Spoločnosť sa zaoberá realizáciou zámeru "Bioplynová stanica Moldava nad Bodvou". Spoločnosť bude prevádzkovateľom uvedenej bioplynovej stanice za účelom výroby elektrickej energie a tepla z obnoviteľných zdrojov.



Referencie

Divízia stavebných a technologických činností

- Rekonštrukcia Základnej školy a Materskej školy v obci Trhová Hradská, Slovenská republika.
- Úprava technologického zariadenia odovzdávacích staníc tepla pre Tepelné hospodárstvo Moldava nad Bodvou, a.s. v Moldave n/Bodvou, Slovenská republika.
- Rekonštrukcia vonkajšieho teplovodného rozvodu a inštalácia Domových odovzdávacích staníc tepla pre Tepelné hospodárstvo Moldava nad Bodvou, a.s. v Moldave nad Bodvou, Slovenská republika.
- Novostavba bioplynovej stanice Vrbina pre EnviTec Biogas Central Europe, s.r.o. Velké Meziříčí Česká republika.
- Novostavba bioplynovej stanice Nový Dvůr pre EnviTec Biogas Central Europe, s.r.o. Velké Meziříčí, Česká republika.
- Výstavba 18 nájomných bytov (3x6 bytových jednotiek) s Infraštruktúrou v obci Matúškovo, okres Galanta, Slovenská republika.
- Rekonštrukcia kotolne pre dcérsku spoločnosť MENERT-THERM spol. s r. o. v meste Sládkovičovo, okres Galanta, Slovenská republika.
- Rozšírenie palivového zdroja na kotolni Kukučínová Šaľa pre dcérsku spoločnosť MENERT-THERM spol. s r. o. v Šali, Slovenská republika.

Divízia strojárstva

- Izotermické kontajnery pre THALES ATM GmbH, Nemecko.
- Protizávažie VOR antény pre THALES ATM GmbH, Nemecko.



Divízia automatizácie, merania a regulácie

- Odstránenie následkov mimoriadnej udalosti na ČP3 pre DUSLO a.s.Šaľa, Slovenská republika.
- Denná a zmenová údržba merania a regulácie, odstávkové práce pre DUSLO a.s.Šaľa, Slovenská republika.
- Riešenie ochranných opatrení podľa nar. Vlády č.393/2006 pre DUSLO a.s.Šaľa, Slovenská republika.
- Rekonštrukcia koľajových váh pre DUSLO a.s.Šaľa, Slovenská republika.
- Dodávka a montáž čerpadiel pre DUSLO a.s.Šaľa, Slovenská republika.
- Výroba pary termokompresiou pre ELDUS a.s. Šaľa, Slovenská republika.
- Riešenie emisií pre ECM ECO MONITORING a.s., Bratislava, Slovenská republika.
- Meranie prietoku ropy - meracia stanica Bučany pre PSJ & HYDROTRANZIT, Bratislava, Slovenská republika.

Sponzoring

V roku 2010 spoločnosť MENERT podporila nasledovné športové Podujatia, kultúrne a sociálne aktivity a nefinančné organizácie.

- Podujatie "Vyhlásenie najúspešnejších športovcov okresu Šaľa za rok 2009".
- Hádzanársky klub Slovan Duslo Šaľa.
- Rodičovské združenie pri oz SPŠ.
- Peňažný dar pre Občianske združenie MiniBodka.

Významné udalosti

- Recertifikácia EMS 14001.
- Vydanie akreditácie metrologického laboratória vytvorilo sa nové
- pracovisko na meranie prietokov.





PREDSTAVENIE SPOLOČNOSTI ONDRAŠEK SLOVAKIA, s.r.o.

Charakteristika našej spoločnosti

Kvalita služieb a spokojný zákazník sú naše hodnoty podložené 13-ročným pôsobením spoločnosti na trhu.

Za túto dobu sme sa stali jedným z najväčších dodávateľov špičkovej techniky pre označovanie výrobkov vo všetkých výrobných odvetviach.

» Našími zákazníkmi

sa stali významné podniky všetkých priemyselných odvetví, od malých, až po nadnárodné firmy. Naši zákazníci potvrdili obľúbenosť našich zariadení, čoho dôkazom je celkové množstvo nainštalovaných zariadení presahujúcich počet 2 500 ks.

» Rok 2009

od mája 2009 nám bolo oficiálne pridelené výhradné zastúpenie značky **Markem-Imaje**. Sme jedným z mála distribútorov, ktorý sa špecializuje výhradne na komplexné dodávky produktov pre priemyselné značenie a zabezpečuje ich plný servis.

» ČR i SR

disponujeme obchodným i servisným tímom rozmiestneným po celej Českej i Slovenskej republike.

» **Tradícia, kvalitné produkty,**

Naším cieľom je Vaša maximálna spokojnosť.

Zastupujeme najväčšieho svetového výrobcu

- Sme výhradným distribútorom renomovaných značiek Markem-Imaje pre Českú a Slovenskú republiku.
- Získali sme niekoľko ocenení najlepšieho distribútora v Európe.
- Využívame silný potenciál medzinárodnej korporácie a dodávame špičkové výrobky.

Produktové portfólio



Atramentové tlačiarne malých znakov CIJ
Séria 9000



Termotransférové tlačiarne
Séria 8000



Laserové tlačiarne CO2
Séria 7000



Atramentové tlačiarne s vysokým rozlíšením malých písmen
Séria 6000



Atramentové tlačiarne s vysokým rozlíšením veľkých písmen
Séria 5000



Atramentové tlačiarne veľkých znakov DOD
Séria 4000



Systémy pre tlač a aplikáciu etikiet
Séria 2000



Spotrebný materiál

- **Produktové rady:** 9 000, 8 000, 7 000, 6 000, 5 000, 4 000, 2 000.
- **Technológia:** Ink-Jet, DOD, Laser a Termotlač
- Viac informácií môžete získať na: <http://www.ondrasek.sk/>

S výrobkami Markem-Imaje investujete iba raz!

Balíček služieb

- Profesionálny prístup pri výbere a dodávke zariadenia.
- Doprava priamo k Vám na miesto určenia.
- Inštalácia zariadenia vrátane príslušenstva.
- Nastavenie softvéru po dohode so zákazníkom.
- Školenie obsluhy a podpora poverenej osoby.
- Zaisťovanie pravidelného technického servisu do 24 hod !!!
- Hot – line servisný kontakt.
- Dodanie tovaru, ktorý je na sklade najneskôr do 2 dní!!!
- Garancia servisného zásahu podľa typu zmluvy.
- Finančný servis a alternatívy financovania.

