

Ročník: XXVII. Číslo: 2/2022 • vyšlo v júni 2022

INFORMAČNÝ SPRAVODAJCA



Spoločnosť údržby, výroby a montáží podnikov chemického, farmaceutického a papierenského priemyslu



- **Jozef Hrušovský – vzácný údržbár a popredný karikaturista (spomienka)**
- **Spomíname na nášho kolegu Ing. Vladimíra Kopáčka**
- **Rozhovor s víťazom fotosút'áže – Jurajom Kovácsom**



AKO SME SA SKORO STRETLI S BILLOM GATESOM

... alebo naša exkurzia v Šamoríne

Deň po Konferencii SUZ 1. Q 2022 teda 21. 4. tohto roka sme sa niektorí účastníci Konferencie SUZ vybrali do mesta Šamorín: 14 odvážlivcov a zvedavcov, ktorí sa autami dostali zo Senca do rezortu x-bionicsphere za 30 minút.

Už nás tu očakávala pani Renáta Vadoczová HR riaditeľka spoločnosti X-BIONIC SPHERE, a. s. Najprv sme si pozreli samotný hotel s jeho vybavením. Pri prehliadke a pri tom, čo sme videli okolo seba, nás ľahko presvedčila, že tento komplex uspokojí požiadavky každého návštevníka od športovcov, profesionálnych tímov, cez rodiny s deťmi až po účastníkov konferencií, výstav a kongresov. S celkovou rozlohou viac ako 1 000 000 m² poskytuje komplex profesionálne podmienky pre výkon 26 športových olympijských disciplín. V lete 2016 rezort získal štatút Slovenského olympijského tréningového centra. Práve tu počas covidu strávili naši olympijskí reprezentanti karanténne a separačné pobyty, potom tréningy niekoľko týždňov pred odletom do Tokia na Olympijské hry v roku 2020. Ako nám povedala pani riaditeľka, vládli tu vtedy veľmi prísne opatrenia (niektoré priestory boli vyhradené a neprístupné pre ľudí zvonka, športovci v rámci karantény nemohli opustiť izbu, viacerí zamestnanci sa z ochrannej bubliny hotela nedostali domov aj 2 týždne).

Súčasťou areálu je jedno z najväčších a najmodernejších olympijských jazdeckých centier, moderný atletický štadión, 50m vonkajší olympijský bazén atď. Boli sme uvedení aj do priestorov VIP, kde len tak noha obyčajného človeka nevkráča: apartmány vo veľkosti a zariadení, ktoré veru nemáme ani vo vlastných domoch, využívajú rozliční politici, bohatí podnikatelia a významné osobnosti.

To je dôvod prečo je do tohto článku zapletený aj Bill Gates, človek, ktorý zaplatil také množstvo dolárov na daniach, ako nikto iný na svete. Práve tento miliardár bol ubytovaný v týchto apartmánoch, ktoré sme navštívili aj my, v čase keď prišiel podporiť svoju najstaršiu dcéru 21-ročnú Jennifer Kathrine Gates. Tá sa zúčastnila súťaže v rámci štvorčlenného amerického tímu na jazdeckom podujatí Pohár národov v Šamoríne. A veru nie je to jediná svetoznáma osobnosť, ktorá tu bola ubytovaná, podľa slov našej sprievodkyne tu už poskytli služby aj jeho jasnosti zvrchovanému kniežatstvu monackému Albertovi II., ale aj rozličným arabským šejkom...

Potom sme sa už presunuli do technologického centra celého komplexu. Tu, medzi potrubiami, armatúrami, nádržami, výmenníkmi a čerpadlami sme sa cítili ako doma. Pracovníci údržby nás informovali o systéme vykurovania, chladenia (dokážu si sami vyrobiť 700 KW chladu z prebytočného tepla), o meraní a regulácii procesov. Najmodernejšia technológia (nie staršia ako 5 rokov) zahŕňa rekuperačné, absorpčné a iné procesy, kogeneračnú jednotku (na zemný plyn) aj blízku bioplynku (na kukuričnú siláž a pokosenú trávu), tepelné čerpadlá, atď.

Všetko to vyvolávalo stále viac a viac otázok. Zaujímalo nás, kto tieto technológie projektoval, kto bol dodávateľom (napr. Schneider, Rockwell,...), aké sú skúsenosti s ich využitím. Dozvedeli sme sa, prečo komplex nevyužíva vybudova-

ný geotermálny vrt s 52°C teplotou vodou (zatiaľ nemajú takú veľkú spotrebu tepla, aby bolo jeho využitie efektívne). Dostali sme vysvetlenie, načo funguje ich núdzový výmenník (používajú ho pri prebytku tepla na ochladenie horúcej vody, pretože nemôžu do kanalizácie vypúšťať vodu teplejšiu ako 25°C). Diaľkovo regulujú teplotu aj v ich vzdialenejších objektoch. Zaujímavé bolo aj to, že teplota vo vnútornom bazéne nie je stála: športoví profesionálni plavci sa pri viac ako 26°C už začínajú „potiť“, na druhej strane akvabely majú rady vodu teplú aj 28°C. Komplex využíva studničnú vodu, čo súvisí s jej náročnou úpravou prídávaním plynného chlóru (a samozrejme s tým spojené dodržiavanie BOZP a ďalších predpisov).

Chvíľu to vyzeralo, že pri tejto technológii zostaneme až do poobedia, ale nakoniec bola zodpovedaná aj posledná otázka a my sme sa mohli našim milým a erudovaným sprievodcom poďakovať, rozlúčiť sa s nimi a zaželať im ešte veľa a veľa spokojných návštevníkov.

(RR)

INFORMAČNÝ SPRAVODAJCA SÚZ

Vydáva: Spoločnosť údržby, výroby a montáží podnikov chemického, farmaceutického a papierenského priemyslu
EV 1754 / 08 • ISSN 1338-1458

Redakcia: SÚZ, Pionierska 15, 831 02 Bratislava, tel.: 0905 234 433
Redakčná rada: Ing. Ferdinand Chromek (EURO PUMPS TECH, s. r. o.),
Ing. Gabriel Zsilinszki (DUSLO, a. s.), Ing. Michal Abrahámfy (SLOVCEM, s. r. o.).
Grafické a redakčné spracovanie: Fantázia media, s. r. o.
Fotografia na titulke: JURAJ KOVÁCS – ŠALA

INZERCIA:

1 strana (210 x 297 mm + 3 mm orez): 165,97 € • 1/2-strany (190 x 130 mm): 82,98 €



www.suz.sk

AJ MOBILMI SA DAJÚ SPRAVIŤ ZAUJÍMAVÉ FOTOGRAFIE

Koncom minulého roka (2021) sme sa v redakčnej rade začali zaoberať myšlienkou usporiadania fotosút'áže z oblasti priemyselného života. Boli sme (a aj sme) presvedčení, že je mnoho priemyselných objektov, na ktoré môže mať fotograf iný (napr. umelecko – estetický) pohľad. Dnes, keď už máme po ukončení fotografickej súťaže, s potešením konštatujeme, že sme sa nemýlili. Prijemne nás prekvapila kvalita umeleckého vnímania mnohých z vás, čo prináša nám ostatným iný pohľad na svet.

Dovoľte mi aby som vám predstavil víťazcu fotografickej súťaže, ktorý získal od porotcov najvyššie hodnotenie – Juraja Kovácsa. Juraj pochádza zo Šale a pracuje v Duslo, a. s., má 45 rokov, je ženatý a má dve deti.

Juraj, musím uznať, že Tvoje fotky sú naozaj pekné a pôsobivé. Je vidno, že si nefotil

prvýkrát. Od kedy sa vlastne venuješ foteniu a čo ťa k tomu viedlo?

Fotenie je moja záľuba približne 10 rokov, predtým som sa niekoľko rokov venoval svadobným videám a postupom času som konvertoval k fotografii, ku ktorej som mal vždy blízko.

Fotky, ktoré si poslal majú okrem toho, že vidíme odfotený objekt, ešte aj hlbší kontext. Ako vlastne vyberáš objekt fotenia?

Objekt fotenia ma zaujme v určitom momente, keď sa mi pri pohľade na fotografovanú scénu vynorí v mysli názov budúcej fotografie.

Hovorí sa, že technologický pokrok nezastavíme a dôkazom toho sú už aj fotky, ktoré sú naozaj úžasné, aj keď sú fotené len mobilným telefónom. Čím fotíš ty?

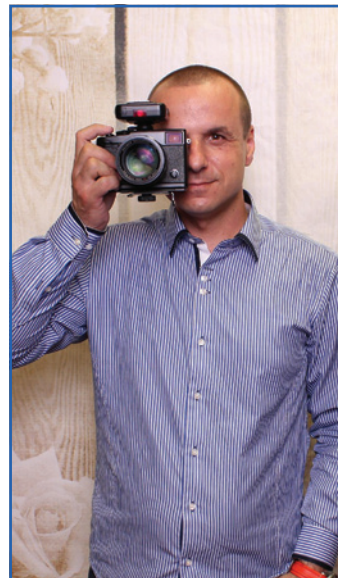
Na túto otázku by som odpove-

dal: „Nie je dôležité, akú veľkú lopatu človek má, ale ako s ňou vie pracovať.“ Každé zariadenie má svoj limit a pokiaľ človek vie, kde sú tie hranice dajú sa spraviť veľmi pekné fotografie aj mobilom. Moje fotografie, ktoré boli v súťaži sú práve fotené mobilným telefónom (Huawei P30Pro, Samsung S21 Ultra). Práve tým som chcel poukázať na to, že aj mobilmi sa dajú spraviť zaujímavé fotografie. Samozrejme pri fotení používam aj fotoaparát konkrétne Fujifilm XH1. Medzi moje najnovšie záľuby patrí aj 360° fotografia.

Predpokladám, že máš mnoho fotiek, ktoré si archivuješ. Máš aj nejaký internetovú stránku, kde si môžeme pozrieť tvoje fotky?

www.500px.com/durri76 a www.kuula.co/profile/Durri

Moju tvorbu tiež môžete sledovať na Instagrame: [durri76](https://www.instagram.com/durri76)



Každý fotograf má svoje obľúbené témy fotenia. Niektorí rád fotí prírodné scenérie a iný zas zvieratá, prípadne mestskú architektúru. Čo najradšej fotíš ty?

Najradšej fotím svadby, portréty a veľmi ma baví industriálna fotografia.

...

Juraj blahoželám ti k získaniu oceneniu, ďakujem veľmi pekne za rozhovor a želim ti mnoho úspešných záberov.

Zhodnotenie konferencie SUZ 1. Q. 2022 konanej 19. – 21. 4. 2022

APRÍLOVÁ KONFERENCIA V SENCI

- Gestor: HAGARD:HAL, spol. s r. o., v zastúpení Ing. Marián Horváth
- Garant za SUZ: Ing. M. Abrahámfy
- Prezентujúci:
 1. Schafer Sudex, s. r. o.
 2. PWS Slovakia, s. r. o.
 3. MARPEX, s. r. o.
 4. B.E.G. Bruck
 5. VALVE Slovakia
 6. Dlouhy, s. r. o.
 7. KOPOS
 8. OEZ Slovakia, s. r. o.
 9. HENNLICH, spol. s r. o.
 10. EXTEC, s. r. o.
 11. Key2B, s. r. o.
 12. Energetické strojárne
 13. OBO, s. r. o.
 14. Hellerman TYTON
 15. Slovnaft MaO, a. s.
 16. U. S. Steel Košice
 17. AFINIS Group, s. r. o.

Konferencia sa konala v hoteli SENEK v Senci a zúčastnilo sa jej celkom 96 účastníkov. Konferencia prebehla k spokojnosti zúčastnených.

Vedenie SUZ vyslovuje poďakovanie gestorovi konferencie – spoločnosti HAGARD:HAL, spol. s r. o. a jej konateľovi Gabrielovi Szorádovi a spolupracovníkom, ktorí sa na úspešnom priebehu konferencie podieľali.

Predstavenstvo a DR SUZ vyslovuje poďakovanie aj pp. Abrahámfymu a Horváthovi, ktorí výrazne prispeli k bezproblémovému zabezpečeniu konferencie.

Podľa programu sa uskutočnila posledný deň konferencie návšteva v spoločnosti X-BIO-

NIC SPHERE, a. s. v Šamoríne, kde sa 14 účastníkov z Konferencie SUZ dozvedelo množstvo zaujímavých informácií o technológiách fungujúcich v tomto centre.

Účastníci vyjadrili s exkurziou spokojnosť.

Účasť: Na konferencii bola prezentovaná účasť 96 účastníkov, z toho:

- členovia SUZ: 70 prítomných účastníkov zo spoločností
- prezентujúci, prednášatelia, sólo účastníci, hostia: 26.



Náš rozhovor II. časť



JOZEF HRUŠOVSKÝ

– VZÁCNÝ ÚDRŽBÁR – POPREDNÝ KARIKATURISTA

V tomto roku by sa dožil náš bývalý kolega, vynikajúci spoločník, údržbár v spoločnosti Chemaťing, s. r. o. 90 rokov. S osobným dovolením Mariána Šimu a so súhlasom Antona Gajdoša (zakladateľa Národnej encyklopédie športu Slovenska, ktorá je zdrojom našej informácie: <http://www.sportency.sk/encyclopedy/>) vám o pánovi Hrušovskom chceme sprostredkovať novinový článok autora p. Šimu.

Nie je kouč ako kouč

Na tváre športových ikon poľoval decentne, ale z najmožnejšieho blízka. „Kreslil som zásadne naživo. Portrét musí mať dušu a naznačiť aj povahu či náтуру,“ tvrdí.

Počas hokejových majstrovstiev sveta 1967 mal šťastie, na recepcii jedného z viedenských hotelov natrafil na legendárneho kanadského pátra Davida Bauera a naskicoval si ho – aj s neodmysliteľným kňazským golierikom. „Páter nebol len kouč a manažér – bol to vizionár, ktorý Kanadu presvedčil, že je najvyšší čas zrušiť prax nominovať na svetové šampionáty víťazné tímy Allanovho pohára a nahradiť ich celokanadskými amatérskymi výbermi,“ pripomína Hrušovský. „Pozrel si moju kresbu, pousmial sa, pochválil ma a odišiel. O chvíľu sa vrátil, strčil mi čosi do vrečka saka a rozlúčil sa. Do vrečka som siahol, až keď som vyšiel von z hotela. Našiel som v ňom tristo šilingov. Mňa vtedy poslali do Viedne na štyri dni a dali mi dokopy 44 šilingov, po jedenást na deň...“

Nie každá poľovačka však máva šťastný koniec. Kanada vtedy získala bronz. Zlato, v poradí už siedme, vybojovala sovietska zborná. S jej legendárnym koučom Anatolijom Tarasovom mal Hrušovský úplne inú skúsenosť. Keď v jeho bloku zazrel svoju karikatúru, zareval: „Durak kakoj!“ A zahnal sa po ňom brankárskou hokejkou, ktorú práve držal v ruke. Patrila Viktorovi Konovalenkovi, ktorý najprv upokojoval vzrušeného trénera a potom sa ospravedlňoval obeti: „Znaješ, on už je starik...“

S talianskym futbalovým kanonierom Paolom Rossim v sedemdesiatom ôsmom na Tehelnom poli musel prísť na výmenný obchod, a to ešte Toskánčan nebol majster sveta ani držiteľ Zlatej lopty: „Keď som ho nakreslil, poprosil som ho o autogram pod karikatúru. Dovtedy rozdával jeden podpis za druhým, ale zrazu zdvihol hlavu: Kresbu si beriem a ty si ma nakresli znova a to ti potom podpíšem. Fiškus brčkavý, ešteže sa tak ľahko kreslil...“



Poklad, čo treba zachrániť

Lamentáciu „ten sa tak ťažko kreslí“ tuším že Hrušovský z úst jakživ nevypustil. Ani keď vo chvíľach veľkých československých úspechov skladal pre už neexistujúci futbalovo-hokejový týždenník Tip skupinovú galériu portrétov šampiónov – hokejových majstrov sveta z Katovic 1975 či futbalových majstrov Európy z Belehradu 1976. Alebo Futbalové jedenástky roka.

Na jeseň 1987 nakreslil na veľkú plachtu všetkých 15 členov novej, výrazne omladenej rady Európskej atletickej asociácie, ktorú zvolili na jubilejnom, desiatom kongrese v Bratislave. „Na to ma nahovoril vtedajší podpredseda čs. teľovýchovy Rudolf Dušek, ktorý kandidoval za podpredsedu EAA, a keďže úspešne, spravil si očko,“ spomína. Nie však s ťažkým srdcom, lebo jedným



dychom dodá: „Ale to nebola ťažká robota, kresliť vyzretých ľudí je pôžitok...“

Nuž, z dnešného pohľadu skôr bol, než je. „Kreslenie vyžaduje zdravé ruky,“ povzdychne si. V polovici decembra 2010 si nešťastne zlomil zápästie na jednej ruke a o sedem mesiacov aj na druhej. A bolo po kreslení.

Starí – známi sa však k nemu hlásia aj po rokoch. V Šamoríne na obnovení atletickej „pétecky“ si padli do náručia s legendárnym Kubáncom Albertom Juantorenem, ktorého na

Pokračovanie na 5. str.



Pokračovanie z 5. str.

Pasienkoch nakreslil ešte pred jeho, dodnes nezopakovaným zlatým double 400 – 800m na montrealskej olympiáde 1976.

Po otázke, koľko kresieb má v archíve, Hrušovský bezradne pokrčí ramenami: „*Namôjdušu neviem. Dvadsaťtisíc? Keby ešte žila moja zlatá manželka, povedala by vám presnú cifru – bola jeho správkyňou. Trochu mi ho vyraboval docent Anton Gajdoš, ale chvalabohu, lebo vďaka nemu a jeho záslužnému webovému projektu Národná encyklopédia športu Slovenska sa aspoň časť môjho diela dostala cez internet na verejnosť.*“

„*To je poklad, aký nikto nemá a ktorý treba zachrániť,*“ tvrdí o jeho tvorbe bývalý popredný gymnasta, ktorý tri desaťročia prednášal na bratislavskej FTVŠ, medzitým aj na univerzitách v USA, Fínsku, Rusku, na Ukrajine či v Iraku, a s dvoma titulmi pred a s dvoma za menom si v ústrety vlastnej osemdesiatke vytýčil za métu propagovať slovenský šport. Aj cez tých, čo ho propagovali celý život. Najmä vďaka nemu Hrušovský vystavoval predvlni v Slovenskom inštitúte vo Varšave a nedávno naopak v Poľskom inštitúte v Bratislave.

(RR)



- » **Jozef Hrušovský (*28. 7. 1932 – †15. 12. 2019)**
- » **Miesto narodenia: Horné Lovčice (okres Trnava)**
- » **Funkcia: športový novinár – karikaturista**

Vzdelanie a odborná kariéra:

- » **Baťova škola práce v Baťovanoch – absolvent, 1947 – 1951**
- » **Vyššia priemyselná škola chemická v Gottwaldove (Zlín, ČR) – absolvent s maturitou, 1951 – 1953**
- » **VÚ (Výskumný Ústav) syntetického kaučuku v Gottwaldove (Zlín, ČR)**
- » **VÚ (Výskumný Ústav) agrochemickej technológie v Bratislave**
- » **VÚ (Výskumný Ústav) chemickej technológie v Bratislave do r. 1992**

Novinárska činnosť:

- » **Ako profesionálny karikaturista prispieval v denníkoch:** Pravda (jeho „materský“ oddiel), Tip, Štart, Rolnícke noviny, Ľud, Hlas Ľudu, Roháč, Kocúrkovo, Originál, ŠportExpres a mnoho ďalších domácich a zahraničných časopisov.

V knižnej publikácii Najlepší v kopačkách SR (Vydavateľstvo Šport) publikoval 80 karikatúr našich významných futbalistov.

Jozef Hrušovský patrí k najznámejším slovenským karikaturistami

(Katovice) a futbalových majstrov sveta z Belehradu (1976).

Pre jeho karikatúru, jednoduchou, istou, ľahkou a vždy iba čiernou linkou, ktorá aj keď zachytáva celú postavu, je charakteristická proporcionálne zvýraznená karikovaná tvár z profilu, so zvýraznenými podstatnými črtami tváre športovca, bez nepodstatných podružných detailov. Mini-postava už iba dokresľuje a dotvára atmosféru športu a disciplíny, ktorú športovec reprezentoval a pôsobivú kompozíciu úsmevnej podobizne ako celku.

Po jeho kresbách (prevzatých z našich novín) radi siahli aj prestížne zahraničné športové médiá, nielen v susednom Poľsku, Maďarsku, NDR, Juhoslávii, Rusku, Švajčiarsku a Rakúsku, ale aj až vo vzdialenej hokejovej Škandinávii.

Publikoval takmer 2 000 karikatúr športovcov. Vo svojom archíve uschoval okolo 7 000 karikatúr slovenských i zahraničných športových osobností.

Poznámka: *Portrétová karikatúra je špecifický druh výtvarného umenia. Patrí k najobľúbenejším v tomto výtvarnom žánri. A športová zvlášť. Človek sa vždy rád a od srdca zasmieja na karikovanej tvári (samozrejme cudzej). Predpokladom karikatúry je aktivita maliara s pohľadom zaostreným na nedokonalosť karikovanej osoby a aktivity publika, ako príjemcu výtvarnej skratky maliara porozumieť. Umením je tvár nielen úsmevne nakresliť, ale hlavne jej vlastník by mal byť divákom dostatočne známy.* (zdroj: Peter Závacký)

(RR)





SPOMIENKA NA ING. VLADIMÍRA KOPÁČEKA

V našom kolektíve údržbárov Slovenskej chémie aktívne pôsobil väčšiu časť svojho pracovného života. Po ukončení štúdia na Strojníckej fakulte SVŠT v roku 1957 bola jeho prvým kontaktom so Slovenskou chémiou práca v CHZJD Bratislava, závod Duslo Šaľa. Postupne, cez funkcie technického úseku, nastúpil v roku 1968 do funkcie námestníka pre údržbu a strojársku výrobu Duslo, š. p., Šaľa. Aktívne vtedy spolupracoval s pracovníkmi Chemoprojekt Kolín na tvorbe projektov údržby pre jednotlivé výrobné technológie. V tom období sa presadzovala plánovaná preventívna údržba a organizačne centralizovaný model údržby.

