

Ročník: XXVI. Číslo: 3/2021 • vyšlo v novembri 2021

# INFORMAČNÝ SPRAVODAJCA



Spoločnosť údržby, výroby a montáže podnikov chemického, farmaceutického a papierenského priemyslu

- **PO DLHŠOM ČASE SME SA OPÄŤ STRETLI OSOBNE**
- **NIELEN STROJE POTREBUJÚ ÚDRŽBU**
- **NÁŠ ROZHOVOR: ING. JOZEF VIŽDÁK – ŠÉF ÚDRŽBY DUSLO, A. S.**
- **AKO VZNIKOL SPRAVODAJCA SUZ?**
- **PODPORA UDRŽATEĽNÉHO ROZVOJA RODINNÉHO PODNIKANIA V SR**
- **NÁRODNÉ FÓRUM ÚDRŽBY 2021**





## PO DLHŠOM ČASE SME SA OPÄŤ STRETLI OSOBNĚ

**V** dňoch 21. až 23. septembra sa v krásnom prostredí Litovského Jána v hoteli Máj konala prezenčná forma konferencie SUZ. Gestorom konferencie bola spoločnosť Deltech, a.s. z Liptovského Mikuláša, ktorá spolu s viceprezidentom SUZ, Ing. Michalom Žilkom kvalitne pripravila program konferencie a večerný program, ktorý bude pre väčšinu účastníkov konferencie nezabudnuteľný.

V čase konania konferencie sa začala prejavovať 3. vlna pandémie Covid-19, a preto sa do poslednej chvíle pred konferenciou dúfalo, že sa dlho pripravené stretnutie aj uskutoční a naplní sa kompletný program už dlho očakávanej konferencie SUZ. Doslova týždeň pred konferenciou sa sledovali vyhlásenia vlády a pravidlá Covid automatu. Práve preto sa konferencia musela uskutočniť za prísnych pandemických opatrení v režime OTP, čo pevné verím, že nebolo pre žiadneho účastníka obmedzujúce.

Konferenciu otvoril prezident spoločnosti SUZ Ing. Vendelín Íro, spolu s generálnym riaditeľom spoločnosti Deltech, a. s. Ing. Pavlom Vrbičanom, ktorí privítali účastníkov a popriali im veľa užitočných poznatkov a získaných kontaktov.

Odbornej časti doobedňajšieho bloku konferencie predsedal viceprezident SUZ Ing. Michal Žilka a moderoval prezentujúcich a prednášajúcich.

Ako prvý vystúpil generálny riaditeľ Ing. Pavol Vrbičan, ktorý predstavil spoločnosť Deltech, a. s. ako modernú a vyspelú firmu, ktorá podniká v oblasti elektro technológií. Pútavým spôsobom nám ukázal cestu úspešnej

firmy, ktorá sa dokázala pevne umiestniť na trhu silných konkurentov. Nasledovala prezentácia Ing. Erika Kubíka zo spoločnosti Deltech, ktorý prezentoval aktuálnu tému kybernetickej bezpečnosti. V programe sa pokračovalo prezentáciou pána Bobulu zo spoločnosti Rudos Ružomberok, s. r. o., ktorý predstavil vlastnú výrobu kompresorov, komponentov a servisno-montážnych aktivít. Firma PILZ, s. r. o. zastúpená pánom Filipom predstavila Data systém PDS ako prostriedok bezpečnej výroby.

Po krátkej prestávke, ktorú účastníci mohli využiť na prehliadku výstavných stolíkov prezentujúcich firiem, pokračovala konferencia prednáškou pána Baltu zo spoločnosti Brentwood, s. r. o., ktorý prezentoval výplne a komponenty chladiacich veží.

Veľmi poučná bola prednáška pána Snopka zo spoločnosti Control Systém, s. r. o., ktorý veľmi pekným a zrozumiteľným spôsobom vysvetlil spôsoby využitia internetu v údržbárskej praxi. Doobedňajší program ukončil pán Rovenský zo spoločnosti Hikvision Czech, s. r. o., ktorý prezentoval využitie kamerových systémov v priemysle.

Poobedňajšej časti konferencie predsedal Ing. Michal Abrahám a uviedol prvú poobedňajšiu prednášku pána Sirotku zo SAMP, ktorú z dôvodu neprítomnosti pána Sirotku predniesol prezident SUZ Ing. Vendelín Íro. Venovala sa problematike rodinného podnikania na Slovensku a v zahraničí. Program konferencie pokračoval prezentáciou pána Hrušovského zo spoločnosti Hes, s. r. o., ktorý prezentoval tému Nano Coat Home System – nanotechnologická termoizolačná interiérová omietka. Audit výroby, úprava a distribúciu stlačeného vzduchu sa venoval vo svojej prezentácii pán Dorčík a Nosko zo spoločnosti Doem, s. r. o., po ktorej nasledoval pán Kováčik zo spoločnosti Scame, s. r. o., ktorý predstavil portfólio firmy. Veľmi zaujímavá prezentácia odznela z úst pána Šimončíča, za Diago SF, s. r. o., ktorý predstavil priemyselný monitoring.

Následne po krátkej prestávke vystúpil pán Lodňan zo spoločnosti Good Request, s. r. o. s témou Ako informačné systémy zrýchľujú a zlepšujú riadenie

firmy. Odbornú časť konferencie uzatvoril pán Vysoký zo spoločnosti Techno-Group, s. r. o. prezentáciou vysokovýkonného maziva Aerotec.

Tým sa ukončil celodenný maratón odborných prednášok a prezentácií, ktorý vystriedalo interné rokovanie členov SUZ.

Večerný program bol prekvapením pre každého účastníka konferencie, pretože po príhovore a prípitku prezidenta SUZ Ing. Vendelína Íra a generálneho riaditeľa spoločnosti Deltech, a. s. Ing. Pavla Vrbičana konferenciu SUZ „prepadla“ trojčlenná skupina Liptovských zbojníkov, ktorí „ozbíjali“ niekoľko účastníkov konferencie. Samozrejme, že išlo o vopred naplánovanú a veľmi dobre hranú prepadovú akciu. Zábavnou časťou prepadu bolo to, keď si ozbíjaní účastníci museli „zaslúžiť“ naspäť svoj ozbíjaný majetok tancom v liptovskej „choreografii“.

Na druhý deň sa konala exkurzia v spoločnosti Rudos Ružomberok, s. r. o., kde si účastníci mohli pozrieť výrobné priestory spoločnosti.

Pevne veríme, že sa poslanie konferencie naplnilo a opäť sa znova stretneme, pretože osobné stretnutia diskusie s nadväzovaním nových odborných a obchodných kontaktov nič nenahradí.

Ing. Gabriel Zsilinszki

### INFORMAČNÝ SPRAVODAJCA SÚZ

Vydáva: Spoločnosť údržby, výroby a montáží podnikov chemického, farmaceutického a papierenského priemyslu  
EV 1754 / 08 • ISSN 1338-1458

Redakcia: SÚZ, Pionierska 15, 831 02 Bratislava, tel.: 0905 234 433

Redakčná rada: Ing. Ferdinand Chromek (EURO PUMPS TECH, s. r. o.), Ing. Gabriel Zsilinszki (DUSLO, a. s.), Ing. Michal Abrahám (SLOVCEM, s. r. o.).

Grafické a redakčné spracovanie: Fantázia media, s. r. o.

Fotografia na titulke: SLOVCEM, spol. s r. o.

### INZERCA:

1 strana (210 x 297 mm + 3 mm orez): 165,97 € • 1/2-strany (190 x 130 mm): 82,98 €



www.suz.sk

# NIELEN STROJE POTREBUJÚ ÚDRŽBU

**O**pravy a údržba sa nerobia len vo fabrikách, na strojoch a zariadeniach. Občas ich treba spraviť aj na symboloch a značkách, kam logá patria. Tak napr. na stránke <https://profigrafik.sk> nájdeme takúto definíciu: Logo (značka) je grafický symbol firmy, podniku, organizácie, inštitúcie. Najlepšie logotypy v sebe na prvý pohľad odrážajú druh činnosti, ktorú firma prevádzkuje, ale ich grafické stvárnenie musí byť natoľko nekomplikované, aby si udržalo prehľadnosť na najrôznejších reprodukciách od vizitiek, hlavičkových papierov, exteriérovej reklamy až po reprodukciu na reklamných perách.

sa strácajú a prechádzajú do tvarov štvorčiekov).

Postupne krok za krokom a definovaním si jednotlivých položiek nakoniec P a DR SUZ dňa 4. 11. 2021 schválili smernicu: Dizajn manuál SUZ (s účinnosťou od 1. 12. 2021). Táto interná smernica sa vydala za účelom stanovenia jednotného spôsobu používania loga pri prezentovaní spoločnosti na obchodných rokovaníach, prostredníctvom propagačných materiálov a predmetov, v obchodnej korešpondencii, na formulároch, tlačivách a podobne. Je tu aj definovaná:

Logo spoločnosti SUZ zodpovedá predchádzajúcemu hodnoteniu a predsa bolo potrebné pristúpiť k jeho zmene. Na zasadnutí Predstavenstva a dozornej rady SUZ v máji tohto roka otvoril túto problematiku pán Gabriel Zsilinski. Dôvody boli nasledovné:

1. v tlačovinách, pri propagácii a reprezentácii spoločnosti SUZ sa nepoužívalo jednotné logo
2. pri tomto grafickom symbole sme nemali určené jednotné farby
3. nebol jednotný ani tvar a aj ten, ktorý sa používal bol deformovaný
4. logo nebolo k dispozícii vo vektorovom tvare, takže pri jeho zväčšovaní dochádzalo ku strate kvality (ostré línie

- a) Konštrukcia loga: Logo spoločnosti symbolizuje spojenie elementov charakterizujúcich činnosti ako výroba, údržba a prevádzka zariadení chemického, farmaceutického a papierenského priemyslu. Ide o skúmvku, ktorá je umiestnená v otvore vidlicového kľúča, na ktorom je uvedená skratka spoločnosti „SUZ“.
- b) Ochranná zóna loga a jeho použitie
- c) Farba: CMYK: bledomodrá – 24:10:0:11; tmavomodrá – 86:48:0:42; čierna – 0:4:29:89; biela – 0:0:0:0
- d) Minimálna veľkosť – 10 mm
- e) Firemné dokumenty, ako sú vizitky, hlavičkový papier

S obsahom tejto smernice sa zoznámili všetci zamestnanci spoločnosti SUZ a osoby ktoré v mene spoločnosti SUZ logo používajú. Zároveň sú povinní dodržiavať zásady uvedené v tejto smernici.