Naše referencie

ZENTIVA
Člen skupiny sanofi-sintelabo

FEDERAL MOGUL

agro tamí

WALD

TRELLEBORG

Dr. Oetker

KRAFT

Kimberly-Clark

Nestlé
Good Food. Good Life

LEAF

Draka

Danone, Epcos, Barum Continental, Kofola, Madeta, FV Plast, Brose, Plzeňský Prazdroj, Škoda Auto

Kontakty:

ONDRAŠEK Slovakia s.r.o.
Horná 1632
022 01 Čadca

Radomír Bučák

Obchodný poradca
Mobil: +421 914 331 040
E-mail: rbucak@ondrasek.sk

www.ondrasek.sk



think in space

Ing. Andrej Mellen, Key Account Manager

Dubai | Trnava | Prague | London | Munich

YMS

Produkt
portfolio20
rokov

Field servis
management
system

Pre riadenie pracovníkov v teréne

PDA, TABLET PC elektronické plánovanie úloh posádkam

DISPEČERSKÁ PLACHTA

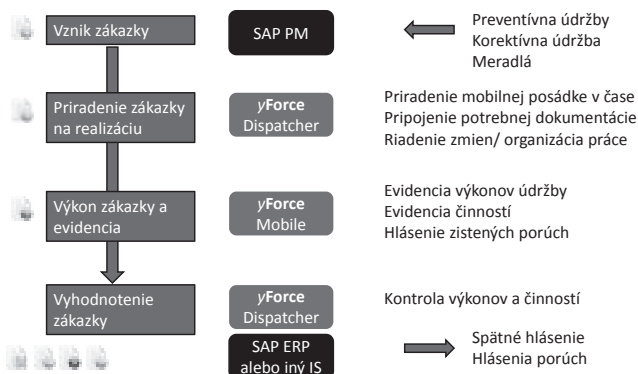
AUTOMAT môže riadiť priradenie úloh

Geokódované informácie NAVIGÁCIA

Prehľad o rozpracovaných úlohách

Automatické kontroly

y Force

Pracuje v jednoznačne nastavenom
procese a komunikuje on-line s ERP20
rokov

y Force

Čo prinesie majstrom

20
rokov

- ✓ **Dokonalý prehľad** o pohybe posádok a stave úloh v reálnom čase
- ✓ **Rýchlejšia a efektívnejšia práca** s informáciami
- ✓ **Jednoduché plánovanie** údržby i opráv v kalendári
- ✓ **Zníženie papierovej administratívy**

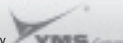


PREDSTAVENIE YMS GROUP

20
rokov

y Force

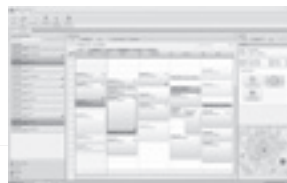
Skladá sa z dvoch aplikácií

20
rokov

- » online organizovanie, riadenie činnosti a sledovanie pracovníkov v teréne pomocou digitálneho dispečingu a mobilných komunikačných zariadení
- » zber údajov v teréne (dáta, foto, audio)
- » jednoduchá obsluha

yForce Dispatcher

- » pre vedúcich/koordinátorov údržby



yForce Mobile

- » pre mobilnú posádku



y Force

Čo prinesie vedeniu firmy ...

20
rokovPosádky v teréne trvajú len asi 61%
času vlastným výkonom údržby

» Zbytok času tvorí premiestňovanie, získavanie, reportovanie a predávanie informácií, prestojové zavinené zlou koordináciou práce, zmenami plánu a pod.

- » Podľa reálnych skúseností sa dajú operačné náklady na údržbu zredukovať o 7,5 až 9% lepším plánovaním a s tým súvisiacim zvýšením produktivity pracovníkov
- » To sa prejaví buď dosiahnutím vyšších výkonov v údržbe pri rovnakej úrovni nákladov, alebo možnosťou redukovať počet pracovníkov v údržbe pri zostávajúcich výkonoch



y Force

Čo prinesie pracovníkom v
teréne ...20
rokov

- Prehľad o naplánovaných úlohách, prioritách a o miestach ich vykonania
- Zjednodušenie práce pomocou elektronického zberu údajov a vykazovania výkonov
- Okamžitá dostupnosť k dokumentácii strojov a zariadení
- Obmedzenie papierovej evidencie zásahov
- Výrazné zníženie chybovosti





Slovenská spoločnosť údržby



VEDOMOSTNÝ AUDIT ÚDRŽBY „VAU“

- » Chcete vedieť efektívnosť vašej údržby?
- » Máte záujem o preskúmanie jej kvality?
- » Chcete si vašu údržbu porovnať s európskymi normami o údržbe?
- » Chcete zaviesť Totálne produktívnu údržbu (TPM)

Chcete vedieť aké sú moderné spôsoby údržby?

- Máte ponuky na školenie údržby a keď sa ich zúčastníte často konštatujete – to poznám, to je mi známe...?
- Na základe výsledku stručného auditu o údržbe, zaškolíme vám vašich pracovníkov priamo na vašom pracovisku – práve z toho, čo potrebujú.

Ponúkame vám Vedomostný audit údržby.

Audit je zameraný pre:

- údržbárov (mechanik, elektrikár, elektronik)
- technikov údržby
- majstrov údržby
- vedúcich pracovníkov údržby
- manažerov údržby



Príklad z oblasti plánovania:

OTÁZKA	MOŽNOSTI	Správ.
Ktorá otázka musí vždy vzniknúť keď sa objaví porucha súvisiaca s OEE ?	Ako rýchlo sa dá porucha odstrániť pomocou dočasnej opravy ?	X
	Môže byť porucha spôsobená zlým zaobchádzaním a kto je vinný ?	
	Aká je životnosť jednotlivých dielov ?	
	Prečo porucha vznikla a či je možné jej predchádzať ?	

Otázka (Slovenčina)	Možnosti (Slovenčina)	Správ.
Ste manažerom údržbárskej skupiny. Náhle sa v skupine vyskytne konflikt medzi jej dvoma členmi. Ako vyriešite tento problém ?	Zamedzte priamemu kontaktu medzi týmito dvoma zmenou ich pracovných príkazov.	X
	Budete konať priamo na základe prvých informácií a zaistíte že sa prestanú hádať.	
	Prostredníctvom diskusie s oboma stranami budete konať priamo aby ste analyzovali dôvod konfliktu. Ak je to potrebné, zaistíte si účasť tretej strany.	
	Počkáte, až sa obe strany konfliktu ukľudnia. Podiskutujete si s obomi a potom vykonáte opatrenia proti jednotlivcovi, ktorý konflikt vyvolal.	

Otázka (Slovenčina)	Možnosti (Slovenčina)	Správ.
Ktorá z nasledujúcich kvalifikácií je najdôležitejšia pre projektového manažéra ?	Schopnosť dobre spolupracovať s ostatnými	X
	Vzdelanie v technickej oblasti	
	Schopnosť vyjednávať	
	Skúsenosti s riadením	

Otázka (Slovenčina)	Možnosti (Slovenčina)	Správ.
Pri obstarávaní počítačovo riadeného systému údržby je potrebné začať so špecifikáciou požiadaviek. Čo sa tým myslí ?	Zoznam maximálnych požiadaviek, ktoré sa dajú vyžadovať od moderného systému	X
	Pragmatická analýza potrieb spoločnosti a analýza pomeru vynaložených prostriedkov k celkovému zisku zavedenia nového systému v spoločnosti	
	Popis systému, ktorý bol prijateľný pred zavedením počítačovo riadeného systému údržby	
	Porovnanie požiadaviek dostupných rôznych počítačovo riadených systémov údržby	



Ďalej z otázok:

Kvality údržby

Čo je to kvalita, proces ISO, dôvod ISO, stupňovanie závažnosti porúch, spätná väzba
Prečo je potrebné kalibrovať ...