Vo funkcii námestníka pre údržbu, aktívne pôsobil v skupine odborníkov GR Slovchémie, na tvorbe a aplikácii moderných technologických procesov v systéme riadenia a technologických

podmienok údržby podnikov Slovenskej chémie. I jeho zásluhou sa silno rozvinula spolupráca odborníkov údržby chemických podnikov s českými a následne, cez medzinárodnú opravársku službu i s odborníkmi chemických podnikov štátov RVHP. V roku 1985 pokračoval v aplikácii svojich vedomostí a schopností prácou na odbore údržby Slovchémie. Stal sa jedným z hlavných organizátorov pracovných porád hlavných mechanikov a námestníkov údržby Slovchémie. Zmenou organizačnej štruktúry Slovchémie v roku 1990 vznikol na základoch odboru údržby Slovchémie, š. p. Chemat, ktorého bol spoluzakladateľ a následne i riaditeľ. Hlavné zameranie novovzniknutého podniku bola poradenská činnosť, oceňovanie a správa majetku Slovchémie. V roku 1994 útvary údržby podnikov ZCHFPP – SR založili sekciu údržby zariadení SUZ. Ing. Kopá-

ček bol na ustanovujúcej schôdzi zvolený do funkcie podpredsedu predstavenstva. Po osamostatnení sekcie údržby v roku 2003 a vzniku spoločnosti údržby zariadení SUZ, bol na ustanovujúcom valnom zhromaždení zvolený do funkcie viceprezidenta. Vo funkciách člena a viceprezidenta SUZ pracoval do roku 2008. Svojimi schopnosťami a hlavne bohatými životnými skúsenosťami sa vzorne spoluúčastnil na tvorbe i realizácii úspešného vývoja SUZ v celej jeho histórii. K 10. výročiu založenia SUZ mu bola udeľovaná medaila „Za dlhodobú aktívnu činnosť v údržbe“. V roku 1995 spoluzakladal spoločnosť CHEMAT, spol. s r. o., ktorá sa svojou činnosťou tiež orientovala na chemický priemysel v rozvoji organizačných štruktúr, informačných systémov, nových technológií a údržbárskych činností.

Ing. Vendelín Íro

Ing. Vladimír Kopáček
patril medzi spolu-
kladateľov Spoločnosti
údržby (SUZ)

Narodil sa 28. 2. 1933 v Bratislave. Detstvo prežil v Poľnom Kesove. Absolvoval postupne gymnázium v Nitre, Strojnícku fakultu SVŠT Bratislave.

Pracovať začal v Kovo-
hutiach Mokraď, potom cez
CHZJD v roku 1959 nastúpil
do Dusla Šaľa. Svoju odbor-
nú zdatnosť preukázal v rôz-
nych technických funkciách,
ktoré završil v roku 1968 ná-
stupom do funkcie námestní-
ka pre údržbu a strojársku vý-
robu. Už v tom čase bol aktív-
ny v skupine odborníkov GR
Slovchémie, ktorí spolupra-
covali v rámci ČSSR. Tu sa for-
movali organizačné štruktúry
podnikov, vytvárala sa filozo-
fia podnikových údržieb. V ro-
ku 1985 prešiel na DR Slov-
chémia, kde mal na staros-

Pokračovanie na 7. str.



ING. VLADIMÍR KOPÁČEK



Pokračovanie zo 6. str.

ti odbor údržby. Tu sa veľmi aktívne prejavili jeho schopnosti v riadení výmeny kapacít a rozvoja údržieb na Slovensku.

Po roku 1989, v čase veľkých ekonomických premien, bol spoluzakladateľom poradenskej firmy CHEMAT. Firma sa rozvíjala, pomáhala rozvíjať štruktúry údržieb, informačné technológie, ako i zavádzať nové technológie v čase, keď sa prejavovali veľmi silné tlaky na vykonanie zmien v údržbách.

Ing. Kopáček od samého vzniku spoločnosti údržby (neskôr SUZ) bol veľmi aktívnym členom vedenia SUZ, kde zotrval až do ukončenia aktívnej práce. Vďaka mu, že ochotne odovzdával svoje bohaté odborné i praktické znalosti kolektívu. Počas ciest po Slovensku, ktorých sme počas mojej spolupráce s ním uskutočnili veľa, sme nachádzali čas i na krátke zástavky u priateľov, kde bol všade úprimne a priateľský vítaný.

Tá jeho výnimočne priateľská povaha, snaha všetko v pokoji a úspešne vyriešiť zostáva v nás, ako spomienka na dobrého priateľa i spolupracovníka.

Česť jeho pamiatke.

Vendelín Íro

Redakcia nášho Spravodajcu SUZ má v poslednom polroku špecifické požiadavky na nás, čo sme skôr narodení – posadiť sa k počítaču a zašpomínať na bývalých kolegov – spolupracovníkov v oblasti údržby. Tak po P. Petrášovi, bývalom kolego, máme spomínať a tým si azda pripomenúť Vlada Kopáčka.

Opäť sa musím vrátiť do obdobia, keď bol chemický priemysel na Slovensku združený v koncerne-výrobnej a hospodárskej jednotke (VHJ) Slovchémia. V období 1981-83 som ako mladý vedúci oddelenia merania a regulácie (MaR) v podniku Chemosvit, n. p. Svít, spolu s vedením firmy začal chodiť „predkladať“ plány spolu s vtedajším hlavným mechanikom V. Orosom a tam na druhej strane stola sedeli pracovníci GR Slovchémia: Ing. V. Kopáček, Ing. J. Hreško, Ing. A. Bábovský a ďalší, ktorí kontrolovali naše predložené podklady, tvárili sa veľmi zodpovedne a múdro, ako sa vtedy na pracovníkov generálneho riaditeľstva patrilo.

Niekedy sa tieto plány predkladali alebo vyhodnocovali v jednotlivých podnikoch-presnejšie v ich rekreačných strediskách, ktoré vtedy mal každý podnik v okolí podnikov po celom podniku a aj v českých krajoch. A tam sa konali spoločné viac – menej spoločenské stretnutia a výmena skúseností a nadväzovanie osobných kontaktov. Tam existovala tradícia spoločnosti „hlavných mechanikov“, ktorú riadila „rada starších“. Do radov mechanikov sa „prijímalo“. Ja, ako „mladý“, som



bol po prijatý do spoločnosti „hlavných mechanikov“ v Poľnom Kesove pri Plastike Nitra, poverený úlohami v tzv. „zväzacej skupine“. Našou hlavnou úlohou bolo, aby rada starších bola dostatočne a statočne uctievaná a aby bol dostatok hlavne moskovskej-pravoslávnej. Treba povedať, že Vlado Kopáček bol už vtedy pamätník vývo-



ja údržby v chemických podnikoch v celej ČSSR. Spomínam si, ako nám hovoril o existencii ministerstva chemického priemyslu v ČSR, o pamätných haviariach v Litvínove aj o výstavbe Dusla Šaľa, ktorej sa on, ako mladý a erudovaný strojár, aktívne zúčastňoval.

V období „perestrojky“ v roku 1988-89 sa podniky transformovali z „národných“ na „štátne“ a ešte pred novembrom 1989 došlo k transformácii VHJ Slovchémia na koncern Slovnaft, a väčšina podnikov sa osamostatnila. Postupne zanikali kompetencie VHJ. Na Drieňovej 24, v sídle VHJ Slovchémia, vznikla skupina, neskôr spoločnosť Chemat, a. s., kde Vlado Kopáček spolu s Ing. V. Kanášom spravovali majetok bývalej VHJ. Je treba povedať, že napriek spoločenskému triešteniu a veľmi turbulentnému obdobiu, nasledujúcej privatizácii podnikov, obrovským personálnym výmenám na všetkých funkciách vo firmách, spoločenstvo hlavných mechanikov sa zomklo a ako jedno z mála združení si zachovalo integritu a potrebu sa ďalej stretávať, vymieňať si skúsenosti, informácie a pestovať osobné kontakty.

A Ing. V. Kopáček bol súčasťou tohto snaženia, časom vznikla Sekcia údržby pod ZCh-FPaP a napokon SUZ-ka ako právny subjekt v dnešnej podobe.

Česť jeho pamiatke!

Ing. Michal Žilka



ROKOVANIA PREDSTAVENSTVA A DOZORNEJ RADY SUZ

**Informácia č. 138
z rokovania
predstavenstva
a dozornej rady SUZ
(ďalej len P a DR SUZ)
konaného 17. 2. 2022
elektronickou formou**

» Program:

1. Otvorenie a odsúhlasenie programu rokovania
2. Konferencia SUZ 1. Q 2022
3. Konferencia SUZ 2. Q 2022
4. Konferencia SUZ 3. Q 2022
5. Konferencia SUZ 4. Q 2022
6. Konferencie SUZ – formy nahrávania
7. Časopis SUZ č. 1/2022
8. Návrh p. Hladkého Informácie o „Zápis z kontroly účtovníctva SUZ za rok 2021“
9. Hospodárenie SUZ 2021
10. Prerokovanie návrhu p. Žilku „Hospodárenie SUZ 2021“
11. Rozpočet SUZ 2022
12. Rôzne

» K bodu č. 1. Otvorenie rokovania.

- Rokovanie otvoril prezident SUZ pán Íro. Celé rokovanie bolo vedené elektronicky cez systém Microsoft teams. Bezproblémové konanie zabezpečil pán Zsilinszki. Navrhnutý program bol odsúhlasený.

» K bodu č. 2. Konferencia SUZ 1. Q 2022

- Písomnú informáciu predložil p. Abrahámfy, doplnil p. Horváth. Chýbajú 3 – 4 prezentácie. P. Zákuťný sa ponúkol, že pomôže doplniť prezentáciu. Viacero spoločností má záujem o prezentácie na budúcich konferenciách SUZ. Bola podaná informácia, že sa vykonalo rokovanie v hoteli SE-NEC o náhradnom termíne konania Konferencie SUZ 1. Q 2022 a to v dňoch 19. – 21. 4. z dôvodu lepších podmienok z hľadiska Covidu. Rozhodnutie sa vykoná na P a DR SUZ dňa 1. 3. 2022. Treba oboznámiť prezentujúcich o tomto termíne. Treba zabezpečiť dopracovanie programu, pozvánky a predložiť na rokovanie P a DR SUZ. Z: p. Abrahámfy

» K bodu č. 3. Konferencia SUZ 2. Q 2022

- Informáciu predložili pp. Zsilinszki, Chromek.
- Aktualizovaný program bol predložený. Požiadať Hotel Magnólia o zachovanie cien z pôvodnej ponuky – Z: p. Zsilinszki.
- P. Zsilinszki informoval, že všetkým účastníkom (prezentujúcim) bola zmena termínu oznámená. Ani od jedného nebola avizovaná námietka.

» K bodu č. 4. Konferencia SUZ 3. Q 2022

- BRENNTAG Slovakia, s. r. o. písomne odstúpil od organizovania konferencie. Predpokladaný obsah konferencie nebol predložený. O gestorstvo prejavil záujem Gajos, s. r. o. Dohodne sa 1. 3. 2022. Z: p. Hladký

» K bodu č. 5. Konferencia SUZ 4. Q 2022

- Predpokladané miesto – Nitra – okolie. P a DR SUZ vyslovilo súhlas. Exkurzia v eustre- am Nitra. Ďalšia informácia: 29. 3. 2022. Z: p. Zákuťný

» K bodu č. 6 Konferencia SUZ nahrávanie

- P. Nosko uviedol nasledovné kontakty: Hurricane, Crossline, Mediatech, Mlv.
- Záver: P. Nosko vyžiada doplnenie ponúk a pripraví na rokovanie 1. 3. 2022 kompletné stanovisko s odporúčením na prijatie P a DR SUZ.

» K bodu č. 7. Časopis SUZ č. 1/2022

- V predloženej informácii sa konštatovalo, že príprava prebieha k spokojnosti.
- Uzávierka je 11. 3. 2022. Priebežná informácia bude podaná 1. 3. 2022

» K bodu č. 8. Zápis z kontroly účtovníctva SUZ 2021

- Zápis písomne predložil i prečítal p. Hladký – predseda DR SUZ. Pripomienky k zápisu neboli. P a DR SUZ predloženú informáciu zobrala súhlasne na vedomie. Správa DR SUZ bude pripravená k VZ SUZ.

» K bodu č. 9. Správa o hospodárení SUZ 2021

- Upravený písomný materiál, v ktorom boli zapracované pripomienky z minulého rokovania obdržali členovia P a DR SUZ 11. 2. 2022. Na dnešnom rokovaní bola iba jedna pripomienka (p. Nosko). Správa o hospodárení za rok 2021 bola schválená k predloženiu na VZ SUZ.

» K bodu č. 10. Prerokovanie návrhu p. Žilku „Hospodárenie SUZ 2021“

- Materiál predložil p. Žilka písomne 16. 2. 2022. Rokovanie sa prerušilo s prijatím návrhu, že predložený materiál sa berie na vedomie a prerokuje sa, keď rokovanie P a DR SUZ bude za osobnej účasti.

» K bodu č. 11. Rozpočet SUZ

- Na dnešnom zasadnutí P a DR SUZ sa o rozpočte pre rok 2022 nerokovalo. Prerokuje sa 1. 3. 2022.

» K bodu č. 12. Rôzne

1. Najbližšie rokovanie P a DR SUZ (on-line) sa uskutoční 1. 3. 2022 o 15.00 hod. Spojenie zabezpečuje p. Zsilinszki.

**Informácia č. 139
z rokovania
predstavenstva
a dozornej rady SUZ
(ďalej len P a DR SUZ)
konaného 1. 3. 2022
elektronickou formou**

» Program:

1. Otvorenie a odsúhlasenie programu rokovania
2. Konferencia SUZ 1. Q 2022
3. Rozpočet SUZ 2022
4. Konferencie SUZ – formy nahrávania
5. Rôzne

» K bodu č. 1 Otvorenie rokovania.

- Rokovanie otvoril prezident SUZ pán Íro. Celé rokovanie bolo vedené elektronicky cez systém Microsoft teams. Bezproblémové konanie zabezpečil pán Zsilinszki. Navrhnutý program bol odsúhlasený.

» K bodu č. 2 Konferencia SUZ 1. Q 2022

- Aktuálnu písomnú informáciu predložil p. Abrahámfy, doplnil p. Horváth.
- pozvánka na konferenciu; – program konferencie; – kalkulácia konferencie pre 80 a pre 100 účastníkov. Termín konferencie sa definitívne odsúhlasil na: 19. 4. – 21. 4. 2022
- Cieľ je optimalizácia nákladov konferencie. Z: pp. Abrahámfy, Horvát v spolupráci Íro

» K bodu č. 3 Rozpočet SUZ

- Na dnešnom zasadnutí P a DR SUZ bolo prítomnými odsúhlasené, že predkladaný rozpočet SUZ 2022 na VZ SUZ musí byť vyrovnaný.
- Prepracovanie vykoná p. Íro, predloží na rokovanie P a DR SUZ 31. 3. 2022

» K bodu č. 4 Konferencia SUZ – formy nahrávania

- P. Nosko vyžiada doplnenie ponúk a pripraví návrh pre rozhodnutie P a DR SUZ najneskoršie do 29. 3. 2022.

» K bodu č. 5 Rôzne

1. Najbližšie rokovanie P a DR SUZ (on-line) sa uskutoční 31. 3. 2022 o 15.00 hod. Spojenie zabezpečuje p. Zsilinszki.

**Informácia č. 140
z rokovania
predstavenstva
a dozornej rady SUZ
(ďalej len P a DR SUZ)
konaného 17. 3. 2022
elektronickou formou**

» Program:

1. Otvorenie a odsúhlasenie programu rokovania
2. Konferencia SUZ 1. Q 2022
3. Príprava VZ SUZ
4. Rozpočet SUZ 2022
5. Rôzne

» K bodu č. 1 Otvorenie rokovania.

- Rokovanie otvoril prezident SUZ pán Íro. Celé rokovanie bolo vedené elektronicky cez

Pokračovanie na 9. str.

Pokračovanie z 8. str.

systém Microsoft teams. Bezproblémové konanie zabezpečil pán Zsilinszki. Navrhnutý program bol odsúhlasený.

» K bodu č. 2 Konferencia SUZ 1. Q 2022

- Aktuálnu informáciu predložil p. Abrahámfy, doplnil p. Horváth.
- Existujúce podmienky (zvýšené náklady z hotela, stravovanie,...) ukazujú, že konferencia bude stratová. Je potrebné navýšiť účastnícky poplatok pre nečlenov SUZ (okrem prezentujúcich) na 170,00 €.
- Termín zaslania návrhiek 8. 4. 2022. Prerokovali sa zmeny v programe. Zaslание pozvánok najneskoršie: 21. 3. 2022 Z: pp. Abrahámfy, Horvát

» K bodu č. 3 Príprava VZ SUZ

- Termín VZ SUZ: 20. 4. 2022 o 17.30 hod
 - priestor: Hotel Senec, zabezpečuje p. Horváth
 - orgány VZ SUZ sa doplnia pri budúcom rokovaní P a DR SUZ
 - materiály pre členov SUZ sa pripravujú v papierovej forme (program VZ SUZ; zoznam členov SUZ k 1. 1. 2022; Správa o činnosti SUZ 2021; Hlavné úlohy SUZ 2022; Správa o hospodárení SUZ 2022. Je potrebné doložiť: Rozpočet SUZ 2022 – viď bod 3. tohto zápisu; návrh uznesenia VZ SUZ; prezenčnú listinu členov SUZ

» K bodu č. 4 Rozpočet SUZ

- Posledný variant „Rozpočet SUZ 2022“ bol členom P a DR SUZ zaslaný mailom dňa 12. 3. 2022. Na dnešnom rokovaní k predloženému návrhu nebola žiadna pripomienka. Prítomnými bol odsúhlasený k predloženiu na VZ SUZ. Dopracuje sa dokument „Prezentácia a účasť na konferencii SUZ“.

» K bodu č. 5 Rôzne

- Konferencia SUZ 3 Q 2022 – potvrdil Gestorstvo p. Šimko – Gajos, s. r. o.
- Informácia o úmrtí pána Kopáčka. Zabezpečí sa účasť i veniec za organizáciu SUZ.

Informácia č. 141 z rokovania predstavenstva a dozornej rady SUZ (ďalej len P a DR SUZ) konaného 31. 3. 2022 elektronickou formou

» Program:

1. Otvorenie a odsúhlasenie programu rokovania
2. Príprava VZ SUZ
3. Konferencia SUZ 1. Q 2022
4. Konferencia SUZ 2. Q 2022
5. Cenník SUZ
6. Konferencia SUZ 3. Q 2022
7. Konferencia SUZ 4. Q 2022
8. Konferencie SUZ – formy nahrávania
9. Časopis SUZ č. 1/ 2022
10. Fotosúťaž SUZ
11. Logo SUZ
12. Ponuka školenie údržba
13. Zmena člena DR SUZ
14. Rôzne

» K bodu č. 1 Otvorenie rokovania.

- Rokovanie otvoril prezident SUZ pán Íro. Celé rokovanie bolo vedené elektronicky cez systém Microsoft teams. Bezproblémové konanie zabezpečil pán Zsilinszki. Navrhnutý program bol odsúhlasený.

» K bodu č. 2 Príprava VZ SUZ

- Pán Íro informoval, že materiály, ktoré P a DR SUZ schválilo sú v tomto čase rozmnožované. Súčasne navrhol orgány VZ SUZ nasledovne: predsa VZ SUZ – pán Abrahámfy; zapisovateľ – pán Zsilinszki; predseda návrhovej komisie – pán Horváth +1; predseda mandátovej komisie – pán Hladký +1.
- Prednesenie materiálov VZ SUZ: Hospodárenie SUZ 2021, Rozpočet 2022 – pán Íro; Správa o činnosti 2021, Úlohy 2022 – pán Žilka
- Materiály VZ SUZ 2022 obdrží každý člen SUZ 1x na podpis – zabezpečí pán Chromek
- Prípadné spresnenie 19. 4. 2022.

» K bodu č. 3 Konferencia SUZ 1. Q 2022

- Aktuálnu informáciu predložil p. Abrahámfy, doplnil p. Horváth.
- Aktuálny stav:
 - a. Program – neúčasť nahlásil Kompresory ČKD – pán Procházka, o vyriešenie ná-

hrady sa pokúsia pp. Abrahámfy a Zákutný. Optimálne by bolo získanie dvoch prezentujúcich.

- b. Upravený program poslať členom P a DR SUZ do 6. 4. 2022.
- c. Pripraviť prezenčnú listinu 3x v poradí: členovia, prezentujúci, ostatní
- d. Pripraviť označenie stolov prezentujúcimi a predsednícky stôl
- e. Prihlásených, ktorí hradia účasť priebežne i s fakturačnými údajmi nahlasovať p. Írovi
- f. Konferenciu povedú: doobeda – p. Žilka; poobedie – p. Zákutný

» K bodu č. 4 Konferencia SUZ 2. Q 2022

- P. Zsilinszki predložil rozbor nákladovej a príjmovej časti, z ktorých vyplýva plusový výnos. Bol počítaný na 80 prítomných. Bolo by potrebné všetko pripraviť tak, aby pozvánky boli odoslané do 30. 4. 2022. K tomu krátku informáciu pripraviť: T: 19. 4. 2022

» K bodu č. 5 Cenník SUZ

- Písomný návrh predložil p. Íro písomne 21. 3. 2022. Po diskusii bol návrh všetkými prítomnými prijatý. Prijatý Cenník SUZ je platný od 1. 7. 2022. Bude doplnený o poznámku: V prípade cenových zmien v ekonomike, v spoločnostiach, v hoteloch bude Cenník SUZ upravený.