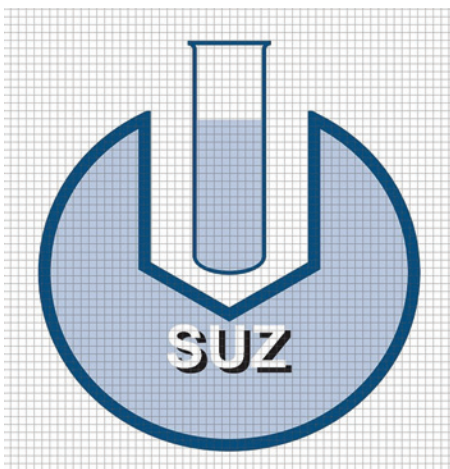
Na ďalšej ceste loga SUZ 2021 mu prajeme ešte milióny spokojných vzhľadnutí a tiež aby sa tento základný symbol spoločnosti SUZ natrvalo a vo vynikajúcej kondícii vryl do mysli slovenských údržbárov zariadení chemického, farmaceutického a papierenského priemyslu.



Logo SUZ z roku 2004



Staré logo SUZ s deformovaným tvarom kľúča



Platné grafické logo spoločnosti SUZ vytlačené na rastrovom podklade



Variant loga SUZ s tieňovaním



Ukážka línie loga SUZ pri jeho zväčšení



# Ing. JOZEF VIŽĎÁK – šéf údržby Duslo, a. s.

**H**ovorí sa, že prácu údržbára môžeme hodnotiť podľa dostupnosti zariadení. To znamená, že ak je dobre vykonaná údržba zariadenia, tak je zariadenie v chode a tvorí hodnoty. Preto byť na čele údržby je veľmi zodpovedná úloha. Lebo ak sa niečo pokazí, tak všetci čakajú na šéfa údržby, aby to čo najrýchlejšie opravil.

Na čele údržby v Duslo, a. s., stojí Ing. Jozef Vižďák, ktorý túto zodpovednú úlohu plní už 12 rokov. Oslovili sme ho, aby sme sa s ním porozprávali o bežných pracovných povinnostiach a tiež aby niečo prezradil o sebe.

*Jozef, kedy si vlastne nastúpil do Dusla?*

Nastúpil som do Dusla, národného podniku 1. 3. 1983 ako obsluha kompresorov výroby čpavky 3. V roku 1988 som prešiel na bývalý Technický odbor údržby. Na oddelení Technickej inšpekcie strojov som prešiel postupne technickou kontrolou, tribotechnikou, vyvažovaním, metrológiou, technickou normalizáciou až po akustickú emisiu. V roku 1996 som sa stal vedúcim spomínaného oddelenia. V roku 2007 som prestúpil do Strážskeho ako technický riaditeľ Hnojivá Duslo, s. r. o. V roku 2009 som sa vrátil do Dusla ako vedúci odboru údržby.

*Takže máš bohaté skúsenosti od prevádzky zariadení až po údržbu a investície. Až by som povedal, že od západu na východ a späť. Spomínam si na obdobie, keď si sa stal technickým riaditeľom v dcérskej spoločnosti Hnojivá Duslo, s. r. o. kde ste vlastne prebrali výrobu kyseliny dusičnej a liadku vápenatého z Chemka, a. s. v nie najlepšom stave. Ako vnímaš toto obdobie?*

Obdobie to bolo zaujímavé z technického hľadiska ale aj ľudského hľadiska. Výrobné zariadenia prevádzok boli v katastrofálnom stave. Zamestnanci ťažko demotivovaní a deprimovaní. Navyše boli presvedčení, že ich Duslo kúpilo aby to komplet zavrelo a tak odstránilo konkurenciu z trhu s hnojivami. Najjednoduchšie bolo riešiť zlý technický stav. Najťažšie bolo presvedčiť zamestnancov, že sme prišli budovať novú výrobu liadku vápenatého v GG kvalite a zabezpečiť zamestnanie na ďalšie dlhé obdobie. Nikdy nezaбудnem na dnes už nebohého strojného mechanika Petra K. Jeho frustrácia na začiatku bola vyjadrená a zhmotnená v jednej všetko zaklínajúcej vete: „To še neda“, ktorá po viac ako roku budovania dôvery



**Ing. Jozef Vižďák** – vedúci odboru údržby v Duslo, a. s. Narodil sa v roku 1964 v Šali. Vyštudoval na MTF STU špecializáciu Technológia zvarovania. Je ženatý a má dve deti. Vo voľnom čase sa venuje foteniu prírody. Jeho životné motto je: Najviac práce má zlý údržbár.

v budúcnosť doznala zmeny: „Kelo peneží môžeme dať šéfa“.

*Takže bola to dobrá skúsenosť. Nasledne si sa vrátil v roku 2009 späť do Dusla v Šali a v roku 2011 sa insourcovala údržba dcérskej spoločnosti Eldus, a. s. a bol si menovaný za manažéra údržby pre celé Duslo.*

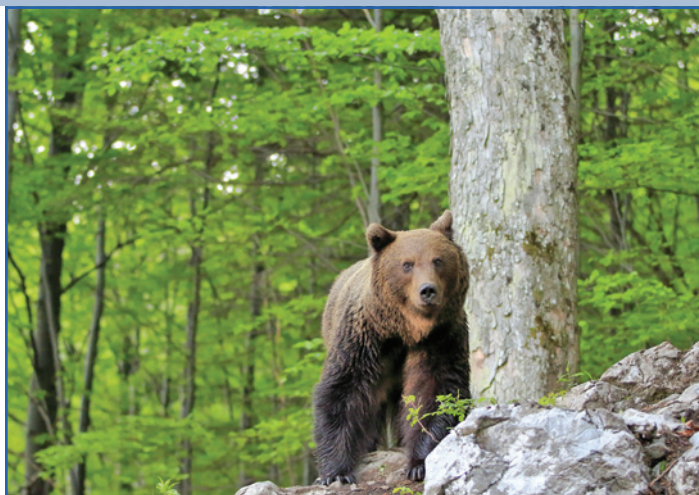
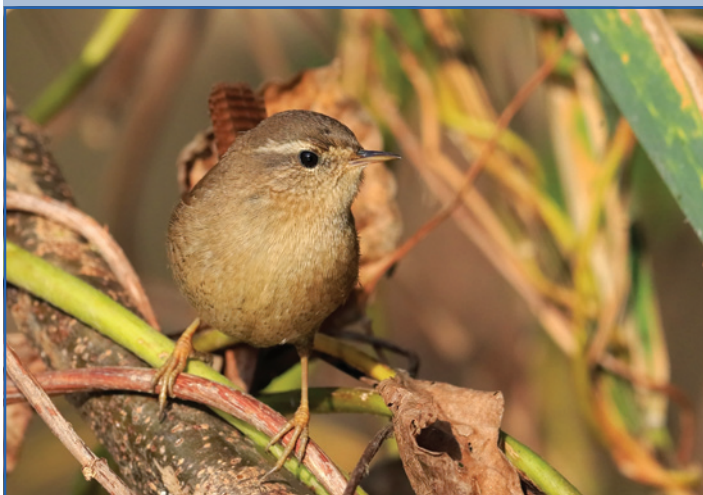
Prvé dva roky to boli štyri profesné oddelenia mechanikov údržby. Bola to nová skúsenosť plánovať, zabezpečovať kapacity a realizáciu údržby, obnovy a modernizácie STZ celého veľkého podniku. Od roku 2011 som prevzal výkonnú údržbu strojných STZ. Teda k technickým odde-

liam pribudli dva cechy výkonnej údržby RS a SSZ plus stavebnej údržby. V roku 2012 k tomu pribudla aj komplet elektroúdržba. Zrazu som riadil tri cechy, tri oddelenia a jeden odbor údržby v Istrochem Bratislava a 430 podriadených.

*Ako hodnotíš vývoj údržby za posledných 10 rokov v Duslo a tiež na Slovensku?*

Nevyhli sa nám moderné vlny racionalizácie a efektívizácie procesov v každej činnosti podniku. Znižovali sa počty vo všetkých profesiách, niektoré činnosti nevyhnutné pre údržbu sa zrušili a na-





Dokončenie zo 4. str.

kupujú sa externe. Stav zamestnancov na údržbe sa v posledných dvoch rokoch stabilizoval na 310. Toto by nebol až taký problém. Kúpiť sa dá väčšinou všetko. Je to len otázka peňazí. Najťažšie je nahraďovať odborníkov odchádzajúcich z podniku z akýchkoľvek dôvodov. Školstvo nevychová odborníkov potrebných pre výrobný sektor. Školstvo zaspalo dobu veľmi dávno a dlho bude trvať návrat na potrebnú úroveň. Pre mladých nie je čierne remeslo zaujímavé. S týmto sa boria ale všetky podniky a firmy a je stále ťažšie vybrať dodávateľov s kvalitnými odborníkmi. Navyše nekonečný a veľmi často kontraproduktívny tlak na cenu spôsobuje, že kvalita pokrívka. A to nie len vo výkonoch ale aj v hmotných dodávkach.