Ďalej z otázok:

Údržba a životné prostredie

Články ISO 14001, odpadové hospodárstvo a jeho zásady, likvidácie nebezpečného odpadu



Ďalej z otázok:

Automatizácie

Slovenská spoločnosť údržby



Otázka (Slovenčina)	Možnosti (Slovenčina)	Správ.
Co indikuje PT-100 tepelný snímač s 4 - 20mA meničmi ?	Ukazuje stále teplotu zlu o 20 stupňov	X
	Prerušenie signálu	
	Signál zo snímača je oneskorený	
	mA prúdový signál pomaly klesá a končí na maxime	
	mA prúdový signál pomaly stúpa a končí na maxime	



Ďalej z otázok:

Cieľov údržby

Cieľ údržby, cieľ celej spoločnosti, Kpi údržby, tréningy, zaškolenia, stav náhradných dielov...



Ďalej z otázok:

Koncepcie a metodológie údržby

Čo sa myslí pod pojmom "outsourcing" v spojitosti s údržbou? TPM, Čo je "cyklus údržby"?



Ďalej z otázok:

Spôsobov obnovy

kedy je najvhodnejší čas vymeniť opotrebované komponenty.. Typy ložísk. Elektromotorov...

Otázka (Slovenčina)	Možnosti (Slovenčina)	Správ.
Ak sa dovolí olejovej nádrži dosiahnuť teplotu 60 – 70°C, tak to bude mať zvyčajne za následok:	Zvýšenú oxidáciu oleja	X
	Zvýšenú viskozitu oleja	
	Zvýšený pracovný čas zlepšením prietoku v systéme.	



Ďalej z otázok:

Terminológie údržby

Otázka (Slovenčina)	Možnosti (Slovenčina)	Správ.
Na čo sa vzťahuje termín "Vstavaná bezpečnosť" pri elektrických zariadeniach spĺňajúcich požiadavky ATEX 100a ?	Jeden z dvoch nezávislých systémov zisťovania závad musí garantovať bezpečnosť ?	X
	Zariadenie je určené na použitie tam, kde sú garantované dva nezávislé systémy zisťovania závad	
	Zariadenie je určené na zachytenie všetkých formácií iskier	
	Zariadenie je určené na vyhnutie sa výbuchom	

Otázka (Slovenčina)	Možnosti (Slovenčina)	Správ.
Co je dôležité vedieť pri analýze nameraných výsledkov z monitorovania vibrácií ?	Hladinu oleja v prevodovke.	X
	Konštrukciu prevodovky, typy ložísk, konštrukciu kola prevodovky, rýchlosť rotácie.	
	Referenčné hodnoty z predchádzajúcich meraní.	
	Rýchlosť rotácie hriadeľov.	

Postup auditu

Na základe vašej požiadavky navštívia vašu spoločnosť odborníci zo Slovenskej spoločnosti údržby a po oboznámení sa so špecifikáciou výroby, vytvoria okruh otázok, ktoré budú špecificky prispôbené na výrobnú spoločnosť.

Podľa úrovne odpovedí na otázky auditu vypracujeme systémový návrh riešenia na ďalší postup týkajúci sa vzdelávania, smerníc o údržbe a podobne, aktuálnosť informačného systému a podobne. Cena za takýto produkt bude stanovená individuálne.

KONTAKTY

Doc. Ing. Juraj Grenčík. PhD
juraj.grencik@fstroj.utc.sk

Ing. Vendelín ÍRO
ssu.kocelova@mail.t-com.sk

Ing. Gabriel Dravecký GD PROJECT
gabriel.dravecky@gdproject.sk
www.gdproject.sk

Projektovanie, zavádzanie a zlepšovanie systémov
priemyselného inžinierstva a performance managementu

GD PROJECT

Ing. Gabriel Dravecký; mobil: +421 905 432 078
e-mail: gabriel.dravecky@gdproject.sk; web: www.gdproject.sk



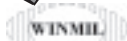


Miloš Zima - WINMIL ve zkratce

Založeno 1998

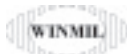


Sídlo firmy:
Šeříková 31
637 00 Brno
Česká republika
T: (+420) 539 009 000
F: (+420) 539 009 009
E-mail: winmil@winmil.cz
URL: www.winmil.cz



Oblasti působení na trhu

Těžba / ropný průmysl
Petrochemický průmysl
Rafinářský průmysl
Chemický průmysl
Plastikářský průmysl
Potravinářský průmysl
Farmaceutický průmysl
Ostatní



Aktivita

ROTAČNÍ ZAŘÍZENÍ

- Zubová čerpadla – WITTE čerpadla



Ukladňovací nádrže / terminály – komponenty / služby

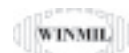
- Lehké vnitřní hliníkové plovoucí střechy



- Lehké hliníkové pevné střechy pro uhlovodíky, vodu, sedimentační nádrže, kalová síla apod.



Působení WINMIL



Hlavní zákazníci



• Michadla

- in-line dynamická
- stranová
- vertikální
- statická



• Kompresory na procesní plyn

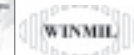
- pístové
- turbokompresory
- dmychadla a dmychadlové systémy



• Peletizační jednotky a příslušenství

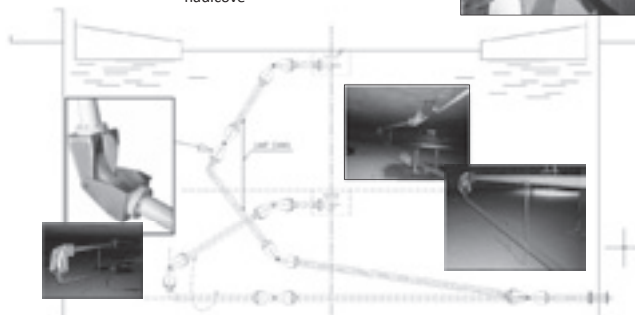
• Sušení a odvodnění pevných látek

- sušárna TURBO-Dryer
- šroubové lisy, odstředivky



Externí plovoucí střechy:

- Těsnění plovoucích střech
- Tank seals,
- Drenážní systémy – pantografy s flexibilními WinFlex klouby - hadicové



- Stranová a vertikální míchadla



- Rekuperační jednotky na zkapalnění uhlovodíkových výparů



- Tlakové / vakuové ventily, průšlehové / detonační pojistky



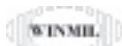
- Vestavby katalytických reaktorů
 - W-wire rošty a filtry z trojúhelníkových prutů



- Keramické a aluminiové inertní kuličky jako nosič katalyzátoru



- Grafitové výměníky tepla a HCl syntézní jednotky

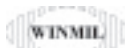


- Výměníky se stíraným povrchem na odparařování mazacích olejů, krystalizaci paraxylénu, odolejování parafinických mastných kyselin, výrobu acetylcelulóznových vloček, další viskózní a zanášející se procesy