» K bodu č. 6 Konferencia SUZ 3. Q 2022

- P. Šimko (Gajos, s. r. o.) uviedol predbežne uvažované miesta. Dohodlo sa, že na rokovanie 19. 4. 2022 predloží návrh konečného miesta konferencie, ako i pripravovaný program.

» K bodu č. 7 Konferencia SUZ 4. Q 2022

- P. Zákutný informoval o ponukách pre miesto konferencie: Agroinštitút Nitra (len 60 izieb...); Hotel Patince. Bližšie na budúcom rokovaní.

» K bodu č. 8 Konferencie SUZ – formy nahrávania

- Na dnešnom rokovaní sa dohodlo, že ku konferencii 1 Q 2022 sa nepoužije navrhova-

ná forma nahrávania. Úloha zostáva v evidencii, prerokuje sa pred konferenciou SUZ 2. Q 2022 do 15. 5. 2022

» K bodu č. 9 Časopis SUZ č. 1/2022

- Priebežnú informáciu podal p. Zsilinszki: ešte dobíhajú posledné články, časopis bude ku konferencii SUZ pripravený.

» K bodu č. 10 Fotosúťaž

- Priebežnú informáciu podal p. Zsilinszki: do Fotosúťaže sa prihlásilo 9 záujemcov. Bližšiu informáciu pripraví p. Zsilinszki na 19. 4. 2022

» K bodu č. 11 Logo SUZ – ochranná známka

- Priebežnú informáciu podal p. Abrahámfy. Predpoklad vysporiadania cca 1 mesiac (166,00 €).

» K bodu č. 12 Ponuka školenie údržba

- Email z 11. 3. 2022 od p. Rakyty. Vyjadrili sa všetci prítomní. Jednohlasné odporúčenie: ako platená prezentácia.

» K bodu č. 13 Zmena člena DR

- P. Nosko – člen DR SUZ, z dôvodu pracovnej zmeny, podal písomne oznámenú rezignáciu z funkcie člena DR SUZ ku dňu 31. 3. 2022. Prítomní členovia P a DR SUZ rezignáciu p. Noska prijali. Bolo vyslovené poďakovanie za jeho perfektnú prácu ako člena DR SUZ. P. Nosko oznámil, že v spoločnosti Chemosvit STROJCHEM, s. r. o. je návrh, aby ich spoločnosť v SUZ zastupoval p. Ján Pavlica.
- Čo sa týka kooptácie za člena DR SUZ (Stanovy SUZ §9, odsek 4), to bude predmetom rokovania P a DR SUZ dňa 19. 4. 2022.

» K bodu č. 14 Rôzne

- Stanovenie jednotných kritérií pre objektívne stanovenie predbežných nákladov a prínosov jednotlivých konferencií SUZ. Prerokuje sa po konferencii 1 Q 2022.
- Vstupný materiál pripravujú pp. Abrahámfy, Žilka v termíne 30. 4. 2022

Pokračovanie na 10. str.

Pokračovanie z 9. str.

**Informácia č. 142
z rokovania
predstavenstva
a dozornej rady SUZ
(ďalej len P a DR SUZ)
konaného 19. 4. 2022
v Senci**

» **Program:**

1. Otvorenie a odsúhlasenie programu rokovania
2. Príprava VZ SUZ
3. Konferencia SUZ 1. Q 2022
4. Konferencia SUZ 2. Q 2022
5. Konferencia SUZ 3. Q 2022
6. Konferencia SUZ 4. Q 2022
7. Fotosúťaž SUZ
8. Zmena člena DR SUZ
9. Časopis SUZ č. 2/ 2022
10. Prerokovanie účtovníctva SUZ
11. Zmeny v organizácii SUZ
12. Rôzne

» **K bodu č. 1 Otvorenie rokovania.**

- Rokovanie otvoril prezident SUZ pán Íro. Navrhnutý program bol odsúhlasený.

» **K bodu č. 2 Príprava VZ SUZ**

- Pán Íro informoval, že materiály, ktoré P a DR SUZ schválilo sú pripravené. Materiály VZ SUZ 2022 obdrží každý člen SUZ 1x na podpis – zabezpečí pán Chromek. Voľbu orgánov VZ SUZ riadi p. Íro. Predseda VZ SUZ – p. Abrahámfy; zapisovateľ – pán Zsilinszki; predseda mandátovej komisie – pán Šimko + p. Líška; predseda návrhovej komisie – pán Hladký + p. Belániková.
- P a DR SUZ konštatuje, že VZ SUZ za rok 2021 je pripravené.

» **K bodu č. 3 Konferencia SUZ 1. Q 2022**

- Aktuálnu informáciu predložil p. Abrahámfy, doplnil p. Horváth.
- Aktuálny stav:
 - a. Program – pripravený
 - b. Označenie stolov prezentujúcimi a predsednícky stôl – pripravené
 - c. V hoteli už sa neuplatňujú proti pandemické opatrenia
 - d. Konferenciu povedú: doobeda – p. Žilka; poobedie – p. Zákutný
- P a DR SUZ konštatuje, že

konferencia SUZ je pripravená

» **K bodu č. 4 Konferencia SUZ 2. Q 2022**

- Program bol odsúhlasený. V riešení je obsadenosť v časoch 14.00 a 14.15 hod.
- Do času 12.30 zaradiť informáciu „Fotosúťaž“ – p. Zsilinszki
- Aktualizovať zoznam pozvaných. Využiť podklady od p. Horvátha. Vykonať kontrolu a doplnenie adresára.

» **K bodu č. 5 Konferencia SUZ 3. Q 2022**

- P. Šimko (Gajos, s. r. o.) uviedol predbežne uvažované miesta. Ponuky predložené dnes:
 - Hotel GRAND JASNÁ
 - Hotel BEŠENOVÁ
- Overia sa ešte ďalšie možnosti (napr.: SOREA Liptovský Ján,...)
- Dopracované informácie (program, miesto konferencie) predložia na rokovanie P a DR SUZ 19. 5. 2022.

» **K bodu č. 6 Konferencia SUZ 4. Q 2022**

- P. Zákutný informoval o ponukách pre miesto konferencie: Agroinštitút Nitra alebo Hotel Patince. P a DR SUZ vyslovilo súhlas. Exkurzia: eustream Nitra. Ďalšie informácie dňa 19. 5. 2022.

» **K bodu č. 7 Fotosúťaž**

- Priebežnú informáciu podal p. Zsilinszki: V časopise SUZ č. 1/2022 sú niektoré fotky zverejnené. P a DR SUZ pozitívne hodnotí celú akciu. Pripraviť ceny (150,00 €, 100,00 €, 50,00 €) k odovzdaniu na konferencii 2. Q 2022. V programe sa vymedzil čas. O druhom kole sa rozhodne pri príprave úloh SUZ na rok 2023.

» **K bodu č. 8 Zmena člena DR**

- Voľba členmi P a DR SUZ sa vykoná buď 19. 5. alebo 14. 6. 2022. Pri voľbe u menovaného sa odporúča zohľadniť: znalosť účtovníctva, kontakty na iné spoločnosti, samostatné rozhodovanie.

» **K bodu č. 9 Časopis SUZ č.2/2022**

- Prvá informácia – p. Zsilinsz-

ki. Využijú sa už pripravené články, doplní sa odborný článok o oprave – dodá p. Zákutný. Spomienka na p. Kopáček – vlastné spomienky pripraví pp. Íro, Hladký, Žilka.

» **K bodu č. 10 Prerokovanie účtovníctva SUZ**

- Prijalo sa nasledovné:
 1. Zmena formulácie Smernice „Zásady finančného hospodárenia SUZ“ v článku 11, bod 5: „Odmeny ostatným pracovníkom za činnosti súvisiace s chodom sekretariátu (účtovníctvo, písomná agenda, web, atď.) schvaľuje Predstavenstvo SUZ na návrh prezidenta SUZ na základe schváleného rozpočtu.“ Za prijatie hlasovalo 6, zdržali sa 3.
 2. Neodsúhlasil sa návrh predložený p. Írom, aby sa krátili odmeny prezidentovi SUZ.

» **K bodu č. 11 Zmeny v organizácii SUZ**

- Prijali sa rozhodnutia:
- **A/ Organizácia**
 1. Prezident SUZ poveruje zodpovednosťou za ekonomické činnosti SUZ s platnosťou od 1. 1. 2023 p. Zákutného Ondreja. Doba do tohto uvedeného času sa využije na postupné oboznámenie sa s jednotlivými zložkami finančného hospodárenia a vzájomné dohodnutie o spôsobe výkonu – pp. Íro, Zákutný
 2. Prezident SUZ poveruje zodpovednosťou za organizačné činnosti SUZ s platnosťou od 1. 1. 2023 p. Michala Žilku. Doba do tohto uvedeného času sa využije na postupné oboznámenie s požiadavkami a plnením úloh v tejto oblasti. Najdôležitejšie úlohy: tvorba plánu Hlavných úloh, príprava konferencií SUZ pri hľadanií i nových foriem / námetov na jednotlivé konferencie, možnosť sekcií s cieľom zvýšenia účasti nečlenov SUZ, tiež rozširovanie členskej základne SUZ.
- Rozhodujúce výstupy v bodoch A/ 1. a 2. podliehajú kontrole prezidenta SUZ a schváleniu predstavenstva SUZ. Za prijatie návrhu kladne hlasovalo 9 prítomných.

• **B/ Účtovníctvo**

1. P. Školníková ukončí výkon účtovníctva k termínu 31. 12. 2022. Následne v 1. Q 2023 pripraví všetky podklady pre uzavretie roka 2022 i s daňovým priznaním. Súčasne bude spolupracovať s novo vybratou účtovnou kanceláriou v termíne 4. Q 2022, aby nový subjekt mal všetky potrebné informácie k výkonu účtovníctva od 1. 1. 2023.
 2. Od 1. 1. 2023 prevezme účtovníctvo SUZ spoločnosť DGD, s. r. o.
- Za prijatie návrhu v bode B/ 1. a 2. kladne hlasovalo 9 členov P a DR SUZ.
 - **C/ Iné**
 1. Prístup k bankovému účtu za SUZ okrem prezidenta SUZ majú pp. Zákutný a Žilka
 2. Za prvého zástupcu prezidenta SUZ od 20. 4. 2022 bol určený p. Zákutný. Tým sa zastupovania v celom rozsahu v prípade neprítomnosti prezidenta SUZ.
 - Informácie C/ 1. a 2 P a DR SUZ zobralo na vedomie.
- » **K bodu č. 12 Rôzne**
- 12. 1. Termínovník povinností a úloh pri organizácii konferencii SUZ. Návrh spracuje p. Abrahámfy v termíne do 30. 5. 2022.
 - 12. 2. Rokovanie P a DR SUZ sa uskutoční 19. 5. 2022 o 15.00 hod formou on – line. Spojenie zabezpečí p. Zsilinszki.
- » **Zostávajúce úlohy :**
- 141.8. Konferencie SUZ – formy nahrávania, úloha 135.6. Úloha zostáva v evidencii, prerokuje sa pred konferenciou 2 Q 2022 do 19.5.22
 - 141.11. Logo SUZ – ochranná známka – úloha 135.5. – priebežná informácia p. Abrahámfy
 - 141.12. Ponuka školenie údržba p. Rakyta. Zvážiť, či nezaradiť prezentáciu na konferenciu 3. Q.
 - 141.14.1. Spracovanie jednotlivých kritérií pre objektívne stanovenie predbežných nákladov a prínosov jednotlivých konferencií SUZ. Vstupný materiál pripraví: pp. Abrahámfy, Žilka v termíne do 30. 5. 2022.

KONFERENCIA SUZ 2.Q 2022

Hlavným organizátorom
konferencie SUZ v dňoch
14.-16.6.2022 v hoteli Magnólia
v Piešťanoch, bol dlhoročný
člen SUZ - spoločnosť
EURO PUMPS TECH, s.r.o.

Spoločnosť EURO PUMPS TECH, s.r.o. je sesterskou spoločnosťou výrobnjej organizácie ISH PUMPS OLOMOUC a.s., výrobcu priemyselných čerpadiel. Spoločnosť bola premenovaná na ISH PUMPS OLOMOUC a.s. z ISH & MSA Čerpadla a.s. dňa 1.6.2012. Spoločnosť vznikla spojením spoločností ISH-Čerpadla a.s. Olomouc a MSA Čerpadla a servis armatur s.r.o. Dolní Benešov v roku 2004.

Tradícia výroby čerpacej techniky v oboch pôvodných spoločnostiach siaha až do obdobia ich začlenenia v rámci koncernu SIGMA. So svojim rozsiahlym výrobným programom patrí spoločnosť medzi najväčších výrobcov priemyselných čerpadiel v Českej republike. **EURO PUMPS TECH, s.r.o. je výhradným obchodným zástupcom ISH PUMPS OLOMOUC, a.s. pre Slovenskú republiku.**

Od roku 1999 je spoločnosť držiteľom certifikátu podľa normy STN EN ISO 9001:2000, v súčasnosti s rozšírením sortimentu na **predaj, montáž, opravu, údržbu a poradenskú činnosť v oblasti čerpacej a regulačnej techniky, armatúr a hutníckeho materiálu, realizáciu ucelených technologických celkov s dôrazom na čerpaciu techniku.**

Hlavným cieľom spoločnosti je uspokojenie potrieb zákazníkov úrovňou služieb a dodávaných výrobkov. Ku každému zákazníkovi spoločnosť EURO PUMPS TECH, s.r.o. pristupuje individuálne a ponúka mu profesionálne technické poradenstvo a pohotovosť.

Sortiment ponúkaných výrobkov a služieb spoločnosť pravidelne prehodnocuje a prispôsobuje požiadavkám svojich zákazníkov. Keďže kvalitu významne ovplyvňujú aj dodávatelia, rozvíja vzťahy len s tými, ktorí sú dlhodobo spoľahliví.

Výstavba servisnej haly bola zrealizovaná v roku 2010, skolaudovaná v roku 2011. Okrem využívaných servisných priestorov sesterskej spoločnosti ISH PUMPS OLOMOUC tak má aj vlastné priestory pre vykonávanie opráv.

V roku 2011 spoločnosť získala k pôvodnej certifikácii podľa normy ISO 9001 aj certifikát environmentálneho manažérstva podľa normy ISO 14001. V roku 2014 spoločnosť úspešne absolvovala audit na certifikáciu podľa normy STN OHSAS 18001, čím vytvorila Systém integrovaného manažérstva, od roka 2020 aktualizovaný podľa noriem STN ISO 9001, 14001 a 45001:2019

V roku 2014 podpísala spoločnosť EURO PUMPS TECH, s.r.o. zmluvu o spolupráci s významným výrobným závodom na Ukrajine **SUMYNPO**, výrobcu čerpadiel, armatúr, kompresorov, a technologických celkov a stala sa jej **výhradným obchodným zástupcom pre Slovenskú a Českú republiku.**

Okrem týchto výrobcov je obchodným zástupcom výrobných spoločností Grundfos, Wilo, spolupracuje s výrobcami čerpadiel SAER, GVR, Affetti, Faggiolati.

Ing. Samuel Nagy
konateľ spoločnosti



TECHNIKA – PRAVIDLÁ A OTÁZKY ČO TERAZ A ČO POTOM

Po roku 1980, za päťdesiat rokov, posilnili všeobecné trendy – globalizácia (nielen ekonomická), individualizácia, neo-ekologizácia, interkonektivita, feminizácia, rozsiahla mobilita (tovaru, ľudí, čerpanie zdrojov). V sociálnej a spotrebiteľskej oblasti – zjednodušenie prístupu k vlastníctvu automobilu, priemerné mladnutie, podpora rodiny, nový luxus, nové mestá a megamestá. Aj megatrendy boli zviditeľnené v mnohých súvislostiach – tu ich budem analyzovať vo vzťahu k „mobilitě“. Tri často analyzované témy sú: individualizácia, neo-ekologizácia, interkonektivita.

Najsilnejšie vplyvy na zložitosť ďalšieho rozvoja môžeme vnímať

- Po roku 1995 ako veľký tlak na znižovanie spotreby uhľovodíkových palív,
- po roku 2015 znižovanie produkcie NOx (lebo spaľujeme chudobné zmesi)
- po roku 2017 rozvoj mobility elektro-pohonu, aj výrobou energie v automobile
- po roku 2020 pribudol „autopilot v riadení“ jednotlivého auta, (?) pohodlie (?)
- ale aj využívanie alternatívnych palív, nových pohonov, a energetický mix
- využívanie sieťových odvetví vo výrobe, v komunikácii človek – stroj, stroj – stroj, stroj – služba
- vo veľkom rozsahu zobúdzame robotizáciu.

Bio-kríza (2019 doteraz) poukazuje od svojho začiatku stále silnejšie, že najprv sa treba sústrediť na ČLOVEKA (jednotlivca), ktorý je v nezvládnutej situácii často bezradný, nedodržiava pravidlá a nespokupuje pri náprave chýb ani vzťahov, lebo:

- bol zvyknutý pracovať v kolektíve, **dnes je zväčša sám**
- **flexibilná kolektívna spolupráca je skôr súčasťou minulosti,**
- už pri začiatkoch rastu priemyslu, postupne budované návyky komunikácie s temer okamžitým konaním (činom), boli formalizované (od telefónov) cez sociálne siete, **dnes sú skôr pre získanie informácie než pokyn,**
- **jednotlivec je disciplinovaný iba pod tlakom...**

Z toho vyplývajú otázky: Kto bude rozhodovať, keď „zisk“ prestane byť radcom. KTO BUDE VIESŤ ZAMESTNANCOV slovom, empaticky, kreatívne. KTO bude odpovedať na otázky ČO ĎALEJ a konať ??? S KÝM ??? a PRE KOHO !!! Kto bude zodpovedať za riešenia ?? Bude potrebné meniť PRIORITY života?

V minulom storočí sme v Európe prežili obdobie naplňovania spoločenských cieľov, politických príkazov a „nebadateľne“ **koncom storočia** aj začiatky ich postupného rozpadu.

Začiatok tohto storočia je už v znamení spomaľovania spoločného a formulovania individuálneho – cieľov, filozofie, zodpovednosti... A tiež rozpadu viery v dostatok prostriedkov na získavanie a spracovanie informácií, i života v dostatku. Žiaľ, ani technika nevie upratať

po sebe to, čo spôsobila, ani **človek už nevie bez motívu** (zisk, profit) „priložiť ruku k dielu“. Cieľ je často „uchmatnúť čím skôr, lebo nebuď“. Poznatky bez systému neprispievajú k vylepšenej budúcnosti. Zhrniem – od spoločensko-politických – izmov zo strachu je zjavnejší prechod k sebeckosti (individualizmu), diktát zisku vládne nad väčšinou krokov. Pud sebazáchovy (aj keď je to možno predčasné) prerástol dobrý návyk pomôcť slabšiemu. Investovanie do budúcnosti, posilnenie produktivity a mobilizácia pracovnej sily na trhu práce sú viac vzdialené, ako bolo na tomto stupni vývoja – aspoň v priemyselných štátoch – očakávané.

Z hľadiska efektivity a plnenia priorít ďalšieho života spoločnosti by malo byť rozhodujúce **ustrázenie potrebného podnikania a zamestnanosti v relatívne širokom rozsahu tradičných činností** (zdravotníctvo, školstvo, štátna a verejná správa i administratíva, sociálne služby), vo výrobných sektoroch (poľnohospodárstvo – potravinárstvo – využívanie prírodných zdrojov, strojárstvo, stavebníctvo, energetika, veda a technika). Dôležitá je aj stála starostlivosť o sektory bezpečnosti (štátna i verejná bezpečnosť, obranné zložky), o zložky pohybu – verejná doprava, distribúcia a logistika, i o „**nové činnosti**“ pre pohyb myšlienok človeka (Informácie a komunikácia, umenie a audio-video technológie), aj finančné a poisťovacie služby, reštaurácie a cestovný ruch. V súčasnosti už viac-menej meškajú naliehavé opatrenia z hľadiska technického, i z hľadiska podnikania a ľudských zdrojov.

Môžeme podobne zhrnúť, že v minulom storočí sme prešli od revolúcií vo výrobe a mobilitě, čo sú základy pre pozitívne účinky na využívanie materiálu (hmoty), koncom 20. storočia a v súčasnom storočí sme v začiatkoch energetickej evolúcie (stále na hrane dostatku a vidiny nedostatku), súperime s veľkými pohybmi informácií a foriem komunikácie. To všetko prežíva automobilový priemysel ako kolos navonok.

Pozorovateľné kroky boli poznačené aj globálnymi krízami

- **kríza vlastníctva** viedla v 80-tych rokoch k vzniku veľkých globálnych multisektorových zoskupení. Boli vytvorené na prekonávanie hlavne ekonomických kríz,
- začiatkom tohto storočia priniesli ťažko

zvládnuteľné problémy zložitých vzťahov vlastníctva **krízu manažérov** (prejavilo sa to v rokoch 2008/2009),

- teraz sme svedkami najväčšej krízy – **krízy jednotlivca**. Z technického hľadiska je to zlyhanie prudko sa rozvíjajúcich a nezvládnutých informačno – technologických technológií.

Bio-kríza je (bola?) očakávaný prejav globálnej krízy, t. j. zlyhania človeka vo všetkých činnostiach, ktorá postihla našu planétu od roku 2019/2020. Odhalila nepripravenosť jednotlivca spolupracovať vo vybudovaných vzťahoch: „zdravotníctvo – verejnosť“, „školstvo – verejnosť“, „štát – priemysel“, „štát – služby“, ale aj „štát – EÚ“. Spoločné riešenia nie sú k dispozícii v kriticknej situácii. Podnikatelia nemajú úspech pri doterajšom spôsobe komunikácie. Zvolení zástupcovia na všetkých úrovniach si nevedia poradiť s neočakávaným stavom. Ani priemysel nemá vytvorený napr. fond s účinnou pomocou vertikálnou, keď je ohrozený celý reťazec vzťahov.