*Vo svojom profesnom živote si sa stretol s rôzne náročnými úlohami. Ak by si mal spätne hodnotiť najnáročnejšiu opravu, alebo rekonštrukciu, ktorú si viedol, prípadne zažil.*

Bolo niekoľko veľmi nepríjemných situácií ale aj veľmi pozitívnych za 38 rokov. Najhoršia a najťažšia udalosť bol v roku 2010 výbuch syntézneho plynu s rozsiahlym požiarom na výrobní čpavku 3. Obnova výroby bola nesmierne náročná. Asanácia, obnova budov, tlakových, plynových a elektrozariadení, rekonštrukcia turbo-kompresorov, kompletná výmena kabeláže a riadiaceho systému trvala 4 mesiace. Tento čas bol daný dodávkou vysokotlaka regulacej klapky DN 300 so skúšobným tlakom 41 MPa s pneumatickým pohonom. Z hľadiska získavania skúseností, vedomostí, kontaktov a kamarátov boli tieto 4 mesiace najdôležitejšie v celej mojej praxi.

Medzi najlepšie a radostné akcie patrili výstavby výrobní KD3, LAV a čpavku 4. Porovnanie týchto naj je pociťovo ako radosť zianieteného automobilového fanúšika z ukončenej rekonštrukcie milovaného veterána verzus kúpou vysnívaného nového auta.

*Žijeme také zvláštne obdobie pandemických opatrení. Ako zvládáte toto obdobie v rámci organizácie činnosti v údržbe?*

Zodpovedným prístupom zamestnancov sa nám darí udržať vysoký stav zdravých a práceschopných. Zamestnanci sú pravidelne testovaní v priestoroch podniku, zabezpečené sú všetky dostupné prostriedky na dezinfekciu a osobnú ochranu.

Napriek povinnosti čerpať 80%, HO, dovolenky... nemáme vážnejšie problémy udržiavať zariadenia v bezpečnom technickom stave a udržať tak výrobu na všetkých výrobných. Verím, že aj naďalej budeme vedieť zabezpečiť výkon našich činností bez väčších problémov.

*Viem, že si vášnivý fotograf s profesionálnou aparaturou. Čo vlastne rád fotíš?*

Fotografovanie je jedným z mojich koníčkov. Ďalšími sú horská a vodná turistika a hudba. Fotografovanie sa výborne včlenilo do turistiky a po niekoľkých rokoch sa to otočilo a turistika sa prispôbila fotografovaniu. Z uvedeného je potom jasný typ fotografie. Je to prednostne príroda a hlavne wildlife. Vtáky, zvieratá a trochu aj krajinka. Od orieška hnedého až po medveďa hnedého a zubra. Fotodokumentácia od Tatier po Dunaj, Južné Francúzske Alpy, Vysoké Tatry, Bavorský les. Krajiny od Ománu, Taliansko, Sicíliu, Francúzsko, Rakúsko, Nemecko, Chorvátsko, Bosnu, Maďarsko...

Výbavu mám prevažne od Canonu a pár objektívov aj od Sigmuy. Od kompaktného som postupom času prechádzal na EVF, crop DSLR až som sa dopracoval k FF zrkadlovkám. Objektívy od širokouhlého zoomu až po telezoom a od pevnej 35-ky až po 500-ku. Potrebná bižutéria k tomu ako statívy, gimbal hlavy, blesky, filtre, brašne, maskovanie atď je samozrejmosťou.

*Takže tvoj koníček nie je zasiahnutý pandemiou, pretože pobyt v prírode je možný. Aké máš na tento rok plány čo sa týka fotenia?*

Minulý a aj tento rok je slabý z pohľadu

cestovania. Na druhú stranu aj v domacom okolí je stále čo fotiť. Vždy sa objaví nový druh mnou nevideného vtáka, alebo zaujímavá situácia, výnimočné svetlo. Rád by som zahájil sezónu pod stanom pri vode s fotovýbavou, opäť by som s kamarátom išiel fotiť medveďa na Slovensku, žeriavy v Hortobágyi a dlhodobo je mojím snom delta Dunaja.

*Robíš výstavy fotiek, alebo máš vydanú fotoknihu? Prípadne sa niekde dajú pozrieť aj tvoje fotky?*

Fotím viac menej pre svoje potešenie, relax a duševnú pohodu. Doteraz som necítil vnútornú potrebu prezentovať svoje fotky na výstavách a nemám z fotenia zárobkovú činnosť. Aby som ale povedal úplnú pravdu, tak mám pár fotiek na jednej fotostránke. Knižne som si dal vytlačiť a zviazať fotenie v Bavorskom lese. Je to taký miniseriál. Druhá a tretia kniha sú rozšírené vydania prvej a druhej. Sú to fotenia z troch ročných období. Pripravujem si podklady na knihu fotiek vtákov. Žiaľ neviem ju dokončiť...

*Čo by si na záver odkázal mladším generáciám, ktoré sa dali, alebo chcú dať na dráhu údržbára v chemickej firme?*

Údržbárske povolanie je veľmi náročné. Je to jedno, ktorá profesia. Každý deň sa musíme učiť niečo nové, stav a situácia aká ešte nebola a musíme ju „okamžite“ vyriešiť k spokojnosti výroby a obchodu. Zároveň je to väčšinou špinavá práca, práca v ťažkých podmienkach v neznámej teplote, v tuhej zime, prievane, prachu a hluku. Nikdy nie je patrične uznávaná a honorovaná. Všetko treba okamžite a do ukončenia aby výroba mohla čo najskôr nabehnúť. Všetky tieto negatíva však prebije eso vo forme hrdosti, že sa opäť raz podaril malý zázrak a z „ničoho“ sme urobili niečo, čo prináša úžitok. Chodiť okolo bežiacieho kompresora, ktorý havaroval a bol v podstate len kusom drahého šrotu je profesne ten najlepší a najkrajší pocit.

*Jozef, ďakujem ti za rozhovor, želim ti pevné zdravie a ďalšie profesné úspechy.*



# ROKOVANIA PREDSTAVENSTVA A DOZORNEJ RADY SUZ

**Informácia č. 131  
z rokovaní  
predstavenstva  
a dozornej rady SUZ  
(ďalej len P a DR SUZ)  
konaného dňa 19. 8.  
2021 v Nitre**

» **Program:**

1. Otvorenie a odsúhlasenie programu rokovaní
2. Návšteva MSV v Brne 2021
3. Konferencia SUZ 3. Q 2021
4. Konferencia SUZ 4. Q 2021
5. Konferencia SUZ 1. Q 2022
6. Časopis SUZ č. 2/2021
7. Logo SUZ
8. Tvorba programu Hlavných úloh SUZ na rok 2022
9. Rôzne

» **K bodu č. 1. Otvorenie rokovania.**

- Rokovanie otvoril prezident SUZ pán Iro. Navrhnutý program bol odsúhlasený.

» **K bodu č. 2. Návšteva MSV v Brne 2021**

- Projekt k tomuto programu bol schválený na P SUZ aj na P SSU, koná sa v súlade s bodmi tohto projektu.

» **K bodu č. 3. Konferencia SUZ 3. Q 2021**

- Informoval p. Žilka.
- Prerokovania tohto bodu sa zúčastnili zo strany gestora Deltech, a. s.: p. Lucia Jurečková, p. Patrik Burdel. Dohodlo sa expedovanie pozvánok s programom poštou aj elektronicky. Exkurzia – limitovaný počet 20 osôb.
- Možný dopad pandémie – diskutované o možných variantoch (viď. vyhlášky vlády 240, 241)
- 13. 9. 2021 o 15.00 bude on line rokovanie P a DR SUZ o stave zabezpečenia konferencie.

» **K bodu č. 4. Konferencia SUZ 4. Q 2021**

- Informovali pp. Zsilinski a Chromek:

- Program o aktuálnom stave sa podá formou informácie dňa 21. 9. 2021. Potrebné zaradiť aj prednášku TI SR. Pripravenosť priestorov, parkovanie – bude predmetom spresnenia v hoteli; večerný program je v štádiu prípravy; exkurzia – detto (zatiaľ sú 3 predpokladané možnosti).

» **K bodu č. 5. Konferencia SUZ 1. Q 2022**

- Informoval pp. Horváth, Abrahámfy.
- Uviedol, že konferencia sa bude pripravovať v hoteli Senec. Námiety zo strany P a DR SUZ neboli.

» **K bodu č. 6. Časopis spoločnosti SUZ**

- Informoval p. Zsilinski.
- Časopis sa pripravuje, oslovia sa prezentujúci a prednášajúci konferencie SUZ – 3. Q 2021 na odoslanie príspevkov.

» **K bodu č. 7. Logo SUZ**

- Informoval p. Zsilinski.
- Spracovaný materiál podľa spresnení z dnešného rokovania bude schválený na najbližšom P a DR SUZ.

» **K bodu č. 8. Tvorba programu Hlavných úloh SUZ na rok 2022**

- Presúva sa na najbližšie rokovanie P a DR SUZ.

» **K bodu č. 9. Rôzne**

- a) Rokovalo sa o možnom video zázname celej konferencie SUZ, jeho umiestnenie na web SUZ s patričným delením záznamu. Stanovisko pripravila pp. Abrahámfy, Horváth do 21. 9. 2021

- b) Spracovať správu o stave plnenia GDPR v SUZ p. Zsilinski do 21. 9. 2021

- c) Boli odovzdané ocenenia ZSVTS: zlatá medaila p. Petrovi Petrášovi, strieborná medaila p. Ondrejovi Záskutnému

**Informácia č. 132  
z rokovaní  
predstavenstva  
a dozornej rady SUZ  
(ďalej len P a DR SUZ)  
konaného dňa 21. 9. 2021  
v Liptovskom Jáne**

» **Program:**

1. Otvorenie a odsúhlasenie programu rokovaní
2. Časopis SUZ č. 2/2021
3. Návšteva MSV v Brne 2021
4. Konferencia SUZ 4. Q 2021
5. Konferencia SUZ 3. Q 2021
6. Konferencia SUZ 1. Q 2022
7. Logo SUZ
8. Video záznam celej konferencie SUZ
9. Plnenie opatrení GDPR
10. Tvorba programu Hlavných úloh SUZ na rok 2022
11. Rôzne

» **K bodu č. 1: Otvorenie rokovania.**

- Rokovanie otvoril prezident SUZ pán Iro. Navrhnutý program bol odsúhlasený.