- Zpětné získávání (rekuperační) tepla v jednotkách na:

- výrobu metanolu
- výrobu formaldehydu
- výrobu vodíku
- výrobu kaprolactamu
- výrobu kyseliny dusičné
- zplyňování uhlí
- zplyňování ropy pro procesy Shell a Texaco



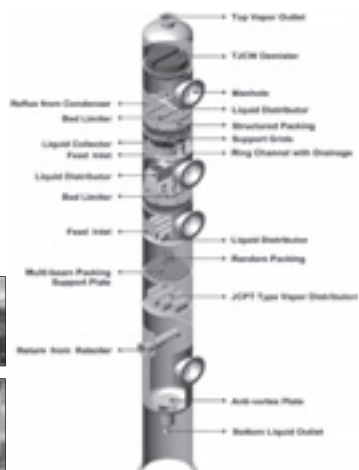
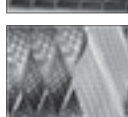
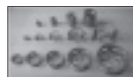
WINMIL a životní prostředí

WINMIL nabízí celou řadu unikátních zařízení a nástrojů, které udržují náš svět zdravější a umožňují zachovávat přírodní hodnoty pro naše děti.



Procesní jednotky a zařízení

- Vestavby rektifikačních a absorpčních kolon
 - náplně, orientované výplně, patra a příslušenství kolon
 - odlučovače kapek
 - další



- Filtrace, separace, čištění a úprava
 - pevné částice z plynu/kapaliny
 - kapalina/pevné částice z plynu/kapaliny
 - filtrace kapaliny z kapaliny
 - separace a úprava plynu a páry
 - odsolovací zařízení



- Membránové technologie

- úprava plynu a palivového plynu
- kontrola emisí
- rekuperační uhlovodíků (VRU – Vapor Recovery Units)



- Quench chladiče pro etylénové jednotky



- VOC spalovací jednotky apod.



Další zařízení

- Tepelné zpracování po svařování
- Průmyslové skimery (sběrače olejů z hladiny), norné stěny, sorbenty
- Teplotní čidla a termočlánky
- Monitoring vibrací rotačních zařízení
- Další



Těsnění pro vnější plovoucí střechy



Vnitřní plovoucí střechy



Lehké hliníkové střechy



Rekuperační jednotky



Zpětné získávání tepla



Jednotky na odstranění VOC





SUPERHRUBÁ MZDA

JUDr. Zdena Dvoranová, ECHOZ

Návrh zákona o úprave príjmu zo závislej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Spôsob úpravy príjmu zo závislej činnosti
Novely mnohých ďalších zákonov napr.:
Zákon o sociálnom poistení
Zákon o dani z príjmov
Zákon o zdravotnom poistení

Súvislosti

- Zrušenie povinnosti zamestnávateľa platiť poistné, okrem poistného na úrazové poistenie
- Zmena osobného rozsahu sociálneho a verejného zdravotného poistenia
- Úprava vymeriavacích základov
- Zrušenie garančného poistenia a zavedenie garančnej dávky ako štátnej sociálnej dávky
- Zmena spôsobu úhrady príspevkov na II. pilier neodvedených zamestnávateľom
- Vytvorenie jedného fondu sociálneho poistenia a samostatného fondu úrazového poistenia

Príjem zo závislej činnosti

- **Príjem, ktorý je predmetom dane**
- Príjem, ktorý je zamestnancovi k 31.12.2011 priznaný na základe kolektívnej zmluvy, pracovnej zmluvy
- Príjem sa môže skladať z pravidelnej a nepravidelnej zložky (pevná a pohyblivá časť)
- Zamestnanec s vysokým príjmom (pravidelná zložka vyššia ako maximálny vymeriavací základ)
- Zamestnanec s nízkym príjmom

Úprava pravidelnej zložky príjmu zamestnancovi s nízkym príjmom

- Pevná časť pravidelnej zložky príjmu sa násobí koeficientom 1,344
- Pohyblivá časť pravidelnej zložky príjmu sa násobí koeficientom 1,344

Zmeny od 1. 1. 2012

» Súčasný systém

Hrubá mzda = HM
Poistné Z-ca na SP = 9,4 % z HM
Poistné Z-ca na ZP = 4 % z HM
Poistné Z-ca spolu = 13,4 % z HM
Poistné Z-ľa na SP = 25,2 % z HM
Poistné Z-ľa na ZP = 10 % z HM
Poistné zam-eľa spolu = 35,2 % z HM
Max.vymeriavací základ na SP a ZP

Základ dane = HM – Poistné zam-ca
Zdaniteľný príjem = Základ dane – NČZD

NČZD ročná = 19,2 * ŽM
NČZD mesačná = 1,6 * ŽM (296,60€) – do 31. 12. 2011

ŽM do 30. 6. 2011: 185,38€

» Reformný systém

Superhrubá mzda = 34,4 % z HM
Poistné Z-ca na SP = 19 % zo Superhrubej mzdy
Poistné Z-ca na ZP = 9 % zo Superhrubej mzdy
Poistné Z-ca spolu = 28 % zo Superhrubej mzdy
Poistné Z-ľa na ÚP = 0,6 % zo superhrubej mzdy
Poistné Z-ľa na ZP = 0
Poistné Z-ľa spolu = 0,6 % zo SHM (0,8 % z dnešnej hrubej mzdy)

Max. poistné na SP a ZP, SP = 8954,58€/rok
ZP = 4241,64€/ rok

Základ dane = Superhrubá mzda (SHM)

Zdaniteľný príjem = SHM – NČZD

NČZD ročná = 18 * ŽM

NČZD mesačná = 1,5 * ŽM (284,75€) od 1. 1. 2012

ŽM od 1. 7. 2011 do 30. 6. 2012: 189,83€

Zmeny v zákone o SP

- Zrušenie fondového hospodárenia SP
- Garančná dávka ako štátna sociálna dávka poskytovaná zo ŠR – vyňatie zo SP
- Stanovenie max.poistného na SP – 4241,64 Eur ročne
- Zmena vymeriavacieho základu na určenie súm dávok v nezamestnanosti, nemocenskej a úrazovej dávky
- Diferencovanie dĺžky poskytovania dávky v nezamestnanosti a zmena výšky dávky v nezamestnanosti
- Nová úprava valorizačného mechanizmu dôchodkových dávok od 1.1.2013
- Automatické zvyšovanie dôchodkového veku od 1.1. 2016
- Zmena určovania dôchodkovej hodnoty po roku 2015

Zrušenie fondového hospodárenia SP

» Dnes

každý druh poistného v SP má vytvorený svoj vlastný fond

- Nemocenské – fond nemocenského poistenia
- **Dôchodkové poistenie – fond dôch. poistenia**
Deficitné hospodárenie tohto fondu je už dnes financované cez ostatné uvedené fondy, najmä cez prebytkový fond rezervného fondu solidarity, prebytkového fondu úrazového poistenia, poistenia v nezamestnanosti a nemocenského poistenia
- Úrazové poistenie – fond úrazového poistenia
- Garančné poistenie – fond garančného poistenia
- Poistenie v nezamestnanosti – fond poistenia v nezamestnanosti
- Rezervný fond solidarity

Od januára 2012

Zrušenie fondového hospodárenia

Zrušenie rezervného fondu solidarity

Zrušenie fondu garančného poistenia – garančná dávka, ktorá sa dnes vypláca pri platobnej neschopnosti zamestnávateľa, sa bude poskytovať ako štátna sociálna dávka **zo štátneho rozpočtu!**

Vytvorený bude len **jeden fond sociálneho poistenia**, ktorý



nahradí všetky doterajšie a **samostatný fond úrazového poisťenia**.