Kríza je o to ťažšia, že komunikácia nie je vždy dôveryhodná, pri množstve informácií skôr stráši. Tradičná technika nepomáha a ani spoločensky nespája. Podkladanie sa individualizmu jednotlivca sa prejavilo aj v pozícii najpopulárnejšieho stroja 20. storočia – automobilu.

Pozícia stroja – automobilu a jeho výrobcov v 21. storočí

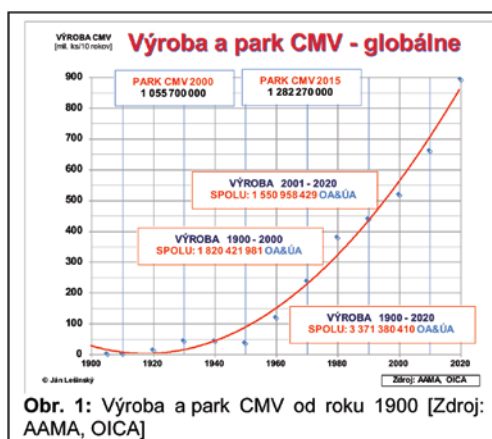
Automobil je možné z hľadiska pohonu jednoducho optimalizovať novým riešením – spaľovací motor (v dvoch zásadných palivách – nafta motorová, alebo benzín automobilový), resp. dnes aj hybridný a elektrický pohon. Z hľadiska možností ponúka software a hardware miliardy riešení.

Poznámka: Ďalší nárast počtu cestných motorových vozidiel (CMV) iba pohonmi spaľovacími motormi (SM) nie je zvládnuteľný.

Obr. 1 poukazuje na doterajší prírastok po dekádach i celkový viac ako 1,3 miliardový park automobilov práve s pohonom SM.

Obr. 2 poukazuje na zníženie predaja kombináciou účinku zvyšovania cien drahších elektromobilov a prejavov problematiky bio-krízy v 2. kvartáli 2020 (zastavenie výroby, meškanie dodávok zhotovených áut a dodávok dielov, modulov a systémov od dodávateľov) a problémy nedostatku pracovníkov (COVID) u dodávateľov a v logistike. V roku 2021 sa už prejavujú aj obmedzené dodávky čipov. Od začiatku 2022 je už aj dôsledok vplyvu pretrhávania vzťahov s Ruskom a ničenia Ukrajiny, vrátane využívania zdrojov ropy a plynu.

Poznámka: Výroba automobilov mala už okolo 2020 dosahovať počet cca 100 miliónov ročne. Pri práci z domu, podobne pre študujúcich, bolo a bude potrebných niekoľko miliárd počítačov naviac. To bola príležitosť pre predaj väčších objemov čipov pre ich výrobu... Rozsiahla komunikácia ľudí „v samote“ rozširuje komunikáciu mobilnými spojeniami – mobilmi.



Pokračovanie z 12. str.

To sú ďalšie miliardy zákazníkov... Investície do inovácie čipov sú v tejto oblasti primerane väčšie a zisky tiež.

Prevádzka elektromobilov a vozidiel poháňaných kombináciou spaľovací motor – elektromotor bude v súčasnosti pod stále väčším dohľadom verejnosti. Je to včlenenie možno väčšiny automobilov medzi **spotrebiče elektrickej energie**. To je ohrozenie všeobecne – regulácia predností a núdze v doterajšej infraštruktúre – vrátane materiálovej núdze. Ich prevádzka a dobíjacie stanoviská zasiahnu do starnúcej infraštruktúry kontinentu a prinesú aj nerovnováhu medzi pribúdajúcimi elektrickými spotrebičmi a pomaly pribúdajúcimi zdrojmi.

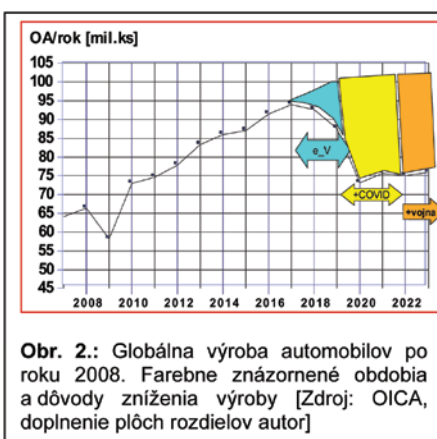
Na obr. 4 je znázornený podiel druhu pohonu v nových registráciách do parku osobných automobilov. Veľmi optimistický vývoj predpokladali nie reálnymi prácami odborníkov podporovaní autori prognóz, čo je možné vidieť aj tu, „SM ALT.1“. Skutočnosť dáva za pravdu autorovmu odhadu reálnejšieho vývoja z publikovania v roku

Poznámka: Produkcia CO₂ podľa ľudskej činnosti v roku 2020 – energia 73,2 %, poľnohospodárstvo, lesy, pôda – 18,4 %, doprava 16,2 % (cestná 11,9 %, letecká 1,9 %, lodná 1,7 %, železničná 0,4 %, potrubná 0,3 %), priemysel – 5,2 %, odpady 3,2 %.

Príčiny súčasných ťažkostí automobilového priemyslu

» 1. Personalizácia áut

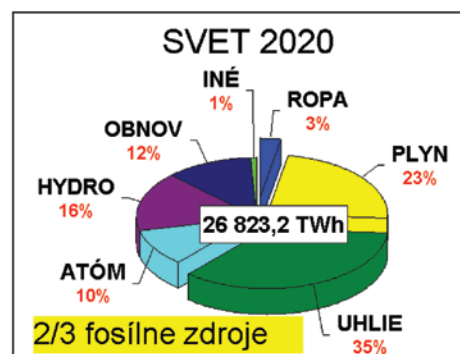
Po roku 1980, keď väčšina veľkých spoloč-



ností zvládla prechod na „lean production“, t. j. štíhlu výrobu, ktorá umožnila vyrábať už len 15% automobilu u finálneho výrobcu, o veľkú väčšinu dielov, neskôr systémov a modulov, sa podielili narastajúci dodávatelia. Zdalo sa, že AP speje k úspešnému riešeniu nedostatku automobilov pre finančne pohotových zákazníkov.

V trojuholníku 3V (VÝROBCA – VEREJNOSŤ – VLASTNÍK) začala hrať „zodpoved – nú“ úlohu **verejnosť**. Hlásatelia obmedzení, z hľadiska dopadov na životné prostredie, napríklad dôvody – nedostatok ropy, slabá infraštruktúra v postupne prepchatých mestách, málo presvedčivé argumenty zvýšenia produkcie CO₂ – na vlastníkov a výrobcov automobilov (unikli im iné mobilné stroje aj veľké lokálne zdroje znečistenia). Ani verejná doprava, ktorá pre náš kontinent má už viac ako storočie (v Bratislave napr. pred rokom 1895) perspektívu, nie je dostatočne dotovaná aktívnym prístupom štátov. **Školáci do škôl a seniori aj do ambulancií nemajú inú alternatívu!** Začiatkom tohto storočia sa automobilový priemysel cítil dostatočne posilnený, keď do architektúry automobilov sa vťahilo postupne viac a viac elektronických riešení, pribúdali nové technikmi doplnené možnosti, aby sa vyhove- lo jednotlivcovi. Jednotlivcov – **VLASTNÍK** nekriticky chce vo svojom novom aute všetko, čo existuje v ponuke, výrobca zastúpený predajcom chce každému vyhovieť, vo výrobných priestoroch pribúda náradie, nástroje, zruční remeselníci pribúdajú v servisoch... až sme dospeli k dnešným miliardám variácií vyrábaných automobilov.

Začalo to počítaním univerzálnosti úspeš-



Obr. 3: Výroba elektrickej energie podľa zdrojov [Zdroj: fakty BP 2021]. V roku 2020 bol podiel jednotlivých zdrojov elektrickej energie rozdielny v tradičných a nových technológiách na jej výrobu. (Celkom Európa najviac vyrobila 3 993 TWh/2019 a svet 27 005 TWh/2019). Portfólio zdrojov z hľadiska produkcie CO₂ napr. na TWh je započítané cez nabíjačky do „znečistenia“ (v súčasnosti je to 50%) aj relatívne čistého zdroja – elektrickej energie z el. zásuvky.

nej platformy, neskôr montážnej linky, v 90. rokoch to bolo cca 350 000 modifikácií automobilu na jednej platforme, dnes, po globálnych možnostiach **modularizácie** a jej zvládnutí viacerými značkami, je to najmenej 10-násobok!

Požiadavky a vkus jednotlivca – majiteľa boli hýbateľmi v automobilovom priemysle, ale tento cieľ sa vymkol kontrole. Výsledkom je zložitost' auta, je málo prehľadné nielen pre výrobcov originálnych certifikovaných automobilov, dodávateľov a predajcov, ale aj pre kupujúcich.

Do roku 2025 počet batériových elektrických vozidiel koexistujúcich so staršími platformami spaľovacích motorov pravdepodobne celosvetovo zvýši počet variantov automobilov na jedného výrobcu automobilov na dvojnásobok, lebo výrobca nechce stratiť v žiadnej kategórii pozície.

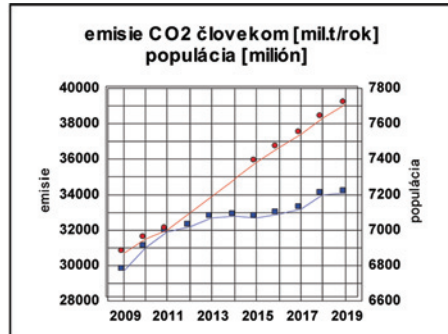
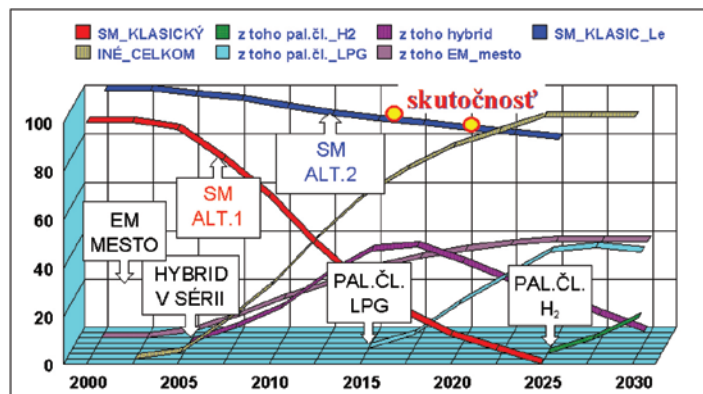
» 2. Dôsledky personalizácie

Zvládnutím „lean production“, t. j. štíhlej výroby, výrobca bol bez skladov, diely automobilov boli od ich výrobcu – dodávateľa k finálnej montáži stále v pohybe. Dnešný multivariantný prístup pre výrobcov pôvodných zariadení a ich dodávateľov, ktorí musia skladovať všetky možné formy, náradie, nástroje, aj linky pre minulé varianty, prináša proces pribúdania skladov, čo stojí peniaze a viaže zdroje.

Je to obmedzovanie dostupného kapitálu na transformáciu spoločnosti, na inováciu technológií a nové obchodné modely. Presadzovaním stratégií na prelomenie zložitosti by automobiloví hráči mohli optimalizovať proces, zvýšiť zisky na auto, zlepšiť aj dodávateľský reťazec.

Problém komplexnosti sa prejavuje

Dokončenie na 14. str.



Pokračovanie z 13. str.

napr. aj teraz v kontraste medzi európskym a ázijským trhom. Výrobcovia automobilov v Číne/Indii ponúkajú obmedzený výber, ale spotrebiteľ v EÚ si často objednáva a špecifikujú svoje autá sami. Najhoršie to je v **kritických obdobiach** – obchodných konfliktov alebo aj počas kríz.

ZMENY ku kvalite vedú cez novú architektúru vozidla. Je to spôsob od nezládnuteľného k „nepredstaviteľnému“. Zložitost' je poháňaná očakávaniami VLASTNÍKOV, VEREJNOSTI tlačí novými predpismi a novými technológiami, tak je náročnejšia. Z technického hľadiska je to primeraný prechod od spaľovacích motorov (aj s vodíkom) k batériovému elektrickému pohonu alebo pohonu palivovými článkami. Novým (veľkým) problémom sú autonómne vozidlá, ktoré budú riadiť súčasne pokročilé asistenčné systémy vodiča (ADAS / angl. advanced driver assistant system). Medzi ďalšie zdroje komplikácií patrí objavenie sa konektivity v automobiloch a aktualizácií softvéru OTA (angl. over the air) – vzduchom). To je spôsob vysielania aktualizácie softvéru všetkým používateľom z jedného centrálného miesta (aj bez možnosti odmietnutia). Zníženie zložitosti prináša výhody v rámci celého hodnotového reťazca finálnych výrobcov – od výskumu a vývoja a obstarávacej a výrobnéj logistiky až po kvalitu a predaj.

„Zjednodušenie zložitosti“

Softvér môže poskytnúť nové funkcie a vlastnosti „virtuálne“ ich aktiváciou cez bez – drôtové (OTA) aktualizácie. V skutočnosti, objavenie sa softvéru ako kľúčového rozlišovacieho prvku pomôže automobilovému priemyslu v jeho úsilí o individualizáciu a zároveň ho zmätie, pretože vložené riadky SW sa znásobia na nepraktické úrovne zložitosti. Aj otázka **kybernetickej bezpečnosti** pri neoverených zmenách je dlhodobá. V reakcii na to je automobilový priemysel na pokraji prijatia **novej elektronickej architektúry**: prechod od súčasnej architektúry, kde mnohé funkcie majú vlastnú digitálnu riadiacu jednotku a softvér, k centralizovanej elektronickej architektúre, aká sa používa napr. v letektve a kozmonautike. To si vyžaduje väčší centrálny výpočtový výkon, ale môže výrazne znížiť rozširovanie softvéru a elektronickeho hardvéru. Na potrebu novej architektúry poukazujú aj viacej ako 1,5 km káblové zväzky vodičov, ktoré sa neustále rozrastajú spájaním stoviek ovládacích jednotiek roztrúsených po celom vozidle.

Z hľadiska zložitosti, **dodávatelia** čelia lákadlu ponúknuť viac. Priamy dodávateľ je často zdrojom inovácií pre finálneho výrobcu, spolupracuje pri vývoji nových funkcií a koncepcií. Dodávatelia rozumejú koncovému zákazníkovi rovnako, ak nie lepšie, ako samotné automobilky. Dnešná narastajúca úroveň zložitosti môže skomplikovať tento proces aj vzťah

dodávateľa s automobilkou.

ZÁKAZNÍCI chcú rovnakú úroveň individualizácie dostupnú na platformách sociálnych médií s dostatkom štandardizovanej digitálnej architektúry. Mladší zákazníci chcú vedieť, že produkty, ktoré kupujú, budú šetrné k životnému prostrediu alebo neutrálne. Staršie ročníky chcú si auto a jeho vlastnosti „vyskúšať“.

Záver

Odvetvia priemyselnej výroby sa už nevrátia do čias univerzálnej užitočnosti. Udržiavanie rovnováhy medzi potrebnou zložitost'ou a rastom zisku však môže výrobcovi a ich dodávateľom umožniť konkurovať na rýchlo sa meniacom trhu.

Spoločnosti chcú (musia) vytvoriť udržateľnú kultúru, ktorá vyhľadáva a odstraňuje deštruktívne úrovne zložitosti, a nie priniesť riešenie ako výsledok jednorázového záujmu alebo úsilia. Dá sa očakávať, že výrobcovia automobilov znížia celkovú zložitost' výrobkov o 30 – 50% do roku 2030. Ak na to pôjdu inteligentne, len málo spotrebiteľov si všimne rozdiel. Tým sa uvoľnia zdroje potrebné na zvládnutie zložitejšej transformácie odvetvia, ktorá je pred nimi. Potom je to cesta od zložitosti v riešeníach a v zastaralých prístupoch, k zjednodušeniu pohybov spokojných zákazníkov.

Ján Lešínský

Strojnícka fakulta STU v Bratislave
jan.lesinsky@stuba.sk

Slovenská asociácia malých a stredných podnikov a živnostníkov (SAMP)

Z MÁJOVÉHO SNEMU SAMP V BRATISLAVE

Dňa 5. mája 2022 sa v Bratislave konal XXI. snem Slovenskej asociácie malých a stredných podnikov a živnostníkov a Slovenského cechu informatiky, účtovníctva a manažmentu (SCIÚM).

Rokovania Snemu sa zúčastnili aj: Bc. Milan Krajniak, minister PSVR SR, Ing. Pater Kremský, predseda výboru NR SR pre hospodárske činnosti, MVDr. Jaroslav Karahuta, predseda výboru NR SR pre pôdohospodárstvo a životné prostredie, Ing. Ján Oravec, št. tajomník MH SR a Ing. Elena Kohútiková, predsedníčka zboru poradcov predsedu vlády SR.

Prijaté závery Snemu:

1. Vyhodnotil konanie medzinárodných a regionálnych konferencií, navrhol Definíciu Rodinného podniku, spracovaného SAMP a MPSVR SR a vyzýva vládu SR a poslancov NR SR na schválenie návrhu zákona 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike s ukotvením Definície Rodinného podniku. Podporil spoločnú Deklaráciu

SAMP, SOPK, SŽK z konania konferencií zo dňa 9. 12. 2021 o prijatí definície RP v zmysle návrhu MPSVR SR v novele zákona 112/2018 o sociálnej ekonomike Z. z.

2. Výrazne kladne zhodnotil záštitu a osobnú účasť ministra PSVR SR v cykle konferencií „RP na Slovensku“, ako aj finančnú podporu.

Snem Udelil a odovzdal ministrovi PSVR SR Bc. Milanovi Krajniakovi „Poďakovanie za osobný a odborný vklad pri konaní konferencií RP na Slovensku“

3. Zdôraznil potrebu podpory ďalších prác na prieskume stavu MSP a RP, ktorý SAMP vykonala a spracovanie návrhov legislatívnych úprav, zmierňujúcich prekážky pri činnosti RP, najmä:

– Vypustiť povinnosť transferového oceňovania medzi rodičmi a deťmi pri ich podnikaní v priestoroch nehnuteľností v majetku rodičov, resp. používajúci majetok rodičov

– Náklady na vzdelávanie následníka RP ustanoviť ako výdavky, znižujúce základ dane z príj-

mu rodinného podniku

– Pri nástupníctve v RP a jeho zachovaní neuplatňovať inštitút daňového zaťaženia „odovzdania“ majetku, nakoľko ten zostáva, mení sa len predstaviteľ RP.

Malé a stredné podniky, Rodinné firmy sú veľkým zdrojom inovačných nápadov a riešení. Tieto iniciatívy však nemajú dostatočnú podporu.

Snem navrhuje Vláde SR:

– Ustanoviť Národný projekt v oblasti podpory a rozvoja Ro-

dinného podnikania v gescii Slovenskej asociácie malých a stredných podnikov a živnostníkov, Slovenskej živnostenskej komory a Slovenskej obchodnej a priemyselnej komory

– Ustanoviť podporný fond Rodinného podnikania, orientovaný na sektor MSP a Rodinného podnikania a tým aspoň s časťou vyvážiť nepomer medzi podporou zahraničných investorov a domácich podnikateľov.



Vladimír Sirotko, prezident SAMP (vľavo) a Milan Krajniak, minister práce, sociálnych vecí a rodiny SR (vpravo)



SLOVENSKÁ REVÍZNA A SERVISNÁ SPOLOČNOSŤ

Váš spoľahlivý partner
v oblasti **FACILITY**



NAŠA SPOLOČNOSŤ SA VENUJE

Odborné skúšky a prehliadky (revízie),
montáž a servis vyhradených technických zariadení



Elektrických



Plynových



Tlakových



Zdvíhacích

- ✓ Revízie VTZ
- ✓ BOZP
- ✓ Požiarna ochrana
- ✓ Čistenie a údržba kanalizácie
- ✓ Kominárske služby
- ✓ Klimatizácie
- ✓ Vzduchotechnika
- ✓ SBS
- ✓ Upratovanie

Celoslovenská
pôsobnosť

Vstupný
audit

Odstraňovanie
zistených závad
pri každej z
našich činností

Za klienta
sledujeme
všetky termíny
a zmeny
v legislatíve

Zodpovedáme
za prípadné
sankcie

Profesionalita

Primárnym cieľom spoločnosti Slovenská revízna a servisná spoločnosť s.r.o. je vysoká kvalita služieb, zistenie nedostatkov a ich následné odstránenie, čo je zásadným predpokladom pre udržanie a získavanie nových zákazníkov. Naše dlhoročné skúsenosti sú zárukou pre profesionálny prístup a výkon vo všetkých oblastiach, ktorým sa venujeme. Zodpovedne riešime každého klienta. Od počiatočného stretnutia až po prebratie komplexnej zodpovednosti za služby.

S našou firmou už viac nebudete musieť sledovať termíny a zmeny v legislatíve, lebo naším cieľom je odbremeniť klienta od starostí s BOZP, aby sa mohol venovať svojmu podnikaniu. Vďaka veľkému rozsahu služieb, celoslovenskému pokrytiu a veľkým kapacitám vieme vyriešiť všetky aj najnáročnejšie požiadavky klienta.



KEDYKOL'VEK KDEKOL'VEK A PROFESIONÁLNE

🏠 Adresa

Slovenská revízna a servisná spoločnosť
Buzalkova 10037/10, 831 07 Bratislava

📍 Prevádzka

Haburská 49/F
821 01 Bratislava

📞 Kontakt

zákaznícka linka 0902 638 638
poruchová linka 0850 638 638

KONTAKT



www.srss.sk



0850 638 638



info@ssss.sk

AKTUÁLNY STAV V OBLASTI BEZPEČNOSTI TECHNICKÝCH ZARIADENÍ

Bepečnosť technického zariadenia je v zmysle § 3 zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len ako „zákon č. 124/2006 Z. z.“) definovaná ako stav technického zariadenia a spôsob jeho používania, pri ktorom nie je ohrozená bezpečnosť a zdravie zamestnanca. Zároveň je v predmetnom ustanovení zdôraznené, že bezpečnosť technického zariadenia je neoddeliteľnou súčasťou bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Bezpečný stav a spôsob používania technického zariadenia musí zabezpečovať prevádzkovateľ (zamestnávateľ, podnikajúca fyzická osoba, prípadne iné subjekty ako napr. správca alebo spoločenstvo vlastníkov bytov a nebytových priestorov) vo všetkých etapách životnosti technického zariadenia (od výroby až po jeho prevádzku).