» **K bodu č. 2. Časopis spoločnosti SUZ**

- Informoval p. Zsilinski.
- Časopis je pripravený na konferenciu v rozsahu 20 strán. Prezident SUZ vyslovuje poďakovanie redakčnej rade.

» **K bodu č. 3. Návšteva MSV v Brne 2021**

- Informovali: pp. Hladký, Abrahámfy
- Pozvánky budú odoslané do 4.10. 2021 (pripraví p. Abrahámfy). Zhodnotenie prihlášok dňa 24.10. 2021..

» **K bodu č. 4. Konferencia SUZ 4. Q 2021**

- Informovali pp. Zsilinski a Chromek:
- Dňa 18. 10. 2021 bude o konferencii on line rokovanie.

» **K bodu č. 5. Konferencia SUZ 3. Q 2021**

- Informoval p. Žilka.
- Prerokovania tohto bodu sa zúčastnili zo strany gestora Deltech, a. s.: p. Lucia Jurečková, p. Patrik Burdel.

- Program aj exkurzia sú pripravené. Priestory skontrolované – v poriadku. Nahlásení účastníci – 75, na exkurziu – 6. Možný dopad pandémie – v súlade s vyhláškami vlády 240, 241. Vedenie konferencie: pp. Žilka a Abrahámfy
- P a DR SUZ konštatuje, že konferencia je pripravená.

» **K bodu č. 6. Konferencia SUZ 1. Q 2022**

- Informoval pp. Horváth, Abrahámfy.
- Ďalšie rokovanie o konferencii, už aj s programom dňa 4.11. 2021.

» **K bodu č. 7. Logo SUZ**

- Informoval p. Zsilinski.
- Predložený materiál bol na dnešnom rokovaní schválený. Vykoná sa dopracovanie (4 veľkosti, hlavičkový papier...) Bolo vyslovené poďakovanie p. Zsilinskému.

» **K bodu č. 8. Video záznam celej konferencie SUZ**

- Zhodnotí sa nahrávka od p. Gédera. V diskusii sa bude pokračovať dňa 4. 11. 2021.

» **K bodu č. 9. Plnenie opatrení GDPR**

- Informoval p. Zsilinski.
- Smernica bola aktualizovaná. Úloha bola splnená.

» **K bodu č. 10. Tvorba programu Hlavných úloh SUZ na rok 2022**

- Boli uvedené nasledovné odporúčania :  
– čo by sme mali čakať od prezentujúcich  
– mať na konferencii SUZ lídrov v určitých oblastiach  
– opatrenia pre väčšiu atraktivnosť pre účastníkov z výroby  
– zhotovenie propagačného materiálu – návrh p. Zsilinski

» **K bodu č. 11. Rôzne**

- a) Najbližšie rokovanie sa uskutoční v Piešťanoch dňa 4. 11. 2021

*Pokračovanie na 7. str.*



Dokončenie zo 6. str.

**Informácia č. 133  
z rokovania  
predstavenstva  
a dozornej rady SUZ  
(ďalej len P a DR SUZ)  
konaného dňa 19. 10.  
2021 elektronickou  
formou**

» **Program:**

1. Otvorenie a odsúhlasenie programu rokovania
2. Konferencia SUZ 4. Q 2021
3. Zhodnotenie konferencie SUZ 3. Q 2021
4. Návšteva MSV v Brne 2021
5. Rôzne

» **K bodu č. 1: Otvorenie rokovania.**

Rokovanie otvoril prezident SUZ pán Iro. Celé rokovanie bolo vedené elektronicky cez systém Microsoft teams. Bezproblémové konanie zabezpečil pán Zsilinszki. Navrhnutý program bol odsúhlasený.

» **K bodu č. 2. Konferencia SUZ 4. Q 2021**

- Informovali pp. Zsilinski a Chromek:
- Bola dopracovaná cenová bilancia konferencie podľa ponuky hotela Magnolia počítať i pre 100 osôb.

a/ Program – o aktuálnom stave sa podala informácia. Dohodol sa ďalší postup: p. Iro osloví p. Lešínskeho; p. Základný zabezpečí odbornú prednášku; využiť účasť pp. Zsilinszki, Hladký na oslovenie kandidátov na NFU;

b/ vzhľadom na neistú pandemickú situáciu osloví ALL-TAG Media pre možnú on line konferenciu – vykoná p. Iro

c/ cieľ je program konferencie pripraviť k rokovaniu P a DR SUZ k 4. 11. 2021.

» **K bodu č. 3. Zhodnotenie konferencie SUZ 3. Q 2021**

- Písomne informoval p. Žilka. Členovia P a DR SUZ pozitívne hodnotili konferenciu, zvlášť aktivity p. Žilku.

» **K bodu č. 4. Návšteva MSV v Brne 2021**

- Do dnešného dňa bol prejavovaný skoro nulový záujem.

P. Abrahámfy pripraví zdvorilé pripomenutie.

» **K bodu č. 5. Rôzne**

- a) Najbližšie rokovanie P a DR SUZ sa uskutoční 4. 11. 2021 o 16.00 hod. v Piešťanoch.

**Informácia č. 134  
z rokovania  
predstavenstva  
a dozornej rady SUZ  
(ďalej len P a DR SUZ)  
konaného dňa 4. 11. 2021  
v Piešťanoch**

» **Program:**

1. Otvorenie a odsúhlasenie programu rokovania
2. Konferencia SUZ 4. Q 2021
3. Konferencia SUZ 1. Q 2022
4. Časopis SUZ č. 3/2021
5. Konanie NFU 2021
6. Logo SUZ
7. Logo SSU
8. Video záznam celej konferencie SUZ
9. Tvorba programu Hlavných úloh SUZ na rok 2022
10. Príspevky členov SUZ
11. Stručné vyhodnotenie hlavných úloh SUZ 2021
12. Rôzne

» **K bodu č. 1: Otvorenie rokovania.**

Rokovanie otvoril prezident SUZ pán Iro. Navrhnutý program bol odsúhlasený.

» **K bodu č. 2. Konferencia SUZ 4. Q 2021**

- Informovali pp. Zsilinski a Chromek:
- Bol písomne predložený program konferencie, ktorý bol bez pripomienok schválený. Mierna strata konferencie sa zobrala na vedomie – je spôsobená vyšším počtom prednášok, ktorých zaradenie bolo doporučené P a DR SUZ. Program sa doplní logami zúčastnených spoločností. Bola dopracovaná cenová bilancia konferencie podľa ponuky hotela – pri súčasnej pandemickej situácii stanovuje maximálny počet zúčastnených na konferencii: 90. Dohodlo sa, že predložená pozvánka sa výrazne doplní textom o režime konferencie – len pre očkovaných účastníkov proti Covidu.
- Pripravenosť ubytovania, parkovanie – je detailne uvedené v pozvánke.

- Večerný program konferencie uviedol p. Chromek.
- Exkurzia v JAVIS a.s. – uvedená v pozvánke.
- Pri príchode na konferenciu účastníci vyplnia Covid dotazník.
- Z dôvodu nejasnej situácie v čase konania konferencie sa dohodlo :

a/ Ak bude okres Piešťany v čiernej farbe, konferencia v Piešťanoch sa zruší.

b/ Zistiť možnosť konania konferencie v inom vyhovujúcom okrese – zabezpečia pp. Zsilinszki, Chromek do 16. 11. 2021.

c/ Mimoriadne rokovanie P a DR SUZ formou on-line sa uskutoční 16. 11. 2021 v čase 15.00 hod. Spojenie zabezpečí p. Zsilinszki.

» **K bodu č. 3. Konferencia SUZ 1. Q 2022**

- Informoval pp. Horváth, Abrahámfy.
- Zatiaľ je v programe zaistených 6 firiem. P. Iro pozval na konferenciu, ako prednášajúceho, p. Petra Gazsiho z USSteel Košice. Na exkurziu boli predložené 3 námety. Hlasovaním sa vybrala exkurzia v Cukrovare Sereď. Písomná informácia bude podaná do 30.11.2021 od p. Abrahámfyho.

» **K bodu č. 4. Časopis spoločnosti SUZ**

- Informoval p. Zsilinski. Časopis sa pripravuje. Je treba osloviť prednášajúcich a prezentujúcich na konferencii SUZ 4 Q 2021.

» **K bodu č. 5. Konanie NFU 2021**

- NFU 2021 sa konalo v odloženom termíne 26. – 27. 10. 2021. Bola nutná zmeniť miesto konferencie, nakoľko sa okres Poprad dostal do bordovej farby. Dňa 22. 10. 2021 sa zvolil hotel Holiday Inn. Je skutočnosťou, že hotel nesplnil dohodnuté postupy pre ubytovanie a parkovanie, čo sa prejavilo v kritických vyjadreniach účastníkov. Z celkového počtu nahlásených účastníkov 192 sa NFU 2021 zúčastnilo 169.

» **K bodu č. 6. Logo SUZ**

- Formu písma na tlačive SUZ spresnia pp. Iro, Zsilinszki. Námet na patentovanie loga bol súhlasne prijatý, spresnia pp. Abrahámfy a Zsilinszki.

» **K bodu č. 7. Logo SSU**

- O zmene loga SSU s názorovým príkladom bola podaná informácia (p. Abrahámfy).

» **K bodu č. 8. Video záznam celej konferencie SUZ**

- Dohodlo sa, že sa preverí možnosť nahratia celej konferencie – menovite prezentujúcich a zaujímavých prednášok, tie po zostrihaní a úprave budú k dispozícii na webe SUZ pre jednotlivých záujemcov. Oslovenie za účelom porovnania ponúk vykonajú pp. Horváth, Nosko, Iro, Abrahámfy.

» **K bodu č. 9. Tvorba programu Hlavných úloh SUZ na rok 2022**

- Predložil p. Iro. Doplnenia, ako i ostatné pripomienky od ostatných členov P a DR SUZ poslať mailom p. Irovi do 27. 11. 2021.

» **K bodu č. 10. Príspevky členov SUZ**

- Návrh členských príspevkov pre rok 2022 bol predložený písomne. Bez pripomienok bol všetkými prítomnými schválený.