Dávka v nezamestnanosti

- **65%** denného vymeriavacieho základu počas **prvých dvoch mesiacov**
- **45%** denného vymeriavacieho základu **od tretieho do konca štvrtého mesiaca**
- **35%** denného vymeriavacieho základu **od piateho do konca šiesteho mesiaca**

V súčasnosti

- 50% denného vymeriavacieho základu počas šiestich mesiacov

Zmena vymeriavacieho základu

Vymeriavací základ na určenie súm dávok v nezamestnanosti, nemocenskej a úrazovej dávky sa bude určovať ako podiel vymeriavacieho základu a koeficientu 1,344.

Vymeriavací základ dnes je Hrubá mzda, po novom superhrubá mzda. Vymeriavací základ (superhrubá mzda) na účely vyššie uvedených dávok sa ale zníži koeficientom 1,344, čo znamená, že aj napriek vyššiemu vymeriavaciemu základu k zvýšeniu dávok nedôjde.

Nemocenské (od 11. dňa PN, ktoré vypláca sociálna poisťovňa) je dnes 55% denného vymeriavacieho základu, denný vymeriavací základ sa vypočíta

DVZ = vymeriavací základ (hrubá mzda) v rozhodujúcom období / počet dní rozhodujúceho obdobia.

Zamestnanec má dnes v jednotlivých mesiacoch rozhodujúceho obdobia rovnaký vymeriavací základ 1 000 Eur, za 12 mesiacov $12 \times 1\,000 = 12\,000$

denný vymeriavací základ pre určenie nemocenskej je nasledovný $1\,000 \times 12 / 365 = 32,87$ Eur, jeho nemocenská je:

$$0,55 \times 32,87 \times 30 \text{ (v mesiaci, ktorý má 30 kal. dní)} = \mathbf{542,52\text{€}}$$

Po novom, ak zamestnanec bude mať v jednotlivých mesiacoch rozhodujúceho obdobia rovnaký vymeriavací základ (superhrubú mzdu – nakoľko pojem hrubá mzda už nebude) 1 344 Eur, t.j. $1\,344 \times 12 = 16\,128$ za rok, tento vymeriavací základ sa upraví nasledovne: buď $16\,128 / 1,344 = 12\,000$, resp. $1344 / 1,344 = 1\,000 \times 12 = 12\,000$, potom denný vymeriavací základ bude $12\,000 / 365 = 32,87\text{€}$, jeho nemocenská bude

$$0,55 \times 32,87 \times 30 = \mathbf{542,52\text{€}}$$

Valorizačný mechanizmus dôchodkových dávok

Dnes

Tzv. švajčiarska metóda, t.j. každoročne od 1.1. sa zvyšuje dôchodková dávka o percento určené ako



Súčet polovice percenta medziročného rastu spotrebiteľských cien a polovice percenta medziročného rastu priemernej mzdy v hospodárstve SR za prvý polrok roka, ktorý predchádza bežnému roku (čiže pre rok 2011 sa bral do úvahy prvý polrok 2010) – v roku 2011 valorizácia o 1,8%

Po novom

Počas prechodného obdobia **od 2013 do konca 2016** – o **pevnú sumu** určenú v závislosti od priemerného medziročného rastu spotrebiteľských cien **za domácnosti dôchodcov za prvý polrok (tzv. dôchodcovská inflácia)**, ktorý predchádza príslušnému



mu kalendárneho roku **z priemernej sumy jednotlivých druhov dôchodkov k 30. júnu**, ktorý predchádza príslušnému roku, v ktorom sa zvyšovanie vykonáva, čiže pri zvyšovaní od 2013 sa bude brať do úvahy dôchodcovská inflácia za 1. polrok 2012 a priemerný dôchodok k 30. júnu 2012.

Od 1. 1. 2017 zvyšovanie dôchodkových dávok o percento **medziročného rastu dôchodkovej inflácie za prvý polrok kalendárneho roka**, ktorý predchádza príslušnému roku, v ktorom sa zvyšovanie vykonáva, čiže pri zvyšovaní od 1.1. 2017 sa bude brať do úvahy tzv. dôchodcovská inflácia za prvý polrok 2016.

Automatické predlžovanie dôchodkového veku

Od 1. 1. 2016 vždy od 1. januára

Podľa vzorca

$365 \times (\text{priemerná stredná dĺžka života za prvé referenčné obdobie} - \text{priemerná stredná dĺžka života za druhé referenčné obdobie})$

Prvé referenčné obdobie – 5 po sebe idúcich kalendárnych rokov, začína kalendárnym rokom, ktorý sedem rokov predchádza príslušnému kalendárnemu roku, v ktorom sa má predĺžiť dôchodkový vek a končí kalendárnym rokom, ktorý 3 roky predchádza príslušnému kalendárnemu roku

Druhé referenčné obdobie – 5 po sebe idúcich kalendárnych rokov, začína kalendárnym rokom, ktorý osem rokov predchádza príslušnému kalendárnemu roku a končí kalendárnym rokom, ktorý 4 roky predchádza príslušnému kalendárnemu roku

Príklad: prvé zvyšovanie dôchodkového veku od 1. 1. 2016

Priemerná stredná dĺžka života

2008 = 18,12

2009 = 18,16

2010 = 18,12

2011* = 18,27

2012* = 18,42

2013* = 18,57

* Odhad podľa Inštitútu finančnej politiky MF SR

1. Referenčné obdobie 2009 – 2013

$$(18,16 + 18,12 + 18,27 + 18,42 + 18,57) / 5 = 18,308$$

2. Referenčné obdobie 2008-2012

$$(18,12 + 18,16 + 18,12 + 18,27 + 18,42) / 5 = 18,218$$

$365 \times (18,308 - 18,218) = 32,85$ dní, po zaokrúhlení nadol 32 dní, t.j. od 1.1. 2016 by sa mal podľa uvedeného návrhu a odhadov priemernej strednej dĺžky života zvýšiť dôchodkový vek o 32 dní!

JUDr. Zdena Dvoranová, ECHOZ



ENTERPRISE EUROPE NETWORK

poradenstvo v podnikaní, vyhľadávanie partnerov, databázy pre spoluprácu podnikateľov, možnosti získavania zdrojov financovania

enterprise europe

Projekt Enterprise Europe Network ako iniciatíva Programu CIP (Competitiveness and Innovation Framework Programme) je najväčšia sieť EÚ na podporu medzinárodnej spolupráce MSP v oblasti:

- podnikania
- inovácií a technológií
- výskumu a vývoja

Sieť združuje v 50 krajinách vyše 600 organizácií, vrátane obchodných komôr, regionálnych rozvojových agentúr, univerzitných technologických centier, konzultačných spoločností atď.