Jedným z významných nástrojov na zaistenie bezpečnosti technického zariadenia je jeho pravidelná a dôsledná kontrola. Ide o povinnosť, ktorá je vo všeobecnej rovine ustanovená v Zákoníku práce (§ 147), pričom konkrétne požiadavky sú predmetom zákona č. 124/2006 Z. z., ale najmä právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Bezpečnosť technického zariadenia sa však nedosiahne len samotnou kontrolou jeho stavu a spôsobu používania, ale elementárnou povinnosťou každého prevádzkovateľa je odstraňovať nedostatky zistené na tomto zariadení kontrolnou činnosťou. Bez odstránenia nedostatkov a vykonania nápravných opatrení nie je naplnený účel kontroly.

Ak prevádzkovateľ zabezpečí kontrolu a zároveň aj odstránenie zistených nedostatkov, tak získa bezpečné technické zariadenie, ktoré už len potrebuje odborné spôsobilosti obsluhu. Význam tohto počinania prevádzkovateľa spočíva v tom, že

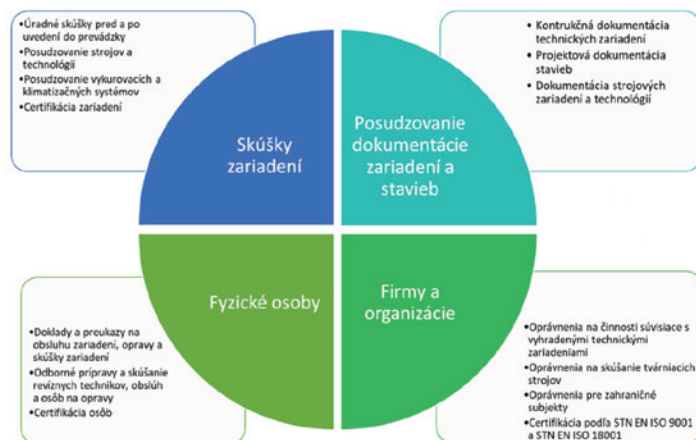
- zabezpečuje ochranu života a zdravia svojich zamestnancov – život a zdravie sú najvyššou hodnotou každého človeka,
- zaisťuje ochranu svojho majetku – zabráňuje vzniku pri-

mych alebo nepriamych nákladov, ktoré sú spojené s:

- » ujmu a fyzickým zranením zamestnancom, prípadne ich smrťou,
- » znížením alebo stratou produktivity jeho spoločnosti,
- » poškodením dobrého mena spoločnosti,
- zabezpečuje vyššiu produktivitu prostredníctvom preventívnej činnosti (rýchlejšia detekcia poruchy, jej odstránenie a tým efektívnejšia údržba).

Aktuálny stav v oblasti bezpečnosti technických zariadení je predmetom Správy o stave ochrany práce, ktorú každý rok pravidelne podáva Národný inšpektorát práce ako jedna z najvyšších inštancií v tejto oblasti v Slovenskej republike.

O tom, že stav nie je úplne ideálny svedčí, že v oblasti BOZP bol zistený najvyšší počet nedostatkov v počte 11 306 v súvislosti s prevádzkou a technickým stavom vyhradených technických zariadení (ďalej len „VTZ“), čo predstavuje nárast oproti roku 2020 o 17,2%. Zistené nedostatky sa týkali hlavne nesplnenia povinností prevádzkovateľov VTZ – neoverovania bezpečnosti VTZ elektrických, tlakových, plynových, zdvíhacích odbornými prehliadkami a skúškami a úradnými skúškami v predpísaných lehotách, ako aj neodstraňovania nedostatkov zistených kontrolnou činnosťou. Pretrvávajúcim problémom je aj evidencia VTZ, teda nedostatočné vedenie konštrukčnej a sprievodnej dokumentácie, nevykonávanie aktualizácie prevádzkových poriadkov a nevedenie prevádzkových denníkov. Boli zistené aj nedostatky týkajúce sa technického stavu týchto zariadení.



Ešte horšia situácia je na úseku strojov a zariadení, kde orgány inšpekcie práce zistili celkovo 1 312 nedostatkov, čo predstavuje výraznejší nárast oproti roku 2020 o 46,8%. Mnohé tieto zariadenia boli prevádzkované s chýbajúcimi alebo nedostatočnými ochrannými zariadeniami, napr. krytmi, pričom tento nedostatok v spojení s nedostatočným oboznámením obsluhy najčastejšie vedie k vzniku pracovných úrazov. K častým nedostatkom patrili aj chýbajúce alebo nedostatočné označenie ovládacích prvkov, nevykonávanie overenia bezpečnosti a technického stavu strojov a absencia preventívnej údržby strojov a zariadení. Zamestnávateľia tiež nemali potrebnú technickú dokumentáciu ku strojom a nezabezpečili dostatočné zaškolenie a oboznámenie obsluhy strojov.

Z hľadiska vývoja legislatívy upravujúcej bezpečnosť technických zariadení stojí za zmienku v posledných dvoch rokoch najmä novelizácia nasledovných predpisov:

- zákon č. 124/2006 Z. z.,
- zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- vyhláška MDPaT SR č. 205/2010 Z. z. o určených technických zariadeniach a ur-

čených činnostiach a činnostiach na určených technických zariadeniach.

V súlade s Plánom legislatívnych úloh MPSVR SR na rok 2022 sa aktuálne otvárajú rokovania o zmene a pripomienkovaní dvoch predpisov z príslušnej oblasti, a to:

- vyhláška MPSVR SR č. 356/2007 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti o požiadavkách a rozsahu výchovnej a vzdelávacej činnosti, o projekte výchovy a vzdelávania, vedení predpisanej dokumentácie a overovaní vedomostí účastníkov výchovnej a vzdelávacej činnosti,
- nariadenie vlády SR č. 396/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na stavenisko (aproximálne nariadenie vlády).

Cieľom noviel oboch týchto predpisov je reflektovať zmenu v zákone č. 124/2006 Z. z., ktorou sa s účinnosťou od 1. 1. 2023 zlučuje odborná spôsobilosť bezpečnostného technika a autorizovaného bezpečnostného technika a ponecháva sa iba jedna odborná spôsobilosť bezpečnostného technika s odbornosťou na úrovni súčasného autorizovaného bezpečnostného technika. Ďalším cieľom právnej úpravy je precizovanie doterajšej právnej úpravy, jej zosúladienie s potrebami apli-

Pokračovanie zo 16. str.

kačnej praxe, zapracovanie systémových zmien (nové formy vzdelávania) a zníženie administratívnej záťaže bez negatívneho vplyvu na súčasnú úroveň BOZP.

Okrem uvedených legislatívnych aktivít zákonodarcu sa osobitne Technická inšpekcia, a.s. aj jej zamestnanci podieľajú na pripomienkovaní (prostredníctvom ÚNMS SR) Nariadenia o strojníckych výrokoch, ktoré nahradí existujúcu smernicu o strojových zariadeniach 2006/42/ES. Nariadenie sa vzťahuje aj na strojové zariadenia založené na použitých strojových zariadeniach, ktoré boli pretransformované alebo prerobené tak výrazne, že sa môžu považovať za nové strojové zariadenia. „Podstatná úprava“ znamená úpravu strojového zariadenia alebo súvisiaceho výrobku fyzickými alebo digitálnymi prostriedkami po uvedení strojového zariadenia alebo súvisiaceho výrobku na trh a/alebo do prevádzky, s ktorou výrobca nepočíta a ktorá ovplyvňuje jeho bezpečnosť vytvorením nového nebezpečenstva alebo zvýšením existujúceho rizika, takže je potrebné zaviesť nové významné ochranné opatrenia.

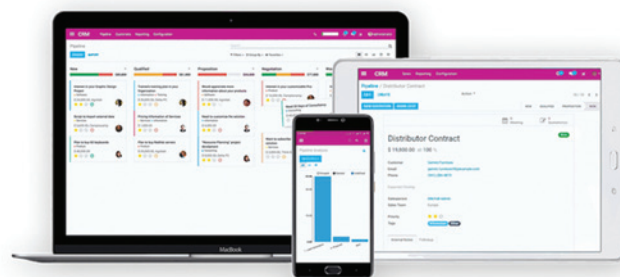
Život a zdravie ľudí, ktorí prichádzajú do kontaktu s technickými zariadeniami, a prevenciu pred škodami spôsobenými zlyhaním technických zariadení, pomáha svojim klientom zabezpečiť spoločnosť Technická inšpekcia, a.s. nasledovnými činnosťami:

1. inšpekčná činnosť – vykonáva inšpekciu nestranne a dôveryhodne ako nezávislý inšpekčný orgán typu A
 - a) podľa § 14 zákona č. 124/2006 Z. z. – na základe oprávnenia vydaného Národným inšpektorátom práce je prvou oprávnenou právnickou osobou na overovanie plnenia požiadaviek bezpečnosti technických zariadení,
 - b) kontrola pracovných prostriedkov (strojov, zariadení) podľa § 5 ods. 1 a 2 nariadenia vlády SR č. 392/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov,
 - c) činnosť v zmysle ustanovení Európskych dohôd o medzinárodnej preprave nebezpeč-

ných vecí (ADR/RID) na základe poverenia Ministerstva dopravy a výstavby a Doprávného úradu,

- d) pravidelnú kontrolu vykurovacích a klimatizačných systémov v zmysle zákona č. 314/2012 Z. z. o pravidelnej kontrole vykurovacích systémov a klimatizačných systémov,
 - e) posudzovanie daňového skladu tabakových výrobkov podľa zákona č. 106/2004 Z. z. o spotrebnej dani z tabakových výrobkov;
2. posudzovanie zhody – zisťuje, či skutočné vlastnosti určeného výrobku zodpovedajú ustanoveným technickým požiadavkám na výrobok ako
 - a) autorizovaná osoba – vykonáva posudzovanie zhody podľa národnej legislatívy,
 - b) notifikovaná osoba – na základe potvrdenia o notifikácii vydaného ÚNMS SR vykonáva posudzovanie zhody v zmysle nariadení vlády SR, resp. smerníc Európskeho Parlamentu a Rady;
 3. certifikačná činnosť – akreditovaná Slovenskou národnou akreditačnou službou na
 - a) certifikáciu výrobkov – napríklad strojových zariadení, jednoduchých tlakových nádob, výťahov, zariadení s nebezpečenstvom výbuchu a pod.,
 - b) certifikáciu systémov manažerstva – posúdenie zhody s požiadavkami ISO 9001 alebo OHSAS 18001,
 - c) certifikáciu osôb – vykonávajúci skúšky, odborné prehliadky a odborné skúšky, opravy a obsluhu na vyhradených technických zariadeniach a osôb na projektovanie a konštruovanie vyhradených technických zariadení;
 4. výchovnovzdelávacia činnosť – má oprávnenie na výchovu a vzdelávanie v oblasti ochrany práce v rozsahu vzdelávacej činnosti revízných technikov, osôb na obsluhu, osôb na opravy a elektrotechnikov pre vyhradené technické zariadenia tlakové, zdvíhacie, elektrické a plynové.

JUDr. Vladimír Jurík,
generálny riaditeľ
Technickej inšpekcie, a. s.



ODOO JE BUDÚCNOSŤ VO SVETE INFORMAČNÝCH SYSTÉMOV

ODOO je moderný modulárny ERP systém na riadenie prevádzky spoločnosti, podnikových procesov, výroby, údržby a mnohých iných potrieb. ODOO ERP nahrádza a integruje veľké množstvo aplikácií potrebných pre hladký chod spoločnosti a kombinuje ich do jednej platformy a jednej databázy.

Integruje v sebe funkcionality pre všetky potreby priemyselných spoločností, či sa už zaoberajú diskretnou alebo kontinuálnou výrobou, distribúciou, údržbou, alebo servisom.

Výnimočnosťou tohto systému je jeho otvorenosť. Filozofia Open source ERP systémov je novým trendom v tejto oblasti a do budúcnosti ponúka mnohé benefity. Na rozdiel od klasických ERP systémov, kde zákazník a ani implementačný partner nezískava prístup k zdrojovému kódu, je prístup autorskej spoločnosti ODOO presne opačný. Zdrojový kód je verejne dostupný a vývoj je tak realizovaný obrovským množstvom vývojárov po celom svete. Táto filozofia tak umožňuje implementáciu i spravovanie celého systému priamo tímu na strane zákazníka. Jeho trendovosť dokazuje aj to, že ODOO beží rovnako na notebooku, mobile alebo tablete.

ODOO Open source platforma umožňuje prepojenie na ľubovoľný software, ktorý disponuje štandardným komunikačným rozhraním. To znamená, že systém ODOO vie komunikovať napríklad aj s výrobnými zariadeniami, na mieru vyvinutými SW

balíkmi, alebo aj so systémami, ktoré majú v nejakej časti podobnú funkcionality ako ODOO a zákazníkovi vyhovujú a nechce sa ich zbaviť.

Modularita systému je základným stavebným kameňom celého systému, ktorý je poskladaný z množstva hotových modulov a rozšírení. Okrem základných modulov, ponúkaných samotnou spoločnosťou, ODOO podobne ako Android, alebo iOS ponúka na ODOO app store viac ako 30.000 aplikácií, ktoré boli vyvinuté na rôzne účely a sú k dispozícii iným používateľom ODOO. To uľahčuje implementáciu systému, lebo veľakrát nie je potrebné špeciálnu funkcionality vyvíjať. Stačí ju len jednoducho z app store stiahnuť. Táto množina aplikácií sa dennodenne rozrastá o nové zaujímavé prírastky.



Igor Kočiš

Konzultant/ Obchodný manažér

Do sveta IT som vstúpil roku 1993. Zameriavam sa na riešenia pre výrobné spoločnosti. Chápem rôzne typy výroby a ich väzbu na ostatné firemné procesy. V spolupráci so širokou škálou partnerov prinášam klientom unikátne a merateľné riešenia.

POSTAVENIE POISŤOVACIEHO MAKLÉRA

Outsourcing je pre modernú spoločnosť obvyklá forma zabezpečenia si veľmi dôležitých činností, ktoré chce spoločnosť preniesť na tretie subjekty, na špecialistov. K nim môže patriť aj zabezpečenie komplexného systému poistenia. Vyznať sa v desiatkach poistných produktov všetkých poisťovacích spoločností tak, aby si spoločnosť čo najlepšie zabezpečila a ochránila svoj majetok, ošetrila riziká súvisiace s prevádzkou a zaistila svoje ďalšie poistné potreby, je práca pre nezávislého dodávateľa – samostatného finančného agenta v oblasti poistenia.

Samostatný finančný agent je:

subjekt, ktorý na základe ním vykonanej odbornej analýzy zisťuje poistné potreby svojho klienta (záujemcu o poistné služby) a na základe jeho požiadaviek vyvíja úsilie smerujúce k tomu, aby si klient mohol zakúpiť zodpovedajúcu poistnú ochranu uzatvorením príslušnej poistnej zmluvy u vybratej poisťovne.

Vývoj spoločnosti Respect a jej postavenie na slovenskom finančnom trhu

Príbeh spoločnosti Respect Slovakia, s. r. o., ktorá sa na Slovensku postupne vypracovala a zaradila medzi najvýznamnejšie spoločnosti pôsobiace v oblasti sprostredkovania neživotného poistenia sa začal písať v roku 1994. Vízia zakladateľov a súčasných konateľov spoločnosti bola jasná – poskytovať v segmente sprostredkovania poistenia nadštandardné služby širokej

škále subjektov. Celý tento proces mal byť a je postavený na otvorenej komunikácii s klientom a na vzájomnej dôvere.

Respect Slovakia je veľmi významným a silným hráčom na slovenskom poistnom trhu a ponúka komplexný balík poistných produktov ako pre retailových, tak rovnako aj pre korporátnych klientov. Spoločnosť Respect Slovakia je predovšetkým o ľudoch, ich odbornosti a profesionalite, pracovné vzťahy s klientami postupne prerástli do priateľských a o tom je ich spoločný biznis.

Respect Slovakia ponúka služby súvisiace s poistením pre klientov doslova na kľúč. Audit súčasného stavu poistenia klienta a rizikovej analýzy, príprava optimálneho poistného programu, dohodnutie výhodných poistných, ale aj cenových podmienok s konkrétnymi poisťovacími spoločnosťami, priebežné vyhodno-



covanie škodových procesov aj aktívne ovplyvňovanie produktov poisťovacích spoločností na mieru klientov. Bežnou praxou je školenie pracovníkov, ktorí u klientov majú oblasť poistenia na starosti, k dispozícii je poradenský servis 24-hodín denne, atď. To všetko by nebolo možné bez prepracovaného informačného systému, ktorý je pripravený pre potreby klienta a umožňuje mu komplexnú správu procesov súvisiacich s on-line poistením. Činnosti v oblasti likvidácie poistných udalostí predstavujú dôležitý prvok v rámci poskytovania služieb klientom, pretože až v rámci likvidácie je klient konfrontovaný s praktickým využitím svojej poistnej zmluvy.

Portfólio klientov

- 95 000+ klientov (dlhodobopistení klienti, ktorým spravujeme poistenie)
- 27 rokov na trhu
- 199 pobočiek a kancelárií na Slovensku (celoslovenské pokrytie našimi odborníkmi na poistenie)
- 550 špecialistov na poistenie (zabezpečujúcich komplexný

poistný servis vrátane likvidácie)

- 23 700+ vyriešených poistných udalostí na rok 2021 (zastupovali a pomáhali sme klientom riešiť vzniknuté škody)
- 183,2 mil. EUR sprostredkovaného poistného za rok 2021
- ISO 9001:2015 certifikát kvality
- zastúpenie v Česku, Srbsku a Maďarsku

Benefity poskytované klientom:

1. 24-hodinová pohotovostná služba 365 dní v roku vo vzťahu na riešenie akútnych poistných udalostí
2. realizácia a spracovanie rizikových správ a rizikových obhládok
3. poskytovanie služieb v anglickom, nemeckom, poľskom, španielskom, maďarskom a českom jazyku
4. právne posúdenie častí zmlúv týkajúcich sa poistenia zo strany právneho oddelenia spoločnosti Respect Slovakia, s. r. o.
5. realizácia pravidelných školení pracovníkov klienta
6. realizácia pravidelných osobných porád zo strany pracovníkov Respect Slovakia, s. r. o. vo vzťahu na poistné udalosti
7. sprístupnenie klientskej zóny pre klienta
vzdelávanie a informovanie zamestnancov klienta v oblasti poistenia
8. employee benefits / zamestnanecké benefity a programy
V prípade záujmu Respect Slovakia zabezpečí prezentáciu a nastavenie nasledovných poistných produktov pre zamestnancov a pracovníkov klienta:
 - skupinové úrazové poistenie,
 - skupinové životné poistenie,
 - skupinové cestovné poistenie.
9. správa individuálnych poistných zmlúv zamestnancov klienta

Sieť zastúpení



PREZENTÁCIA PRODUKTOVÉHO PORTFÓLIA V ROZŠÍRENEJ REALITE

Úspech výrobných podnikov pôsobiach vo vysoko konkurenčnom prostredí je ovplyvnený nielen optimalizáciou výroby a kvalitou údržby, ale aj úrovňou propagácie produktového portfólia. Pre splnenie tohto cieľa je v súčasnej dobe nevyhnutné využitie modernej technológie, ktorá nachádza uplatnenie vo všetkých oblastiach vyspelého výrobného podniku. Ktorá technológia môže pomôcť? Riešením môže byť fenomén medzi technológiami súčasnej doby – rozšírená realita.

Prvoradým cieľom každého výrobného podniku je tvorba zisku. Tá je vo významnej miere ovplyvnená maximalizáciou času bezporuchovej prevádzky výrobných zariadení a znížením počtu a trvania ich prestojov. Nemenej dôležitou úlohou pre profitabilitu podniku je aj propagácia produktov na trhu. Táto úloha je významne ovplyvnená nástrojmi marketingového mixu, medzi ktorými má svoju nezastupiteľnú úlohu správna prezentácia produktového portfólia.

Ak je vaša pozícia na trhu podobná monopolnému výrobcovi palivových tyčí pre jadrovú elektrárňu Mochovce, potom je váš podnik jedinou loďou s unikátnym nákladom, plaviacou sa v bezkonkurenčnom mori do kúpychtivého prístavu.

V takomto prípade môžete tento článok prestať čítať, keďže vaše marketingové oddelenie pravdepodobne ani neexistuje, alebo vyzerá asi takto:



Väčšinu výrobných podnikov je však možné prirovnať skôr k lodiam naloženým obdobným nákladom plaviacim sa do toho istého prístavu cez more plné nadnárodných žralokov, prípadne ázijských pirátov. V takomto prostredí je nutné nasadiť nástroje schopné konkurenčného boja. To nie je v súčasných trhovských podmienkach jednoduché. Použitie cenových nástrojov je účinné len do istej miery a presadiť sa mimoriadnou kvalitou produktu je možné tiež len obmedzene. Čo s tým? V rámci marketingových nástrojov môže byť veľmi účinná unikátna prezentácia produktového portfólia. Musí byť inovatívna, poskytovať kvalitný obsah a pridanú hodnotu v porovnaní s tradičnými spôsobmi prezentácie.

Ako sa odlišit?

Kľúčové je aby odlišenie bolo v konečnom výsledku prijaté pozitívne. Presvedčila by vás napríklad na vstup do reštaurácie táto kreveto-sliepka? Zrejme nie. Preto je potrebné, aby bola odlišnosť vnímaná pozitívne.