» **K bodu č. 11. Stručné vyhodnotenie hlavných úloh SUZ 2021**

- Vyhodnotenie úloh za rok 2021 predložil p. Iro. Vyhodnotenie bolo bez pripomienok prijaté.

» **K bodu č. 12. Rôzne**

a) MSV v Brne 2021 – nebol prejavovaný dostatočný záujem členov SUZ ani SSU. Akciu P a DR SUZ zrušili.

b) Propagačný materiál SUZ – predložil p. Zsilinszki. Je potrebné upraviť informáciu o členskej základni, formát je prijateľný.

c) Najbližšie rokovanie sa uskutoční elektronicky dňa 16. 11. 2021



## Čo by vás mohlo zaujímať z histórie SUZ...

# AKO VZNIKOL SPRAVODAJCA SUZ?



**P**rvá zmienka o časopise SUZ s názvom „Informačný spravodaj“ je v Kronike SUZ z 28. 2. 1996. Nie je to však, ako by sme očakávali, prvé číslo, ale až druhé číslo z roku 1996.

Najstarší časopis SUZ, ktorý sa dá prezrieť na webovej stránke SUZ je z roku 2004 (je ešte v čiernobielej verzii) a je tiež až druhý v poradí tohto roka: 2/2004. Názov má už zmenený na „Informačného spravodajcu“. Odvtedy je to už vždy len Spravodajca... Inak, podľa Krátkeho slovníka slovenského jazyka (pozri <https://slovník.juls.savba.sk/>) je slovo „spravodaj“ nespisovné a správne má byť nami už teraz používané slovenské slovo „spravodajca“.

Druhá zmienka v Kronike SUZ o časopise s číslom 3/1996 a potom článok z čísla 1/1997, kde sa aj dozvieme, že toto číslo je už piate, takže v roku 1996 úspešne vyšli všetky 4 čísla a pán prezident Iro na začiatku roka 1997 napísal:

**Začíname druhý rok**

Dobrý deň, priatelia, dostáva sa vám do rúk piate číslo časopisu, ktorý - podľa Vašich ohlasov - za uplynulý rok sa stal Vaším priateľom, poradcom a pomocníkom. Som rád, že môžem súhlasiť s Vami konštatovať, že niektoré veci sa nám podarili. Na stránkach Informačného spravodajca SUZ sme prezentovali rôznorodé technické informácie, ktoré mali poslúžiť ku koordinácii prístupu našich členov k profesijným problémom. V prednáškovej a poradenskej činnosti sme sa usilovali napomôcť k zvýšeniu profesionality našich členov a súčasne získať informácie z oblasti legislatívy, bezpečnosti práce, inšpekcie, ktoré výsostne súvisia so starostlivosťou o hmotný investičný majetok. Veľký priestor sme venovali riadiacim procesom a nákladom, ktoré dôležitou mierou ovplyvňujú udržiavací proces.

Z prvého čísla by sme sa dozvedeli, že šéfredaktorkou časopisu bola pani Viera Kováčová, a že redakčnú radu tvorili: pp. Marián Bér zo Slovakofarmy, Hrabovský z Dusla, Hrušovský z Chematu, Kubica z Benzinolu a pani Nemesová z JCP. Redakcia sídlila v Slovnafte a tlač sa uskutočnila v JCP Štúrovo.

Zaujímavosťou je, že vtedy bola inzercia pre členov SUZ zadarmo, mimočlenovia zaplatili za celú stranu 7 000 Sk t.j. v prepočte na dnešné peniaze cca 230 €. Dnes je to len za 166 €!!!

Ing. Ladislav Mavček  
Ing. Ladislav Róth  
Ing. Kubiš Vladimír  
Ing. HRODÁI  
Ing. NEMESOVÁ  
Ing. KUBICA  
Ing. HRODÁI  
Ing. HRODÁI





Do časopisu SUZ som prispieval sporadicky, obyčajne na požiadanie. Časopis vznikol spontánne, myslím, že hlavným aktérom bol Jožo Žbirka a Dušláci, mám uložené zviazané čísla časopisu, ale tie sú od roku 2004, predtým nemám žiadne. Vo fabrike som mal takú zásadu, že časopisy v počte cca 25-30 ks som dával do dielni a na oddelenia, pracovníci to vítali, čítali a kvitovali...





# TLAKOVANIE RÚRKOVÉHO VÝMENNÍKA 11E101 NA VÝROBNEJ JEDNOTKE RHC

**P**retrvávajúci problém s vysokotlakým výmenníkom na výrobné jednotke RHC (Residual Hydrocracking) v rafinérii spoločnosti Slovnaft sa začal tým, že na plášťovom priestore výmenníka sa nedala úspešne vykonať legislatívou predpísaná tlaková skúška. Ako posledná možnosť sa javila výroba nového výmenníka. To by predstavovalo náklad približne 600 000 eur. Po dôkladnom zvážení sa útvár Spoločnosť spoločnosti Slovnaft Montáže a Opravy, a. s. v spolupráci s útvárom Spoločnosť spoločnosti Slovnaft rozhodol odstrániť problém vlastnými silami. Dobrá vec sa nakoniec podarila.

## História opravy

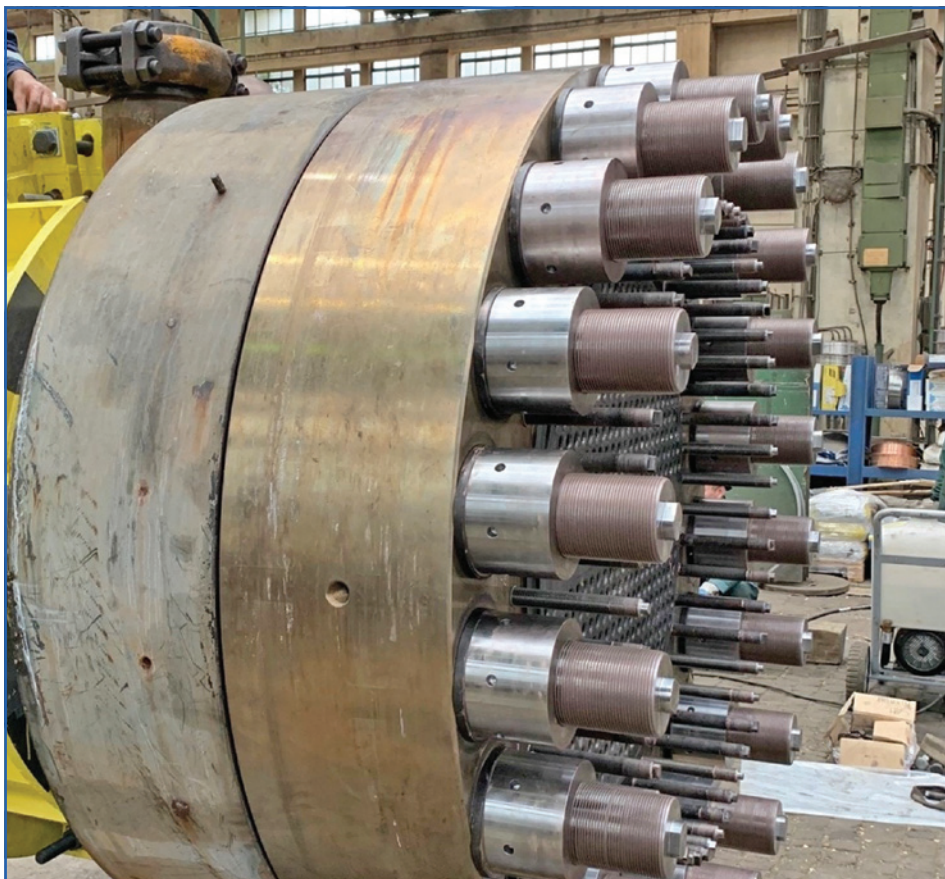
Výmenník 11E101 v prevádzkovom režime pracuje pri tlaku 21,6 MPa v plášťovom priestore a 3,85 MPa v rúrkovom priestore. Prevádzková teplota sa pohybuje od 366° C (plášť) do 415° C (rúrky).

Na výmenníku 11E101 boli krátko po uvedení do prevádzky zaznamenané netesnosti na pripojení rúrok k rúrkovnici. Nasledovali opravy, pozostávajúce zo zátokovania a zavarenia poškodenej rúrky.

Narastajúci počet zaslepení si vyžiadala kompletnú výmenu rúrkového zväzku. Aby sa už neopakovali problémy s netesnosťami, na novom zväzku sa použil iný materiál.

Nový zväzok bol vyrobený výlučne z chróm-niklovej ocele – na rozdiel od pôvodného zväzku, ktorý bol kombináciou chróm-molybdénovej ocele (plášť) a chróm-niklovej ocele (rúrky).

Od uvedenia do prevádzky nebol na novom rúrkovom zväzku pri bežných prevádzkových podmienkach zaznamenaný žiadny výskyt netesností.



Spoj zväzku s plášťom

Problém nastal, keď bolo nutné na základe legislatívnych podmienok vykonať pravidelnú tlakovú skúšku pevnosti, ktorá sa robí spravidla raz za 10 rokov.

Na základe pretrvávajúcich problémov pri tlakovaní plášťového priestoru, vypracovala firma Hydratight ešte v roku 2010 nový postup predpínania, so zvýšenou

predpínacou silou oproti pôvodne predpísanej sile od výrobcu zariadenia.

Tlaková skúška pevnosti v roku 2019, a následne aj v roku 2020 bola opakovane neúspešná. Pred dosiahnutím predpísanej hodnoty skúšobného tlaku došlo k úniku skúšobnej kvapaliny.

Hlavným problémom bol spoj rúrkovnice – plášť, ktorý sa nedal spoľahlivo utesniť. Pri pevnostnej tlakovej skúške sa krátko pred dosiahnutím požadovaného tlaku 28,7 Mpa objavila netesnosť.

Prevádzkovanie bolo povolené vždy len dočasne na jeden rok, a to na výnimku, na základe úspešnej tesnostnej skúšky. Išlo o dočasné riešenie, náročné na čas a financie.