Vznikla ako združenie Euro Info Centier, Centier na prenos informácií (IRC) a 7 rámcového programu.

Poskytované služby

- poskytovanie informácií, poradenstvo v podnikaní na vnútornom trhu EÚ
- podpora medzinárodnej spolupráce podnikateľov
- podpora inovácií, transferu technológií a know-how
- podpora účasti firiem v európskych výskumných programoch
- semináre, obchodné misie, kooperačné podujatia, databázy pre podnikateľov

Podnikanie na vnútornom trhu EÚ

Poskytujeme informácie a poradenstvo v oblastiach:

- európske záležitosti a politiky
- prijímanie a vysielanie zamestnancov do krajín EÚ
- ako a kde získať zdroje financovania
- štandardizácia, posudzovanie zhody výrobkov...
- výzvy, tendre, verejné obstarávanie
- obchodná spolupráca – Databáza pre spoluprácu podnikateľov (BCD – Business Cooperation Database)

Databáza pre spoluprácu podnikateľov

Ponúka firmám **bezplatné** zverejnenie profilu a propagáciu ich výrobkov a služieb. Databázu aktualizuje takmer 600 partnerov siete v Európe, Amerike a Ázii, preto je možné neustále vyhľadá-

vanie obchodných partnerov.

Databáza ponúka dve možnosti:

- zverejnenie ponuky slovenskej firmy v angličtine
- získanie kontaktov na zverejnené ponuky zahraničných podnikateľov v databáze

Ako zverejniť svoj profil? – Na zaradenie do Databázy je potrebné vyplniť Formulár BCD (k dispozícii v SOPK), špecifikovať ponúkané výrobky a/alebo služby a uviesť, v ktorých krajinách má byť žiadosť zverejnená.

Výber z databázy uverejnených profilov

SOPK vytvorila pre podnikateľov špeciálnu webstránku, kde sú mesačne aktualizované najnovšie profile zahraničných firiem v takmer 70 odvetviach.

Výber obchodných podnikov a služieb v databáze BCD

Kód kategórie	Názov kategórie	Počet podnikov a služieb zverejnených po 1.8.2011	Všetchny podniky a služby zverejnené
A.01	Pracovné prostredie	2	10
B.01	Technická a fyzická	1	1
B.02	Technická a fyzická	1	1
B.03	Technická a fyzická	1	1
B.04	Technická a fyzická	1	1
B.05	Technická a fyzická	1	1
B.06	Technická a fyzická	1	1
B.07	Technická a fyzická	1	1
B.08	Technická a fyzická	1	1
B.09	Technická a fyzická	1	1
B.10	Technická a fyzická	1	1
B.11	Technická a fyzická	1	1
B.12	Technická a fyzická	1	1
B.13	Technická a fyzická	1	1
B.14	Technická a fyzická	1	1
B.15	Technická a fyzická	1	1
B.16	Technická a fyzická	1	1
B.17	Technická a fyzická	1	1
B.18	Technická a fyzická	1	1
B.19	Technická a fyzická	1	1
B.20	Technická a fyzická	1	1

Po otvorení vybranej kategórie:

Výber podnikov a služieb v kategórii B.01 (Technická a fyzická)

Číslo podniku / služby	Názov podniku / služby	Podnikateľ / služba
1	Technická a fyzická	Technická a fyzická
2	Technická a fyzická	Technická a fyzická
3	Technická a fyzická	Technická a fyzická
4	Technická a fyzická	Technická a fyzická
5	Technická a fyzická	Technická a fyzická
6	Technická a fyzická	Technická a fyzická
7	Technická a fyzická	Technická a fyzická
8	Technická a fyzická	Technická a fyzická
9	Technická a fyzická	Technická a fyzická
10	Technická a fyzická	Technická a fyzická

Podpora inovácií a know-how

- poskytujeme aktívne poradenstvo
- poskytujeme informácie o zdrojoch financovania inovácií
- vykonávame technologické audity vo firmách





- vypracovávame technologické profily
- podporujeme technologické transfery
- ponúkame Databázu pre transfer technológií (BBS – Bulletin Board Service) – na podporu prenosu inovácií medzi firmami, univerzitami a výskumnými inštitúciami

Databáza pre transfer technológií

Ponúka firmám **bezplatné** zverejnenie technologickej ponuky alebo požiadavky a tým propagáciu výrobkov alebo služieb.

Ďalšia možnosť je hľadanie partnerov v oblasti inovácií, technológií a know-how.

Ak sa firma zaoberá technológiami a inováciami v oblasti priemyselnej výroby, komunikácií, elektroniky, energií, stavebníctva, dopravy, biológie, zdravotníctva, poľnohospodárskej a potravinárskej výroby atď. databáza ponúka možnosť nájsť vhodného partnera na ďalšiu spoluprácu.

Ako zverejniť svoj profil? – Na zaradenie do Databázy je potrebné vyplniť Formulár BBS (k dispozícii v SOPK), špecifikovať ponúkané technológie, inovácie, možné oblasti využitia a partnerov na spoluprácu.

Výber z databázy uverejnených profilov

SOPK vytvorila pre podnikateľov špeciálnu webstránku, kde sú mesačne aktualizované nové ponuky/dopyty zahraničných firiem v cca 500 kategóriách.

Po otvorení vybranej kategórie:

Podpora výskumu a vývoja

Poskytujeme služby na podporu účasti podnikov na výskumných programoch EÚ s cieľom:

- zvyšovať povedomie o 7. rámcovom programe pre výskum a vývoj a účasť slovenských firiem v ňom, vrátane príprav projektov
- identifikovať výskumno-vývojové potreby a hľadanie adekvátnych partnerov
- využívať Databázu výsledkov výskumu a vývoja (RTD – Research and Technological Results Database)

Spätná väzba pre EK

Komisia využíva sieť EEN na získavanie pravidelnej spätnej väzby od spoločností s cieľom zabezpečiť, aby politiky a iniciatívy, ktoré pripravuje, vyhovovali ich požiadavkám a nebude viesť k nepotrebné byrokracii, ktorá by mohla škodiť ich konkurencie-

schopnosti a inovatívneho potenciálu.

– Databáza SME Feedback

Možnosti financovania

V rámci projektu nie je možné priamo poskytovať peňažné prostriedky firmám. Sieť však môže a vie vysvetliť finančné možnosti, ktoré existujú v rámci jednotlivých programov EÚ. Výhodou Enterprise Europe Network je, že všetky služby sa poskytujú pod jednou strechou, čo znižuje byrokraciu a zmätok, ktorý nastáva, keď nie je jasné, na ktorú organizáciu je potrebné sa obrátiť s konkrétnou otázkou.

Kde teda nájsť finančné zdroje, možnosti získania finančnej podpory na miestnej, národnej, či európskej úrovni?