Ako sa odlišit' pozitívne?

Moderným pozitívnym odlišením môže byť využitie moderných platforiem, medzi ktorými má nezastupiteľné miesto rozšírená realita.

Jej vytvorenie je rýchle, finančne nenáročné a hlavne prináša pridanú informačnú hodnotu.

Čo rozšírená realita znamená?

Rozšírená realita je natívna vlastnosť súčasných smart zariadení napojených na internet (smartfónov/tabletov), ktoré umožňujú detailné a interaktívne 3D zobrazenie produktov v reálnom prostredí.

Výhody produktového portfólia v rozšírenej realite:

Výpočet výhod je obsiahly, medzi tie najdôležitejšie patria predovšetkým:

» 1. Distribúcia s vysokou dosažiteľnosťou

Každý má dnes k dispozícii smartfón, alebo tablet. Vo výsledku sa dostane požadovaný obsah širokej škále potenciálnej klientely. Pri zobrazení produktov v rozšírenej realite prostredníctvom smartfónu je možné dodatočne využiť aj funkčné tlačidlá zariadenia, ako je napr. okamžité telefonické kontaktovanie, zdieľanie prezentácie so svojimi kontaktmi a pod.

» 2. Detailné zobrazenie produktu

V porovnaní s tlačeným katalógom, alebo web prezentáciou, prezentácia produktového portfólia v rozšírenej realite umožňuje potenciálnemu klientovi prezrieť si produkt detailne v každom uhle. Model produktu je možné rozložiť na jednotlivé časti a prezrieť detailne aj jeho vnútorné časti. Významnou výhodou je, že potenciálnemu klientovi umožní vykonať rez produktu v ľubovoľnej rovine.

» 3. Interaktivita

Prezentácia v rozšírenej realite poskytuje ovládanie, ktoré má potenciálny klient plne pod kontrolou. Veľkou pridanou hodnotou je, že každý detail produktu môže obsahovať anotáciu vo forme textu, videa, alebo audia. Ak ponúkate produkty s technologickými konkurenčnými výhodami, týmto spôsobom ľahko zvýrazníte svoje „sweet spots“.

» 4. Simulácia

Prezentovaný model nemusí byť len stabilný



Grafické informačné systémy

Ing. Marek Molnár, manažér pre obchod sféra, a. s.,
Karadžičova 2, 811 08 Bratislava
Tel: +421 905 362 343
e-mail: Marek.Molnar@sfera.sk

obrázok. V prípade, že to je vhodné, môže byť simulovaná konkrétna práca stroja, toky médií, jednotlivé pracovné kroky atď...

» 5. Layouting

Jednou zo základných vlastností rozšírenej reality je, že model produktu je možné zobraziť v reálnom prostredí. Zmysel to má tam, kde je vhodná kontrola, či daný produkt nekoliduje s okolitým prostredím, stavebnými prvkami, či ostatnou technológiou. Umožní nastaviť ergonomiu pracoviska a celkové zosúladienie s existujúcim stavom.

» 6. Aktuálnosť obsahu

Oproti tlačenému materiálu sa obsah v rozšírenej realite dá veľmi rýchlo meniť a sieťovo distribuovať. Týka sa to nielen samotného modelu, ale všetkých anotácií a informácií. Napríklad v prípade zmeny cenníka. Výmena je plne vo vašich rukách a potenciálny zákazník vidí zmeny okamžite.

» 7. Variantnosť

Ak je vaša ponuka variantná a výsledok je závislý na zákazníkovej výbere komponentov, užívateľ si vyskladá výsledný produkt sám.

» 8. Nenáročná tvorba

Tvorba prezentácií produktového portfólia v rozšírenej realite je rýchla, nakoľko na jej vytvorenie sú postačujú aj bežné CAD súbory.

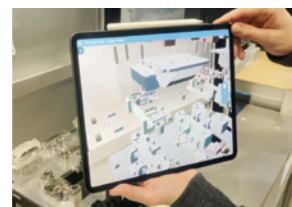
» 9. Pridaná hodnota

Prezentáciu je možné rozšíriť o ďalšie hodnotné informácie, vďaka ktorým neskončí v koši. Napríklad: odporúčaný údržbový postup, umiestnenie mazníc s potrebným cyklom mazania a podobne. Klient tak využije prezentáciu aj na iný účel, ale zároveň sa pozerá na vaše portfólio.

Zhrnutie:

Moderné spôsoby prezentácie produktového portfólia dajú potenciálnym klientom komplexné informácie o vašich produktoch a sú dôkazom, že inovatívnosť a moderné technológie sú vašou silnou stránkou.

Ing. Marek Molnár, sféra, a. s.



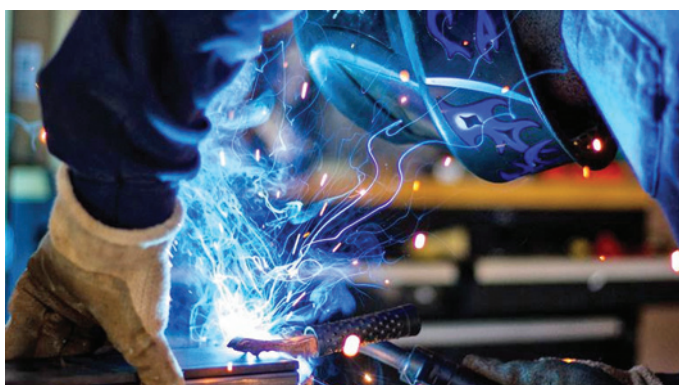
ZHODA S LEGISLATÍVOU JE LEN JEDEN Z CIEĽOV NEZÁVISLÝCH INŠPEKCIÍ

Spoločnosť TÜV NORD Slovakia, s. r. o. vykonáva technické inšpekcie na slovenskom trhu už od roku 1993. Ako člen skupiny TÜV NORD GROUP s pôsobnosťou vo viac ako 70 krajinách patrí k najvýznamnejším certifikačným autoritám nielen na európskom kontinente, ale i v celosvetovom rozsahu.

Jednou z najdopytovanejších služieb sú dlhodobé kontrolné a inšpekčné činnosti treťou stranou v zastúpení investora (pri rekonštrukciách, výstavbe, odstávkach, či montáži), ktorej súčasťou je aj kontrola dodávateľov.

„V praxi to funguje tak, že naši inšpektori sa spolu s realizačným tímom daného klienta zúčastňujú všetkých podstatných inšpekcií a skúšok, či už priamo na mieste výkonu činností alebo u subdodávateľov“, vysvetľuje obchodná riaditeľka TÜV NORD Slovakia, s. r. o. Mgr. Magda Belovičová. Ide predovšetkým o snahu spoločnosti sústavne dohliadať na kvalitu a bezpečnosť celého projektu, dodržiavanie zmluvných podmienok, ktoré klient požaduje od svojich dodávateľov (vrátane harmonogramov výroby, dodávky a montáže) a plnenie normatívnych a legislatívnych požiadaviek.

Nezávislý dozor je pritomistený pre všetky fázy projektu: od projektových návrhov, cez výrobu až po samotnú výstavbu, montáž a uvedenie do prevádzky. „Najmä v oblasti chemického, petrochemického



a energetického priemyslu (vrátane jadrového) máme jednu z najsilnejších pozícií medzi inšpekčnými spoločnosťami“, dodáva M. Belovičová.

Klient je vďaka nezávislému dozoru chránený pred rizikami sankcií za nesplnenie miestnych legislatívnych požiadaviek, pred dodatočnými ná-

kladmi na projekt v dôsledku nedodržania harmonogramu, či v dôsledku opráv/náhrad nekvalitných dodávok, čo s ohľadom na výšku investície môže dosahovať výrazné čiastky.

Pozn. redakcie: Investičné projekty, ktoré inšpektori TÜV NORD Slovakia, s. r. o. dozorovali, veľakrát dosahujú hodnotu niekoľko sto miliónov EUR.

TÜV NORD Slovakia, s. r. o. sa zameriava na certifikácie systémov, výrobkov a osôb, technické posudky a inšpekcie od materiálov až po technologické celky v rôznych priemyselných odvetviach, certifikáciu dodávateľov, posúdenie technológií a vplyvu na životné prostredie a školenia.



Kontakty:

TÜV NORD Slovakia, s. r. o.

Tel.: +421 2 5341 7014,

Mobil: +421 905 484 910

E-mail: mbelovicova@tuv-nord.com

Web: www.tuvnord.sk/

www.tuev-nord.cz



Rozsah kontrolných a inšpekčných činností v zastúpení investora:

- kontrola a posúdenie výrobných podkladov, vrátane výpočtov
- účasť a pomoc pri technických rokovaniach so zástupcami výrobcu
- inšpekcie a dozor počas výroby/montáže, vrátane kontroly kvality a plnenia dodávok
- konečné prebierky zariadení podľa predpisov a kontraktu
- kontrola konečnej dokumentácie
- kontrola a hodnotenie dodávateľov a ich posúdenie schopnosti dodať požadovanú kvalitu
- pomoc s miestnymi prevádzkovými predpismi
- analýza rizík
- činnosti pri výrobe montáží tlakových zariadení, čerpadiel, ventilov, oceľových konštrukcií a iných strojných zariadení (posúdenie konštrukcie, výrobné inšpekcie, inšpekcia montáže).



ENERGETICKÉ VYUŽITÍ ODPADŮ – CESTA K NAPLNĚNÍ CIRKULÁRNÍ EKONOMIKY

Cíle odpadového hospodářství se s časem stále více zaměřují na naplnění modelu cirkulární ekonomiky, zejména prostřednictvím hierarchie nakládání s odpady. V moderní společnosti posledních desetiletí, která se orientuje více na spotřebu než na ochranu životního prostředí, bude velice obtížné naplnit ambiciózní cíl v podobě redukce produkováných odpadů. Pokud se nám to jako společnosti teoreticky podaří, nebude to dříve než za desetiletí. Problém s plnými popelnicemi a přeplněnými skládkami však klepe na dveře již nyní. Je proto třeba řešit situaci rychle a od základů.

Myšlenka opětovného využití odpadů je bohužel aplikovatelná jen na určitou část odpadů, a ačkoliv dokáže výrazným způsobem redukovat výrobu produktů z primárních surovin, zdaleka není komplexním řešením odpadového problému. Separace odpadů a jejich recyklace slibuje světlejší zítřky a snaží se idealistickým způsobem napravit fakt, že odpady vznikají a vznikají budou.

I přesto, že Česko a Slovensko patří k premiantům v oblasti separace odpadů, recyklace a využití druhotných surovin jsou stále velmi obtížné. V případě kovových materiálů a skla dokážeme dosahovat vysokého procenta recyklace, naproti tomu velká většina ostatních odpadů, zejména kompozity složené z více vrstev (plast, papír, tkanina apod.) zpravidla projdou recyklační linkou bez povšimnutí.

Abychom zabránili uložení zbytkového odpadu na skládku, je třeba odpad využít jinak. Většina odpadů přitom obsahuje značné množství uložené energie, kterou je možné získat zpět. Je však třeba dodržovat ty nej přísnější kritéria pro termický rozklad a čištění spalin tak, aby docházelo k minimálním vlivům na životní prostředí. Výsledkem je zařízení na energetické využití odpadů (ZEVO) – komplexní technologie dlouhodobě udávající trend v limatech a měření odpadních látek ve spalinách, které jsou navíc v pravidelných intervalech snižovány. ZEVO se tak díky vyspělému systému čištění spalin pyšní minimálními vlivy na životní prostředí v porovnání s fosilními palivy. Do budoucna je možné pokračovat s rozvojem systému

pro zachyt a uložení CO₂, čímž je možné odpady ještě více minimalizovat.

Aby byly vlivy na životní prostředí a klimatické změny eliminovány na minimum, je navíc třeba zkrátit dopravní vzdálenost odpadů do ZEVO. Běžnou praxí na území Česka a Slovenska z předchozí doby je výstavba ZEVO o velkých kapacitách, zpravidla nad 100 tisíc tun ročně, kdy je odpad dovážěn několik desítek kilometrů. V zahraničí je však poměrně běžnou praxí provoz zařízení o menších kapacitách od cca 10 tisíc tun ročně. Speciální odpady, jako jsou průmyslové odpady, zdravotnické odpady a vysoce výhřevné odpady poté mohou být zpracovávány v jednotkách o kapacitě od 1 tisíce tun ročně. Instalací vyššího počtu menších zařízení dochází k efektivnějšímu svozu odpadů a nižší

zátěži životního prostředí i dopravních tras.

Společnost EVECO Brno, s. r. o. disponuje hned několika technologiemi pro energetické využití odpadů o nižších kapacitách. Pro zpracování směsných komunálních odpadů je určena řada EVELINE, která kombinuje bezproblémovou technologii termického rozkladu, vysoce efektivního čištění spalin a kombinovanou výrobu elektřiny a tepla. Produkované energie jsou poté přímo dodávány do distribuční sítě, přičemž teplo je možné využít ve formě páry nebo horké vody pro vytápění obytné zástavby nebo pro průmyslové účely. Kapacita řady EVELINE je 10-30 tisíc tun za rok pro jednu linku.

Pro energetické využití vysoce výhřevných odpadů byla vyvinuta technologie EVECONT. Zařízení o kapacitě do 2 400 tun za rok je upraveno do kontejnerové nebo skidové podoby, což zajišťuje minimalizaci investic i doby výstavby. Vhodnými odpady jsou například plastové výměty z třídicích linek, které byly odděleny od recyklovatelných odpadů a nelze je dále materiálově využít či průmyslové odpady. Jednotka je

Prezentující za EVECO Brno, s. r. o. – Jan Hanus, vedoucí sekce studií.

vhodná pro umístění do provozu tepláren nebo průmyslových areálů, kam dodává páru pro technologické účely nebo vytápění.

Speciální technologií je poté řada EVEMED, která je určena pro energetické využití zdravotnických odpadů. Jedná se o jednotku s kapacitou do 2 000 tun/rok určenou pro instalaci do areálů nemocnic. Zde v místě vzniku bezpečně zneškodňuje a energeticky využívá infekční odpad. Produkovaná pára je využívána na vytápění nemocnice, na sterilizaci zdravotnických nástrojů, případně na praní ložního prádla v nemocničních prádelnách.

Zařízení na energetické využití odpadů mají v naší společnosti již dlouhou tradici a významnou měrou se podílejí na redukcí množství odpadů, které končí na skládkách a mohou znečišťovat půdu a podzemní vody. Výstavbou ZEVO a zejména jednotek o menších kapacitách můžeme přispět k naplnění cílů cirkulární ekonomiky, k nahrazení spalování fosilních paliv a výrazně přispět ke zlepšení životního prostředí.

Jan Hanus, EVECO, s. r. o.

Foto: EVELINE – zařízení na energetické využití komunálních odpadů o kapacitě 10 tisíc tun za rok



SANÁCIA ROZVODOV VODY A PREVENCIA PROTI TVORBE VODNÉHO KAMEŇA

Tvorba usadenín a chemické čistenie

Tvorba usadenín môže byť spôsobená z rôznych dôvodov, akými sú zlá kvalita vody, nedostatočná chemická úprava či nevhodná technologická aplikácia. Cieľom chemického čistenia je minimálne narušenie povrchov zariadení, čo najdokonalejšie odstránenie všetkých usadenín a to za minimálny čas odstavenia technológie.

Čistenie by malo prebiehať s minimom obsluhy personálom za dodržania vysokej úrovne bezpečnosti práce. Samozrejme je aj dosiahnutie čo najnižšieho možného ohrozenia životného prostredia.

V porovnaní s mechanickým čistením ponúka chemické čistenie výhody v podobe krátkeho času trvania, efektivity či nedochádza k mechanickým poškodeniam znečistených povrchov. Taktiež je výrazne znížená potreba práce a pri chemickom čistení je možné vyčistiť aj tie miesta, ktoré nie sú prístupné pre mechanické čistenie.

Výber kvality a koncentrácia čistiacich prostriedkov závisí na množstve a zložení usadenín. Pri chemickej povahe treba brať do úvahy zloženie usadenín a pri voľbe koncentrácie zase ich množstvo. V oboch prípadoch treba uvážiť aj kvalitu materiálu čisteného povrchu.



Riešenie a predchádzanie technologických problémov



CARELA SP

Na odstraňovanie olejových usadenín, zoživičnatenie, ľahké nánosy hrdze a jemnú hrdzu je možné použiť produkt s názvom CARELA SP.

Ide o kvapalný, alkalický a vysoko koncentrovaný rýchly čistiaci prípravok so zvýšenou rozpustnosťou tukov a olejov, ktorý uvoľňuje rozpúšťadlá a kyseliny, je nehorľavý a bez zápachu. Nevytvára jedovaté,

narkotické či zdraviu škodlivé pary. Oblasťou využitia CARELA SP je vyčistenie a ošetrovanie strojov (pletiarenské stroje, stroje na spracovanie papiera, zariadenia na prevzdušňovanie a odvzdušňovanie), taktiež brúsených a lakovaných kovových častí všetkých druhov (okrem ľahkých kovov), plastov, gúm, okien, skla, celkového zariadenia a iných.



CARELA RS

Na odstraňovanie zvyškov obsahujúcich oleje, mastnoty, kovových oterov, olejov zo spracovania kovov či živcou znečistené a prihorené hmoty je možné využiť produkty CARELA z rady RS. Tieto produkty sú tiež vhodné ako ochrana proti korózii, keďže obsahujú inhibítory, ktoré prechodne

ochraňujú holý kov bez toho, aby bola ovplyvnená priľnavosť eventuálne nasledujúceho lakovania. Ide o koncentrované kvapalné, alkalické vysokoaktívne činidlá bez kyselín, rozpúšťadiel a fosfátov. Sú bez zápachu a nehorľavé. Oblasťou využitia je teda čistenie a odmasťovanie ocele, liatiny, farebných kovov či plastov.



CARELA MRA ZNI

Ide o kvapalný prípravok na odstraňovanie vodného kameňa a hrdze pre zariadenia pitnej a úžitkovej vody s pozinkovanými dielami, zvlášť pre výmenníky tepla a potrubia. V jednom kroku odstraňuje hrdzu, vodný kameň, čistí a odmasťuje. Takže je tento produkt schopný

odstraňovať usadeniny v komplikovaných geometriách zariadenia, ktoré nemožno čistiť mechanicky (zväzok trubiek, doskové výmenníky tepla, miestna sieť). Vďaka špeciálnym inhibítom korózie prechodne chráni pozinkované diely pred napadnutím povrchu.



CARELA WT

Na odváňovanie a odstraňovanie kameňa pre nerezové výmenníky tepla so striebornými a medeným spájkami a pre zariadenia z nehrdzavejúcej ocele a farebných kovov poslúži CARELA WT. Tento kvapalný prípravok možno aplikovať aj za účelom odstránenia

vodného kameňa, hrdze, kotlového kameňa a organických nečistôt. Odstraňuje usadeniny v komplikovaných geometriách zariadenia, ktoré sa nedajú dosiahnuť mechanicky. Možnou aplikáciou je aj využitie ako náhrady za vysokotlakový spôsob čistenia.

FILTERSORB CT

Tvorba vodného kameňa predstavuje z technologického hľadiska významný problém. Medzi časté riešenia zabráneniu tvorbe vodného kameňa patrí využitie ionexov, ktoré ale potrebujú regeneráciu, čo predstavuje pre prevádzkovateľa ďalšie finančné náklady. FILTERSORB® CT (Combine Treatment) ponúka efektívnu a jednoduchú starostlivosť o vodu predchádzaním všetkým druhom vodného kameňa. FILTERSORB® CT kombinuje dva typy FILTERSORB: FILTERSORB® SP3 a FILTERSORB® SPA. FILTERSORB® SP3 zabraňuje kationovému vodnému kameňu (na základe kladne nabitých iónov), ako

je vápnik a horčík. SPA zložka chráni pred aniónovým vodným kameňom (na základe záporne nabitých iónov), ako sú sírny, kremičitany a fosforečnany (fosforečnan vápenatý). Kombinácia FILTERSORB® SP3 a FILTERSORB® SPA je veľmi vhodná na ošetrovanie vody s trvalou tvrdosťou nad 250 mg (Ca + Mg + SiO₂ + SO₄), čo je zvyčajne viac ako 60 % z celkového počtu aniónov.

Systémy FILTERSORB® nepotrebujú regeneráciu a nevzniká pri nich žiadna odpadná voda. FILTERSORB® CT je kontinuálny systém up-flow. Systém sa vyznačuje dlhou životnosťou a pri optimálnych podmienkach vydrží do 5 rokov.



Ak vás uvedené informácie zaujali alebo máte akékoľvek otázky ohľadom úpravy vody či chemického čistenia, obráťte sa na nás a my vám radi pomôžeme.

Ing. Juliana Humeníková

PREČO ZAMESTNANCI DÁVAJÚ VÝPOVEĎ?

- » Prečo šéf prichádza o svojich zamestnancov?
- » Aké najčastejšie chyby robia nadriadení?
- » Kedy sa nenechať vydierať zamestnancami?
- » Ako sa viete pripraviť a nenechať sa zaskočiť odchodom zamestnanca?

Všetci manažéri, riaditelia a majitelia firiem sa boja, že prídu o kľúčových zamestnancov firmy. Povedzme si úprimne, že v tejto dobe ťahajú šéfovia za kratší koniec a niektorí zamestnanci sa neštítia túto situáciu zneužívať. Poďme sa teda pozrieť na túto problematiku z trochu iného konca.

Každý nadriadený by chcel mať ideálny tím. Ten obsahuje cca 20 % ťahúňov a vodcov, ktorí tím ťahajú a smerujú a sú vzormi pre ostatných, ktorých tak prirodzene motivujú byť lepšími. 80 % ideálneho tímu tvoria včielky, ktoré pomáhajú vodcom a ťahúňom naplniť spoločný cieľ.