Na telese výmenníka a rúrkovom zväzku neboli zistené žiadne anomálie, resp. revízie nálezy.

Pri detailnom skúmaní príčin netesnosti sa ukázalo, že opakované netesnosti na spojoch rúrka – rúrkovnica sa síce podarilo vyriešiť, ale problém sa preniesol na

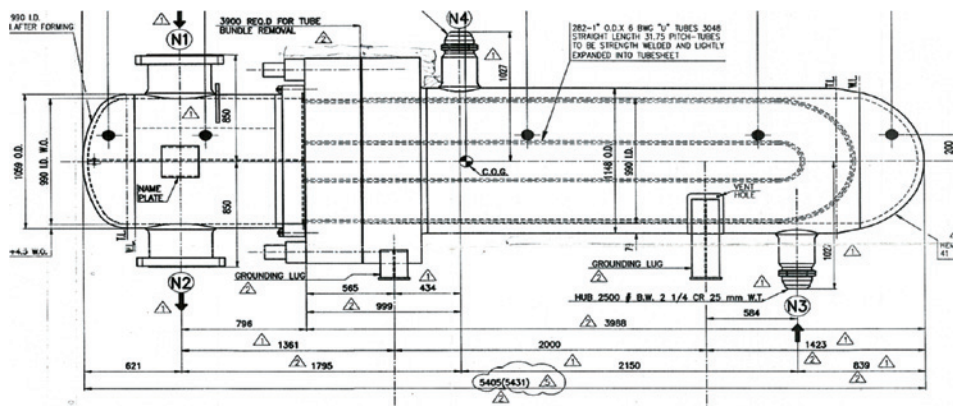


Schéma výmenníka



*Dokončenie z 10. str.*

spoj rúrkovnica – plášť. Spôsobila to zmena materiálu rúrkovnice, ktorá síce odstránila problém zvarov rúrkovnica – rúrkovnica, avšak z pevnostného hľadiska nastala komplikácia.

Z tohto dôvodu sa uskutočnila len tlaková skúška tesnosti s predpísaným nižším skúšobným pretlakom.

Riešenie pripravila oslovená odborná firma. Na základe výpočtov vypracovala štúdiu, kde odporučila zmenu utesnenia prírubového spoja, zmenu druhu tesnenia a stanovila potrebnú predpínaciu silu.

Následne po dohode s prevádzkovateľmi bola odsúhlasená zmena typu tesnenia a zvýšenie jeho hrúbky.

Pôvodné tesnenie, špirálovo vinuté z materiálu SS316+ grafit, nahradilo nové tesnenie typu kamprofil, typ B27A, materiál 1.4541+ grafit. Kľúčovou zmenou bol iný spôsob utesnenia.

Pôvodne bolo tesnenie umiestnené vo vedľajšom silovom toku, ale zmenou typu a hrúbky sa tesnenie presunulo do hlavného silového toku.

Na základe štúdie bol vypracovaný technologický postup, ktorý komplexne popisoval riešenie problému. Zahŕňal celý proces opravy od demontážnych prác, cez kontrolu tesniacich plôch, predpínacej procedúry a meraní až po samotný výkon tlakovej skúšky.

Najdôležitejšie bolo vykonať predopnutie skrutiek prírubového spoja na predpísanú hodnotu. Navrhnutá hodnota predopnutia podľa štúdie sa však ukázala nízka a prvá tlaková skúška sa nepodarila.

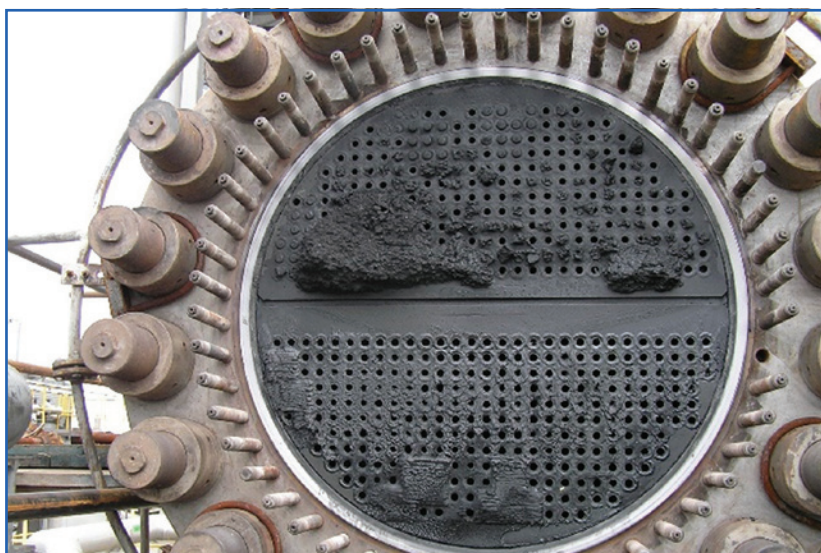
Po konzultáciách s autorom štúdie bola konečná predpínacia sila zvýšená na hodnotu, ktorá zaručovala tesnosť pri dodržaní tolerovaných hodnôt daných vo výpočte. Hodnota a rovnomernosť predopnutia boli kontrolované meraním predĺženia skrutiek pomocou UZ zariadenia.

Opakovaná tlaková skúška už bola úspešná.

Výmenník sme uviedli do prevádzky, a zatiaľ sme nezistili žiadne anomálie.

Ing. Milan Revay – Inžinier špecialista

Ing. Michael Zvoda – Vedúci útvaru Spoľahlivosť



*Netesnosti na pôvodnom zväzku*



*Detail opravenej netesnosti*



*Príprava na tlakovú skúšku*





Slovenský cech informatiky,  
účtovníctva a manažmentu

Actoris System, s.r.o

# PROJEKT: „PODPORA UDRŽATEĽNÉHO ROZVOJA RODINNÉHO PODNIKANIA V SR“

## Úvod do problematiky

**S**lovenská asociácia malých a stredných podnikov a živnostníkov (SAMP) sa dlhodobo a systematicky venuje problematike podnikateľského prostredia na Slovensku. Výraznú pozornosť venuje sektoru malého a stredného podnikania a rodinného podnikania (MSP a RP).

Rodinné podnikanie na Slovensku ako také nie je zakotvené v legislatívnom prostredí a súčasná legislatíva rodinný podnik ako taký nepozná. Pri činnosti Rodinného podniku (RP) tak prichádza k stretu prvkov a postojov, záujmov členov rodinného podnikania a súčasnej legislatívy podnikateľského prostredia, orientovaného na klasické obchodné spoločnosti. Tento problém je aktuálny aj z toho pohľadu, že značná časť sektoru malého a stredného podnikania a živnostníkov (MSPaŽ) má charakter Rodinného podniku, pričom na Slovensku táto štatistika nie je dostupná z dôvodu absencie presnejšej definície RP. (v Českej republike, podľa vyjadrenia predsedu vlády ČR, Andreja Babiša na konferencii k RP 30.1.2018 v Prahe, tvorí sektor RP až 75 – 80% sektoru MSPaŽ).

V rokoch 2017 – 2020 prebiehal na základe uzatvoreného memoranda SAMP s Asociáci malých a stredných podnikov a živnostníkov ČR (AMSPaŽ ČR), podpísaného prezidentom SAMP Ing. Vladimírom Sirotkom, CSc. a Karлом Havlíčkom predsedom predstavenstva AMSPaŽ ČR (v súčasnosti podpredsda vlády ČR a minister Priemyslu a obchodu ČR),

## Prieskum MSP a Rodinného podnikania v ČR a SR.

**Na Slovensku SAMP uzatvorila dohody o spolupráci s:**

- Ekonomickou univerzitou v Bratislave,
- Vysokou školou ekonomiky a manažmentu verejnej správy (VŠEM VS),
- Paneurópskou vysokou školou v Bratislave (PEVŠ),
- Asociáciou malých a stredných podnikov a živnostníkov ČR (AMSPaŽ ČR),
- Slovenským cechem informatiky, účtovníctva a manažmentu (SCIÚM),
- Actoris System, s. r. o., Bratislava.

tva a manažmentu (SCIÚM),  
• Actoris System, s. r. o., Bratislava.

## V ČR uskutočňovala prieskum AMSPaŽ ČR v spolupráci s univerzitami:

- Vysoká škola ekonomická Praha,
- Technická univerzita Liberec,
- Vysoká škola finanční a správná Praha.

Bolo zorganizovaných päť medzinárodných konferencií v Prahe a Bratislave. Dve v Prahe a tri v Bratislave a spracovaný návrh definície Rodinného podniku.

Vláda ČR svojím uznesením č. 330 zo dňa 13. 5. 2019 prijala definíciu do legislatívy ČR. Jej novelu potom v 15. mája 2020. Definícia, navrhnutá SAMP bola predložená ministrovi hospodárstva SR Petrovi Žigovi, predsedovi vlády SR Petrovi Pellegrinimu a tiež na rokovani s Ministerstvom spravodlivosti SR. Vedenie MH SR konzultácie k návrhu definície odmietlo.

Pochopenie sme našli až v súčasnej vláde a v Pracovných skupinách SAMP a MPSVR SR sme spracovali návrh Definície Rodinného podniku a Rodinnej farmy. Návrh je súčasťou novely zákona 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a v súčasnosti prešiel Medzirezortným pripomienkovým konaním. Čakajú nás ešte rozporové konania.

## Dôvody potreby definície:

V súčasnosti právne pozadie a legislatíva v oblasti podnikateľského prostredia, oblasti daní, odvodov, obchodného zákonníka, zákonníka práce a ďalšie zákony a právne normy de facto nerozlišujú medzi tak povediac „štandardným“ podnikateľským subjektom a podnikateľským subjektom rodinného charakteru, rodinným podnikom (RP). V tejto polohe sa vo viacerých prípadoch dostávajú dokonca do stretu, napr. voči zákonu o rodine, dedičskom konaní a pod.