- **Štrukturálne fondy** (európske podporné fondy vyčlenené pre SR, distribuované prostredníctvom implementačných orgánov v SR – ministerstiev a príslušných agentúr – cez 11 operačných programov)
- » **viac na: www.nsrr.sk**
- **komunitárne fondy** (programy medzinárod. partnerstiev čerpajúce zdroje financií zo spoločného programového rozpočtu s centralizovaným riadením a hodnotením projektov v Európskej komisii – cez 13 druhov grantov)
- » **viac na: http://ec.europa.eu/grants/index_en.htm**
- fondy regionálnej spolupráce (bývalé programy Interreg zamierané na spoluprácu regiónov)
- štátne programy SR (programy zo štátneho rozpočtu SR)
- bankové pôžičky a záručné mechanizmy (komerčné prostriedky súkromných bánk, verejné prostriedky SR a EÚ pre podnikateľov formou úverov a záruk)
- špecifické formy pomoci (rizikový kapitál, mikropôžičky)
- » **viac na: www.fondfondov.sk**

Naše úspechy

EEN na Slovensku združuje 6 kľúčových organizácií aktívnych v podpore podnikania – Business Innovation Centre, Národná agentúra pre rozvoj malého a stredného podnikania, Slovenská obchodná a priemyselná komora, Regionálne poradenské a inovačné centrum Prešov, BIC – Group a Euractiv.sk.

Sieť v SR spolupracuje s vyše 30 organizáciami v rámci dohôd o spolupráci (agentúry, asociácie, zväzy, klastre, univerzity, centrá transferu technológií atď.)

Počas 3 rokov partneri EEN v SR zorganizovali takmer 130 seminárov s 2.700 účastníkmi, viac ako 40 kooperačných podujatí a takmer 20 firemných misí so 700 účastníkmi.

Tím siete poskytol bezplatné poradenstvo cca 3.000 firmám a navštívil vyše 200 podnikov za účelom zhodnotenia ich obchodných a technologických možností. Výsledkom našich aktivít je viac než 60 dosiahnutých medzinárodných obchodných a technologických partnerstiev.

On-line informácie

Na projektovej stránke nájdete novinky, aktuálne podujatia, výzvy, tendre, články, ponuky na spoluprácu, knižnicu.

» **<http://www.enterprise-europe.network.sk>**

» **<http://web.sopk.sk/projektEEN.php?lmenu=1001>**

Ak chcete dostávať e-mailom pravidelne informácie o novinách, podujatiach, ponukách na spoluprácu, výzvach atď. v odvetví, v ktorom pracujete, resp. ktoré vás zaujímajú, odporúčame zaregistrovať sa na stránke:

» **<http://www.een.sk/registration.php>**



Slovenská obchodná a priemyselná komora, Útvar Európskej únie
Gorkého 9, 816 03 Bratislava

- Ing. Juraj Paľa, riaditeľ útvaru EÚ
- Daniela Širáňová, projektový manažér EEN

Tel.: 02/54433272, e-mail: sopkueu@sopk.sk



VÝVOJ POTENCIÁLNEHO RASTU EKONOMIKY DO ROKU 2020

Dokončenie zo str. 2

li, citujem, že: „Po prekonaní krízy budeme čeliť tvrdej svetovej konkurencii a naliehavo budeme potrebovať inovácie. Ak nepremeníme Európu na Úniu inovácií, naše ekonomiky upadnú a nápady a talent sa premrhajú. Inovácie sú kľúčom k udržaniu rastu a spravodlivejšej a ekologickejšej spoločnosti. Radikálna zmena výsledkov inovácií v Európe je spôsob, ako vytvoriť trvalé a dobré pracovné miesta, ktoré odolajú tlakom globalizácie.“

Ako vyplýva z Európskeho inovačného hodnotenia (European Innovation Scoreboard EIS 2010) Slovensko patrí v medzinárodnom porovnaní medzi krajiny s najmenšou inovačnou výkonnosťou, pričom dosahuje slabý priemer krajín EÚ. Spomedzi 27 krajín EÚ sme až na 23. mieste z hľadiska inovačnej výkonnosti a patríme do skupiny takzvaných dobiehajúcich krajín.

Za hlavné príčiny tohto stavu považuje vláda slabú výskumnú základňu bez konkrétnych cieľov, nedostatok slovenských veľkých podnikov, ktoré do výskumu investujú, neefektívnu podporu zo strany verejného sektora, nízku motiváciu výskumných pracovníkov, ako aj nízke výdavky verejného i súkromného sektora na výskum a vývoj.

Priemer výdavkov krajín EÚ 27 je 1,82 % HDP, v SR to je len 0,48 % HDP, pričom verejné prostriedky predstavujú 55 % z celkových výdavkov na vedu a výskum.

Uvedomujúce si závažnosť situácie, vypracovalo Ministerstvo hospodárstva SR na roky 2011 až 2013 návrh Inovačnej politiky tak, aby jej obsah zapadol nielen do rámca Programového vyhlásenia vlády SR, ale aj do rámca politiky EÚ.

Chceme, aby bol tento dokument špecifickým programom, zabezpečujúcim vytvá-

ranie podporných mechanizmov, vznik a rozvoj inovačných štruktúr a spoluprácu podnikov a univerzít v oblasti výskumu, vývoja a inovácií.

Je zacielená na tri priority, ktoré považujeme za kľúčové pre dosiahnutie ekonomického rastu:

- vysoko kvalitná infraštruktúra a efektívny systém pre rozvoj inovácií,
- kvalitné ľudské zdroje,
- a účinné nástroje pre inovácie.

Pri jej tvorbe sme vychádzali z obsahovej náplne Inovačnej stratégie SR do roku 2013, a z dokumentu EÚ schváleného Európskou radou v júni 2010 pod názvom EURÓPA 2020 – Stratégia na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu.

Ďalšími východiskovými dokumentmi sú „MINERVA 2.0“ vypracovaný útvarom splnomocnenca vlády pre vedomostnú ekonomiku a dokument „Aktualizácia dlhodobého zámeru štátnej vednej a technickej politiky (Stratégia Fénix)“ Ministerstva školstva, výskumu, vývoja a športu SR.

Naším zámerom je motivovať aktérov inovačného procesu dosiahnuť vyššiu inovačnú výkonnosť a kvalitatívnu zmenu v prístupe a chápaní inovačnej problematiky vybranými vedcami a podnikateľmi prostredníctvom konkrétnych príkladov, moderných podporných nástrojov a pilotných projektov.

...

V roku 2010 prijala vláda SR „Národný program reforiem SR 2011 – 2014“ (NPR SR) obsahujúci opatrenia, ktoré chcela realizovať počas volebného obdobia do polovice roku 2014 v rámci spomenutej spoločnej stratégie Európa 2020. Obsahuje súbor opatrení nevyhnutných pre posilnenie oživenia hospodárstva z krátkodobého hľadiska a rast kvality života v strednodobom horizonte.

V jednom z prijatých opatrení sa vláda zaviazala, že:

„Vláda SR zvýši inovačný potenciál hospodárstva tak, aby sa zvýšil podiel high-tech exportu na 14 % do roku 2020“.