Skutočnosť je ale často značne vzdialená od ideálu a preto sme sa na danú problematiku mali pozrieť z iného uhla pohľadu, lebo v bežnom tíme máme rôzne skupiny zamestnancov:

1. Máme tu skupinu vodcov a ťahúňov, ktorí sú vo svojej podstate lídrami a neustále sa snažia zlepšovať a pomáhajú majiteľovi budovať tím a celú firmu. V priemere je ich vo firmách okolo 20 %.
2. Potom tu máme skupinu pracovitých včielok, ktoré pomáhajú svojim šéfom a kolegom z prvej skupiny dosahovať ciele a zbavovať ich operatívnej práce. Starajú sa o ich pohodlie a o to, aby sa venovali naozaj len tomu, čo nik iný nezvládne. V priemere je ich vo firmách okolo 20 %.
3. Treťou skupinou sú ľudia, ktorí dosahujú stanovené ciele, ak sú neustále kontrolovaní. Ich motivácia je oproti prvej a druhej skupine odlišná a na túto skupinu zamest-

nancov sa neviete príliš spoľahnúť.

4. Štvrtá skupina sú zamestnanci, ktorí dostatočne neproduktujú a to ani pod tlakom a kontrolou.
5. Posledná skupina zamestnancov sú škodiči a ľudia, ktorí rozvracajú firmu z vnútra.

Ak sa na tieto skutočnosti pozriete z tejto strany uvedomíte si, že vo firmách je v priemere až 60 % zamestnancov, ktorí nepodávajú výkony, za ktoré sú platení. A preto, ak odídu, urobia, vám ako šéfovi, vlastne láskavosť. Zo skúsenosti vieme, že ak odídu z miesta za-

mestnanci zo štvrtej a piatej skupiny, nemusia byť nahradení a skupina urobí minimálne, ak nie väčší výkon bez nich ako s nimi aj preto, lebo nepotrebuje na nich míňať čas, energiu a ťažko zarobené peniaze.

Čiže v prvom rade je potrebné si uvedomiť, ktorý zamestnanec tímu je z ktorej skupiny a definovať si tých strategických 40% TOP zamestnancov, ktorí sú z kategórie ťahúňov a včielok a o ktorých je naozaj hodné stať a robiť všetko preto, aby ostali. O týchto zamestnancov je potrebné sa naozaj dobre starať, lebo skutočne výkonní zamestnanci neopúšťajú výkonnú firmu... ale svojho šéfa. Pozrime sa na to, prečo je to tak.

Na to, aby ste prijali toho správneho človeka do vášho tímu ale potrebujete presne vedieť akého človeka do tímu chcete. Naozaj si dajte tú námahu a popíšte si podrobne, aký má uchádzač byť.

Ideálne je, ak máte vo svojej histórii alebo okolí niekoho, kto sa mu podobá a spíšete si jeho hlavné osobnostné vlastnosti, ktoré budete následne hľadať pri osobnom pohovore s kandidátmi na dané pracovné miesto. Pokiaľ nejde o výsostne špecializovanú pozíciu s nutnou odbornou spôsobilosťou je osobnostný profil uchádzača dôležitejší ako ten odborný.



Obr. Ideálny tím definovaný spoločnosťou

PERFORMIA



Obr. Reálny tím definovaný spoločnosťou

PERFORMIA



Affida, s. r. o.
Mrázova 16
831 06 Bratislava
www.affida.sk
+421 905 58 99 56,
sona.sopoci@affida.sk

Pokračovanie z 24. str.

Treba si totiž uvedomiť, že je omnoho ľahšie naučiť osobnostne správneho človeka robiť jeho novú prácu, ako keď si vezmete „odborníka“, ktorý nie je ochotný nič vo svojich zvykoch zmeniť podľa vášho systému práce, lebo predsa on „vie najlepšie“ ako sa to má robiť...

Každý človek a nevynímajúc TOP strategických zamestnancov, hodnotí prostredie, v ktorom pracuje, podľa jeho etiky a hodnôt, ktoré firma zastáva. Potrebuje sa stotožniť s tým, čo firma deklaruje, čo produkuje a ako sa správa k zákazníkom, dodávateľom, verejnosti a prostrediu. Preto je nevyhnutné už pri prijímacom pohovore zistiť osobné hodnoty kandidáta, aby sme sa neskôr vyhlí precitnutiu z odlišnosti hodnotového rebríčka oboch strán.

Ak zamestnanec nedôveruje produktu a službám svojej firmy, bude veľký problém si ho udržať. Naučiť zamestnancov mať rád váš produkt, veriť mu, poznať jeho výhody a hodnotu je základom dlhodobého zamestnaneckého partnerstva. Toto je základom dobrého zaučenia zamestnanca. Ak obchodník nie je presvedčený, že jeho produkt a služba, ktorú predáva je vo svojej kategórii presne to, čo klient potrebuje, čiže nepozná jeho hodnotu, je odsúdený na neúspech, ktorý rieši útekem z miesta – odchodom.

Každý človek má svoje ciele a potrebu sebarealizácie svojich snov. Čím sú naše ciele vyššie, tým vyššie bariéry sa nám stavajú do cesty a pri ich zvládnutí pociťujeme pocit šťastia a hodnoty. Ak človek pociťuje stagnáciu na mieste

a nevidí možnosť sebarealizácie, odchádza aby sa mohol realizovať inde.

Ďalším dôvodom, pre ktoré výkonní zamestnanci menia miesto je zverenie zodpovedností bez udelenia kompetencií. V praxi to vyzerá tak, a býva to často vo veľkých korporátoch, že zamestnanec je zodpovedný za niečo, čo reálne nevie riadiť, ovplyvniť alebo kontrolovať. Ak je jedinec vnútorne vysoko zodpovedný a nemá pocit, že vie veľa vecí na svojom pracovnom mieste zmeniť, odchádza.

Veľkým neduhom šéfov je venovať sa nevykonným zamestnancom a neustále sa snažiť ich dostať do výkonu. Tak sa stane, že výkonní pracovníci nedostanú dostatok pozornosti, veď ju nepotrebujú, lebo však u nich všetko ide ako má... Lenže si treba uvedomiť, že najväčším trestom pre človeka je žiadna pozornosť. Preto, ak si chcete udržať tých výkonných 40% zamestnancov, tak je potrebné ich oceniť a uznať ich prínos a podiel na výsledku.

Nadriadených môžeme rozdeliť do dvoch hlavných skupín:

- » **šéf vytvára tlak na tím a**
- » **líder ide príkladom a ťahá tím vpred.**

Tlak vytvára protitlak a nie každý zo zamestnancov zvláda dobre a dlhodobo pracovať pod

Obr. Líder je vzorom pre ostatných, ktorí ho nasledujú



tlakom. Naopak lídri vytvárajú ťah a pomáhajú svojim ľuďom svojim príkladom a postojom. Málokto šéf si uvedomuje, že jeho najdôležitejšou funkciou je mať úspešných podriadených, lebo ak ich má, darí sa celému tímu a aj šéfovi. Dobrí ľudia radi nasledujú dobrých lídrov. Je mnoho technik ako sa z manažéra – šéfa, môže stať tímový líder a je dobré sa v tejto oblasti neustále vzdelávať.

Práve to, že šéf nie je lídrom, jeho ľudia sa nevedia na neho spoľahnúť býva častý skutočný dôvod odchodu kľúčových zamestnancov.

A ako sa nenechať vydierať zamestnancami? V prvom rade musíte vedieť, kto patrí medzi tých TOP 40% pracovníkov, ktorí sú ťahúni, ktorí ťahajú aj v časoch zlych a aj nad rámec svojich povinností a ktorí sú tie včielky, ktoré pomáhajú ťahúňom byť ešte produktívnejší a ešte výkonnejší.

Ak si zamestnanec znovu prišiel od vás vypýtať vyššiu výplatu a nepatrí do jednej z týchto dvoch kategórií a bude v žiadosti o ňu úspešný, aj tak bude spokojný max. nasledujúce 3-4 mesiace. Takéhoto človeka treba nechať odísť a možno budete prekvapení, ako sa začne tímu po jeho odchode zrazu dariť.

Skúste si dať záväzok a urobte si so svojimi priamymi podriadenými každý rok, ideálne v ča-

se ich pracovného výročia, periodický plánovací a hodnotiaci pohovor, na ktorom obojstranne zhodnotíte uplynulé obdobie, vypočítate si pohľad na firmu a tím z druhej strany a máte možnosť ako poďakovanie za dosiahnuté výsledky odovzdať dodatok k zmluve s valorizáciou, či zvýšením platu – ideálne pohyblivejšie zložky. Takto sa vám eliminujú požiadavky na zvýšenie platu počas roka, lebo každý bude vedieť, kedy budete jeho mzdy prehodnocovať.

A čo, ak sa vám stane, že vám dá výpoveď človek z tých TOP 40%? Pripravte sa na to už omnoho skôr ako daná situácia nastane. Ak sa vám ho nepodarí na mieste udržať, životne dôležité je sa s ním dohodnúť na korektnom odovzdaní jeho pozície a písaní jeho pozície do manuálov a smerníc tak, aby na jeho miesto novo prijatý zamestnanec sa vedel oprieť o jeho vedomosti a skúsenosti.

A ak si dáte za úlohu, aby každý týždeň vznikol postupne na každý proces vo vašej firme jeden takýto manuál, tak približne za rok a pol máte spísané celé know how firmy a nezaškociť vás žiadna výpoveď. A to, čo je napísané v smerniciach viete odovzdať ďalším ľuďom a zaistiť tak neustále zlepšovanie fungovania firmy a ľudí v nej. Oni tak získajú istotu, že robia to, pre čo ste ich do práce prijali a za to si ich prácu ceníte a vážite.

NDT AKO PREVENENCIA PRED PRIEMYSELNÝMI HAVÁRIAMI

Nedeštruktívne testovanie (NDT) je kontrola kvality materiálov a výrobkov vykonávaná bez poškodenia integrity materiálu alebo výrobku. V súčasnosti má NDT vyššie ciele ako je len zisťovanie chýb v materiáloch a výrobkoch. Je prostriedkom na zlepšenie kvality výrobných procesov, predchádzanie priemyselným haváriám. Tento článok sa zameriava na vybrané NDT kontroly počas plánovaných aj neplánovaných odstávok. Poukazuje na to, aké výstupy je možné získať z VT a PT kontroly v časovom rozmedzí 2 až 3 hod, počas neplánovanej odstávky reaktora prevádzky VJ RHC s použitím lanovej techniky, ktoré je možné aplikovať aj na iné typy priemyselných zariadení. Tieto výstupy kontrol poskytujú informácie, ktoré majú napomôcť pri hodnotení ďalšej činnosti kontrolovaného zariadenia. Ďalej sa pojednáva o tom, aké ďalšie merania sa núkajú vykonať pri podobných inšpekciách za účelom zlepšenia kvality poskytovaných výstupných parametrov z takejto alebo podobnej kontroly.

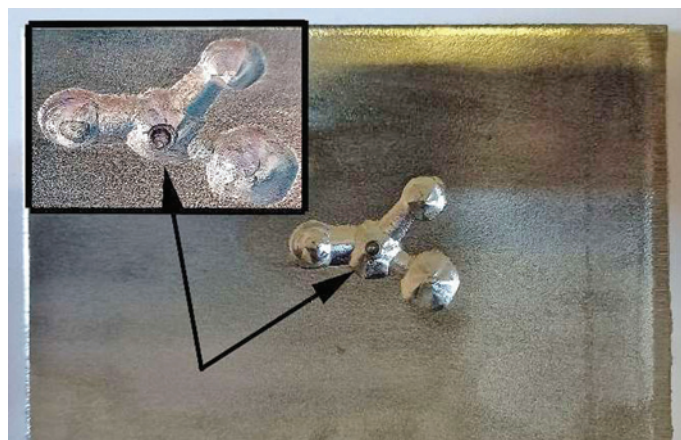
1. Úvod

V prípade neplánovaných odstávok je tendenciou prevádzkovateľa spojazdniť zariadenie v čo najkratšej perióde. Okamžitou diagnostikou sa získavajú parametre o tom v akom stave sa zariadenie nachádza na to, aby bolo možné vykonať potrebné úkony k jeho opätovnému spusteniu. V článku sú uvedené nasledovné parametre NDT kontroly popisujúce technický stav zariadenia:

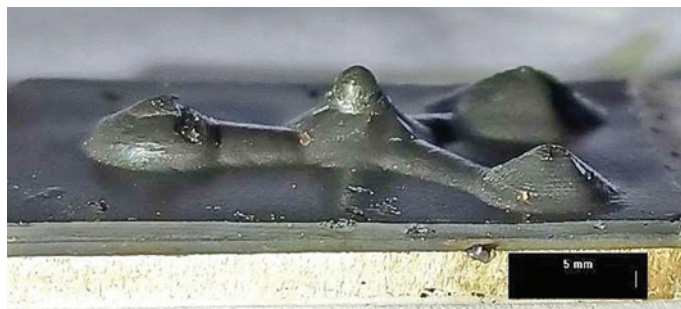
a) Meranie hĺbky jamiek: Toto meranie sa aplikovalo v reaktore VJ RHC. Daný reaktor je tlaková nádoba s heterogénnym zložením vnútorného plášťa, konkrétne aktívna plocha je tvorená ušľachtilým materiálom typu koróziivzdorný austenitický návar (W/TP. 309L + TP 347 OL) navarený na nízkoaloyovanú CrMo ocele (podľa ASME, mat. SA 542 typ C trieda 4A). Vplyvom prevádzkovania reaktora dochádza k jamkovej korózii vnútorného plášťa. Z tohto hľadiska, miera úbytku ušľachtilého materiálu v podobe identifikácie

hĺbky jamky v jednotkách [mm] je relevantná informácia zhodnocujúca prevádzkovú spôsobilosť zariadenia. Rýchlou diagnostikou je možné zmerať hĺbku jamiek pomocou NDT mierky typu V-WAC. Mierka je primárne predurčená na meranie výšky prevýšenia zvaru. V tomto článku je pozornosť upriamená na meranie hĺbky jamiek pomocou odtlačkov. Táto predstava vznikla z praktických skúseností a to, že korózne jamky, ktoré z pohľadu VT kontroly vyzerajú najhlbšie sú na hrote jamky členité a úzke k tomu, aby do nich zapadol hrot mierky do najhlbšej polohy na to, aby došlo k správne odmeraniu hĺbky. O tom aká je nepresnosť merania konvenčnej a novo-navrhovanej metódy pojednáva experimentálna časť tohto článku. V závere článku sú porovnané výhody a nevýhody použitých techník merania.

b) Meranie plošného podielu korózneho poškodenia jamkovou koróziou z digitálnej fotodoku-



Obr. 1 Ocelový plech s vyvrtanými jamkami



Obr. 2 Odtlačok jamiek

mentácie, ako parameter poukazujúci na mieru celkového poškodenia pôvodného povrch plášťa. V článku je demonštrovaný spôsob merania tohto parametra.

c) Kombinácia dvoch meraní a to, in-situ meranie tvrdosti s mikroštruktúrnou analýzou za účelom kontroly dodržania technologického postupu tepelného spracovania CrMo ocele po zvaraní. V článku sú zdôraznené dôvody použitia tejto kombinácie meraní.

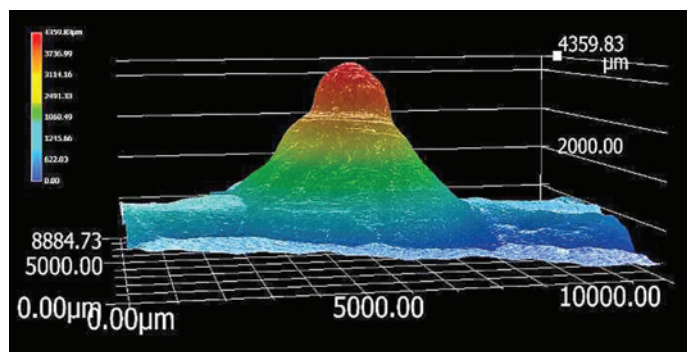
Metóda merania a experimentálna časť

a) Meranie hĺbky jamiek sa robilo na laboratórnej vzorke, ocelový plech s hrúbkou steny 4 mm a formátom 10x60 mm (Obr. 1). Do vzorky sa navrtali 4 slepé diery s osadeniami viacerých priemerov, konkrétne Ø3mm, Ø6mm a Ø10mm (Obr. 1), ktoré simulujú korózne jamky rozličnej hĺbky. Čiernou šípku na Obr. 1 je označená diera, s najhlbším

a zároveň najužším hrotom na jej konci s priemerom 2 mm. Pri výrobe tejto diery nedošlo k perforácii vzorky (plechu) na jej protiahlej ploche, ale iba k vytlačeniu materiálu od vnikajúceho vrtáka. Hrúbka vzorky odmeraná posuvným meradlom dosiahla v tomto mieste hodnotu 4,20mm. Na takto pripravený povrch sa naniesla dvojzložková hmota vo forme gelu. Hmota sa následne pritlačila tak, aby vyplnila priestor simulovaných jamiek a v čase cca 4 min. sa nechala zatuhnúť. Po jej vytvrdení sa zatuhnutá plastická hmota odlepila od kovového povrchu (Obr. 2). Odtlačený povrch sa podrobil 3D meraniu odtlačku na svetelnom stereomikroskope (Obr. 3).

Hĺbka jamky (Obr. 1) sa merala aj konvenčným spôsobom. K otvoru sa priložila V-WAC mierka a jej hrot sa ponoril do najhlbšej časti otvoru. Nameraná hodnota sa odčítala zo stupnice. Výsledky všetkých meraní sú sumarizované v Tab. 1.

Pokračovanie na 27. str.



Obr. 3 3D meranie odtlačku experimentálnej jamky

	Technika merania (TM1/2/3)		
	V-Wac mierka [mm]	Odtlačok [mm]	Posuvné meradlo [mm]
Nameraná hodnota	3,5	4,359	4,20
Odchýlka	-0,70	+0,159	

Tab. 1 Meranie hĺbky jamky označenej čiernou šípkou na Obr. 1

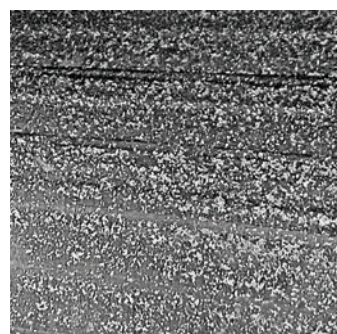
Pokračovanie z 26. str.

Z nameraných výsledkov sa potvrdila väčšia nepresnosť u merania pomocou V-WAC mierky. V-WAC mierkou sa namerala hĺbka jamky o 0,7 mm plytšia, naopak 3D meraním sa odmerala hĺbka jamky väčšia o 0,159 mm, ako skutočná veľkosť 4,20 mm. Výsledok potvrdil predpoklad, že hrot mierky nedokáže zapadnúť do najhlbšej polohy jamky a týmto meranie dosahuje vyššiu nepresnosť.

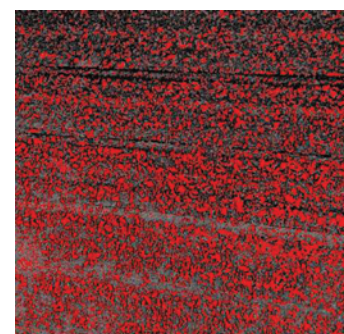
b) Ďalšia NDT technika, ktorú je možné aplikovať v priebehu krátkych odstávok aj pomocou lanovej techniky, je vyhodnotenie plošného podielu korózneho poškodenia v kontrolovanej ploche, vyjadrená v percentuálnych jednotkách [%]. Rozhodujúcim je plochu nasvietiť pod uhlom, aby došlo čo k najlepšiemu zviditeľneniu jamiek. Vyhodnotenie plošného podielu poškodeného povrchu na úrovni 36% z digitálnej fotky je dokumentované na (Obr. 4). Ak sa rovnaké meranie v rámci vybranej lokality vykoná vo viacerých časových periódach, týmto dokážeme vytvoriť obraz o dynamike nárastu tohto typu poškodenia, t.j. o celkovej strate integrity pôvodného povrchu.

c) Kombinácia merania tvrdosti a mikroštruktúrnej analýza in-situ robená za účelom overe-

nia prítomnosti nežiadúcej martenzitickej mikroštruktúry v hrubozrnnej HZTOO zvarového spoja CrMo ocele typu P22. HZTOO je pásmo široké rádovo 100 až 200 μm . Vtláčacie teleso prenosného tvrdomera je potrebné lokalizovať do uvedenej oblasti čo najbližšie k hranici stavenia. Aby to bolo možné takto urobiť, HZTOO oblasť sa musí zviditeľniť, čiže pripraviť brúsením, leštením a leptaním kovového povrchu (Obr. 5 ľavý). Z laboratórnej metalografickej praxe vieme, že ak vpich vtláčacieho telesa je odchýlený od hranice stavenia len niekoľko 10 μm , tvrdosť meranej oblasti klesá. Inak povedané umiestnenie vtláčacieho telesa prenosného tvrdomera presne na hranicu stavenia nie je možné dosiahnuť na základe vizuálnych podnetov v prevádzkových podmienkach. Z tohto dôvodu sa odporúča podporiť výsledok merania tvrdosti o výsledky mikroštruktúrnych pozorovaní. Na Obr. 5 pravý je dokumentovaná mikroštruktúra odtlačku nízkoenergovej CrMo ocele typu P22 s pustenou martenziticko – bainitickou mikroštruktúrou v prechode zvaru, ktorej tvrdosť odpovedá hodnote 223 HV. Pre zvolenú kombináciu meraní je dôležité, aby namerané hodnoty tvrdosti odpovedali príslušnému typu mikroštruktúry, čo v tomto prípade aj nastalo.