Uvedený prieskum ako aj osobné a praktické skúsenosti SAMP potvrdzujú, že pre spolahlivé fungovanie RP nie je možné jednoducho „zabalit“ stávajúce právne normy do

právnej formy „Rodinného podniku“ bez prispôbenia a zosúladienia týchto noriem „vo vnútri RP“. Vzťahy v RP sú značne determinované rodinnými vzťahmi, rodinní príslušníci, spoločníci sa často inak chovajú ako v tradičnej obchodnej spoločnosti, napr. s. r. o. Z tohto dôvodu je potrebné prioritne riešiť vnútorné vzťahy, ekonomické, daňové, účtovné, ručenie, nakladanie s majetkom, dedičské právo a pod. a tým vytvoriť dobrý právny základ pre vytvorenie rodinného podniku.

Doterajší prieskum potvrdil aktuálnosť problematiky a poukázal na potrebu ďalšieho riešenia, najmä zakomponovanie Rodinného podniku do hospodárskeho, sociálneho a spoločenského života.

## 1. Prečo rodinné podnikanie

Počet aktívnych firiem, živnostníkov a ďalších podnikateľských subjektov na Slovensku vlni vzrástol na 596 042, čo je medziročný nárast o 6,3%. Podnikatelia pribudli vo všetkých krajinách Slovenska, no najväčší nárast, a to o osem percent, zaznamenali v Prešovskom kraji. Až 99,9% z celkového počtu sú malé a stredné podniky do 250 zamestnancov.

V Slovenskej republike je v súčasnosti registrovaných cca 631 tis. podnikateľských subjektov, z toho približne 308 tis. právnických osôb (PO), a až 324 tis., fyzických osôb, živnostníkov (FO), samostatne zárobkovo činných osôb (SZČO). Z celkového počtu podnikateľských subjektov tvorí sektor malých a stredných podnikov (MSP) s počtom do 250 zamestnancov až 78,79% a z toho prevažnú časť mikropodniky, podniky a živnostníci s počtom zamestnancov do 491. Sektor MSP má až 72%-ný podiel na zamestnanosti. Možno reálne konštatovať, že Slovensko je krajinou malých a stredných podnikov, mikropodnikov, z ktorých značnú časť môžeme zaradiť do kategórie rodinných podnikov, či už vo forme právnických osôb, obchodných spoločností, alebo fyzických osôb.

(Zdroj: info@statistics.sk; 2020)

Pokračovanie na 13. str.



Dokončenie z 12. str.

### Pre podporu rodinného podnikania možno okrem iného uviesť najmä fakty:

- Malé a stredné podniky a živnostníci majú na Slovensku až 72 % podiel na trhu práce a sú teda najväčším sektorom vytvorených pracovných miest.
- RP vykazujú činnosť aj po viac generáciách a sú stabilizujúcim prvkom v sociálnom systéme spoločnosti.
- V RP sa prejavuje výrazná snaha kumulácie kapitálu za účelom zabezpečenia ďalšieho rozvoja a prosperity podniku, pričom táto snaha má často prednosť aj pred rýchlym uspokojovaním vlastných (súkromných) potrieb.
- V RP sa prejavuje zdravá účelnosť a racionalita vynakladaných prostriedkov.
- Rodinné podnikanie môže zohrať významnú úlohu pri regionálnom rozvoji v podmienkach, kde „veľké“ firmy absentujú z dôvodu nižšej ekonomickej efektívnosti a návratnosti vynaložených prostriedkov.

Možno uviesť, že tieto východiskové atribúty platia obecné, nezávisle na tom, akým spôsobom rodina získava finančné zdroje, či už zo závislej činnosti ako zamestnanci, podnikateľskej činnosti (bez ohľadu na právnu formu), obidvomi, alebo iným spôsobom.

## 2. Ciele projektu:

### Zlepšenie podnikateľského prostredia rodinných podnikov na Slovensku a vytvorenie podmienok pre ich rozvoj a udržateľnosť.

Primárnym cieľom inštitúcie rodinného podniku je zjednodušenie vzťahov a väzieb jednotlivých členov rodiny v RP s rešpektovaním ich špecifik vo vzťahu k platným zákonom pre podnikateľské prostredie ako také, zníženie administratívy a byrokracie a celkovo podporiť rozvoj rodinného podnikania na Slovensku. Dotknuté zákony nepoznajú RP, nerozlišujú medzi formou RP a napr. obchodnou spoločnosťou bežného typu, akou je najviac uplatňovaná forma s. r. o.

#### » 1. Prijatie Definície Rodinného podniku v legislatíve SR

SAMP a MPSVR SR spracovali návrh Definície Rodinného podniku a Rodinnej farmy. Návrh je súčasťou novely zákona 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a v súčasnosti prešiel Medzirezortným pripomienkovým konaním.

#### » 2. Identifikácia RP a registrácia RP v SR

Na základe prijatej definície RP bude vykonaná identifikácia a registrácia RP v SR.

#### » 3. Prieskum podnikateľského prostredia rodinných podnikov v SR

Zosúladenie legislatívneho prostredia pri ustanovení definície Rodinných podnikov, t. j.

– súlad súčasného legislatívneho prostredia a špecifického postavenia a činnosti Rodinného podniku sa dotkne potrebných úprav najmä zákonov, ako:

- Občiansky zákonník,
- Zákon o rodine,
- Zákonník práce,
- Obchodný zákonník,
- Živnostenský zákon,
- Sociálne zákony o sociálnom a zdravotnom poistení,
- Zákon o dani z príjmu,
- Transférové oceňovanie,
- Zákon o dani z pridanej hodnoty,
- Zákon o nájme a podnájme nebytových priestorov
- Zákon o BOZP
- a ďalšie

#### » 4. Návrh opatrení na podporu a rozvoj RP na Slovensku

**Cieľová skupina:** cca 350 000 rodinných podnikov na Slovensku.

Cieľom projektu je riešenie otvorených problémov a navrhnuť úpravy legislatívneho pozadia rodinného podniku s cieľom zabezpečenia udržateľnej prosperity RP na Slovensku v oblastiach:

#### » Vznik rodinného podniku, Okruh členov RP

*Spôsob založenia a registrácie RP.*

Definícia RP. Predpokladom pre všetky ďalšie práce je schválenie Definície RP. Návrh vypracovala Pracovná skupina a predložila MH SR.

Je nevyhnutné súbežne vykonávať Registráciu RP v zmysle definície. Registráciu bude viesť MPSVR SR cestou registračnej komisie, vytvorenej zo zástupcov MPSVR, SAMP, SZK a profesijných organizácií. Registračnú komisiu menuje minister PSVR SR. Registrácia bude sledovať údaje: Právnu formu RP (Právnická osoba, Fyzická osoba), predmet činnosti, sídlo...

Ustanovenie RP by malo platiť aj na neúplnú rodinu, RP samozamestnávateľa.

» Vznik Rodinného podniku (RP) – rodinní príslušníci (v zmysle definície RP) na svojom zhromaždení schvaľujú:

#### • Kto je rodinným podnikom. Okruh členov RP

Kto je rodinným podnikom a okruh členov stanovuje Definícia Rodinného podniku. Ustanovenie RP by malo platiť aj na neúplnú rodinu, RP samo zamestnávateľa.

#### • Majetok RP, definícia majetku RP a majetkovej účasti členov RP

Rodinný majetok, majetok Rodinného podniku" spôsob vzniku a deklarácia majetku jednotlivých členov rodiny na podnikateľskú činnosť, oddelenie majetku RP a vlastného majetku.

#### • Vlastníctvo RP, vlastnícke právo členov RP

Spôsob a pravidlá nakladania s majetkom RP.

Nakladanie s majetkom RP, Účasť na benefitoch RP prevody majetku, prevody majetku v súvislosti s nástupníctvom, scudzenie majetku a pod nástupníctvo a pod. vykonáva Rodinná rada RP.

#### • Ručenie Rodinného podniku voči tretím osobám, ručenie členov RP

Miera ručenia RP a členov RP, podiel na rozhodovaní a správe majetku, trestno-právna zodpovednosť.

#### • Daňový systém RP, daňová povinnosť RP, daňové povinnosti členov RP

Príjmy, súbeh príjmov RP, súbeh príjmov v RP a závislej činnosti, súbeh iných príjmov.

#### • Zjednodušenie účtovnej evidencie a daňových a odvodových povinností RP

Živiteľ rodiny môže byť (a často aj) aj je, jednotlivec – živnostník. Nemusí mať k dispozícii tím profesijných pracovníkov. Zložitejšie vzťahy v podnikajúcej rodine nie je vždy optimálne riešiť externou účtovníčkou.

#### • Vzťahy medzi členmi RP, Obchodné a personálne vzťahy

„Obchodné“ vzťahy a rodinné, možný konflikt záujmov z toho vyplývajúci.

Úroky, pôžičky od rodiča deťom do firmy dieťaťa.

V rodinnom podniku nemá opodstatnenie uplatňovanie novely Zákona o dani z príjmu (transferové oceňovanie) v časti pôžičiek a ich úročenie.

#### • Zamestnávanie v RP, zamestnancov, členov RP, pracovno-právne vzťahy, závislá činnosť.

Otázky rozporu ustanovení Zákona č.

311/2001 Z.z. Zákonníka práce a Zákona o rodine.

#### • Účasť na SP a ZP, Podmienky BOZP, pracovnej zdravotnej služby a ďalších povinností, zodpovednosť.

#### • Rodinný podnik a transferové oceňovanie.

Povinnosti vo vnútri RP medzi členmi RP, vykonávať Transferové oceňovanie a rodinné vzťahy.

#### • Následníctvo v RP.

Otázky dedičského konania a poslednej vôle zakladateľa, štatutára RP.