Z tohto opatrenia vyplynuli pre MH SR nasledovné úlohy:

- a) vypracovať audit a navrhnúť optimálny systém podpory inovácií,
- b) navrhnúť a implementovať moderné podporné nástroje,
- c) zabezpečiť financovanie inovačných aktivít podnikateľských subjektov.

Aký je súčasný stav.

Predmetné úlohy sme začali riešiť v marci 2011 v rámci projektu „Národný motivačný projekt pre zvýšenie inovačnej výkonnosti SR“.

V priebehu riešenia vznikol v máji 2011 na MF SR „Útvar splnomocnenca vlády pre vedomostnú ekonomiku“, ktorý začal pracovať na strategickom prierezovom dokumente „Minerva 2.0 – Slovensko do prvej ligy.“ Jeho súčasťou sa stala aj časť obsahu, ako aj harmonogram nášho projektu. Vláda SR tento materiál schválila 17. augusta 2011.

Jeho súčasťou sa stala aj časť obsahu nášho projektu.

Projekt Minerva 2.0 upozornil vládu Slovenskej republiky na problematiku stavu vzdelávania, výskumu a inovatívneho prostredia na Slovensku a navrhol riešenia ďalšieho koordinovaného postupu všetkých dotknutých subjektov.

Súčasťou schváleného dokumentu sa stala aj časť obsahu nášho projektu.

Z uznesenia vlády vyplynula pre MH SR, okrem iného, úloha vypracovať *Pracovný plán prípravy a realizácie pre opatrenia uvedené v Minerve 2.0 a predložiť ho do 15. septembra 2011 ministrom financí.*

Pracovný plán s názvom „Pracovný plán prípravy a realizácie strednodobých opatrení

MH SR pre rozvoj inovácií na Slovensku do roku 2015“ (ktorý obsahoval, na základe požiadaviek vyplývajúcich z dokumentu Minerva 2.0, upravený „Národný motivačný projekt pre zvýšenie inovačnej výkonnosti SR“), sme v požadovanom termíne odoslali listom ministra hospodárstva č. 1510/2011-1000 ministrom financí.

V súčasnej dobe pracujeme, v súlade s projektom *Minerva 2.0* a v koordinácii s MF SR na projekte s názvom: „Motivačný projekt rozvoja inovácií MH SR do roku 2015“.

Projekt obsahuje štyri opatrenia:

- 1) Medzinárodný systém technologických inkubátorov.
- 2) Program na financovanie inovatívneho výskumu (SBIR).
- 3) Stimuly pre investície do výskumu a vývoja.
- 4) Zníženie regulačného bremena.

Na základe bodu B.2 uznesenia vlády č. 544/2011 k *Minerve 2.0 – Slovensko do prvej ligy* predložil podpredseda vlády a minister financií SR spolu so splnomocnencom vlády SR pre vedomostnú ekonomiku na rokovanie Rady vlády pre inovácie (rokovanie prebehlo 10. 11. 2011) a následne na rokovanie vlády SR materiál „*Harmonogram realizácie opatrení Minerva 2.0*“ obsahujúci aj opatrenia „*Motivačného projektu rozvoja inovácií MH SR*“.

Cieľom materiálu je odsúhlasiť a schváliť časové harmonogramy hlavných opatrení, ich vecnú náplň, zoznam zodpovedných osôb, súhrnný rozpočet za SR, merateľné indikátory úspešnosti ako aj monitorovací hárok implementácie.

Ing. Marian Horváth,
Ing. Igor Tomašovič
Odbor priemyslu a inovácií
Ministerstvo hospodárstva
Slovenskej republiky



Z NOVEMBROVEJ KONFERENCIE SUZ 30. 11. 2011 V ŠOPORNI





STROJCHEM, a.s.



Spoločnosť STROJCHEM a.s. vznikla v roku 1996 ako jedna zo spoločností skupiny CHEMOSVIT SVIT. V súčasnej dobe je systémovým dodávateľom v oblasti opracovania, montáže a vývoja strojných celkov so zameraním na spokojnosť zákazníka.



PRODUKTY podľa materiálu :

výroba odliatkov s opracovaním:

- odliatky GG 18/20/25/30 o hmotnosti do 850 kg 1700x1500x400mm
- odliatky GS 45/52/60/30Mn5/20Mn5 o hmotnosti do 650 kg rozmeru 1200x1200x400mm
- odliatky podľa DIN EN 1563: EN-GJS-350, EN-GJS-400 (GGG40), EN-GJS-500 (GGG50), EN-GJS-600 (GGG60), EN-GJS-700 (GGG70) o hmotnosti do 450-500kg

dodávka materiálu s opracovaním:

- železné a neželezné kovy, plasty

opracovanie zákazníkom dodaných materiálov

PRODUKTY podľa technológie opracovania :

kubické opracovanie

(oceľ "bočnice", zvarence, odliatky, výkovky):

- 600 x 600 x 600 mm 20-200 ks v dávke
- 2000 x 2000 mm, 5-10 ks v dávke

valcový program, točivé dielce

(oceľ, zvarence, odliatky, výkovky) :

- do priemeru 600 "prírubové" 20-200 ks v dávke v materiáloch oceľ, výkovky, odliatky
- do priemeru 500 a dĺžky 4000 mm, 5-50 ks v dávke v materiáloch oceľ, výkovky, odliatky
- úprava povrchu chróm, pogumovanie, nikel, zinok, náter



montážne skupiny (do hmotnosti 8t, malosériové 5-10 ks, vrátane elektrickej, pneumatickej, hydraulickej montáže a funkčných skúšok)

Sortiment strojov vyrábaných divíziou **Chempack** zahŕňa predovšetkým vysokokvalitné, kontinuálne pracujúce horizontálne baliace stroje typu „flow-pack“, ktoré umožňujú balenie rôznych druhov pevných potravinárskych i nepotravinárskych produktov.

Silnou stránkou baliacich strojov BH-07W a BH-08B je predovšetkým flexibilita prestavenia parametrov daná programovateľným počítačovým riadením, a preto sú tieto stroje vhodné pre náročných zákazníkov so širokým sortimentom baleného tovaru.



Foto



Divízia **Servis** vlastní oprávnenia Inšpektorátu bezpečnosti práce pre montáž a opravy vyhradených technických zariadení zdvíhacích - žeriavy, výťahy, pohyblivé a pracovné plošiny, tlakových zariadení a opravy poistných ventilov. Spoločnosť má oprávnenia na výrobu, montáž, opravu a údržbu elektrozariadení a vykonávanie revízných činností a na kalibračné a metrologické činnosti.

Divízia zabezpečuje návrh, dodávku a servis systémov priemyselnej automatizácie na báze techniky SIEMENS, dodávky komponentov SIEMENS - programovateľné riadiace systémy, periférie, priemyselné počítače, siete, vizualizačné systémy a frekvenčné meniče. Svojim zákazníkom štandardne ponúka aj kalibračné činnosti, servis tachografu, opravy a overovanie elektronických váh, kalibrácie a opravy tlakomerov a teplomerov, meradiel dĺžky.

STROJCHEM a.s., Štúrova 101, 059 21 SVIT
tel. : +421 52 715 2113, fax : +421 52 715 2459
e-mail : strojchem@strojchem.sk