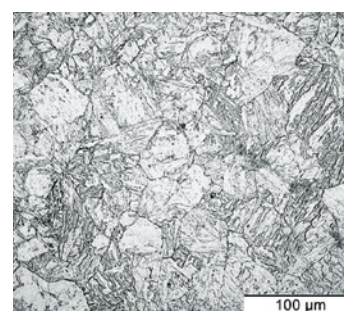
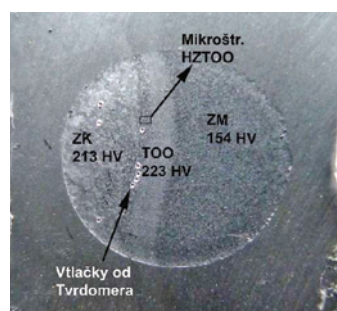


Pôvodný snímok analyzovanej plochy



Snímok po vyhodnotení plochy

Obr. 4 Vyhodnotenie plošného podielu korózneho poškodenia v kontrolovanej ploche, percentuálny podiel korózných jamiek je na úrovni 36%



Obr. 5 (ľavý) demonštruje prechod zvarového spoja ocele P22 na potrubnej vetve, miesto je vyleštené a naleptané. V jednotlivých lokalitách ZS sú viditeľné vpichy od merania tvrdosti. (Pravý) demonštruje mikroštruktúru odtlačku v oblasti HZTOO

Záver.

Článok prezentuje viacero NDT techník, ktoré je možné aplikovať v čase plánovanej aj neplánovanej odstávky priemyselných zariadení. Vybrané boli NDT techniky, ktoré z časového hľadiska je možné realizovať v krátkom čase aj v kombinácii s lanovou technikou bez inštalácie lešenia, rovnako aj NDT techniky, ktoré sú náročnejšie na čas a pracovné podmienky.

a) Meranie hĺbky korózných jamiek ukázalo, že úzky priemer jamky generuje väčšiu nepresnosť merania V-WAC mierkou. Veľkosť odchýlky merania dosiahla hodnotu cca. 17% z celkovej hĺbky jamky 4,20 mm. Naopak meranie jamky z 3D odtlačku reálnejšie odzrkadilo skutočnú hĺbku jamky. Nevýhodou merania z odtlačkov je ten, že k vyhodnoteniu veľkosti jamky dôjde až v laboratórnych podmienkach pomocou svetelného stereo-mikroskopu. Okrem toho odobratie odtlačku je časovo náročnejšia činnosť cca. 10 až 15 min v porovnaní s meraním W-VAC mierkou, rádovo 1 min. keď sa odčíta ak-

tuálny dĺžkový údaj. Na základe uvedených údajov sa odporúča pre prax s W-VAC mierkou pri meraní úzkych a členitých korózných jamiek, aby kontrolór uviedol skutočne nameranú hodnotu odčítanú zo stupnice na mierke a k nej odhadol odchýlku merania.

b) Plošný podiel jamkovej korózie vyhodnocovaný z rovnakej lokality v rôznych časových periódach dokáže poskytnúť obraz o dynamike nárastu daného poškodenia, t.j. o strate integrity pôvodného povrchu pláštia.

c) Meranie tvrdosti v prechode zvaru, t.j. hrubozrná oblasť HZTOO v prípade CrMo oceli si vyžaduje prípravu povrchu, ktorý je vyleštený a naleptaný na to, aby vtláčacie teleso prenosného tvrdomera sa lokalizovalo do tejto oblasti. Pre zvolenú kombináciu meraní je dôležité, aby namerané hodnoty tvrdosti odpovedali príslušnému typu mikroštruktúry.

Peter Zifčák
Unlimited Industrial Solutions,
s. r. o., Stromová 13, 831 01
Bratislava, unis@unis.sk

PLASTY V PRIEMYSLE



Firma MIVA sa zaoberá obchodom, výrobou a špeciálnymi prácami. Na trhu sme už 27 rokov a v súčasnosti zamestnávame cca 20 ľudí. Sídlo firmy je v obci Smižany, ktorá je bránou do Slovenského raja. Firma je držiteľom certifikátu EN ISO 9001 a certifikátu EN ISO 3834-2.

Činnosť firmy MIVA – výroba

Jedným z nosných výrobných programov sú pre nás výroby pre kanalizáciu. Tieto vyrábame v spolupráci s medzinárodnou firmou PIPELIFE.



Obrázky: Čerpacia stanica, kanalizačná šachta a šachta z materiálu PP



Obrázok: výrobné technologické zariadenia

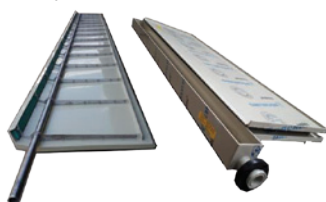
Pohyblivé normé steny vyvinuté našou firmou. Ich účelom je zachytávanie plávajúcich nečistôt v kanalizácii, alebo vodných tokoch. Ako napríklad osadenie na vstup do kanála MVE. Prispôbujú sa výške vodnej hladiny



Foto: osadenie na vstup do kanála MVE

a nedochádza k podtekaniu a pretekaniu. Jednoduchá inštalácia už do jestvujúcich odľahčovacích komorách.

Ďalším príkladom výroby pre priemysel sú klapky a žľaby na kalolisy pre firmu ANDRITZ.



Vyrábame rôzne plastové nádrže, vieme ich vyrobiť na mieru podľa požiadaviek zákazníka. Ako príklad môže slúžiť nádrž na technologickú vodu dodatočne osádzaná na stavbu, pri už vybudovaných základoch pred betonážou podlahy.



Obrázok: Ukážka rôznych plastových nádrží.

Činnosť firmy MIVA – obchod

Predaj technických materiálov pre stavbu, plynovodov, vodovodov, kanalizácií a priemysel. Krátky zoznam našich najdôležitejších dodávateľov v obchodnej a výrobní činnosti: Aliaxis, FRIATEC, FIP, PIPELIFE, Egeplast, SIMONA.

Aké plasty v priemysle

Jedným z plastových materiálov vhodných do priemyslu je HDPE. Systém zvárania rúr a armatúr z PE elektrotvarovkami zabezpečuje vysokú spoľahlivosť. Každá tvarovka je označená čiarovým kódom s presnými parametrami pre zváranie (výstupom je protokol, tlač) Systém tvaroviek FRIALEN sa vyznačuje odkrytým vinutím a predĺženou zväracou zónou viac ako 2

násobne väčšou oproti normám DIN (vidíme v tabuľke č.1). Ako jediní nepožadujeme používanie montážnych držiakov. Ušetrí sa tým montážny čas a zníži pravdepodobnosť chýb pri montáži. Pozvárané potrubie z materiálu HDPE sa vyznačuje veľkou flexibilitou.

Predstavujem vám výrobky firmy FIP, ktorá tiež patrí do skupiny Aliaxis a má výrobné závody v Taliansku. Vyrába kompletný sortiment armatúr a tvaroviek z PP, PVC, PVDF a ABS.



Systém potrubia, tvaroviek a armatúr z PVC-U je v tlakových radách PN6 až PN16 o priemeroch 20 až 500 mm. Doporučený teplotný rozsah 0°C až +60°C. Spájanie tvaroviek a armatúr lepením, závitovým spojom. Životnosť 25 rokov pri nominálnom tlaku, teplote 20°C a vode ako pracovnom médiu. Tesnenie v tvarovkách a armatúrach EPDM, FPM.

Systém potrubia, tvaroviek a armatúr z PP-H je v tlakových radách PN 6 až PN10 o priemeroch 20 až 800 mm. Doporučený teplotný rozsah 0°C až +100°C. Spájanie armatúr zváraním na tupo, polyfúziou. Životnosť 25 rokov pri nominálnom tlaku, teplote 20°C a vode ako pracovnom médiu. Tesnenie v tvarovkách a armatúrach EPDM, FPM.

Systémy je možné osadiť komponentami vhodnými na meranie, sledovanie hodnôt a reguláciu.

MERANIE PRIETOKU

- lopátkové prietokomery
- magnetické prietokomery
- plavákové prietokomery
- bezdrôtový systém FLS



Ing. Milan Klempay
konateľ spoločnosti MIVA,
spol. s r. o.

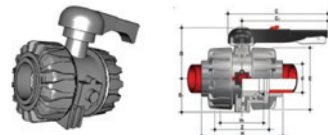
MERANIE pH, ORP, VODIVOSTI

- snímače pH s telesom sklenným, epoxidovým, alebo RY-TONU
- potenciometrické, induktívne senzory vodivosti

Výhody plastových rozvodov

- chemická odolnosť v korozívnom prostredí
- jednoduchá inštalácia, zníženie stavebných nákladov
- nízka tepelná vodivosť, minimalizácia tepelných strát
- lepšie hydraulické vlastnosti umožňujúce vyššie prepravné rýchlosti a nižšie straty
- nezanášajú sa, nevznikajú žiadne inkrustácie, čím sa nezníži prietok média v potrubí

Možnosť podpory pre návrh rozvodov nájdete na webových stránkach. Sú to napríklad podklady v 2D a 3D modeloch, databáza priradenia jednotlivých materiálov k jednotlivým chemickým prvkom a pod.



Činnosť firmy MIVA – špeciálne práce

Naša firma disponuje technológiami, ktorými môžeme vysadiť odbočky bez úniku média na plastových, ale aj oceľových potrubíach ako napríklad odbočka z HDPE cez GU, prípadne cez prírubovú armatúru.

Ing. Milan Klempay
MIVA



MIVA, spol. s r. o.
Mlynská 1323/13,
053 11 Smižany
Tel.: +421 905383274
e-mail: miva@miva.sk

DÔVERA JE DOBRÁ, OCHRANA JE LEPŠIA



Poistky KITO®

- Protizášlahové poistky KITO® sa používajú pri skladovaní a preprave horľavých kvapalín, pár a plynov.
- Rošty KITO® bránia postupu plameňa a explózie v zásobníkoch a potrubíach.

Konštrukcia poistiek KITO®

Deflagračné a detonačné poistky KITO® sú v súlade s normou DIN EN ISO 16852.

Jadro protizášlahových armatúr KITO®, t.j. KITO® rošt, je založený na princípe Davyho lampy. (Tento vynález znamenal zvýšenie bezpečnosti pri práci v baniach. Bezpečnosť lampy bola zaistená tým, že plameň nemohol zapáliť výbušnú zmes metánu a vzduchu mimo kahana, pretože drôtené pletivo okolo plameňa odnímať jeho teplo.)

KITO® rošt je zložený z dvoch tenkých pásov z ušľachtilej ocele. Ich šírka závisí od konkrétneho vyhotovenia – skupiny výbušnosti.

Hladký a vlnitý pás sa navinú veľmi tesne vedľa seba. Tým medzi nimi vzniknú štrbiny trojuholníkového prierezu. Výsledkom je rošt, ktorý môže mať rôzny priemer. Veľkosť štrbín v rošte je presne určená – je stanovená normou a závisí od vlastností média. Štrbiny pre horľavé zmesi s neznámymi a premenlivými vlastnosťami vie výrobca KITO® stanoviť v spolupráci s certifikačnými skúšobnými inštitúciami.

Dodávka komponentov na zákazku pre OEM zákazníkov, či s ATEX certifikáciou je samozrejmosťou.



Deflagračné koncové poistky KITO®

Vetracie otvory nádrží a zásobníkov, v ktorých prebieha výmena plynov, musia byť chránené proti explózií. Poistky, ktoré plnia tento účel, sú označované ako koncové deflagračné poistky. Umožňujú odpúšťať horľavé plyny pri zvýšenom tlaku v systéme a nasávať atmosférický vzduch pri zníženom tlaku (napr. vypúšťanie zásobníkov) bez obavy zo spätného šľahnutia plameňa do zásobníka.

Za účelom eliminácie neekonomického a neekologického úniku výparov sa používajú ventily KITO®. Pracujú na rovnakom princípe ako jednoduchý odvzdušňovací ventil, sú však precízne nastavené na požadovaný tlak.

Ventily KITO® môžu byť tlakové alebo podtlakové, prípadne kombinované. Sme vám k dispozícii pre určenie počtu a veľkosti ventilov.



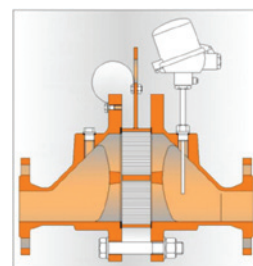
HENNLICH

**HENNLICH, s. r. o.,
zastupuje spoločnosť KITO®
na slovenskom trhu.**

HENNLICH, s. r. o.
odd. Potrubné systémy
Račianska 188, 831 53 Bratislava
Tel.: 02/5020 2503
armatury@hennlich.sk
www.hennlich.sk

Deflagračné potrubné poistky KITO®

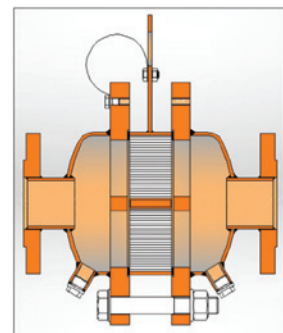
Pri vznietení výbušnej zmesi plynu a vzduchu v potrubí nastane explózia (deflagrácia), ktorá je charakteristická relatívne nízkymi tlakmi a nízkou rýchlosťou horenia.



Na zabránenie šírenia tejto reakcie do ostatných častí zariadenia sa používajú deflagračné poistky KITO®. V porovnaní s detonačnými poistkami je ich použitie obmedzené. Používajú sa pre krátke dĺžky potrubí – medzi možným zápalným zdrojom a samotnou poistkou.

Detonačné poistky KITO®

V prípade vznietenia výbušnej zmesi plynov v potrubí môže za určitých okolností deflagrácia prerásť do detonácie. Dôsledkom takejto detonácie je značný nárast tlaku a rýchlosti horenia. Práve pre takýto scenár sú určené detonačné poistky. Inštalované poistky bránia šíreniu plameňa, ktorý nasleduje po tlakovej vlně. Výber vhodnej detonačnej poistky závisí od média a jeho skupiny výbušnosti. Ponuka výrobcu KITO® pokrýva všetky skupiny výbušnosti pre rozličné typy zariadení.



Bývalý Výskumný ústav káblov a izolantov Bratislava

FIRMA VUKI JE OJEDINELÁ SVOJHO DRUHU

Bývalý Výskumný ústav káblov a izolantov Bratislava (VÚKI, založený v r. 1950) sa po r. 1993 transformoval na akciovú spoločnosť. Dnes je to podnikateľský subjekt s výhradne slovenským kapitálom so zameraním na aplikovaný výskum, vývoj a výrobu produktov pre oblasť elektrotechnického priemyslu.

Bratislavská firma VUKI, a. s. je ojedinelou firmou svojho druhu vďaka netradičnej kombinácii sortimentu. Okrem širokého káblového programu ponúka firma pre európsky trh moderné ekologické impregnačné živice a hmoty pre zalievanie. Chemická divízia firmy VUKI získala svoje jedinečné postavenie v Európe najmä na základe dodávok pre významné európske výrobné fabriky ako napríklad Siemens, Robert Bosch, BSH Group, Bauer Gear a ďalšie. Je členom medzinárodnej asociácie výrobcov izolačných materiálov European Electrical Insulation Manufacturers EEIM so sídlom v Berlíne, členom Zväzu chemického a farmaceutického priemyslu SR a od r. 2020 aj členom medzinárodnej obchodnej organizácie Electrical Apparatus Service Association EASA s viac ako 1 800 elektromechanickými predajnými a servisnými firmami v takmer 70 krajinách. Výskumno-vývojové aktivity sú v súčasnosti definované požiadavkami zákazníka a legislatívnymi kritériami, určujúcimi limity pre výskum a vývoj impregnačných živíc a zalievacích hmôt.

Záujem o zalievacie hmoty v súčasnosti rastie. Dôvodom je neustály dopyt po priestorovej optimalizácii elektrických a elektronických prvkov a prístrojov. Dôraz sa kladie už nielen na elektroizolačné parametre hmoty, ale aj na tvarovú stálosť či na mechanické vlastnosti. Dôležitým kritériom býva schopnosť samozhášavosti, vysoká teplotná vodivosť a v neposlednom rade farebné prevedenie. Zalievacia hmota musí chrániť zaliaté elektrické alebo elektronické prvky (bez vplyvu na ich funkčnosť) pred mechanickým poškodením, vplyvom vlhkosti a tiež voči rôznym typom chemikálií.

VUKI, a. s. uviedla na trh novú rodinu polyuretánových zalievacích hmôt pre elektrotechnický priemysel s názvom VUKOL N. Hmoty ponúkajú vyššie užitočné a environmentálne parametre. Sú určené pre zalievanie či zapuzdrenie elektrických zariadení, malých alebo stredných transformátorov, kondenzátorov, cievok, elektroniky, autobaterií. Nemenej vhodné sú aj pre zalievanie elektronických prvkov a súčiastok,



ale tiež na zalievanie svorkovnic, plošných spojov, rôznych snímačov a senzorov. Na jednej strane prinášajú výrazný ekonomický prínos v jednoduchosti prípravy a spracovania a tým pádom majú aj menšiu environmentálnu stopu. Na druhej strane hmoty VUKOL N sa vyznačujú veľmi dobrými mechanickými a dielektrickými vlastnosťami a výbornou adhéziou k rôznym povrchom. Dobre odolávajú náhlým zmenám teploty. Teplotný rozsah použitia je od -40°C do $+140^{\circ}\text{C}$. Nová rodina hmôt VUKOL N je vďaka svojej vysokej ťažnosti vhodná aj na zalievanie materiálov s rôznym koeficientom tepelnej rozťažnosti. Hmoty VUKOL N sú vysoko odolné voči vode a majú vysoký vnútorný odpor aj po niekoľkých dňoch po namočení vo vode. Neobsahujú rozpúšťadlá ani halogénové zlúčeniny a spĺňajú požiadavky normy UL 94 protipožiarnej odolnosti. Mimoriadnou vlastnosťou

nových zalievacích hmôt je ich schopnosť vytvrdiť pri izbovej teplote za extrémne krátku dobu (cca. 5 min). VUKOL N sa vyrába v širokej škále vyhotovení a farebných variant. Keďže neobsahuje abrazívne plnivo, je okrem ručného spracovania vhodný predovšetkým pre spracovanie na kontinuálnych miešacích a dávkovacích zariadeniach. Práve použitie v spojitosti so zalievacími zariadeniami umožňuje maximálne využiť potenciál nových hmôt v praxi.

Vďaka zalievaciemu zariadeniu má hmota pri vytekaní z trysky stále svoju predpísanú viskozitu a nedochádza k jej postupnému zvyšovaniu v čase, ako pri konvenčnom zalievaní. Práve vďaka tomu sa správne zaleje prvý a rovnako aj posledný zalievací prvok či objekt. Ďalej sa môže nastaviť kratšia doba tvrdnutia, čo zabezpečí rýchle vytvrdnutie po zaliatí a súčasne sa nestane, že by pri spracovávaní hmoty dochádzalo k neefektívnosti alebo plytvaniu časom, prípadne materiálom. Toto všetko má za následok, že so zaliatými prvkami sa môže skôr manipulovať a môžu sa skôr expedovať. Ďalším prínosom novej rodiny VUKOL N je, že sa vďaka použitiu tejto hmoty môže zmenšiť skladový priestor určený na vytvrdzovanie hmoty, alebo naopak zvýšiť výrobnú kapacitu.

Predstaviteľmi novej rodiny VUKOL N sú tri základné produkty: VUKOL N22, VUKOL N33 a VUKOL N34.

ale aj ich variácie a nové typy, ktoré sú vyvíjané priebežne na základe požiadaviek trhu. Nová generácia polyuretánových zalievacích hmôt VUKOL N je modernou, ekonomickou a zároveň ekologickou voľbou pre elektrotechnické a elektronické aplikácie súčasnosti.



„Príkladom použitia rýchlotvrdnutej PUR zalievacej hmoty je nový tenkostenný batériový článok HE3DA. Ide o novú technologickú platformu, ktorá využíva moderné aktívne nanomateriály a inovatívne konštrukčné riešenia batériových článkov. Táto technológia umožňuje omnoho väčšiu hrúbku elektród, do 2 mm a tým rádoovo väčšie články, až do kapacity 100 kWh. Oblasť použitia tejto batérie je v energetike, automobilovom priemysle a tiež v kozmonautike a leteckom priemysle.“



„Ďalším príkladom použitia nových hmôt je zalievanie snímača signálu firmy HMH s označením MIREL SN1. Je to spolupracujúce zariadenie vlakového zabezpečovača, ktorý monitoruje priebeh jazdy vlaku a v prípade ohrozenia bezpečnosti ho dokáže autonómne zastaviť. Používa sa v lokomotívach u viacerých dopravcov vo všetkých krajinách strednej Európy.“



Z APRÍLOVEJ KONFERENCIE V SENCI



EURO PUMPS TECH, s.r.o.

Nám. sv. Michala 170 / 5
919 30 Jaslovské Bohunice

číslo faxu, telefónu:

T: +421 33 551 5307-8

F: +421 33 551 2428

e-mail: cerpadla@europumps.sk
www.europumps.sk

Spoločnosť sa špecializuje na predaj, montáž, opravu, údržbu a poradenskú činnosť v oblasti čerpacej a regulačnej techniky, armatúr a hutníckeho materiálu, realizáciu ucelených technologických celkov s dôrazom na čerpaciu techniku.

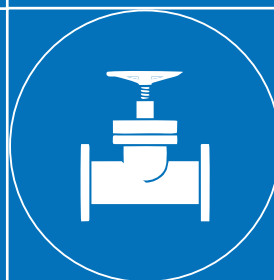
EURO PUMPS TECH, s.r.o. je sesterskou spoločnosťou výrobnjej organizácie ISH PUMPS OLOMOUC a.s., výrobcu priemyselných čerpadiel a jej výhradným obchodným zástupcom pre Slovenskú republiku.

Široké referencie má v oblasti tuzemských aj zahraničných dodávok pre energetiku vrátane jadrovej, chemický a petrochemický priemysel.



ČERPADLÁ

ARMATÚRY



**HUTNÍCKY
MATERIÁL**

**SERVIS
ČERPADIEL
A ARMATÚR**