Transfer – zákonný zástupca, zodpovedný zástupca

#### • Sociálne aspekty Rodinného podniku, Tradícia Rodinného podniku





## NÁRODNÉ FÓRUM ÚDRŽBY 2021

**Z** dôvodu zhoršenej pandemickej situácie v okrese Poprad sa Národné fórum údržby 2021 uskutočnilo na zmenenom mieste Hotel Holiday Inn Trnava v dňoch 26. – 27. októbra 2021. Jubilejný 20. ročník medzinárodnej konferencie Národné fórum údržby 2021 po vynútenej prestávke v roku 2020 spôsobenej pandémiou koronavírusu sa venoval témam: Nové trendy v riadení údržby, Najlepšia prax v prevádzke a údržbe, Informačné systémy údržby, Kybernetická bezpečnosť a údržba, Prediktívna údržba a diagnostika a mnohým ďalším. Zúčastnilo sa ho vyše 160 návštevníkov, prednášateľov a organizátorov, vrátane viacerých členov SUZ. Medzi najoceňovanejšie prezentácie patrili tá od p. Vytříšala (SEPS, a.s.) – Oprava úniku prírodného potrubia kotlovej vody za prevádzky pri tlaku 17,0 MPa a teplote +145°C, od p. Molnára (sféra, a.s.) – Smart prístupy pri správe technologických zariadení, či od pánov z USSteel Košice pod vedením p. Gazsiho – Transformácia údržby – RCM. Aj keď celkovú úroveň konferencie ocenili účastníci na známku 1,57 (najlepšia by bola 1, najhoršia 5), čo

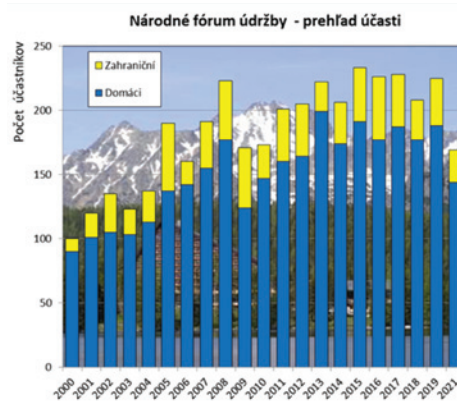
nie je zlá známka, predsa len to bolo najhoršie hodnotenie za posledných 15 rokov. Určite sa na tom podpísala zmena tradičného miesta konferencie, problémy s ubytovaním a parkovaním. Účastníci však nemusia príliš žaliť. P a DR SSU organizuje budúce Národné fórum údržby 2022 opäť na tradičnom mieste v hoteli PATRIA, Štrbské Pleso, v termíne od 31.5. do 1.6. 2022.

Prehľad vývoja počtu účastníkov za všetky uskutočnené konferencie od roku 2000 do 2021 dokumentuje graf.

Na konferencii boli udelené Ceny SSU. Prvou z nich je cena SSU „Údržbár roka“. V tomto roku ju získal vedúci projektového tímu totálne produktívnej údržby v spoločnosti Lycos-Trnavské sladovne spol. s r.o. – Ing. Aleš Nemeškal.

Ing. Aleš Nemeškal spolu p. Milanom Backom zo spoločnosti Continental Rubber Matador získali cenu SSU za najlepšiu záverečnú prácu Manažér údržby.

Po šestnásty raz bola udelená cena SSU za diplomovú prácu. V tomto roku ju dostali dvaja diplomanti: Ing. Silvester Hradiský,



absolvent odboru Údržba dopravných prostriedkov z katedry DMT, SJF, Žilinskej univerzity, za prácu na tému: „Využitie terestrického 3D skenovania pre diagnostiku skladovacích nádrží“, pod vedením profesora Petra Zvolenského, a Ing. Michaela Kohútová, absolventka programu chemické a potravinárske stroje a zariadenia na Ústave procesného inžinierstva SJF STU v Bratislave na tému: „Návrh potrubia na prevádzke Čpavok 4“ pod vedením Ing. Martina Jurigu, PhD.

## Menší, ale so všetkými kľúčovými oblasťami

**M**edzinárodný strojársky veľtrh v Brne 2021 bol menší, zďaleka nedosiahol počet vystavovateľov – okolo 1 500 a návštevníkov 80 000, ako po minulé roky. Hodnotenia hovoria o 35 000 návštevnosti. Neobsadenosť výstavných plôch vidieť aj na celkovej mapke veľtrhu (namiesto 10 pavilónov bolo obsadených len 5). Zastúpené však boli všetky kľúčové oblasti strojárenského a elektrotechnického priemyslu. Nosným odborom bolo už tradične obrábanie a tvárnenie. Tohto roku bolo hlavnou témou problematika Priemysel 4.0 a digitálna fabrika, tiež nakladanie s materiálnymi zdrojmi. Súčasťou veľtrhu boli aj expozície Transport a Logistika a Envitech.

Na rozdiel od roka 2020 (keď sa veľtrh vôbec neuskutočnil) v tomto roku bola situácia predsa len trochu

viac predvídateľná. Aj keď aj teraz celosvetová pandémia zasiahla konanie strojárského stretnutia tak, že organizátori boli nútení termín posunúť na 8. až 12. november. Vstup návštevníkov na výstavnisko bol z hľadiska pandémie covidu organizovaný v stupni O-T-P a každý prichádzajúci bol dôsledne kontrolovaný.

Páni Abrahámfy a Majzún zo spoločnosti SLOVCEM sa okrem firemných potrieb (informácie o obrábaní, povrchové úpravy a pod.) kontaktovali aj so spoločnosťami, ktoré by sa potenciálne mohli prísť prezentovať aj na konferenciu SUZ (Euro SITEX, RATAJ, FORT-PLASTY, SCHÄFER-SUDEX, ROUSSELET, AERO-TERM...)

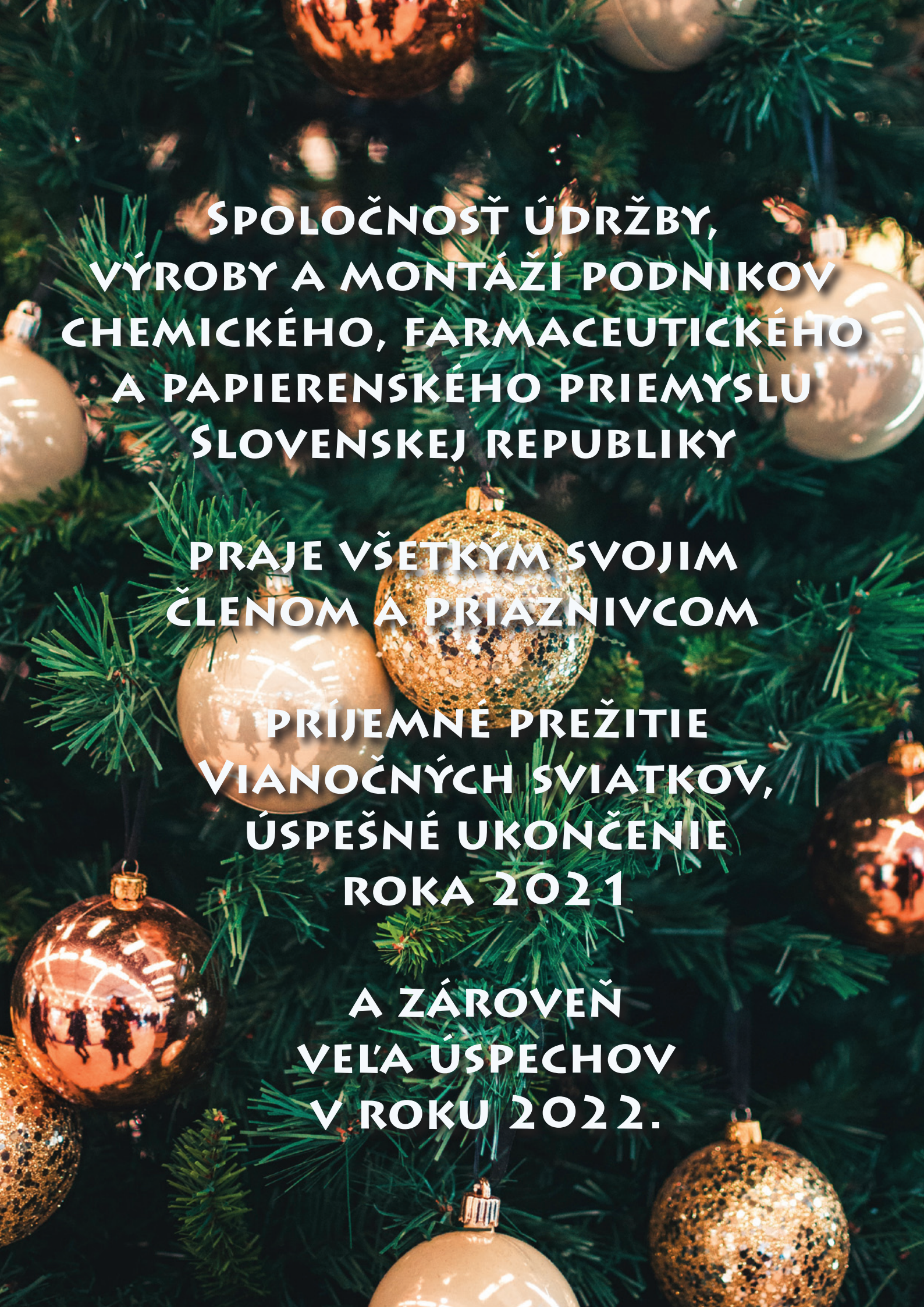
Budúci ročník je naplánovaný už na tradičný termín 3. až 7. októbra.





**ZO SEPTEMBROVEJ KONFERENCIE V LIPTOVSKOM JÁNE**





**SPOLOČNOSŤ ÚDRŽBY,  
VÝROBY A MONTÁŽÍ PODNIKOV  
CHEMICKÉHO, FARMACEUTICKÉHO  
A PAPIERENSKÉHO PRIEMYSLU  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY**

**PRAJE VŠETKÝM SVOJIM  
ČLENOM A PRIAZNIVCOM**

**PRÍJEMNÉ PREŽITIE  
VIANOČNÝCH SVIATKOV,  
ÚSPEŠNÉ UKONČENIE  
ROKA 2021**

**A ZÁROVEŇ  
VEĽA ÚSPECHOV  
V ROKU 2022.**